

Годовой отчет /2024



Содержание

Обращение генерального директора	03
Группа Arenadata	04
Передовая платформа	05
Стремительный рост бизнеса	06

Инвесторам и акционерам 07

IPO — главное событие 2024 года	08
Акции и акционерный капитал	10
Факторы инвестиционной привлекательности	12
Открытые коммуникации с инвесторами и акционерами	16

Стратегический обзор 18

Рынок систем управления и обработки данных	19
Бизнес-модель	24
Стратегия развития	29

Продукты, решения и услуги 32

Продуктовый портфель	33
Техническая поддержка	46
Консалтинг	47

Финансовые и операционные результаты 49

Финансовые результаты	50
Операционные результаты	53

Команда, обучение и развитие 56

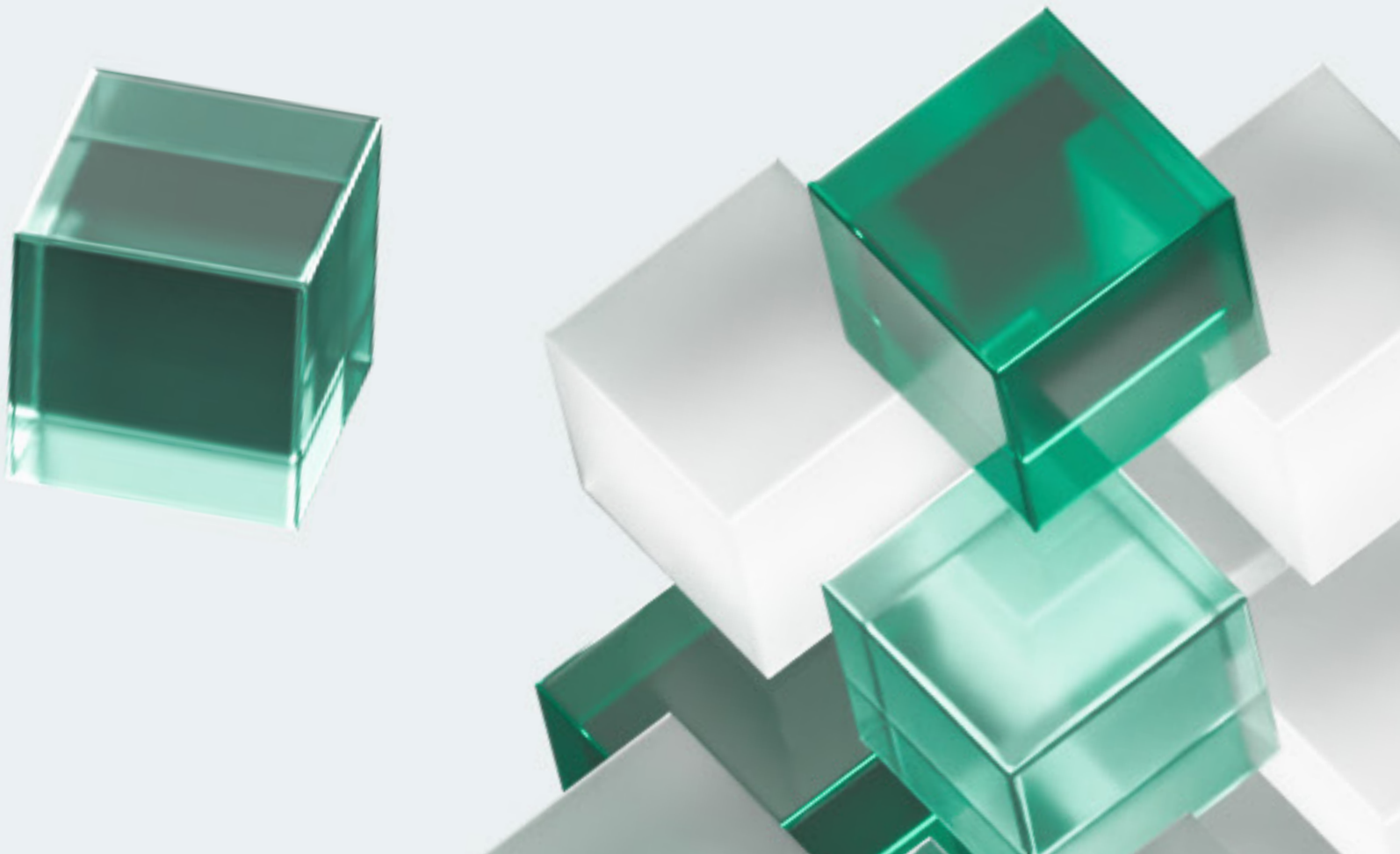
Ключевой актив — люди	57
Устойчивое развитие	61

Корпоративное управление 66

Обращение Совета директоров	67
Структура корпоративного управления и органы управления	68
Система внутреннего контроля и управления рисками	75
Аудит	79

Приложения 81

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ	84
Отчет о заключенных в 2024 году крупных сделках	112
Контакты	114



Обращение генерального директора



Максим Пустовой

генеральный директор
Группы Arenadata



Наша главная цель
остается неизменной —
стать выбором №1 среди
поставщиков решений
по работе с данными.

Уважаемые инвесторы и акционеры,
коллеги, клиенты и партнеры!

2024 год ознаменовался важными вехами в истории Группы Arenadata — успешное IPO на Московской бирже, запуск собственного Open Source проекта и разработка уникальных для российского рынка продуктов. Это лишь некоторые наши достижения. Мы также укрепили фундамент для долгосрочного развития, подтвердив репутацию надежного партнера для десятков новых клиентов и Эмитента, открытого к диалогу с инвестиционным сообществом. Я благодарен каждому вовлеченному сотруднику и деловому партнеру за их колоссальный труд и веру в общий результат.

На сегодняшний день акциями Группы Arenadata владеют более 90 тысяч акционеров, нократно большее количество инвесторов узнали о нашей компании. Повышение узнаваемости бренда, ранее известного только в узких кругах, было одной из целей публичного размещения акций. Я уверен, что маховик запущен, и впереди нас ждет стремительный рост клиентской и акционерной базы. Новые клиенты — это рычаг для масштабирования бизнеса, стимул для обогащения функционала наших продуктов и источник ценной обратной связи.

Повышение ликвидности акций невозможно без активного участия частных инвесторов, и мы наблюдаем рост среднедневного объема торгов по сравнению с осенью прошлого года. Мы ставим перед собой важную задачу — поддерживать открытые коммуникации с широким кругом инвесторов, применять лучшие практики раскрытия информации и обеспечивать высокий уровень корпоративного управления.

Группа Arenadata выполнила свои обещания, озвученные при выходе на биржу, а именно — поддержание высоких темпов роста по выручке при сохранении должного уровня рентабельности. Так, в 2024 году мы продемонстрировали рост доходов на 52%, а рентабельность по скорректированной чистой прибыли (NIC) — на уровне 37%. Благодаря более равномерному распределению дохода в течение отчетного периода мы не использовали дорогостоящее внешнее финансирование, эффективно управляли собственной ликвидностью и завершили год с отрицательным чистым долгом.

Умение быстро адаптироваться к изменяющимся рыночным условиям при сохранении динамичного роста заложено в ДНК Группы Arenadata.

За 8 лет существования компании продуктовый портфель расширился до 10 продуктов, и еще 5 будут представлены рынку в первом полугодии 2025 года. Мы не просто следуем за технологическими трендами на российском рынке, но в большей мере сами их задаем:

- первыми начали предлагать клиентам решения на базе искусственного интеллекта при миграции кода с зарубежных СУБД;
- запустили международный Open Source проект Greengage как полноценную альтернативу Greenplum;
- получили сертификацию по безопасности (ФСТЭК) на все флагманские продукты по наивысшему уровню доверия;
- зашли в гособлака с широкой линейкой продуктов;
- начали разработку вертикальных (индустриальных) решений с лидерами в своих отраслях.

Нам есть куда расти как в фокусных, так и в смежных нишах рынка систем управления и обработки данных. Будучи безоговорочным лидером в аналитических СУБД для крупного бизнеса и государственного сектора, мы планируем выходить с более комплексным предложением в сегмент Data Governance и укреплять свои позиции на рынке СУБД общего назначения. Наша главная цель остается неизменной — стать выбором №1 среди поставщиков решений по работе с данными и, в конечном счете, повысить цифровую зрелость российских организаций.

Вместе с командой мы открыли новую главу в истории компании и рады представить наш дебютный Годовой отчет ПАО «Группа Аренадата».

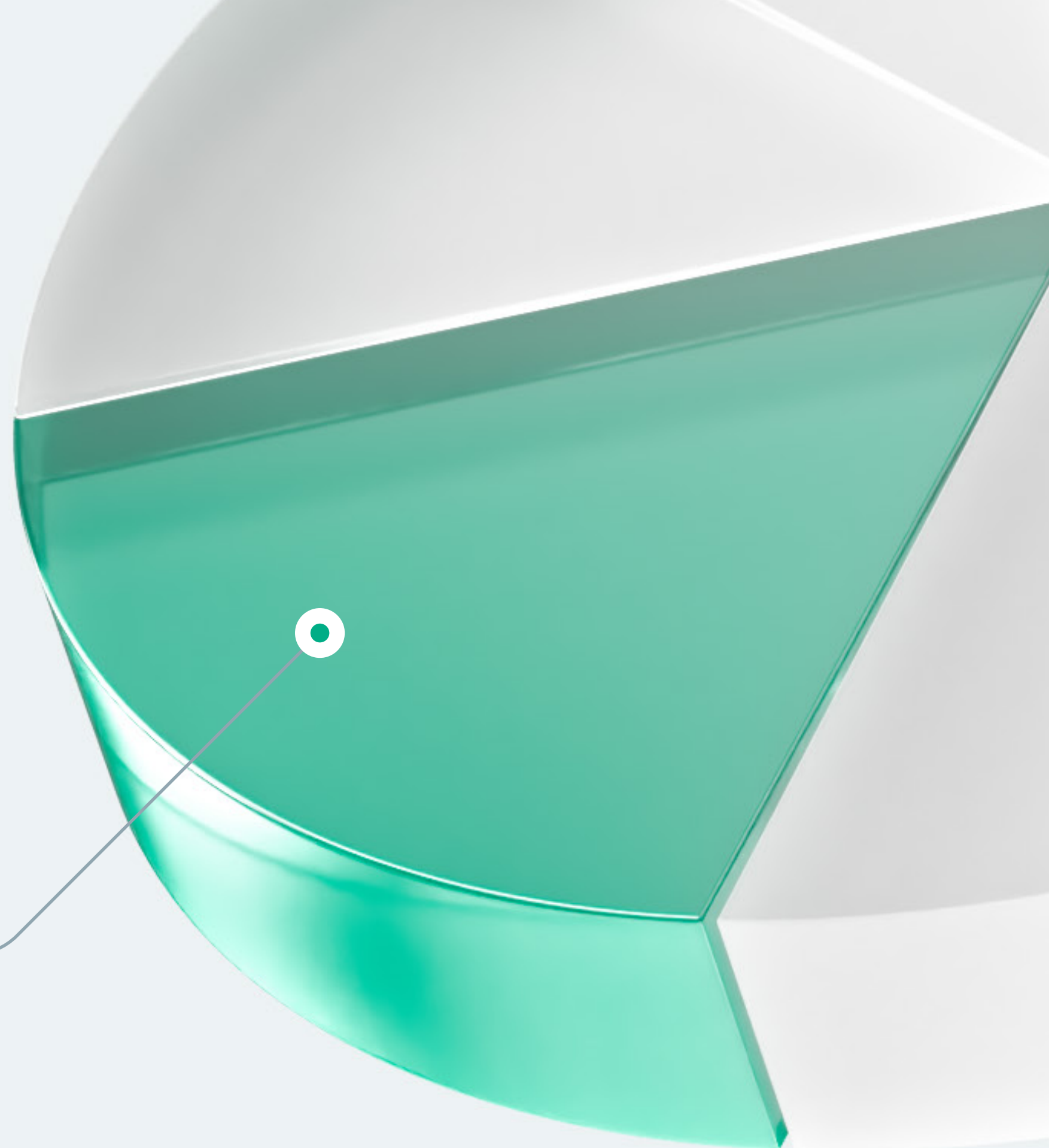
Группа Arenadata

Ведущий российский разработчик ПО на рынке систем управления и инструментов обработки данных

230+

 МЛРД Р

Объем целевого рынка Группы Arenadata к 2030 году¹



Nº1

По представленности в ключевых сегментах рынка

Nº1

В сегменте аналитических СУБД²

#DATA

на Московской бирже



5

 ИНДЕКСОВ MOEX

Группа Arenadata включена в MIPO, MOEXINN, MOEXIT, RUBM, MCXSM

6

 ИНВЕСТИЦИОННЫХ ДОМОВ

начали аналитическое покрытие акций Группы Arenadata

90+

 ТЫСЯЧ АКЦИОНЕРОВ

Группы Arenadata

30

 МЛРД Р

рыночная капитализация компании

¹ По данным ЦСР, май 2024.

² СУБД — системы управления базами данных.

Передовая платформа

Широкий продуктовый портфель передовых продуктов

160

партнеров (интеграторы, дистрибьюторы, облачные провайдеры, технологические партнеры)
+35% за 2024 г.

10

готовых продуктов по работе с данными

5

новых продуктов будут представлены в 2025 году

из них **3 продукта cloud-native** платформы Arenadata One¹

Greengage²

Новый Open source проект под эгидой Arenadata запущен в 2024 г. — альтернатива закрытому проекту Greenplum

150+

крупнейших клиентов из различных отраслей
+50% за 2024 г.

¹ Платформа для анализа, обработки, хранения и управления данными в публичных и частных облаках.

² Greengage — свободно распространяемая система управления базами данных под лицензией Apache License 2.0. Технология Greengage (Greenplum) является основой для разработки флагманских продуктов Arenadata.

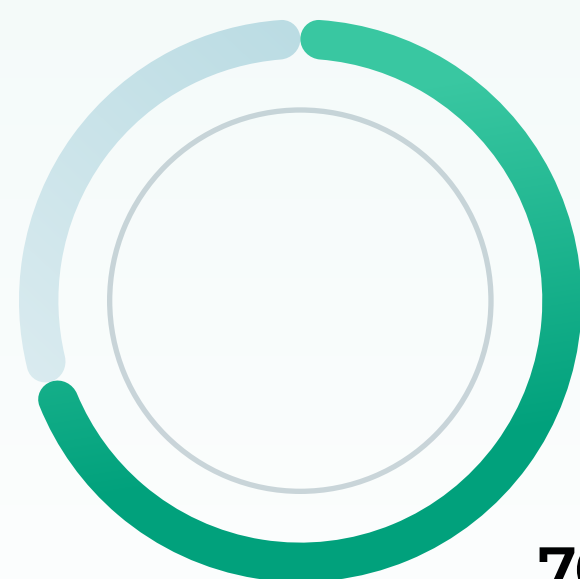
Стремительный рост бизнеса

с высоким уровнем
рентабельности

КОМАНДА

+45% за 2024

630+ ЧЕЛ.



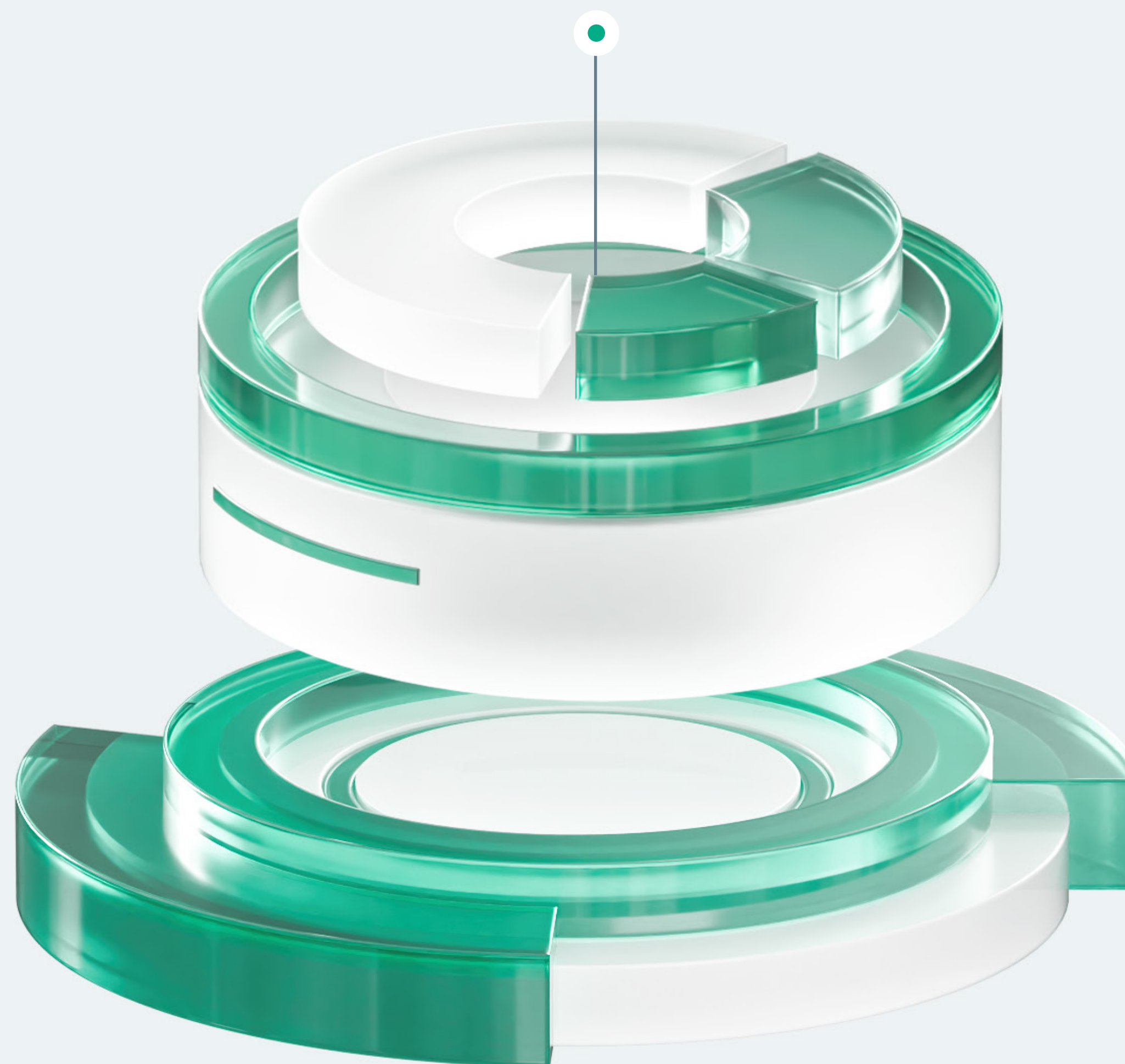
● IT-персонал

● Сотрудники других специальностей

Выручка

6,015 МЛРД ₽

+52% г/г



2,1 МЛРД ₽

+40% г/г

OIBDAC¹

35 %

Рентабельность по OIBDAC

(0,6x)

Чистый долг / OIBDA

¹ OIBDAC — скорректированная OIBDA за вычетом капитализированных расходов.

Инвесторам и акционерам

ИРО — главное событие 2024 года	08
Акции и акционерный капитал	10
Факторы инвестиционной привлекательности	12
Открытые коммуникации с инвесторами и акционерами	16

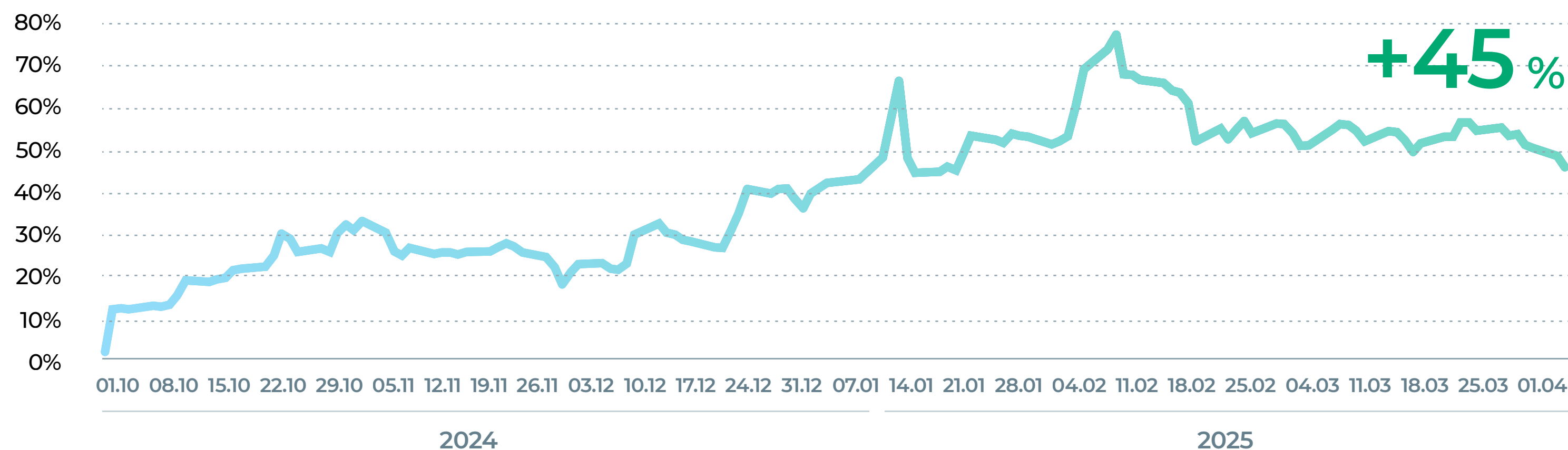
AD

IPO — главное событие 2024 года

Публичное размещение акций ПАО «Группа Аренадата» было признано инвестиционным сообществом одной из лучших сделок на фондовом рынке в 2024 году.

Несмотря на высокую волатильность на рынках капитала осенью прошлого года, размещение прошло по верхней границе ценового диапазона — 95 рублей за акцию, а спрос на бумаги превысил предложение более чем в семь раз. На дату составления Годового отчета капитализация Компании выросла более чем на 50% с момента IPO — до 30 млрд рублей.

Динамика котировок акции ПАО «Группа Аренадата»



01.10.2024

Второй котировальный список MOEX
Первый публичный разработчик
системного ПО для работы с данными

#DATA

ISIN RU000A108ZR8

Страница эмитента на сайте Московской биржи



Наиболее успешными IPO года стали:

- Аренадата (+40%)
- АПРИ (+8%)
- Ламбумиз (−3%)

БКС Экспресс

Итоги года на российском
рынке. Цифры и факты



Были и удачные размещения —
например, ценные бумаги
«Аренадаты» подорожали на 28%.

Известия

Итоги года: 14 компаний
вышли на IPO в 2024 году



Акции компании однозначно
должны входить в число фаворитов
в IT-секторе и достойны попадания
в портфель!

Finam.ru

Акции Arenadata — билет в мир
больших данных (Финам)

Аллокация на IPO

Цена одной акции Группы Arenadata в рамках IPO составила 95 рублей, что соответствовало рыночной капитализации Группы — 19 млрд рублей.

Предложение со стороны продающих акционеров было сформировано на уровне 28 млн акций, а доля бумаг в свободном обращении — 14%. Публичное размещение сопровождалось повышенным интересом со стороны институциональных и розничных инвесторов, в результате чего акционерами Компании стали 20 крупнейших инвестиционных фондов России и около 30 тыс. частных инвесторов.

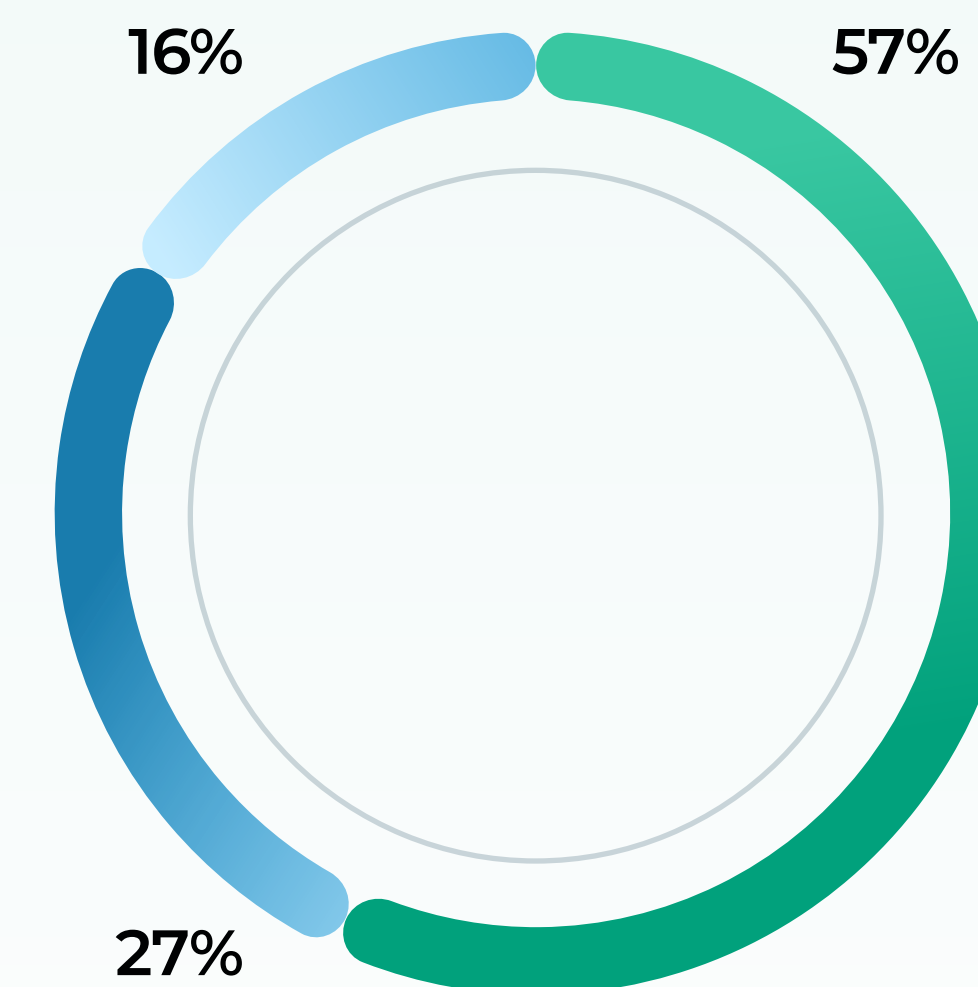
Первый день вторичных торгов акциями Группы на Московской бирже прошел оживленно. В первые минуты торгов котировки достигли 114,8 рубля, на 20% превысив цену размещения. Цена закрытия торгового дня превысила цену IPO на 12%.

90+ на конец марта 2025
ТЫС. АКЦИОНЕРОВ

стали обладателями акций Группы за 6 месяцев торгов на бирже, а база акционеров увеличилась более чем в 3 раза



Аллокация на IPO, %



- Институциональные инвесторы
- Розничные инвесторы
- Партнеры продающих акционеров

Акции и акционерный капитал

После старта биржевых торгов акции Группы Arenadata были включены в пять индексов Московской биржи:

- Индекс IPO (MIPO)
- Индекс инноваций (MOEXINN)
- Индекс IT (MOEXIT)
- Индекс широкого рынка (MOEXBMI)
- Индекс средней и малой капитализации (RUBMI)

Налоговая льгота

6 ноября 2024 года Московская биржа включила обыкновенные акции Группы в перечень ценных бумаг высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики (далее — Перечень). Ранее акции Группы Arenadata были включены в сектор Рынка инноваций и инвестиций Московской биржи.

Включение акций Группы в Перечень позволяет инвесторам, которые являются физическими лицами, непрерывно владеющими ценными бумагами от одного года, при выполнении ряда условий воспользоваться освобождением от уплаты НДФЛ (налога на доходы физических лиц) с дохода от продажи акций. Согласно налоговому законодательству, с 1 января 2025 года размер дохода в связи с продажей ценных бумаг, включенных в Перечень, ограничен суммой 50 млн рублей.

Аналитическое покрытие

На фоне повышенного интереса к акциям Группы Arenadata аналитики большинства крупных российских инвестиционных банков и брокеров широко освещали итоги IPO в медиапространстве.

На дату составления Годового отчета Компания имеет аналитическое покрытие со стороны шести инвестиционных домов:

Инвестиционный дом	Рекомендация	Целевая цена (12М), руб.
АО «Эйлер Аналитические Технологии»	Покупать	260
АО «Т-Банк»	Покупать	190
ПАО «Совкомбанк»	Покупать	Банк не дает точную оценку, а приводит оценочный диапазон в зависимости от ставки WACC и долгосрочного темпа роста
АО «Газпромбанк»	Покупать	200
ООО «Цифра брокер»	Покупать	204
Invest Heroes	Покупать	234



Компания занимает лидирующие позиции на рынке СУБД, а ее решения являются одной из немногих альтернатив продуктам ушедших западных компаний. Мы полагаем, что Группа Arenadata продолжит наращивать пул клиентов, количество продуктов на одного заказчика, а также расширять линейку услуг, что должно обеспечить сильный рост выручки в среднесрочной перспективе. Будучи компанией роста, новый игрок на фондовом рынке показывает высокую рентабельность по OIBDAC, а также высокую конверсию в свободный денежный поток, что будет служить базой для выплаты дивидендов.

Т-Инвестиции

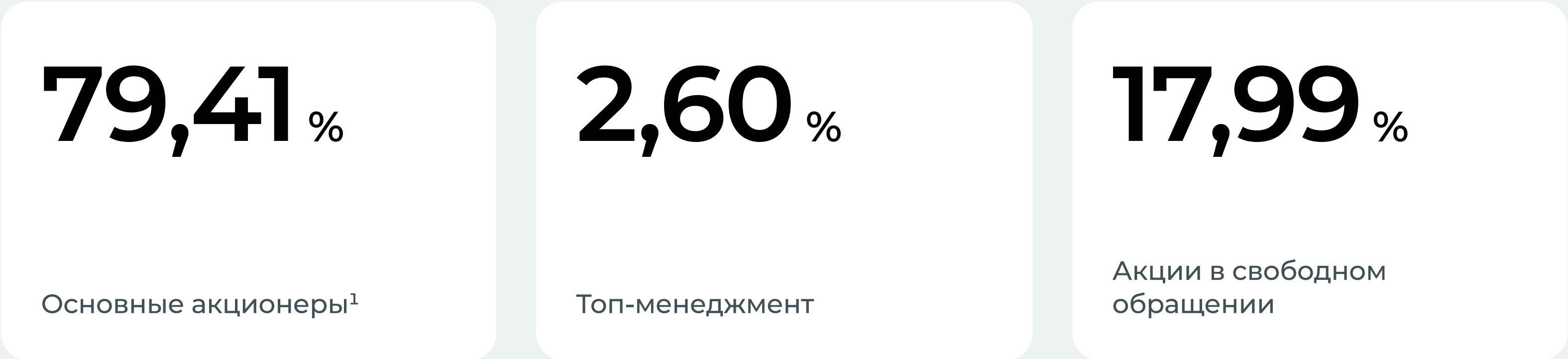
Акционерный капитал

Акционерный капитал ПАО «Группа Аренадата» состоит из 209 160 464 обыкновенных акций. Он был увеличен на 9 160 464 акции в 2024 году за счет конвертации привилегированных акций (выпуск Б) в обмен на доли миноритарных владельцев — ключевого топ-менеджмента ООО «Аренадата Софтвер» (основной операционной компании Группы).

Выпущенные до IPO привилегированные акции в размере 23 397 676 не обращаются на организованных торгах, отложены в ЗПИФ «Мир больших данных» для следующих целей:

- Реализация программы долгосрочной мотивации сотрудников в 2026 году — 5 467 171 акция
- В случае принятия решения — конвертация миноритарных участников других дочерних обществ не ранее 2026 года

Структура акционерного капитала на 01.04.2025



¹ Основные акционеры — лица, владеющие 5% и более от уставного капитала.



Факторы инвестиционной привлекательности

- 1 Динамично развивающийся рынок систем управления и обработки данных с потенциалом кратного роста. Среднегодовой темп роста рынка в 2024–2027 годах — 21%

Здесь и далее оценки по объему и темпам роста рынка согласно отчету ЦСР, май 2024 года.



xx Рынок СУБД и инструментов обработки данных, млрд руб.

2 Группа Arenadata занимает лидирующие позиции в ключевых сегментах рынка и является безоговорочным лидером в самой быстрорастущей категории — аналитических СУБД

№1

Средства загрузки данных



№2

Средства управления данными 16%



Услуги в области управления данными 20%



Tera Integrow

→ % присутствия Группы на рынке СУБД и инструментов обработки данных

№X

позиции Группы Arenadata согласно исследованию ЦСР²

Прочие инструменты управления данными

6%

96%

95 млрд ₽
Объем рынка³

№2



54%

Виды СУБД и их доля рынка¹

48 %

СУБД общего назначения

32 %

Аналитические СУБД

14 %

Резидентные СУБД

5 %

Платформа Hadoop и СУБД на ней

Продукты Группы

AD.PG

AD.B
AD.QM

PICODATA

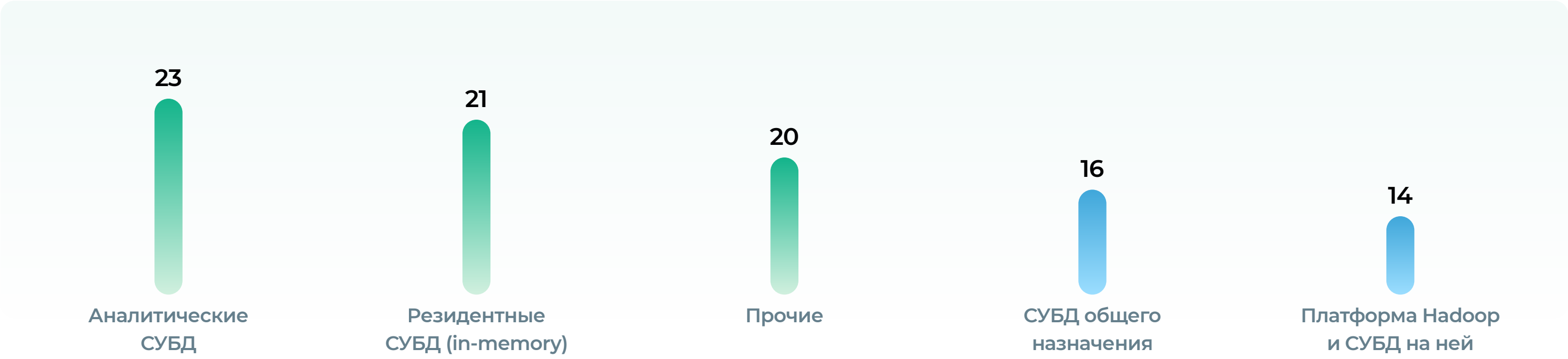
AD.H

¹ Приведены округленные значения.
² По объему выручки за 2023 год.
³ Согласно прогнозам ЦСР.

Прогноз объема рынка СУБД и инструментов обработки данных

Категория	2023		2030	
	Доля, %	Объем сегмента рынка, млрд руб.	Доля ¹ , %	Объем сегмента рынка, млрд руб.
СУБД общего назначения	54	36	53	123
Средства управления данными (Data Governance)	16	11	16	38
Средства загрузки данных	6	4	6	14
Иные инструменты управления данными	4	3	6	13
Услуги в области управления данными	20	13	20	46
Итого		67		234

Прогноз среднегодовых темпов роста (СГТР) для категорий СУБД в 2023–2030 годах, %



¹ С учетом округлений.

3 Единая продуктовая платформа передового программного обеспечения, комплексно решающая широкий спектр задач по работе с данными

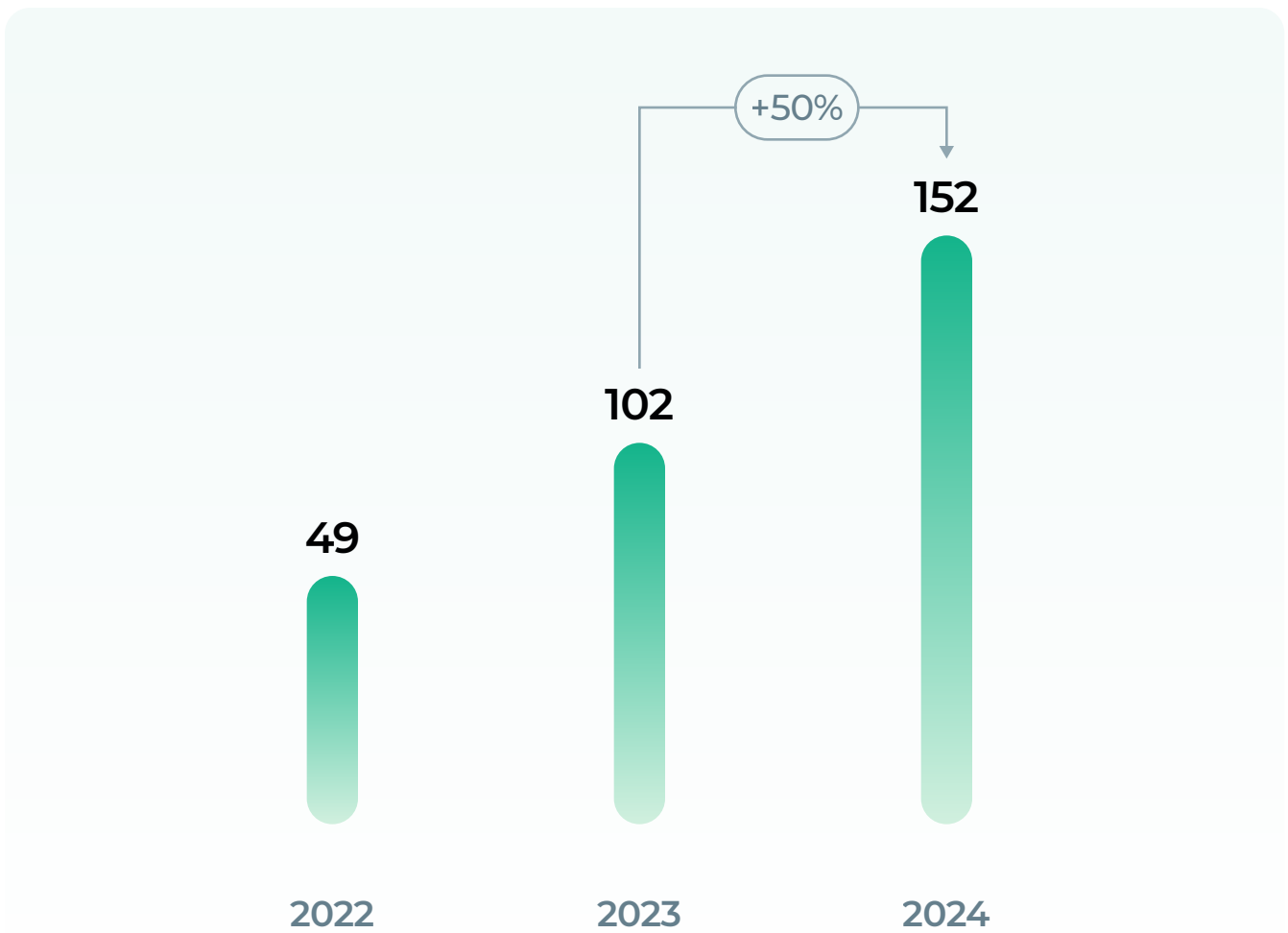
- 5 новых продуктов будут выведены в рынок в 2025 году
- Среди них 3 новых продукта cloud-native (облачной) платформы Arenadata One для анализа, обработки, хранения и управления данными в публичных и частных облаках
- Услуги технической поддержки, консалтинга и обучения



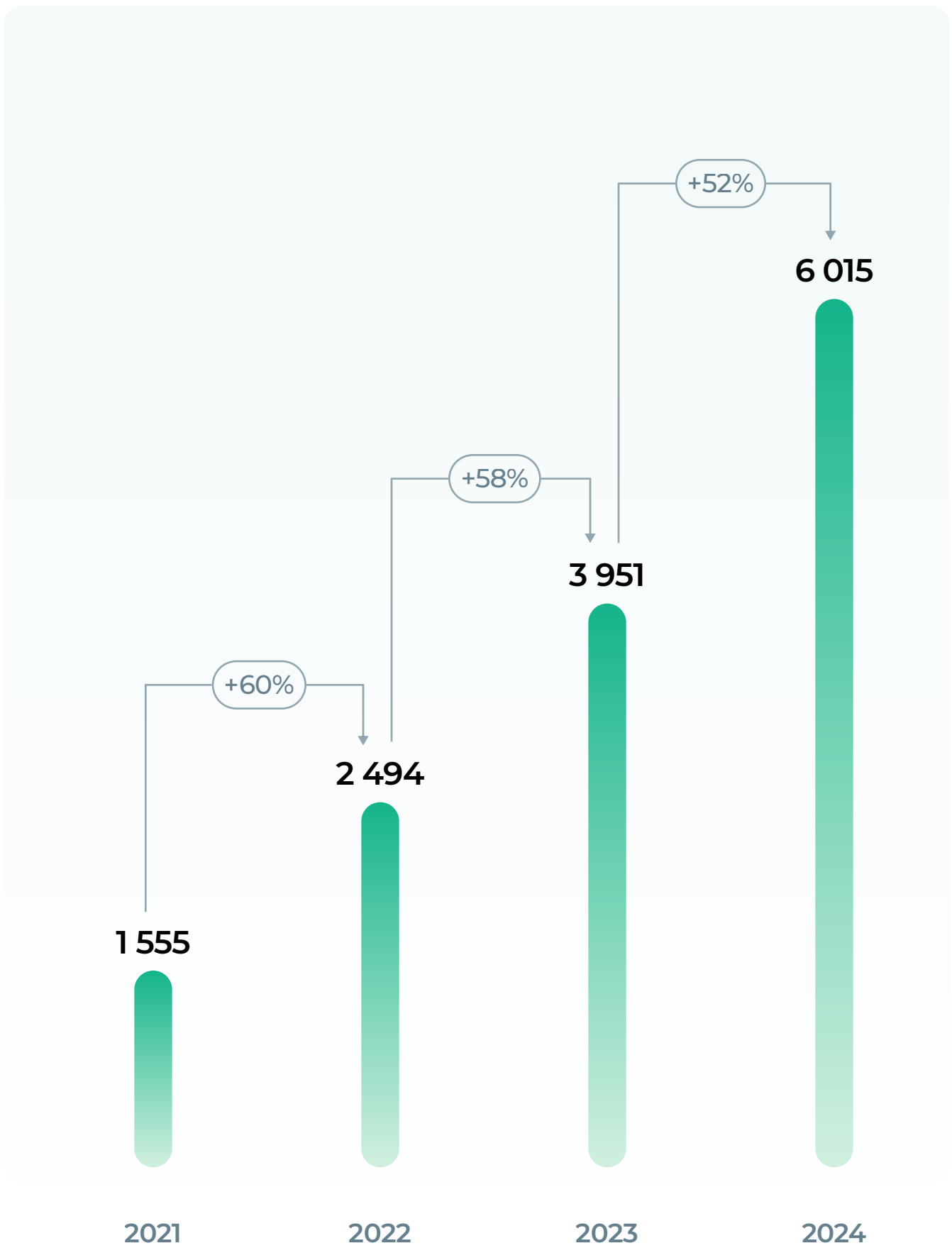
4 Группа Arenadata — ключевой поставщик решений по работе с данными для быстрорастущей клиентской базы, включающей крупнейшие корпорации и государственный сектор

6 Кратный рост выручки при высоком уровне рентабельности и конверсии в денежный поток. Эффективное управление собственной ликвидностью и отрицательный чистый долг

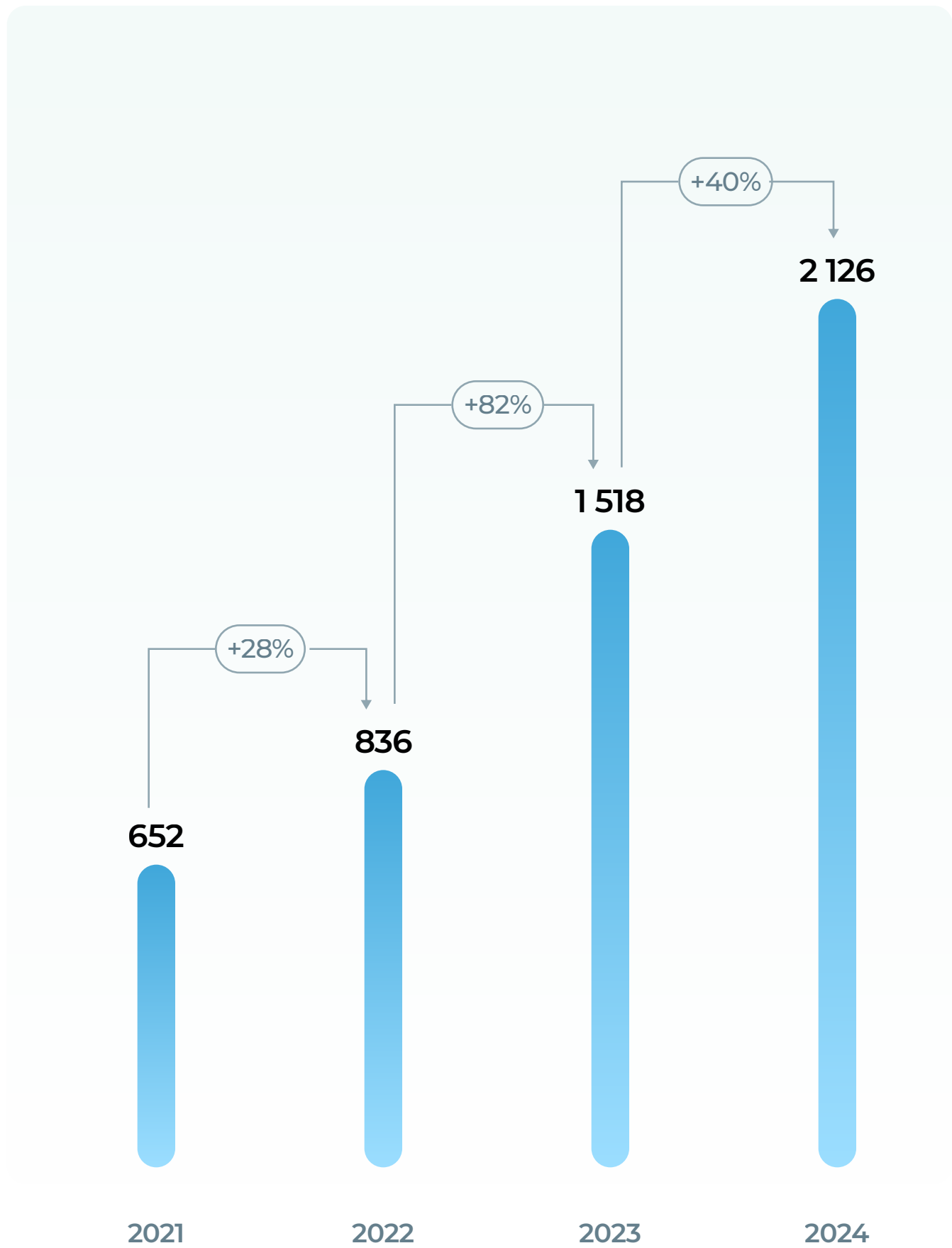
Динамика роста клиентов Группы



Динамика роста выручки Группы, млн руб.



Динамика OIBDAC¹ Группы, млн руб.



5 Команда единомышленников-визионеров с успешным опытом создания прорывных решений. На ключевых должностях операционных компаний работают сооснователи бизнеса, разработчики продуктов Группы

¹ OIBDAC — скорректированная OIBDA за вычетом капитализированных расходов. Скорректированная OIBDA – OIBDA, увеличенная на сумму неденежных расходов по программе долгосрочной мотивации сотрудников.

Открытые коммуникации с инвесторами и акционерами



Бизнес Группы Arenadata направлен на работу с крупными и средними организациями и пока недостаточно популяризирован среди частных инвесторов, работающих вне сферы IT. Нам важно, чтобы инвесторы и акционеры делали свой выбор осознанно, поэтому в 2024 и начале 2025 года мы активно выступали на конференциях, записывали подкасты и видео, организовывали встречи с аналитиками и инфлюенсерами, общались с брокерами и вели социальные сети.

Мы сфокусировались на проектах, которые позволили рассказать о нашей бизнес-модели и клиентах, сути и предназначении системного ПО для работы с данными, структуре персонала и финансовых результатах.

Начиная с апреля 2024 года мы ведем активный диалог с инвестиционным сообществом: раскрыли консолидированные финансовые результаты по МСФО, являясь непубличной компанией, и опубликовали [Годовой отчет](#) за 2023 год.

В рамках ArenaDay, собственной конференции, ставшей отраслевым событием, была организована сессия для инвесторов и аналитиков, желающих изучить инвестиционный кейс Группы Arenadata, рынок, на котором оперирует Компания, и задать вопросы топ-менеджменту.

[Видеоролик об ArenaDAY 2024](#)

Суммарно за 2024 год мы приняли участие в 12 инвестиционных конференциях, включая Российский форум финансового рынка, Smartlab Conf (в Санкт-Петербурге и Москве), Profit Conf, Investfunds Forum от Cbonds, «Т-Двор» в Санкт-Петербурге, форум Capital Markets от РБК, Investment Leaders Forum, конференцию от «Ньютон Инвестиции», форум ВТБ «Россия зовет!» и других.

Многочисленные выступления и подкасты с топ-менеджментом Компании выложены на корпоративных площадках в плейлисте «Arenadata для инвесторов»: [YouTube](#), [VK](#), [Rutube](#).

Наша стратегия по работе с инвесторами основана на принципах открытого диалога. Мы приветствуем вашу обратную связь и всегда готовы ответить на возникающие вопросы.

О ближайших датах публикации результатов, мероприятиях и конференциях можно узнать в календаре инвестора на [сайте IR](#).



Контакты для инвесторов и акционеров

Екатерина Бушуева

Директор по связям с инвесторами

+7 915 306 02 93

IR@arenadata.io

Мы делаем все, чтобы инвесторы и акционеры оперативно получали информацию о бизнесе, корпоративных изменениях и акциях Группы Arenadata. Для этого мы публикуем новости и отвечаем на волнующие инвесторов вопросы в профильных социальных сетях:

[Пульс от Т-Банка](#)

[Смартлаб](#)

[БКС Профит](#)

[Импульс от Market Power](#)

[Лента новостей брокера СберИнвестиции](#)

[Telegram-канал для инвесторов](#)

Стратегический обзор

Рынок систем управления и обработки данных	19
Бизнес-модель	24
Стратегия развития	29

Рынок систем управления и обработки данных

Согласно оценке Strategy Partners¹, рост российского IT-рынка до 2030 года прогнозируется со среднегодовым темпом, равным 12,2% (к 2024 году), в результате чего его объем достигнет 7 трлн рублей, а объем сегмента ПО и IT-услуг — 2,8 трлн рублей.

Примечание:

данные за 2023 год — оценка
данные за 2024–2030 годы — прогноз

Прогноз динамики российского IT-рынка, млрд руб.²



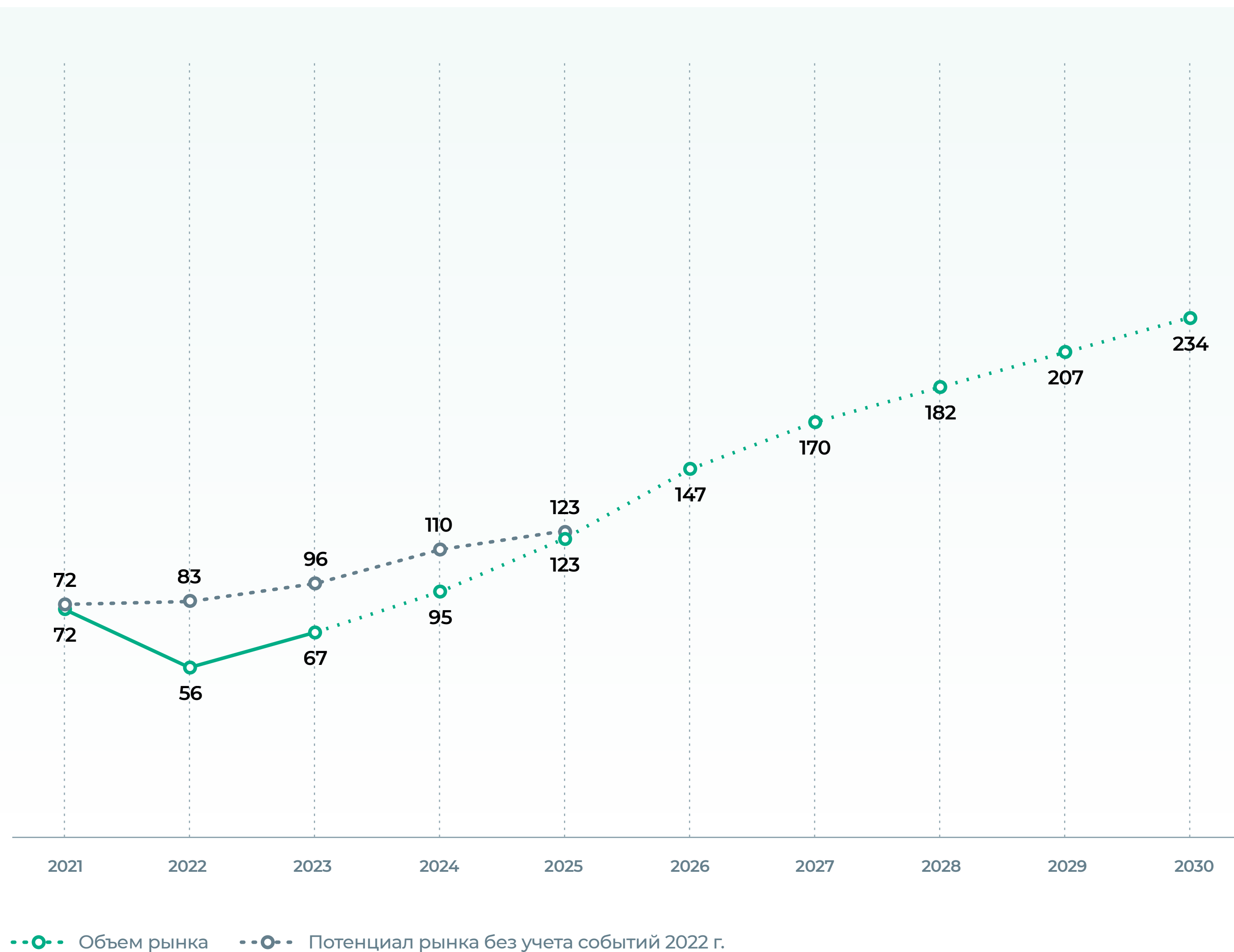
¹ Strategy Partners: «Стратегическое исследование российского рынка ПО и автоматизации бизнес-процессов для финансового сектора».

² Анализ Центра стратегических разработок.

Прогноз темпов роста рынка систем управления и обработки данных, аналогично общемировой динамике, значительно превышает показатели IT-рынка в целом (среднегодовой темп роста в 2024–2030 годах — около 16,2%, согласно прогнозу Центра стратегических разработок (далее — ЦСР) за аналогичный период).

По прогнозу ЦСР, к 2030 году рынок СУБД и инструментов обработки данных вырастет на 146% (в сравнении с прогнозом за 2024 год) и составит 234 млрд рублей.

Прогноз динамики российского рынка СУБД и инструментов обработки данных, млрд руб.



Прогнозная динамика рынка, как ожидается, будет включать следующие этапы:

2023–2025



Восстановление рынка после ухода зарубежных вендоров и выход на докризисные уровни. Западное ПО замещается как российскими вендорскими продуктами, так и различными временными решениями — in-house-разработкой.

2026–2030



Органический рост рынка за счет ускоряющейся цифровизации экономики, государственных проектов, развития российских продуктов, сервисов поддержки и консалтинга, выхода российских компаний на внешние рынки.



Основные факторы, определяющие динамику рынка

- Потребность в СУБД и других инструментах работы с данными продолжает расти. Это происходит вследствие цифровизации, проникающей во все сектора экономики, и, следовательно, роста объема хранимых и анализируемых данных. Дополнительным фактором, стимулирующим рост рынка, становится распространение технологий генеративного искусственного интеллекта
- Уход западных вендоров создал существенный неудовлетворенный спрос, частично компенсируемый в 2022–2023 годах работой команд поддержки и внутренней разработки у заказчиков
- Рост зрелости российских продуктов и качества их поддержки
- Государственные проекты, способствующие развитию рынка. В частности, в рамках национального проекта «Экономика данных»:
 - Сроки реализации проекта: 2025–2030 годы
 - Общий бюджет: 2,3 трлн рублей; из федерального бюджета будет выделено около 1 трлн рублей. Финансирование на ближайшие 3 года составит 457 млрд рублей
 - Национальный проект направлен на достижение «цифровой зрелости» государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы. Это станет возможным благодаря автоматизации большей части транзакций, внедрению цифровых платформ для хранения и обработки больших массивов данных, использованию машинного обучения и искусственного интеллекта
- Регуляторные сроки по окончании замены иностранных СУБД в госкорпорациях и компаниях с государственным участием к 2030 году и ужесточение требований к безопасности данных — требования по замене иностранного ПО на значимых объектах КИИ к 2026 году

2,3

 ТРЛН Р

Общий бюджет национального проекта
«Экономика данных»

Группа Arenadata специализируется на самой быстрорастущей категории рынка — аналитических СУБД — и является здесь безоговорочным лидером на российском рынке. Компания также занимает ведущие позиции на отечественном ландшафте в следующих категориях:

№1

На рынке платформы Nadoor и СУБД на ней

№2

Среди разработчиков резидентных СУБД

№1–2

На рынке средств загрузки данных

№2

На рынке средств управления данными

Присутствие во всех сегментах рынка и самая широкая продуктовая линейка в совокупности с лидерскими позициями в фокусных нишах — ключевой дифференциатор Группы Arenadata среди конкурентов. Работа на опережение, Группа внедряет новые технологии, позволяющие клиентам экономить ресурсы, использует искусственный интеллект для автоматизации переноса кода и других задач, активно «идет в облака», чтобы заказчики максимально эффективно извлекали ценность из накопленных данных.

Подробнее о технологиях и планах по укреплению рыночных позиций читайте в разделе [«Стратегия развития»](#).

Согласно прогнозам ЦСР на 2024 год, структура рынка систем управления и обработки данных выглядит следующим образом:

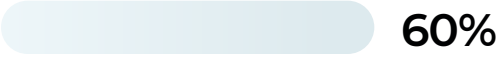


Рынок СУБД

Доли рынка за 2023 год, %



Прочие



По данным ЦСР, май 2024

Рынок аналитических СУБД

Доли рынка за 2023 год, %



Рынок резидентных СУБД

Доли рынка за 2023 год, %



Рынок платформы Hadoop и СУБД на ней

Доли рынка за 2023 год, %



Рынок СУБД общего назначения

Доли рынка за 2023 год, %



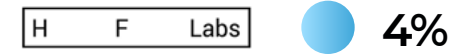
Рынок средств загрузки данных

Доли рынка за 2023 год, %



Рынок средств управления данными

Доли рынка за 2023 год, %



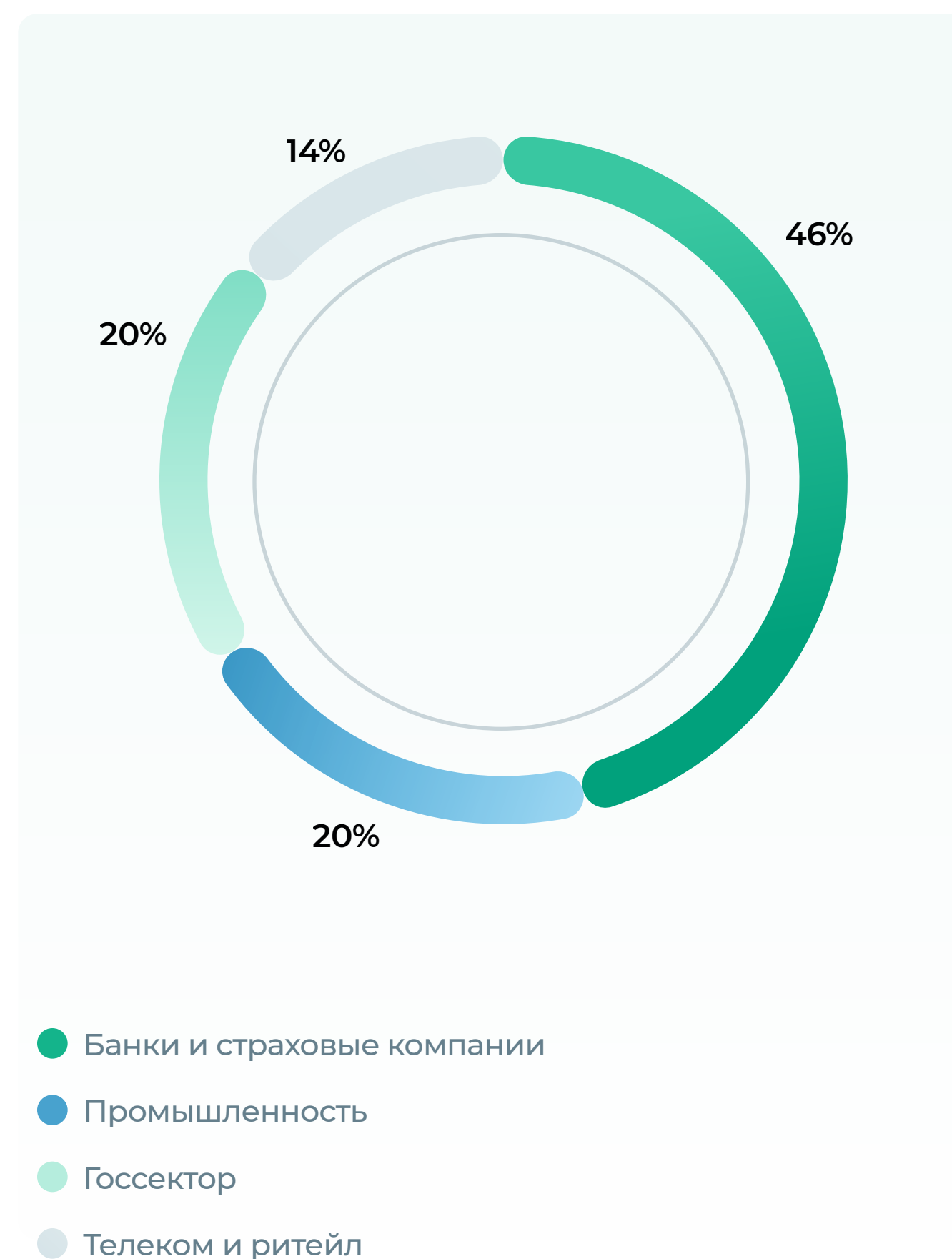
Бизнес-модель

Группа Arenadata является ведущим российским разработчиком ПО и лидером по количеству коммерческих внедрений на отечественном рынке СУБД и инструментов обработки данных.

Технологическая платформа Группы обеспечивает конечным заказчикам фундамент ИТ-инфраструктуры, который позволяет им строить стратегию развития отношений с клиентами, повышать операционную эффективность, управлять рисками, а также снижать время вывода новых продуктов на рынок.

Основной клиентский сегмент Группы Arenadata — крупные организации B2B- и B2G-сектора, которые хранят и извлекают ценность из большого объема данных. На конец 2024 года клиентская база насчитывала более 150 организаций в ключевых отраслях экономики: финансах, ритейле, телекоммуникациях и промышленности.

Распределение клиентов по секторам, %



В течение 2024 года конечными заказчиками Компании стали 50 организаций, в том числе Московская биржа, «Мегафон», «Национальная лотерея», транспортная компания FESCO, Северсталь, Уральские авиалинии, Ренессанс Страхование и другие. Выручка от новых клиентов в отчетном периоде составила 36% в общей структуре доходов.

По мере роста клиентской базы и расширения продуктового портфеля растет уровень диверсификации выручки Группы по секторам: в 2019 году превалирующую долю в портфеле Группы занимал публичный сектор с долей около 90%, которая в течение шести лет планомерно снижалась и достигла 20% по итогам 2024 года.

Система продаж Группы Arenadata подразделяется на два ключевых элемента:

- Прямые продажи**

Осуществляются командой квалифицированных специалистов с глубоким пониманием особенностей бизнес-процессов в различных отраслях. Данный подход позволяет предлагать наиболее актуальные для клиента продукты Группы, а также необходимые услуги по эффективному внедрению продуктов в его ИТ-ландшафт. Команда специалистов по продажам осуществляет маркетинг продуктов для новых клиентов, а также отвечает за реализацию кросс-продаж среди существующей клиентской базы, предлагая комплементарные решения на каждой стадии жизненного цикла ИТ-инфраструктуры и бизнеса клиентов.

- Широкая партнерская сеть и технические альянсы**

Для охвата наибольшего количества клиентов Группа осуществляет продажи через широкую партнерскую сеть, насчитывающую 160 технологических компаний.

Продукты диверсифицированного портфеля Группы, работающие на единой технологической платформе, являются взаимодополняемыми и, благодаря высокому уровню кросс-продаж, дают возможность кратного масштабирования компании при взаимодействии с клиентом.

Компания предлагает три формата реализации продуктов (лицензий) в зависимости от бизнес-потребностей заказчиков:

Постоянная

Покупка лицензии единожды при ежегодном сопровождении и обновлении за отдельную плату.

Временная

Работа с ПО с ограниченным количеством инсталляций (ядер) в период, заданный конкретными датами, а также регулярное обновление лицензии и техническое сопровождение за отдельную плату.

Неограниченная

Разовый крупный контракт на определенный срок (например, три года) на неограниченное количество инсталляций (ядер) при ежегодном сопровождении за отдельную плату. По истечении срока действия лицензии может быть заключен договор на новый срок.

Партнеров Группы можно разделить на три категории:

- 1 Транзакционные партнеры — компании, являющиеся дистрибьюторами решений, облачными провайдерами.
- 2 Партнеры, занимающиеся внедрением, поддержкой и развитием продуктов Группы.
- 3 Партнеры, recommending решения Группы в рамках реализации собственных консалтинговых проектов.

В 2024 году Группа расширила партнерства с облачными провайдерами, которые реализуют продукты платформы Arenadata.

9 ОБЛАЧНЫХ ПРОВАЙДЕРОВ

с которыми компания сотрудничает на сегодняшний день

VK Cloud

MTS Web Services

Beeline Cloud

Selectel

Cloud.ru

K2 Cloud

TI Cloud

Oxygen

A2Cloud

Таким образом, клиенты могут использовать ПО Группы Arenadata как в публичных, так и в частных облаках, что позволяет иметь следующие преимущества:

- Быстрый доступ к вычислительным ресурсам без значительных капитальных вложений
- Возможность легкой миграции данных с иностранных облачных платформ
- Уменьшение времени вывода продуктов на рынок за счет экономии ресурсов на владение IT-инфраструктурой
- Удобный способ оплаты по подписочной модели, предсказуемость затрат на инфраструктуру

Успешные кейсы создания крупнейших хранилищ данных в стране

	Лидер горно-металлургической промышленности	Крупная компания в FMCG-секторе	Топ-4 телеком-оператор
Примеры применения продуктов в отрасли	Цифровое производство, Цифровой офис	Комплексная аналитическая система	Единый клиентский профиль
Решаемые задачи в отрасли	- Управление производством - Обеспечение охраны труда и повышение производительности - Объединение всей управленческой информации в одном хранилище	- Планирование и управление эффективностью «Промо» - Управление ценообразованием - Управление логистикой - Управление персоналом - Управление производством	- Объединение данных биллинговых систем, исторических данных и результатов моделирования в «Единый клиентский профиль» - Омниканальное управление «Единым клиентским профилем»
Продукты для решения задач	AD.H AD.B AD.PG AD.S ADC PICODATA AD.QM Гражданский фактор Data Quality Framework AD.CM	AD.H AD.B AD.PG AD.S ADC PICODATA AD.QM Гражданский фактор Data Quality Framework AD.CM	AD.H AD.B AD.PG AD.S ADC PICODATA AD.QM Гражданский фактор Data Quality Framework AD.CM
Бизнес-эффект	+3–5 % ожидаемое повышение производительности предприятия	2x сокращение сроков разработки нового функционала бизнес-приложений	<1 СЕКУНДЫ скорость расчета данных по абоненту в режиме реального времени

● Используемые клиентом продукты Группы Arenadata

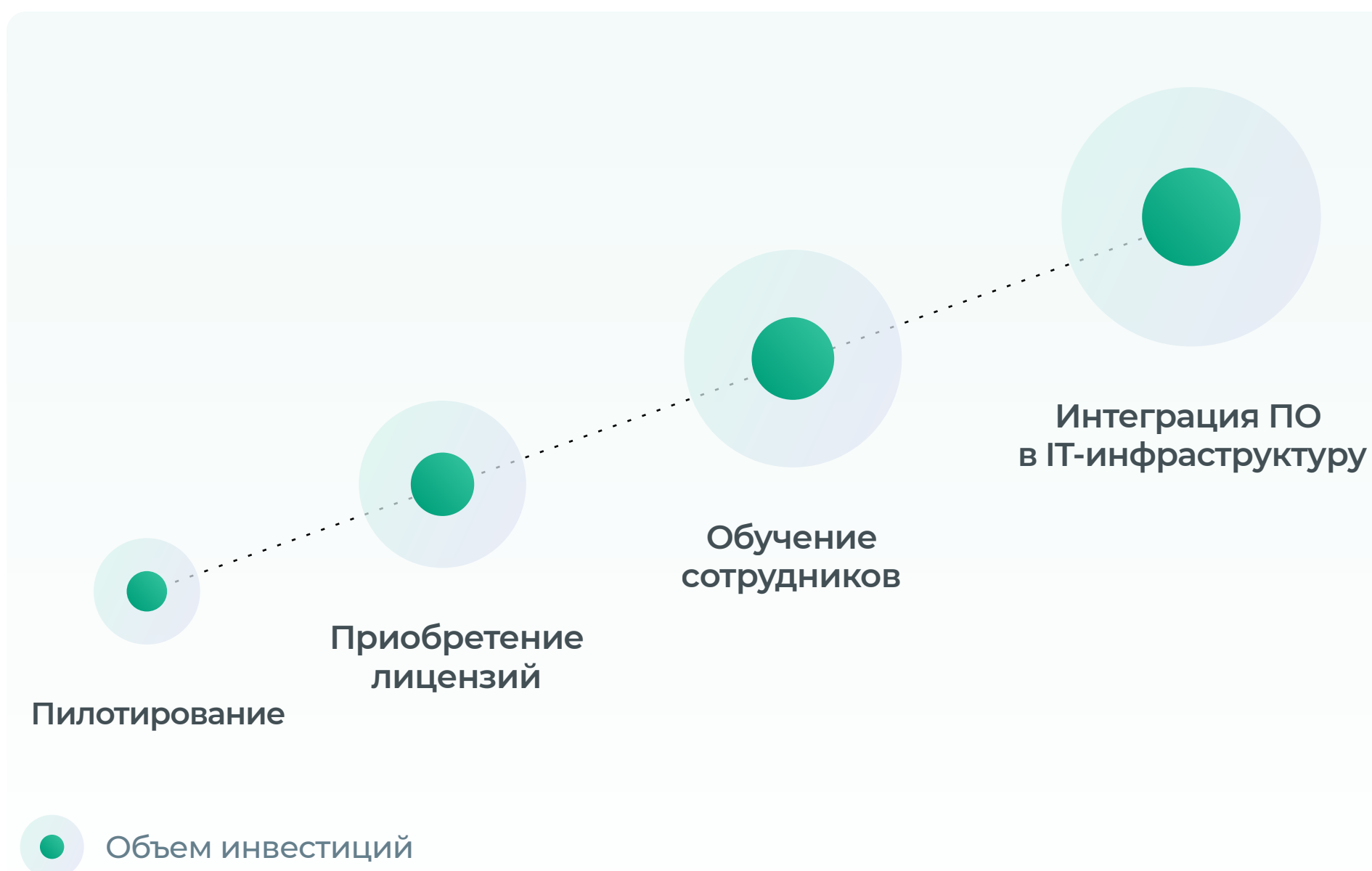
Модель продаж и схема взаимодействия с клиентами

Как правило, отношения с бизнес-заказчиками начинаются с продажи одного продукта по работе с данными — СУБД или продукта по управлению данными (Data Governance). По мере роста объемов данных у клиентов возникает потребность в расширении вычислительных мощностей (ядер), следовательно, происходят дополнительные продажи лицензий уже выбранных продуктов.

С ростом бизнеса и технологической зрелости заказчикам Группы требуются новые профессиональные продукты по работе с данными, что находит отражение в кросс-продажах и увеличении количества продуктов на клиента.



Проект по внедрению СУБД в среднем занимает 10–14 месяцев



Общее время внедрения

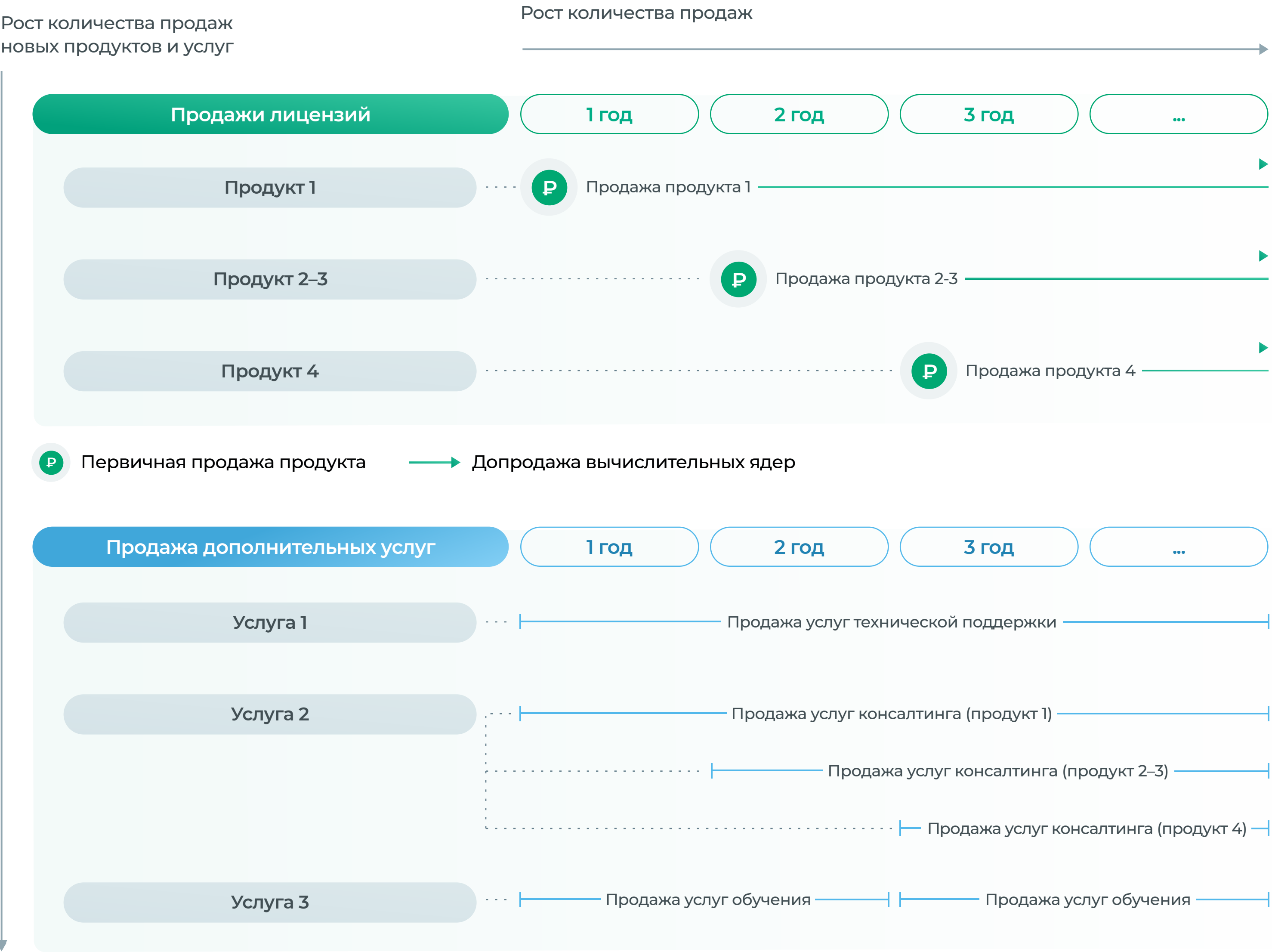
10–14 МЕСЯЦЕВ

Обязательным элементом приобретения лицензии является использование технической поддержки, стоимость которой составляет около 20% в зависимости от типа поддержки (базовая или премиальная).

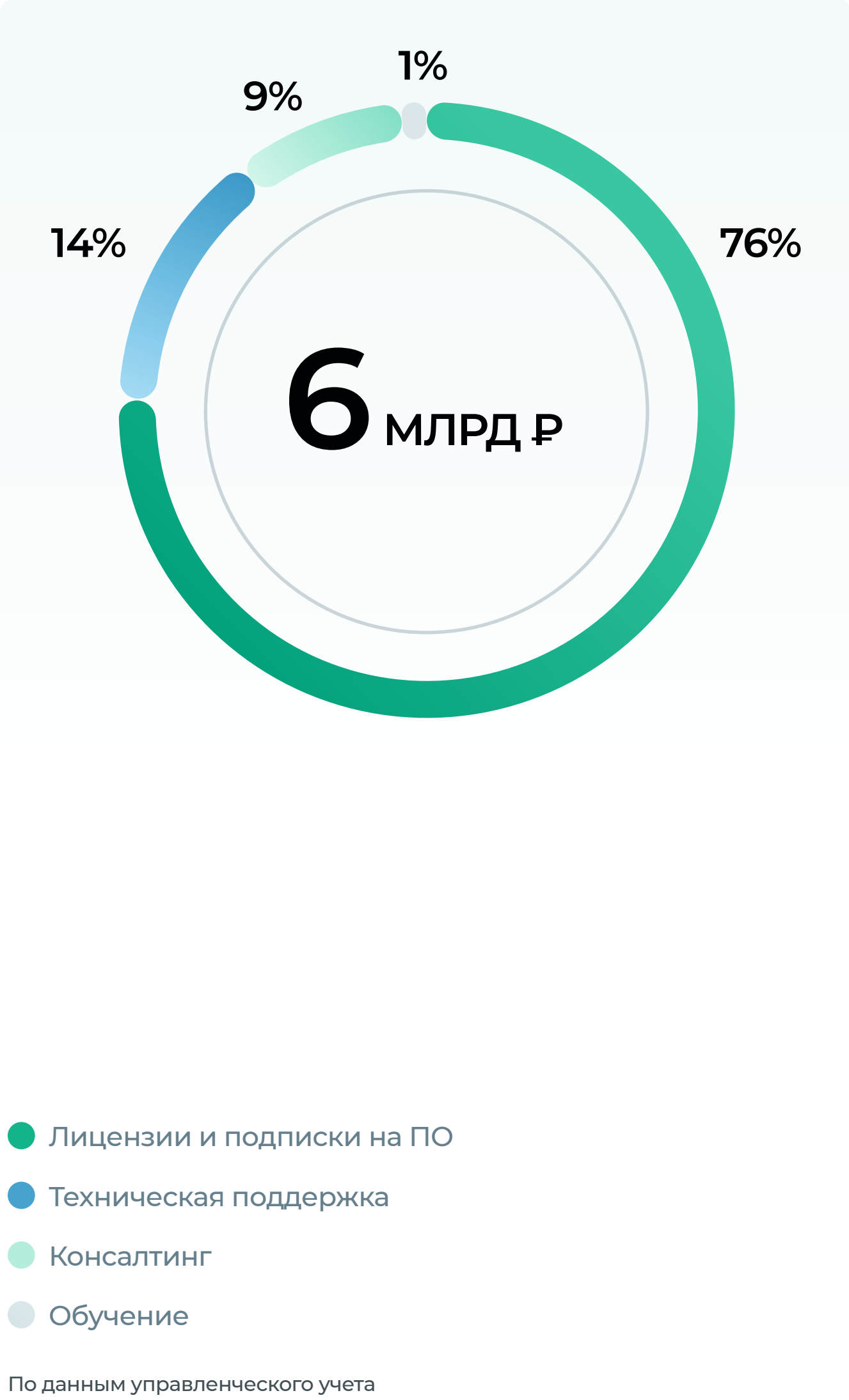
Таким образом, по мере роста количества продуктов и объема данных увеличивается потребление и доход от используемой услуги.

В дополнение к зарекомендовавшим себя продуктам Группа осуществляет многоуровневый консалтинг для клиентов среднего и крупного бизнеса в рамках масштабных проектов по миграции ИТ-инфраструктуры с решений ушедших зарубежных вендоров или построения корпоративных хранилищ с нуля.

Схема взаимодействия с клиентами (иллюстративный пример)



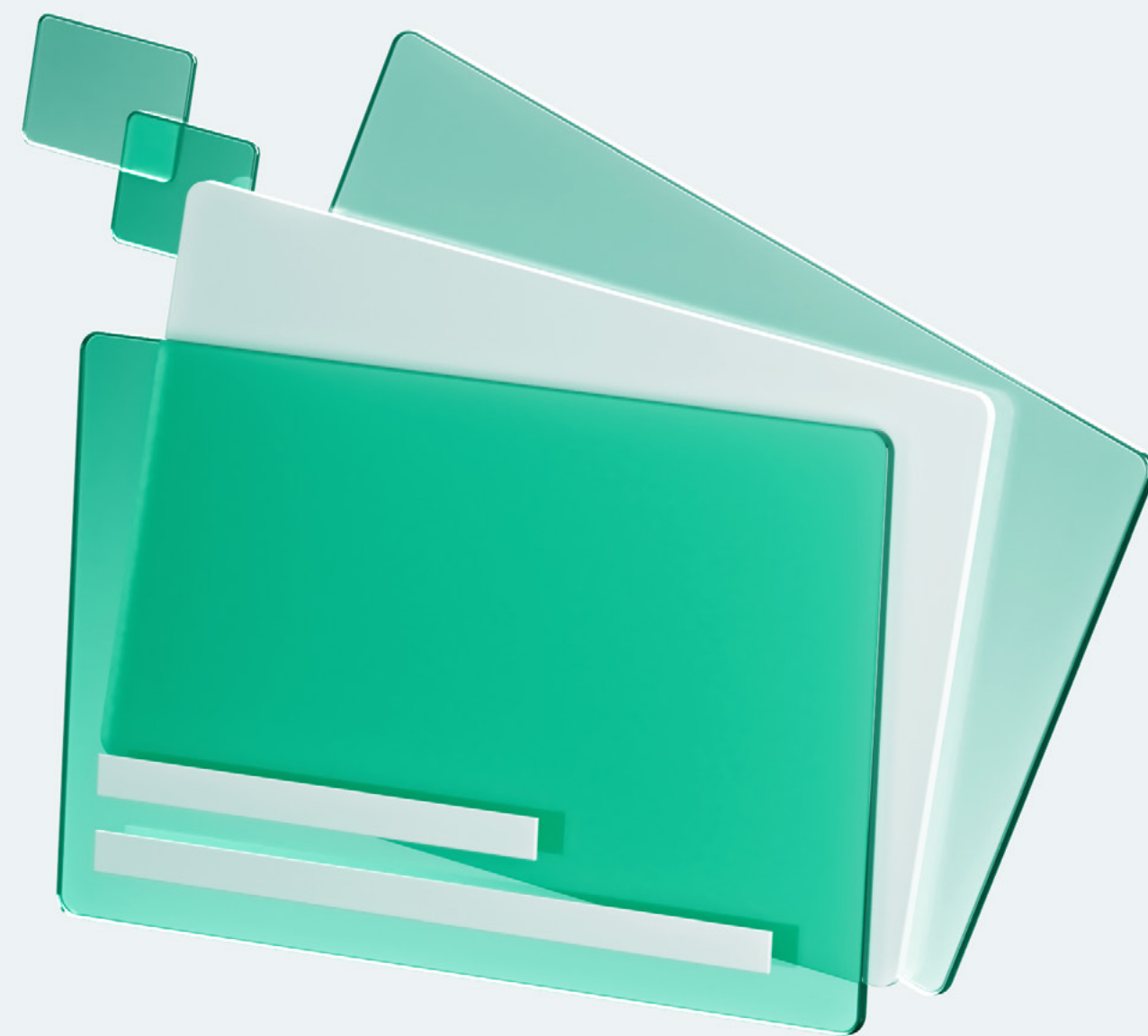
Структура выручки за 2024 год, %



Стратегия развития

Группа Arenadata — мультипродуктовый вендор, позволяющий клиентам решать широкий круг задач по работе с данными.

За время своего существования Группа заняла ведущие позиции во всех сегментах рынка систем управления и обработки данных, а сформированная команда экспертов с уникальным опытом в разработке является ее стратегическим преимуществом. Долгосрочная стратегия Группы Arenadata, нацеленная на реализацию потенциала роста, базируется на следующих направлениях:



Развитие и расширение продуктового портфеля

Начиная с 2017 года Группа усиливает свое ценностное предложение, успешно выводя на рынок новые продукты в наиболее востребованных сегментах рынка систем управления и обработки данных. Компания планирует развивать как существующее продуктивное предложение, так и дополнять портфель новыми продуктами, что позволит увеличивать долю проникновения в ИТ-бюджеты текущих клиентов, развивать присутствие в новых клиентских сегментах и расширять целевой рынок.

Основной фокус в доработке продуктов был направлен как на внедрение и улучшение функционала безопасности, так и на эволюционное развитие продуктов платформы Arenadata. Компания планирует продолжать добавлять новый функционал, осуществляя поддержку основных российских операционных систем и сертифицируя продукты во ФСТЭК для подтверждения безопасности и надежности своих решений.

Для укрепления рыночных позиций и технологического лидерства, расширения потенциальных рынков и возможности кратного роста мы определяем следующие фокусные направления развития:

- Полномасштабный запуск Arenadata One — новой cloud-native платформы для анализа, обработки, хранения и управления данными в публичных и частных облаках. Три продукта платформы (Arenadata One «Управление», Arenadata One OLAP Edition, Arenadata One OLTP Edition) прошли тестирование у ключевых заказчиков и будут представлены рынку в первой половине 2025 года.

Подробнее о новых продуктах в разделе «Продукты, решения и услуги».

- Собственный проект программного обеспечения с открытым кодом Greengage. Этот open source проект станет полноценной альтернативой проекту Greenplum, прекратившего работу в 2024 году.

>40

мажорных¹ продуктовых релизов выпустила Группа в течение 2024 года

Цель проекта Greengage

Технологическое лидерство Arenadata на мировом рынке аналитических баз данных после закрытия проекта Greenplum. Его реализация позволит дифференцироваться от конкурентов, которые раньше использовали Greenplum и теперь будут вынуждены переходить либо на принципиально другие технологии, либо использовать Greengage, коммерческая версия которого со всеми доработками сообщества и собственными наработками Arenadata является флагманским продуктом Группы (Arenadata DB).

¹ Мажорный релиз — значительные обновления, добавление нового функционала, которые ведут к кардинальным изменениям ПО. Возможны изменения архитектуры и обновление документации.

Реализация концепции AI Ready Data Platform — платформы, готовой к работе ИИ наравне с человеком. В портфеле Группы уже есть технологические решения, опирающиеся в своей работе на большие языковые модели:

Arenadata Umformer

Продукт класса SQL-2-SQL для миграции функционального кода и SQL с различных СУБД (Oracle, MS SQL, SAP HANA) на платформу Arenadata. Он позволяет как мигрировать огромное количество запросов в полностью автоматическом режиме с проверкой качества миграции, так и мигрировать функциональный код, в том числе между синтаксически несовместимыми платформами. Ранее это никому не удавалось реализовать.

Arenadata Aludel

Продукт класса Text-2-SQL для общения бизнес-пользователей с их данными при помощи естественного языка. Отличительная особенность Arenadata Aludel в своем классе заключается в способности работать с очень большими базами данных, содержащими тысячи таблиц, представлений и иных объектов. Aludel нативно интегрируется с Arenadata Catalog.

Arenadata SQL AI Functions

Встроенные SQL-функции, позволяющие обрабатывать данные в СУБД с помощью локальных больших языковых моделей (без доступа в сеть Интернет).

Усиление предложения в сегменте Data Governance

В 2024 году Группа наблюдала резкий рост спроса на инструменты Data Governance. Это объясняется тем, что по мере увеличения количества и разнообразия хранимых у заказчиков данных растет потребность в инструментах управления данными и обеспечения их качества. Компания планирует развивать унифицированное направление, состоящее из каталогизации данных, data quality (обеспечение качества данных) и master data management (управление мастер-данными).

Увеличение продаж текущим клиентам

Комплексный подход в работе с клиентами и широкий портфель востребованных продуктов, дополняемых услугами технической поддержки, консалтинга и обучения, обеспечивают высокую приверженность клиентов продуктам Группы. Высокая лояльность клиентской базы является фундаментом для дальнейшего укрепления текущих и реализации дополнительных партнерств и кросс-продаж продуктов по мере расширения продуктов платформы, а также цифровизации бизнеса клиентов.

Увеличение продаж существующим клиентам происходит по двум направлениям:

- 1 Реализация дополнительных лицензий по выбранным продуктам на фоне роста хранимых данных.
- 2 Кросс-продажи решений продуктовой платформы.



2,3

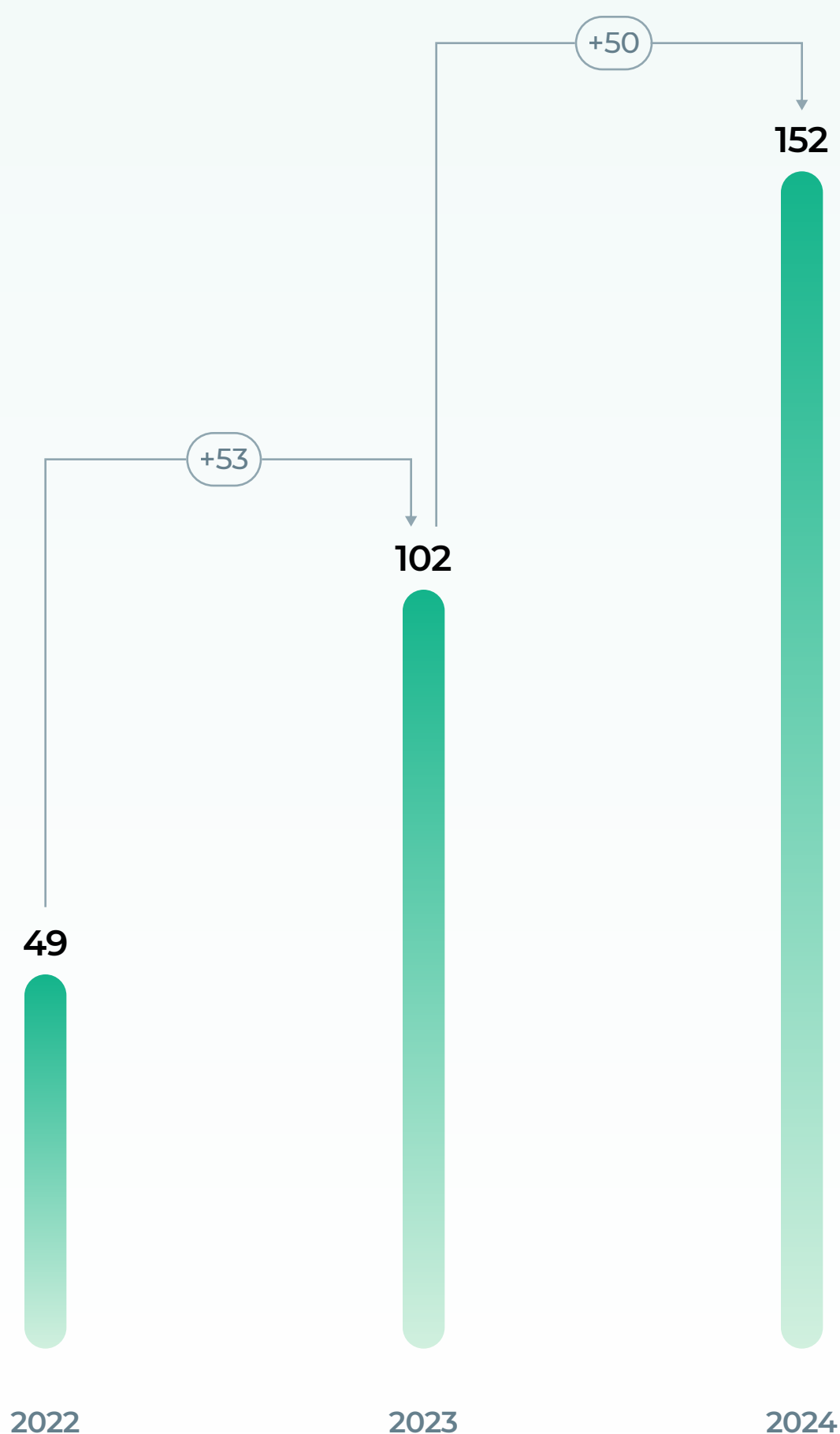
среднее количество продуктов на одного клиента в 2024 году

5,1

среднее количество продуктов у десяти крупнейших клиентов (за весь период взаимодействия)

Привлечение новых клиентов

Рост клиентской базы в 2022–2024 годах, клиентов



В 2025 году коммерческая функция планирует реализовать следующие инициативы для расширения клиентской базы и укрепления сотрудничества с партнерами:

- ✓ Создание нового сервиса обследования дата-ландшафта клиента для помощи заказчикам в защите бюджетов.
- ✓ Развитие вертикальных решений. Появление совместных с партнерами (индустриальными лидерами) решений для зонтичного покрытия канала.
- ✓ Внедрение процесса сбора обратной связи от клиентов Группы для обеспечения совместимости продуктов с инфраструктурой заказчиков.
- ✓ Организация технологического комьюнити партнеров. Создание сообщества под эгидой Группы Arenadata для обмена технологическими знаниями.
- ✓ Основание школы партнерского пресейла и повышение уровня партнерской экспертизы для реализации продуктов Компании.
- ✓ Создание маркетплейса партнерских решений.

Более того, Группа Arenadata адаптирует ряд востребованных продуктов для использования компаниями малого и среднего бизнеса.

Для этого продолжается разработка «коробочных» решений, обладающих ограниченным функционалом (за счет чего сокращается цикл продаж и инсталляции). Реализация таких продуктов осуществляется через растущую партнерскую сеть по всей стране с целью охвата широкой базы клиентов.



Продукты, решения и услуги

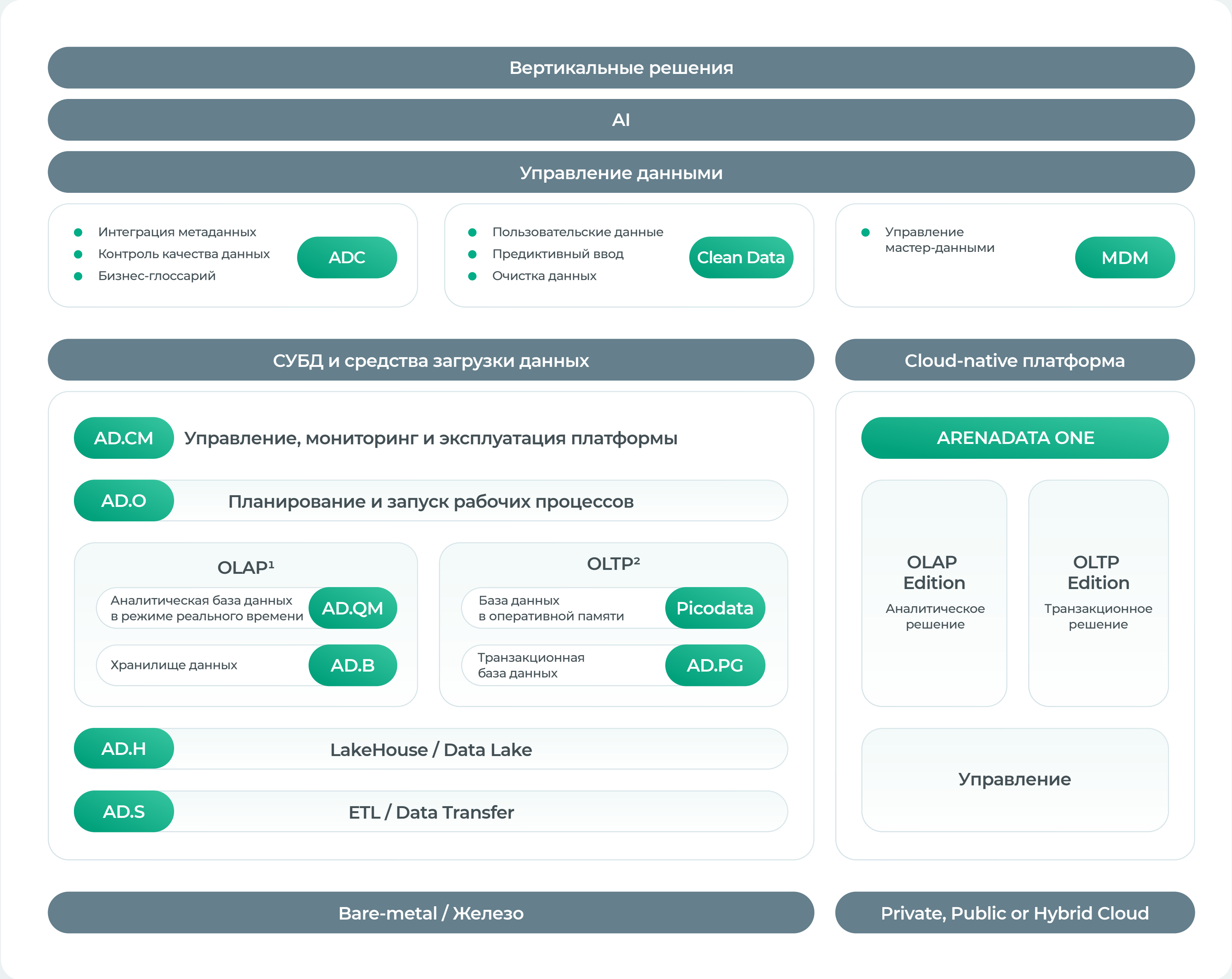
Продуктовый портфель	33
Техническая поддержка	46
Консалтинг	47

Продуктовый портфель

В периметре Группы Arenadata функционируют четыре компании, которые разрабатывают собственные продукты в рамках единой технологической компании и одной сервисной организации.

В совокупности они формируют комплексную на российском рынке продуктовую платформу ПО по хранению, управлению и обработке данных.

¹ Аналитическая обработка данных.
² Транзакционная обработка данных.



Решения Группы покрывают весь жизненный цикл работы клиентов с данными

Оркестрация процессов

Автоматическое размещение, координация и управление сложными компьютерными системами и службами

Продукт

ADCM

Загрузка и передача данных между различными системами

Источниками данных могут выступать базы данных, web-приложения, бизнес-системы, потоковые данные и т. д.

Продукт

ADS

Преобразование и очистка

Форматирование, дедубликация, исправление ошибок и опечаток

Решения компании

Clean Data

Хранение

Сбор и актуализация данных для дальнейшего использования

Продукты

ADH

ADB

ADPG

Picodata

Представление

Создание витрин данных, необходимых для конкретных процессов

Продукты

ADQM

ADC

С помощью специализированного прикладного ПО клиенты Группы решают различные бизнес-задачи на основе анализа данных, например:

✓

Маркетинг и управление клиентским опытом

✓

Финансовая отчетность и аналитика

✓

Управление кадровыми ресурсами

✓

Управление производством

✓

Управление цепочками поставок

✓

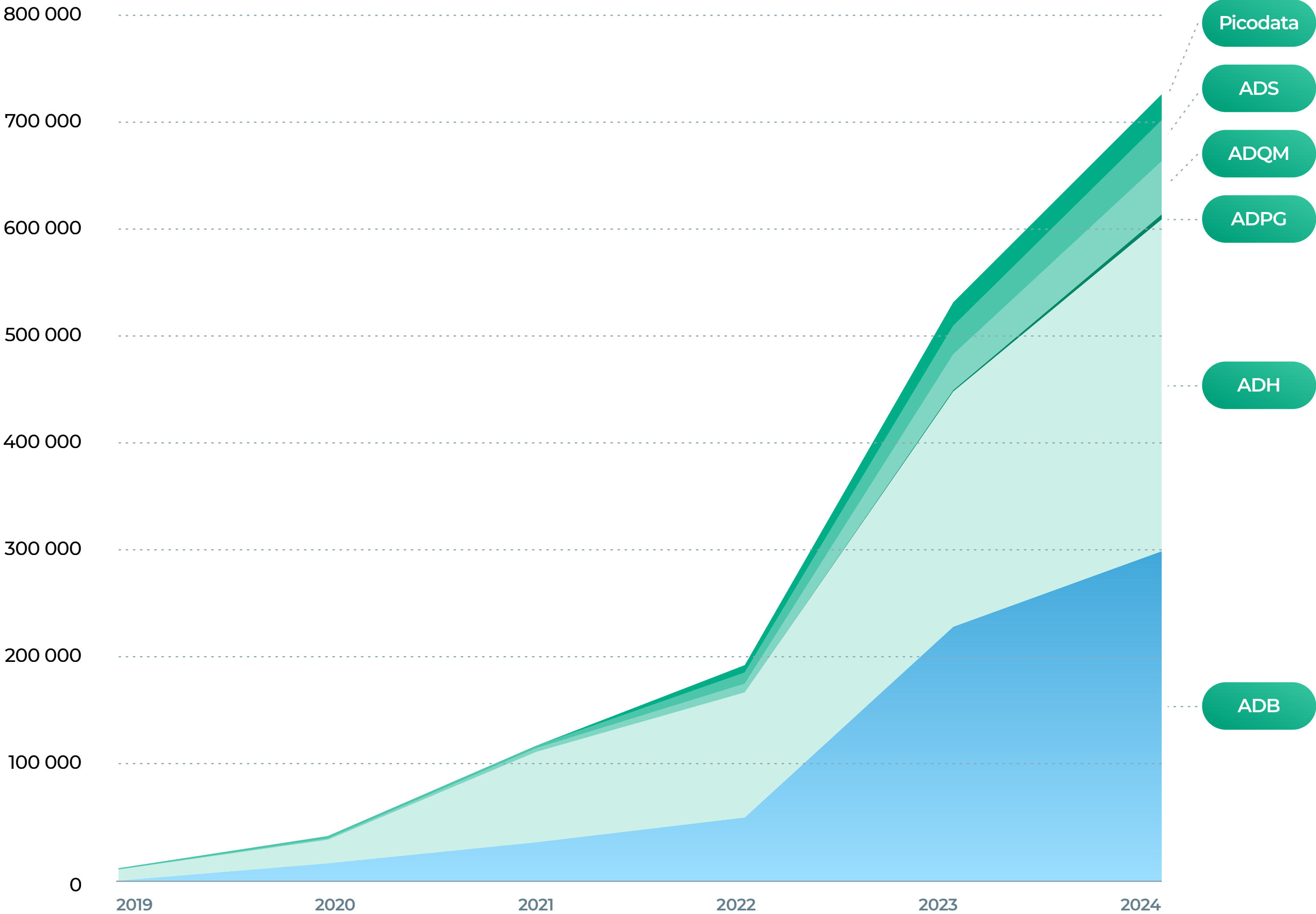
Управление рисками и фрод-мониторинг

Продукты Группы Arenadata бесшовно встраиваются в ИТ-инфраструктуру клиентов за счет высокой совместимости с:

- **Инфраструктурой** — серверы и ПАКи¹ (Lenovo, HP, IBM, Скала^р, Yadro, Aquarius и другие), а также облачными провайдерами (Selectel, VK Cloud, MTS Web Services, Beeline Cloud, Cloud.ru, K2 Cloud и т. д.)
- **Операционными системами** (Astra Linux, РЕД ОС, «Альт», Ubuntu)
- **Прикладным ПО** — средства визуализации, бизнес-аналитика (Visiology, LUXMS BI, Polymatica и многие другие)

Продукты Группы Arenadata могут использоваться как on-premise (на «железе» заказчика), так и в публичных и частных облаках.

Рост инсталляций продуктов, в ядрах (накопительным итогом)



¹ ПАК — программно-аппаратный комплекс.

ADB

Arenadata DB

Arenadata DB (ADB) — массивно-параллельная¹ реляционная аналитическая СУБД, построенная на основе технологии с открытым исходным кодом Greenplum / Greengage². Применяется в критически важных бизнес-системах и предназначена для хранения и обработки больших объемов данных — от десятков терабайт до десятков петабайт.

Решаемые задачи

- ✓ Реализация корпоративных хранилищ данных (КХД)
- ✓ Запросы по обработке больших объемов данных со сложными аналитическими функциями
- ✓ Эффективное соединение больших таблиц
- ✓ Data Science
- ✓ Ad-hoc-аналитика

¹ Массивно-параллельная СУБД — система управления базами данных, способная обрабатывать большие объемы данных за счет распределения нагрузки между множеством серверов.

² Greengage — собственный проект программного обеспечения с открытым кодом, запущенный в 2024 году на смену Greenplum, прекратившего работу.

Замещаемые зарубежные решения

Oracle DB Oracle Exadata Teradata
IBM Netezza Vertica SAP BW
Sybase IQ

Ключевые преимущества

- Универсальная совместимость с другими системными ПО
- Налаженные процессы обмена данными с другими системами
- Легкость в эксплуатации при выполнении сложных аналитических запросов
- Встроенная система мониторинга и моментальное оповещение о сбоях
- Стабильность и надежность системы, высокий уровень безопасности и сертификация ФСТЭК по 4 уровню доверия³

³ Сертификация продукта по 4 уровню доверия ФСТЭК — важная веха развития продукта, позволяет заказчикам Группы Arenadata использовать продукт в проектах, относящихся к значимым объектам критической информационной инфраструктуры (ЗО КИИ).

⁴ DR — Data recovery (восстановление данных).

Достижения и доработки 2024

01

Выпуск ADB 7 CE

Выпуск первой и последующих бета-версий Arenadata DB (ADB) 7 в 2024 году стали результатом начала работы компании по стабилизации ядра проекта и выпуска во второй половине 2025 года коммерческой версии продукта ADB 7, готовой к продуктивному использованию заказчиками Arenadata.

02

Запуск Open source проекта Greengage

После закрытия в мае 2024 г. компанией Broadcom открытого проекта Greenplum, Группой Arenadata был запущен новый Open source проект Greengage, который будет развиваться силами Компании, как основного мейнтейнера проекта, а также международным Open source сообществом.

03

Реализация поддержки новых операционных систем

Со стороны продукта была добавлена поддержка Ubuntu, как одной из наиболее популярных Open source ОС в качестве альтернативы CentOS/RHEL 7.x, а также добавлена поддержка RedOS 7.3 по запросам заказчиков.

04

Доработка модуля ADB — Arenadata DB Backup Manager (ADBМ)

Новые функциональные возможности включают в себя копирование данных на eDR⁴-кластер и восстановление отдельных таблиц из бэкапа.

ADH

Arenadata Hadoop

Arenadata Hadoop (ADH) — экосистема сервисов для хранения, обработки и анализа больших объемов данных любого типа. Продукт используется как основа для построения озер данных, в том числе в проектах, связанных с машинным обучением и искусственным интеллектом.

Решаемые задачи

- ✓ Построение озер и фабрик данных
- ✓ Машинное обучение и искусственный интеллект
- ✓ Распределенная обработка информации

Замещаемые зарубежные решения

Cloudera

Hortonworks

Oracle BDA

Ключевые преимущества

- Гибкие настройки, позволяющие обеспечивать высокую производительность системы
- Высокий уровень безопасности, сертификация ФСТЭК по 4 уровню доверия
- Автоматическое развертывание и управление
- Проактивное развитие функциональности за счет участия в Open source проектах

Достижения и доработки 2024

01

Разработка Smart Storage Manager (SSM)

Инструмент для асинхронной репликации и оптимизации хранения данных, позволяющий выбрать наиболее эффективный способ работы с ними, снижая накладные расходы на хранение и повышая производительность запросов.

02

Реализована поддержка HUE (Hadoop User Experience)

Популярный веб-интерфейс экосистемы Hadoop для анализа данных, который способен подключаться к СУБД, вычислительному инструменту или хранилищу через нативные коннекторы и упрощает работу с источниками данных.

03

Создание нового сервиса Kuubi

Распределенный многопользовательский SQL-шлюз для хранилищ и озер данных, который обеспечивает простой и безопасный доступ к любому ресурсу кластера через единую точку входа.

04

Поддержка ACID-транзакций с Apache Iceberg —

библиотекой поддержки высокопроизводительного открытого табличного формата данных. Технология позволяет работать со структурированной информацией в озере данных и легко интегрируется в инфраструктуру благодаря совместимости с технологиями хранения (от HDFS до S3) и вычислительными движками (Spark, Impala, Hive и др.).

05

Добавлены новые функции безопасности, включая шифрование конфиденциальных данных.

ADQM

Arenadata QuickMarts

Arenadata QuickMarts (ADQM) — продукт для быстрой аналитики на основе структурированных данных. Оптимален для решения задач по подготовке несложной оперативной аналитики и отчетности различных подразделений (в том числе маркетинга, продаж, финансовых служб, HR).

Решаемые задачи

- ✓ Обработка запросов тысяч одновременных пользователей витрин
- ✓ Анализ временных рядов
- ✓ Data Science
- ✓ Анализ серверных журналов

Замещаемые зарубежные решения

Oracle Exadata Microsoft SQL
 Vertica Teradata SAP BW on HANA
 TimescaleDB Amazon Timestream
 InfluxDB Enterprise

Ключевые преимущества

- «Расчеты на лету» в витринах данных
- Высокая степень защиты конфиденциальной информации
- Отслеживание производительности и визуализация метрик в реальном времени
- Дополнительное тестирование и контроль качества релизов
- Оперативная доработка и развитие функционала под требования рынка
- Высокий уровень безопасности, сертификация ФСТЭК по 4 уровню доверия

Достижения и доработки 2024

01

Расширение функциональных возможностей мониторинга и повышение его производительности

02

Реализована поддержка новой операционной системы (Ubuntu 22.04)

Со стороны продукта была добавлена поддержка Ubuntu, как одной из наиболее популярных Open source ОС в качестве альтернативы CentOS/RHEL 7.x.

03

Добавлен функционал обновления и рестарта кластера ADQM с минимальным возможным простоем сервиса

ADS

Arenadata Streaming

Arenadata Streaming (ADS) — масштабируемая отказоустойчивая система для потоковой обработки данных в режиме реального времени, надежный и универсальный продукт для мгновенного обмена сообщениями между корпоративными информационными системами.

Решаемые задачи

- ✓ Корпоративная шина обмена данными для всех приложений
- ✓ Среда консолидации больших потоков данных и управления ими в режиме реального времени
- ✓ Хранение потоков записей отказоустойчивым долговечным способом
- ✓ Инструмент разграничения прав доступа к потокам данных

Замещаемые зарубежные решения

- Confluent Kafka
- IBM Streams
- SAS Event Streams Processing
- Azure Stream Analytics
- Cloudera DataFlow
- TIBCO Streaming
- Informatica Power Center

Ключевые преимущества

- Широкий набор API для интеграции с внешними системами
- Универсальное средство для решения задач, связанных с потоковой обработкой данных
- Гибкость и масштабируемость системы с возможностью адаптации под текущие задачи
- Разграничение прав доступа к данным для изолирования критически важной информации
- Увеличение скорости считывания и реализация отказоустойчивости на уровне приложений

Достижения и доработки 2024

01

Развитие ADS Control

Сервиса для управления кластерами ADS с удобным графическим веб-интерфейсом. Система позволяет контролировать потоки данных, отслеживать ключевые показатели кластеров, быстрее находить и устранять ошибки.

02

Развитие функционала информационной безопасности

Разработка собственного плагина kafka-rest-security, который упрощает для администраторов контроль доступа пользователей к ресурсам.

03

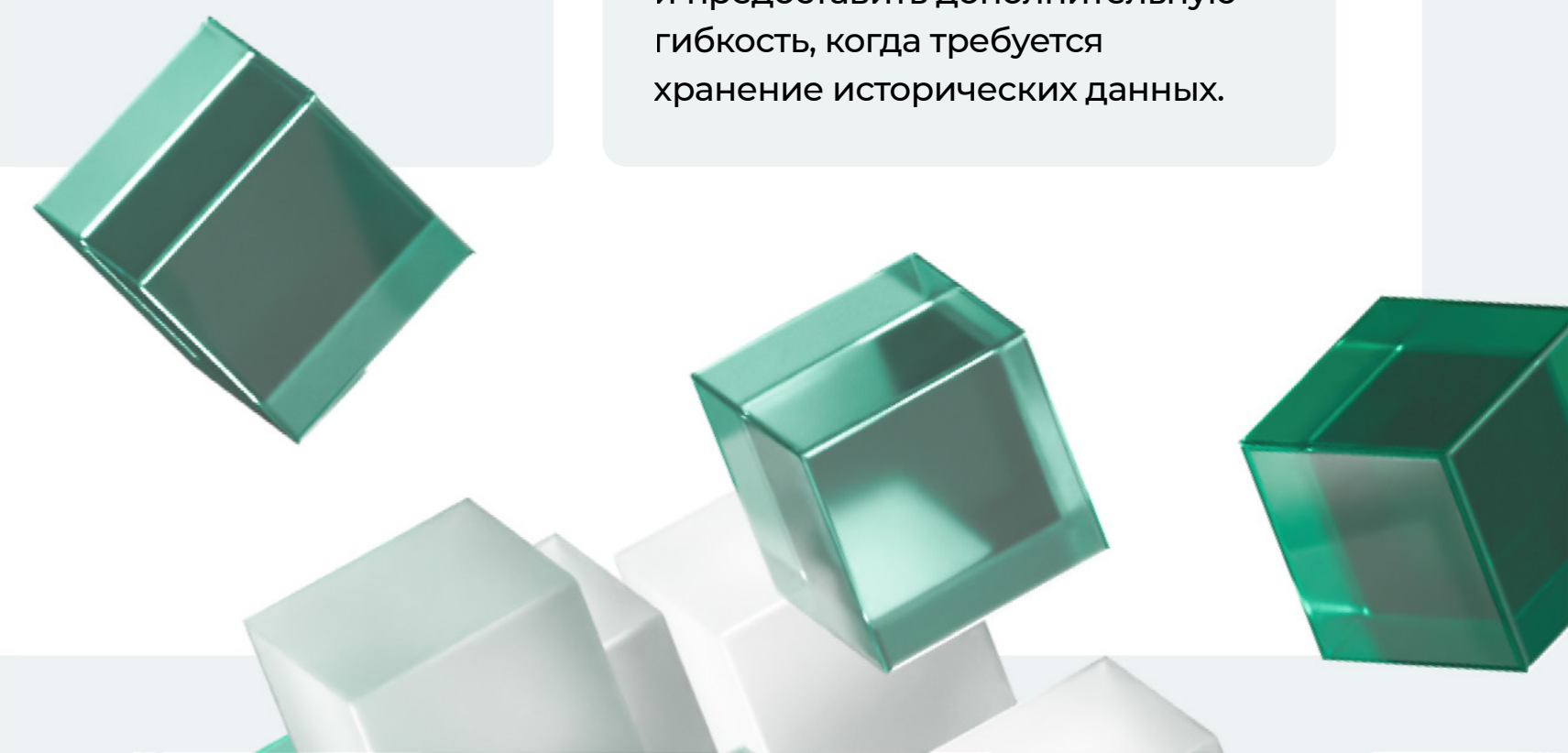
Поддержка среды разработки Java 17

Которая содержит улучшения, повышающие производительность и безопасность.

04

Поддержка многоуровневого хранилища (Tiered Storage)

«Многослойного» хранения данных, которое помогает сократить расходы и предоставить дополнительную гибкость, когда требуется хранение исторических данных.



ADPG

Arenadata Postgres

Arenadata Postgres (ADPG) — система для OLTP (транзакционных) и простых OLAP (аналитических) запросов, широко используемая в веб- и бизнес-приложениях, таких как ERP, CRM и системы управления поставками.

ADPG предлагает отказо- и катастрофоустойчивость, инкрементальное резервное копирование и восстановление, управление пулом соединений, вендорский консалтинг, круглосуточную русскоязычную поддержку и поддержку российских ОС.

Arenadata Postgres оптимальна для работы со структурированными данными, позволяет гибко программировать механизмы обработки.

Решаемые задачи

- ✓ Обработка транзакций для различных бизнес-приложений (OLTP)
- ✓ Хранение и обработка табличных, реляционных данных
- ✓ Среды разработки и тестирования
- ✓ Смешанная нагрузка, сочетающая короткие транзакции OLTP с несложными аналитическими запросами OLAP
- ✓ Служебная база данных для различных приложений
- ✓ Аналитические витрины с небольшими объемами информации и нагрузкой

Замещаемые зарубежные решения

- Oracle Database
- Microsoft SQL
- IBM DB2
- SAP Sybase IQ

Ключевые преимущества

- Отказоустойчивость кластера с автоматическим восстановлением после сбоев
- Резервное копирование и восстановление с поддержкой инкрементальных копий
- Управление пулом соединений
- Оптимизация и повышение скорости работы клиентских приложений
- Расширенный мониторинг
- Производительность и балансировка нагрузки на узлах кластера
- Масштабирование кластера под любое количество баз данных
- Развертывание, обновление и управление кластером с помощью Arenadata Cluster Manager

Достижения и доработки 2024

01

Добавлена поддержка Astra Linux 1.7 SE «Орел» в Enterprise-версии ADPG

02

Добавлено управление пулом соединений

Что позволяет оптимизировать работу клиентских приложений, обращающихся к ADPG.

03

Реализована поддержка инкрементального, полного резервного копирования и восстановления

04

Добавлена поддержка Ubuntu 22.04



ADCM

Arenadata Cluster Manager

Arenadata Cluster Manager (ADCM) — универсальный инструмент для простой и быстрой установки, настройки и обновления всех продуктов платформы Arenadata на любой инфраструктуре с удобным и современным графическим интерфейсом.

Ключевые преимущества

- Возможность управления не только продуктами Arenadata, но и другими сервисами в стеке заказчика, используя встроенные возможности доработки и открытый формат бандлов
- Выполнение всех основных операций, связанных с первоначальным развертыванием, настройкой и последующей эксплуатацией компонентов платформы Arenadata на любых инфраструктурных средах
- Автоматизированное развертывание сервисов исключает возможность возникновения ошибок, связанных с человеческим фактором
- Простая и быстрая установка и настройка

Picodata

Picodata

Picodata — продукт одноименной дочерней компании, СУБД для обработки данных в режиме реального времени (вычисления в оперативной памяти компьютера).

Решаемые задачи

- ✓ Корпоративная шина данных
- ✓ Обнаружение мошенничества
- ✓ Промышленный интернет вещей (IoT)
- ✓ Ускорение выхода продукта на рынок (Time-to-market)
- ✓ Унификация доступа к данным

Замещаемые зарубежные решения

GridGain

Apache Ignite

VMware tanzu GemFire

Достижения и доработки 2024

01

Получена сертификация ФСТЭК 6 и 4 уровня доверия

02

Добавлена поддержка работы с Cassandra²

03

Реализована совместимость с Redis¹

Это позволяет клиентам использовать Picodata вместо Redis.

04

Внедрены оконные функции

Расширяющие аналитические возможности платформы.

05

Расширены возможности интеграции с BI-системами, MDM и любыми другими продуктами

Работающими с классическими универсальными СУБД, такими как PostgreSQL.

06

Численность российского сообщества пользователей Open source проекта Picodata выросла с 200 до 500 человек

А также значительно увеличилось количество коммитов в репозитории, что подтверждает активное развитие продукта.

¹ Резидентная СУБД класса NoSQL, изначально выпускаемая под свободной лицензией.

² Apache Cassandra — Open source проект, распределенная СУБД, относящаяся к классу NoSQL-систем и рассчитанная на создание высокомасштабируемых хранилищ данных.

Data Governance

ADC

Arenadata Catalog

Arenadata Catalog (ADC) — продукт дочерней компании «ДатаКаталог», предназначенный для управления данными в сложных организационных и технических ландшафтах.

Основная ценность продукта для заказчиков — сокращение времени и затрат на получение требуемой аналитики (Time-to-data), управление изменениями и обеспечение прозрачности при применении Agile-подходов, когда много команд дата-продуктов могут быстро решать свои задачи.

Функциональность продукта делится на 4 основных блока:

- 1 Управление корпоративным глоссарием
- 2 Интеграция технических метаданных из СУБД, BI-систем и других корпоративных систем обработки и анализа данных
- 3 Контроль качества данных
- 4 Демократизация (упрощение) доступа к данным и поиск данных внутри организации для решения бизнес-задач

Замещаемые
зарубежные решения

Informatica

Alation

IBM

Attacama

Collibra

Arenadata Catalog позволяет вести продвинутый бизнес-глоссарий для формализации требований и управления изменениями:

- Основных терминов бизнеса
- Иерархии показателей
- Сущностей и атрибутов
- Контрактов и SLA
- ИТ-систем
- Бизнес-процессов

и связывать их с техническими мастер-данными.

Достижения и доработки 2024

01

Бизнес-глоссарий

Для обеспечения потребностей зрелых заказчиков и реализация проектов импортозамещения западных продуктов.

02

Развитие коннекторов метаданных

Дальнейшее развитие коннекторов метаданных к российским продуктам, получающим распространение на рынке (Дельта BI, Visiology, Форсайт, Picodata, Гармония МДМ, и т. п.).

03

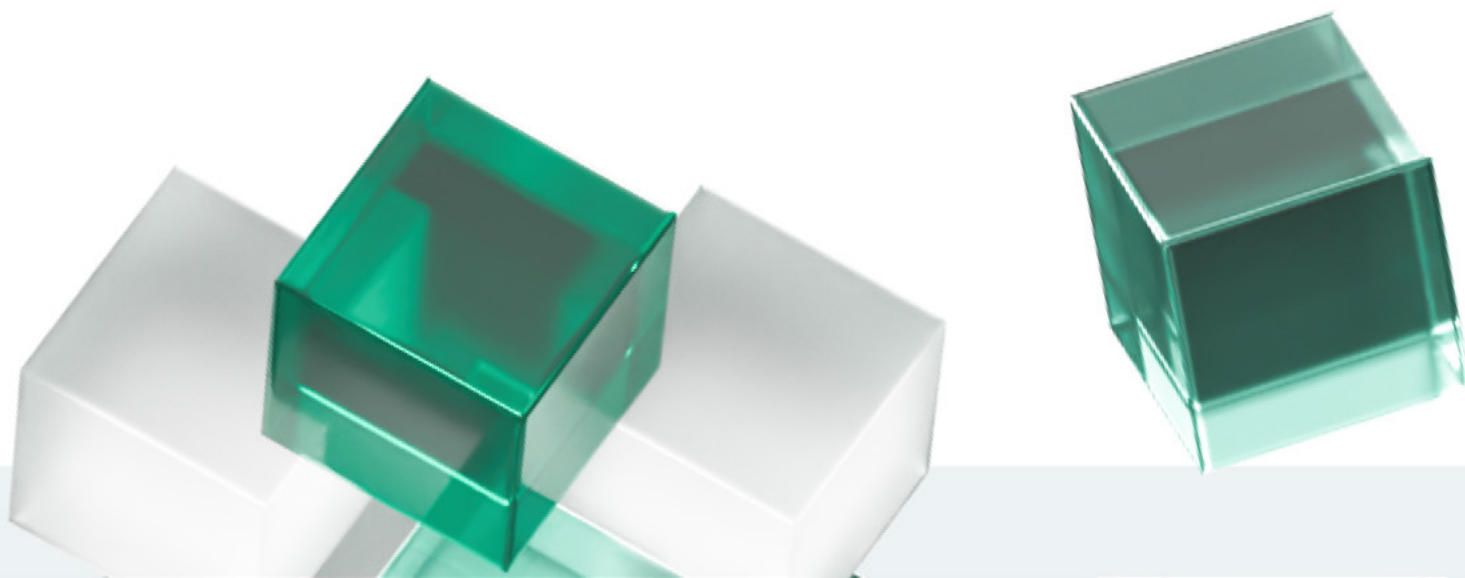
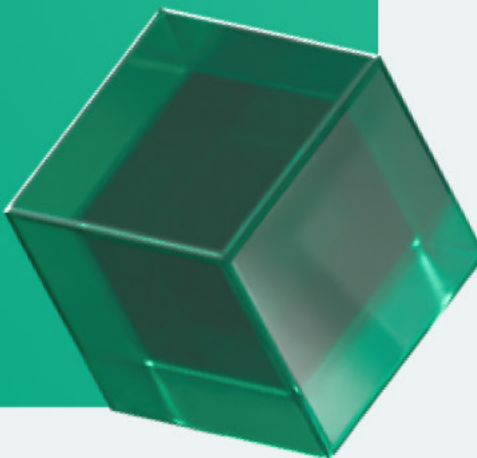
Интеграция со смежными системами

Начата работа по интеграции с российскими вендорами решений информационной безопасности для баз данных, провайдерами аутентификации и авторизации (Avanpost, Bliz Identity).

04

Реализация проекта по импортозамещению продукта Informatica Ахон в банке ВТБ

Подробнее в пресс-релизе: [ВТБ переходит на бизнес-глоссарий Arenadata Catalog.](#)



Clean Data

Clean Data

Clean Data — решение задач в области стандартизации и контроля качества данных, реализованное двумя программными продуктами дочерней компании «Клин Дейта»: Data Quality Framework и Гражданский фактор.

В 2024 году Clean Data развивала федеративную систему потокового сопоставления данных из разнородных источников, которая повышает безопасность совместного использования данных, а также обеспечивает сквозной контроль качества данных в распределенных системах.

Компания участвовала в проектах развития единой цифровой платформы в социальной сфере, а также в модернизации ряда информационных систем ведомственных структур.

Решаемые задачи

- ✓ Стандартизация данных
- ✓ Исправление ошибок и опечаток
- ✓ Поиск дубликатов
- ✓ Формирование единого профиля из множества источников
- ✓ Ускорение ввода данных в электронных и пользовательских интерфейсах
- ✓ Выполнение сложных проверок качества данных

MDM

MDM-решение

Группа Arenadata наблюдает растущий рыночный спрос на комплексные платформы, способные обеспечивать управление данными, включая мастер-данные, и решать задачи повышения качества данных в различных сценариях их использования. Как следствие, в апреле 2025 года Группа инвестировала в компанию-разработчика MDM-решений.

Новый продукт, который расширит платформу Группы Arenadata, — Гармония MDM (в будущем — Arenadata Harmony MDM) предоставляет интеллектуальные инструменты для централизованного управления мастер-данными, их консолидации, нормализации и распределения. Он позволяет эффективно стандартизировать мастер-данные, устранять дубликаты, минимизировать ошибки и обеспечивать соответствие нормативным требованиям в области управления данными.

Решение будет востребовано

В промышленности, нефтегазовом секторе, ритейле и банковской сфере. В этих отраслях управление продуктовыми мастер-данными и работа с большими объемами справочников, задействованных в сквозных бизнес-процессах, имеют критически важное значение для эффективности бизнеса.

Решение создано в ответ на запрос рынка на комплексные продукты для автоматизации управления данными. Автоматизированный контроль качества мастер-данных обеспечивает их актуальность, а выявление связей между объектами упрощает анализ данных и улучшает точность их интерпретации. Гармония MDM предлагает функциональные возможности, аналогичные решениям Informatica MDM, SAP MDG, Tibco, но учитывает специфику российских бизнес-процессов и обеспечивает локальную поддержку. Единое структурированное хранилище мастер-данных совместно с другими продуктами Группы Arenadata гарантирует согласованность и доступность информации для заказчиков.



Arenadata One

Arenadata One

Тренд на cloud-native продукты

По мнению экспертов компании Gartner*, подтвержденному результатами исследования продуктовой команды Arenadata One, все более популярным средством управления облачной инфраструктурой у крупных заказчиков, в том числе на российском рынке, становится оркестратор контейнеризированных сред Kubernetes.

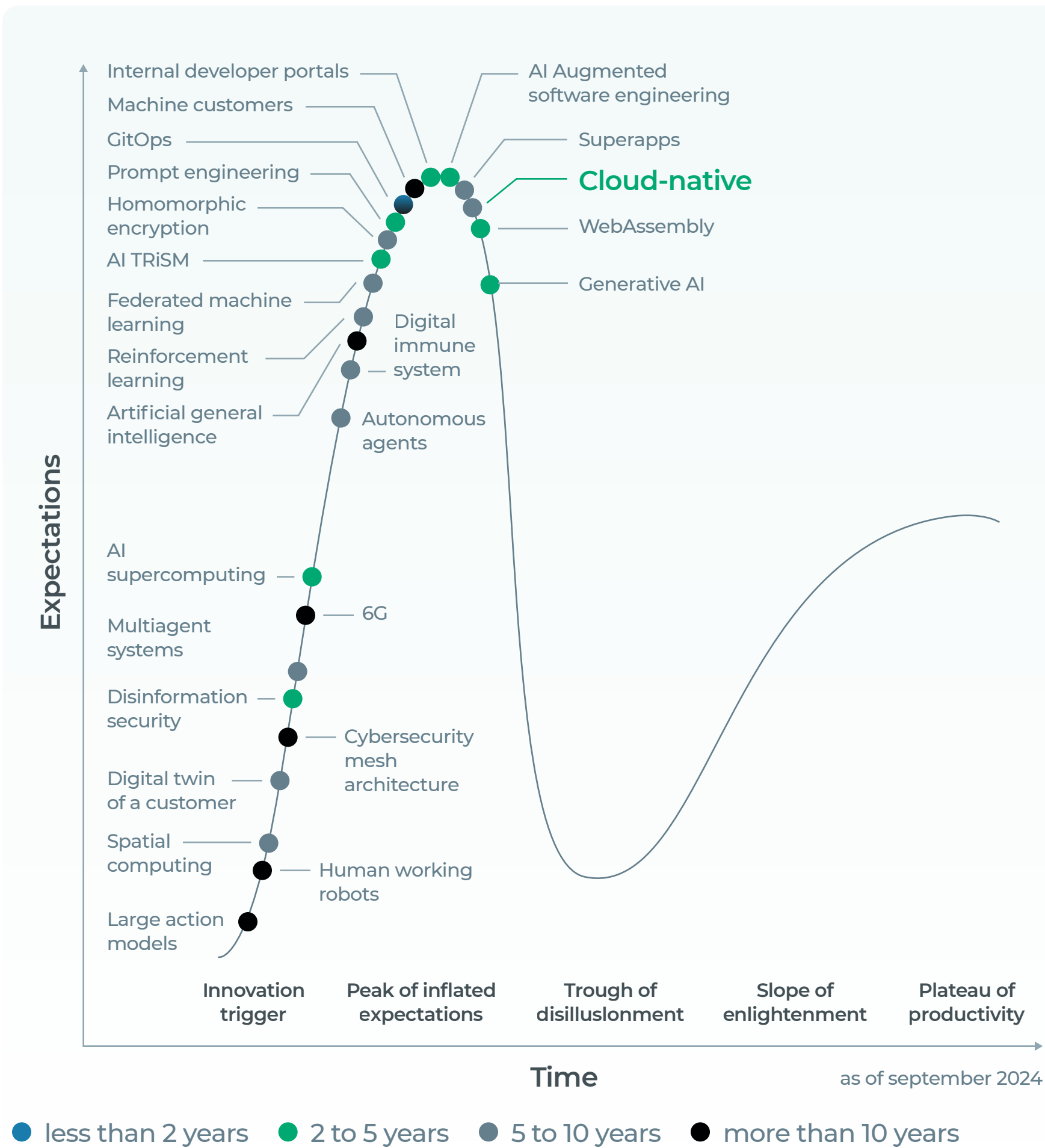
Kubernetes задействует все имеющиеся в распоряжении физические вычислительные мощности в Private или Public Cloud в рамках единой эластичной вычислительной среды с простой системой управления кластером.

Это позволит достичь следующих целей

- ✓ Эффективно управлять вычислительными ресурсами, минимизируя простои оборудования за счет перераспределения мощностей в зависимости от текущей нагрузки
- ✓ Сократить скорость развертывания новых корпоративных сервисов и приложений, оперативно выделяя вычислительные ресурсы по запросу
- ✓ Администрировать инфраструктуру всех корпоративных приложений и сервисов в рамках единой консоли
- ✓ Реализовать гибридную модель архитектуры с разнесением вычислительных мощностей по различным облачным провайдерам

При этом среди классических продуктов СУБД лидирующие позиции занимает тип развертывания на bare metal («железе»), лишенный всех перечисленных выше преимуществ.

Hype cycle for emerging technologies, 2024



Источник: исследование Gartner.

Arenadata One — облачная cloud-native data-платформа анализа, обработки, хранения и управления данными на базе ведущих облачных провайдеров России или собственной инфраструктуры заказчика для использования в гибких вычислительных средах в абсолютном большинстве бизнес-сценариев при работе с данными.

Новые продукты позволят клиентам:

- Эффективно управлять вычислительными ресурсами за счет перераспределения мощностей в зависимости от нагрузки
- Автомасштабировать compute (вычислительные мощности), включая scale-to-zero (снижение нагрузки на приложение до 0)
- Сократить скорость развертывания новых приложений и сервисов с помощью единого портала самообслуживания для OLAP и OLTP
- Эффективно управлять данными с помощью встроенной платформы Data Governance
- Анализировать затрачиваемые ресурсы для аллокации расходов внутри подразделений заказчика в частном облаке или оплаты по потреблению в публичном облаке (модель pay-as-you-go)
- Организовать безопасную работу с данными с использованием инструментов информационной безопасности enterprise-уровня
- Администрировать архитектуру всех корпоративных приложений в рамках единой консоли

В составе новой платформы три продукта

В 2024 году продукты Arenadata One прошли тестирования у ключевых заказчиков, первые продажи стартуют уже в 1 полугодии 2025 года.

01

Arenadata One

«Управление»

Единая консоль управления платформой Arenadata One в облаке

02

Arenadata One

OLAP Edition

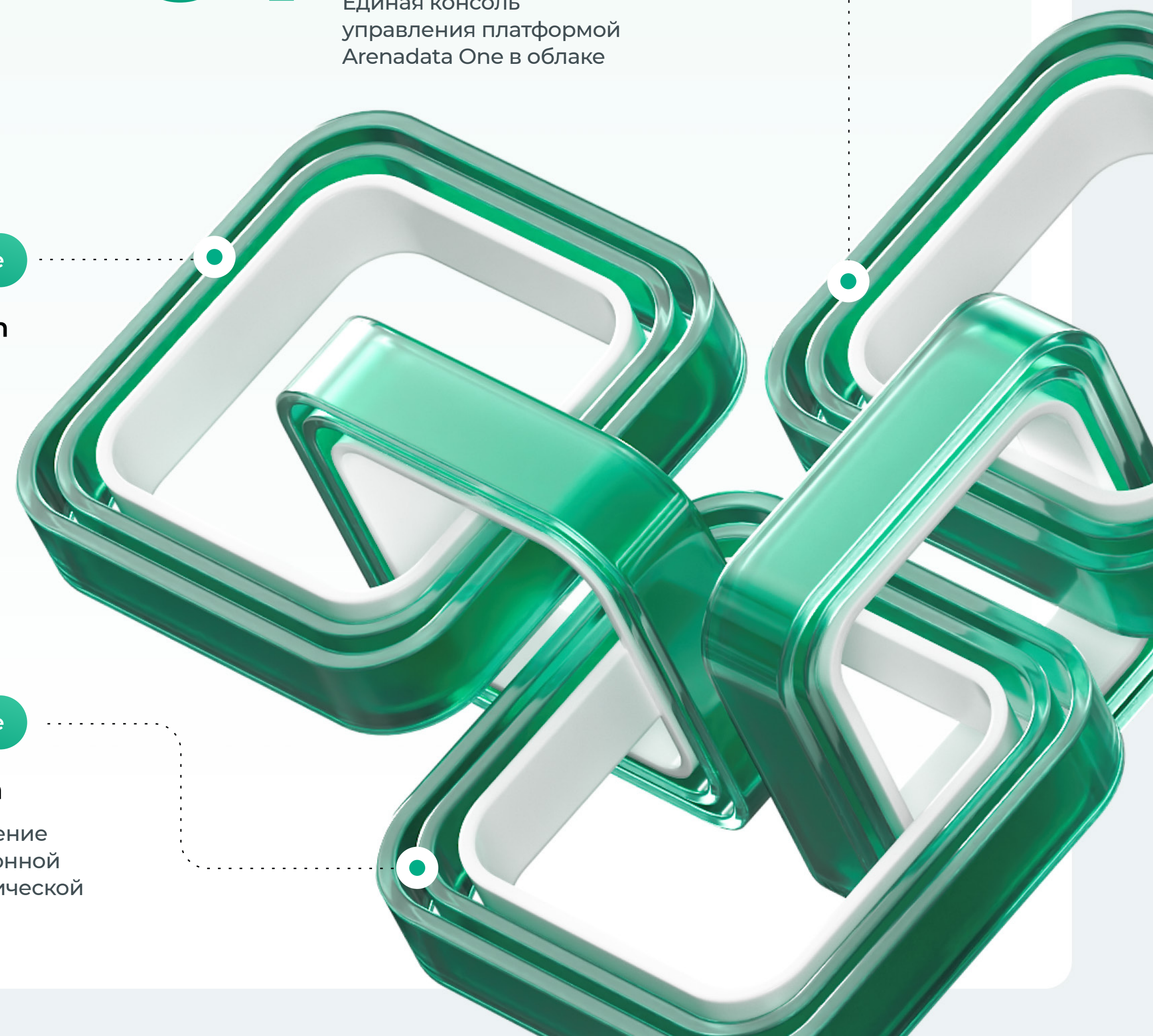
Облачное аналитическое решение

03

Arenadata One

OLTP Edition

Облачное решение для транзакционной и околоаналитической нагрузки



Техническая поддержка

Служба технической поддержки Группы Arenadata обеспечивает непрерывную и всестороннюю поддержку клиентов на протяжении всего жизненного цикла продуктов в режиме 24/7.

Группа Arenadata поддерживает более 600 кластеров заказчиков, половина из которых работает в продуктовой среде. Каждый месяц сотрудники поддержки обрабатывают более 400 заявок от заказчиков и партнеров.

На конец 2024 г. команда технической поддержки насчитывала более 50 экспертов. Сертифицированные инженеры Arenadata помогают оперативно проводить диагностику и находить решение проблем клиентов, предоставляют обновления продуктов и оказывают консультации для уточнения технических деталей решений Arenadata.

Постоянно совершенствуя портфель сервисов, Компания продолжает развивать направление премиальной технической поддержки. В рамках данной услуги для клиента выделяются сервис-менеджер и ведущий инженер, проводится анализ первопричин сбоев, организовываются регулярные встречи по контролю решения заявок и ходу выполнения доработок в продуктах.

Услуга премиальной технической поддержки на практике доказала свою эффективность в предотвращении возникновения сбоев и в оптимизации работы продуктов нашей платформы.

>600

Кластеров
на поддержке

>4 000

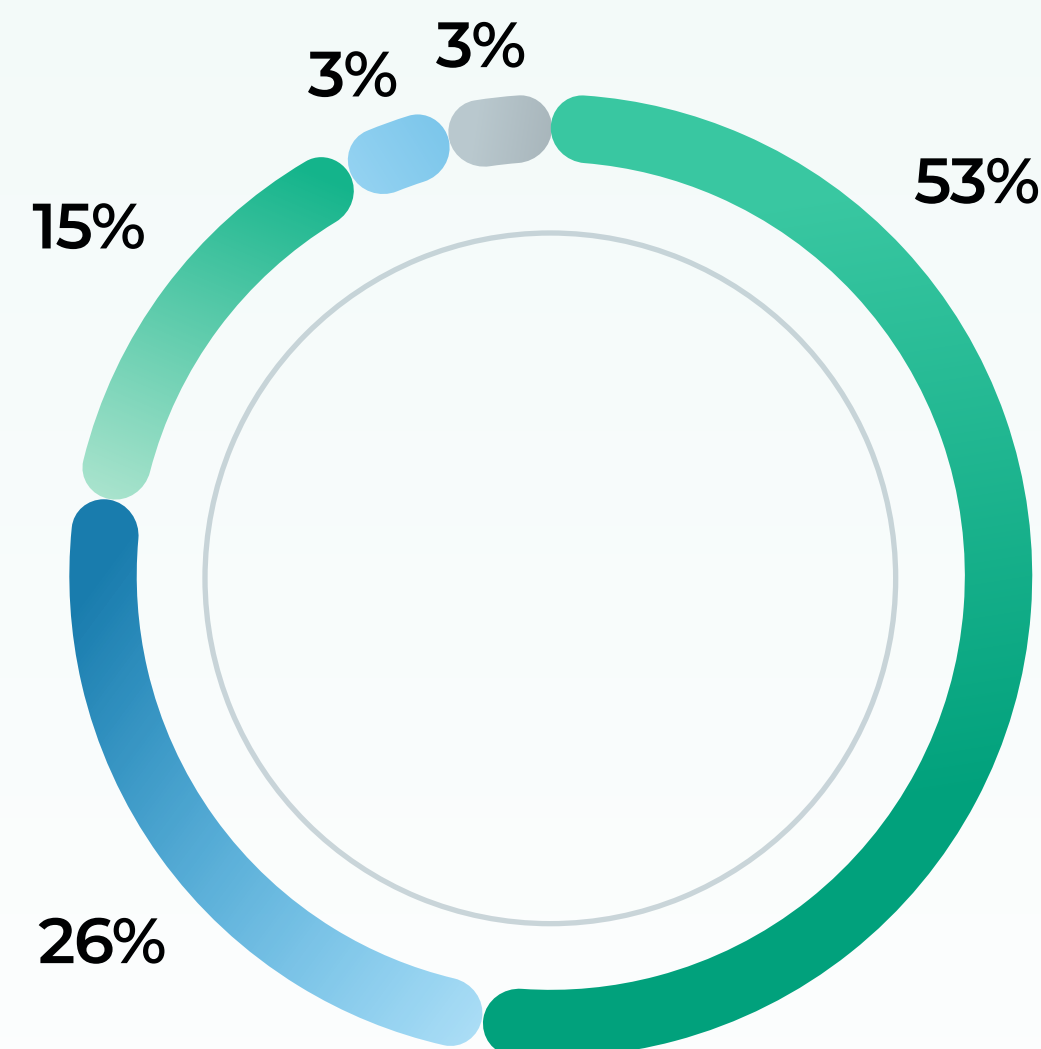
обращений решено
в 2024 году

2

RU ENG

Языка службы
поддержки

Структура заявок, поступивших
в техническую поддержку по отраслям, %



- Банки
- Госсектор
- Промышленность
- Ритейл
- Телеком

24/7

Режим работы

>99 %

Средний
показатель SLA

4,93

из 5

Индекс
удовлетворенности
заказчиков качеством
услуг технической
поддержки

Консалтинг

В Группе Arenadata услуги консалтинга реализуются компаниями ООО «Тера Интегро» и ООО «Аренадата Софтвер». Тера Интегро — сервисно-консалтинговая компания, которая охватывает полный цикл жизни аналитических решений:

Аудит аналитических платформ и хранилищ данных

Полноформатный аудит существующих решений заказчика: определение узких мест имеющегося решения, разработка дорожной карты развития, проведение бенчмарков и разработка процессов управления аналитическими решениями.

Аналитика, проектирование и внедрение

Системное проектирование, разработка, внедрение и сопровождение высоконагруженных и высокопроизводительных бизнес-критичных решений на Open source и коммерческих технологиях.

Миграция аналитических систем

Миграция корпоративных аналитических систем на российские промышленные решения и/или технологии Open source с проведением необходимого реинжиниринга, отладки и оптимизации производительности.

Премиальная поддержка аналитических решений

Услуги по поддержке и сопровождению аналитических решений на технологиях Greenplum / Greengage, ClickHouse, Postgres для бизнес и ИТ-подразделений.

Чтобы сделать этот сервис более эффективным, в 2024 году компания создала продукт TI Managed Services Tool — инструмент для автоматизации выполнения рутинных операций администратора баз данных и проведения анализа состояния хранилищ данных на технологии Greenplum / Greengage.

В дополнение к классическим услугам в 2025 году фокус будет сосредоточен на внедрении новых продуктов линейки Arenadata One, запуске продаж инструмента TI Managed Services Tool, а также дальнейшем росте и диверсификации выручки за счет расширения клиентской базы.



Консалтинговое подразделение Arenadata

Основной фокус в развитии сервиса был направлен на новые продукты аудита:

- Комплексный технический аудит кластера Arenadata Quick Marts был реализован трижды
- Технический аудит Arenadata Hadoop, самый сложный из этой линейки сервисов, был реализован дважды

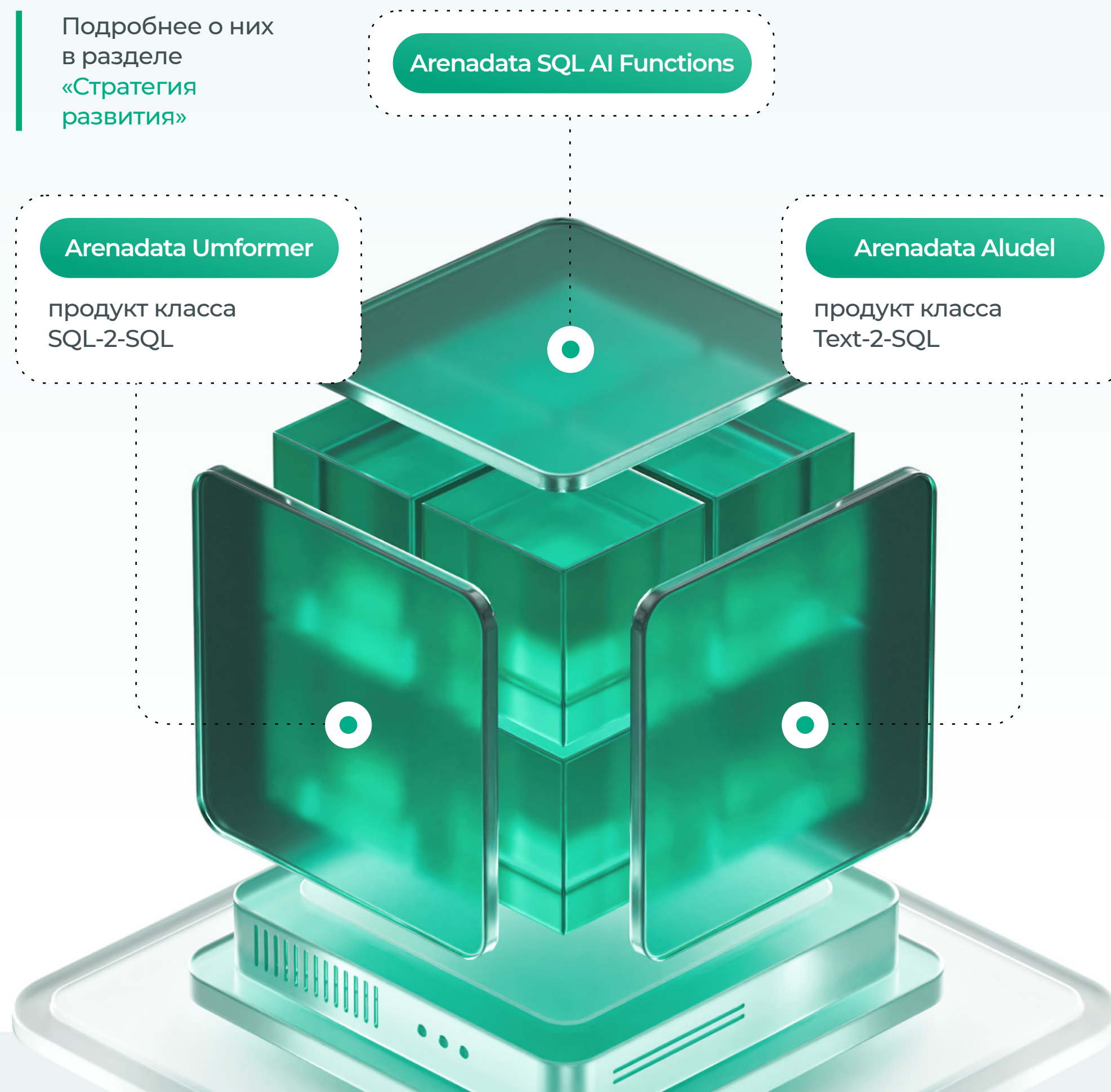
Рост количества клиентов консалтингового бизнеса в 2024 году

+90%

Рост команды экспертов консалтингового бизнеса в 2024 году

+30%

Более того, в рамках консалтинга было открыто направление генеративного ИИ, а также созданы продукты, опирающиеся в своей работе на большие языковые модели:



В 2024 году на базе консалтинга было создано подразделение **Вертикальных решений**, нацеленное на создание комплексных тиражируемых прикладных продуктов и поставляемых on-premise, в составе ПАКов, а также в формате SaaS.

Компоненты таких продуктов будут поставляться компаниями Группы Arenadata, а также ее партнерами и клиентами.

Первое из партнерств по вертикальным решениям было заключено с дочерней структурой **ПАО «Северсталь»** с целью создания импортозамещающего аналога SAP BW.

Группа Arenadata и Северсталь-инфоком совместно разрабатывают отечественную платформу для хранения и анализа данных. Решение позволит полностью заменить хранилище данных на базе SAP BW и обеспечить полный цикл работы с данными — от моделирования и переноса объектов до их аналитической обработки.

Финансовые и операционные результаты

Финансовые результаты	50
Операционные результаты	53

Финансовые результаты

Группа Arenadata выполняет обещания, озвученные при выходе на биржу, а именно — поддержание высоких темпов роста при сохранении должного уровня рентабельности, расширение продуктовой линейки и привлечение новых клиентов.

В 2024 году выручка Группы увеличилась на 52% к прошлому году. Темп роста выручки опередил рост рынка СУБД и инструментов обработки данных, который, по прогнозным данным ЦСР¹, увеличился на 42% в отчетном периоде.

Примерно две трети выручки было обеспечено организациями, которые были клиентами Группы до 2024 года. Это свидетельствует о высокой рекуррентности (повторяемости) доходов — как за счет дополнительных покупок уже выбранных продуктов (лицензий), так и благодаря кросс-продажам продуктов платформы.

6,0 +52% г/г
МЛРД Р

Выручка

2,2 +62% г/г
МЛРД Р

НИС

2,1 +40% г/г
МЛРД Р

OIBDAC

37 %

Рентабельность по НИС

35 %

Рентабельность по OIBDAC

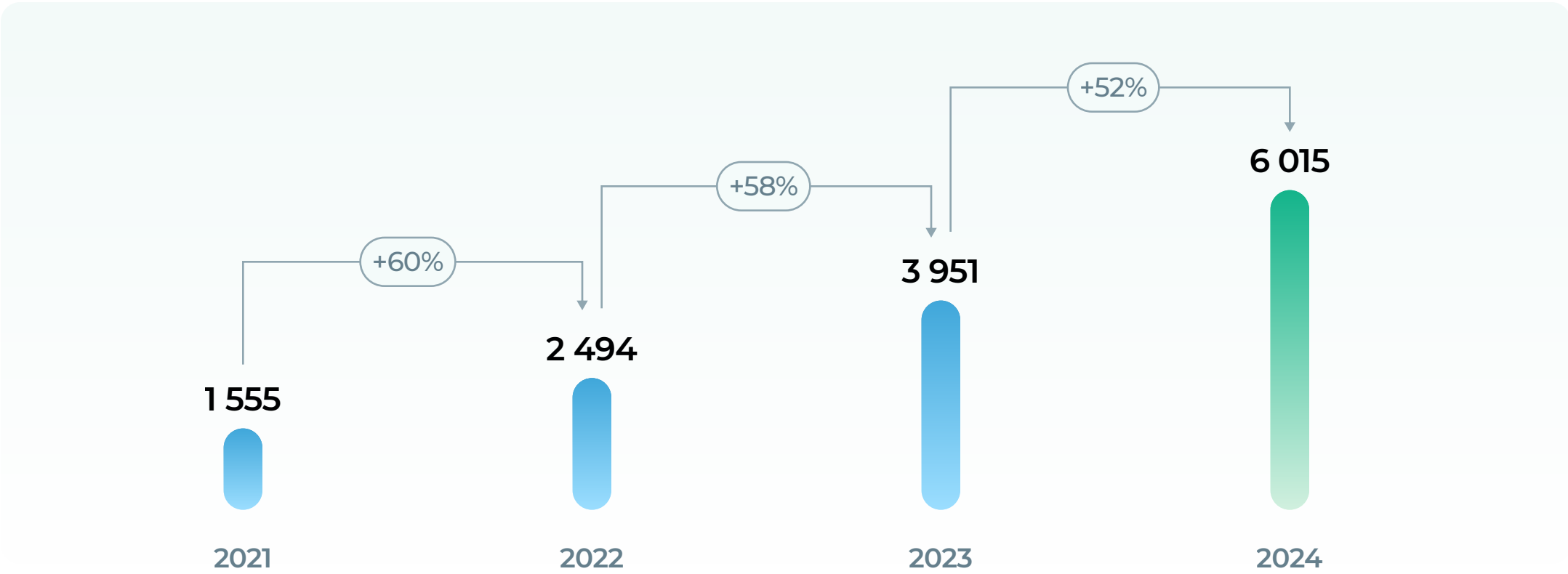
(0,6x) 0% г/г

Отрицательный
чистый долг / OIBDA

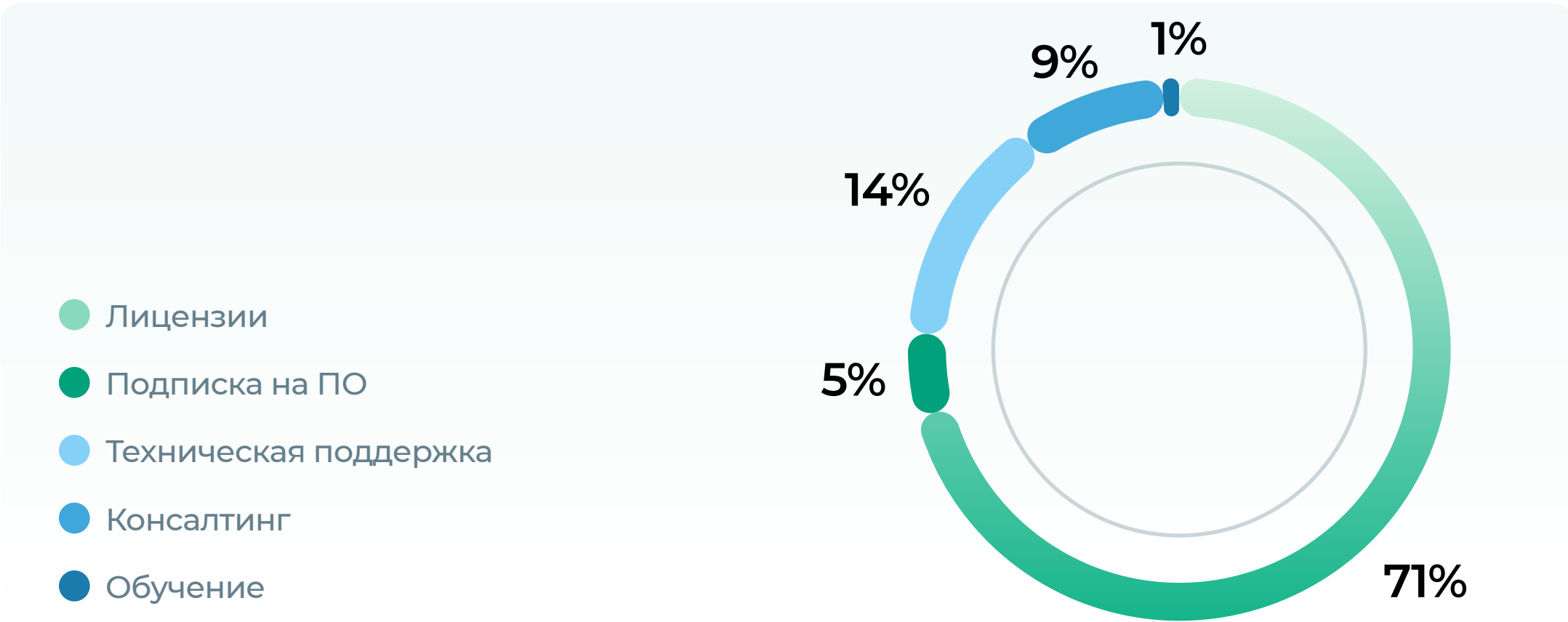
¹ Источник: <https://www.csr.ru/ru/research/rynok-sistem-upravleniya-i-obrabotki-dannykh-v-rossiyskoy-federatsii-tekushchee-sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya/>



Кратный рост выручки за 3 года, млн руб.



Структура выручки в 2024 году, %



Структура выручки стабильна последние несколько лет и соответствует рыночным практикам распределения доходов по видам деятельности B2B-разработчиков системного ПО. Так реализация продуктов в виде лицензий и подписок занимает почти три четверти дохода. Техническая поддержка, которая стоит 10-20% от лицензий в зависимости от типа (стандартная или премиальная). Услуги консалтинга и обучения суммарно принесли 10% дохода.

В 2024 году показатель OIBDAC¹, позволяющий сопоставить операционную эффективность технологических компаний, увеличился на 40% год к году — до 2,1 млрд рублей. Рентабельность по OIBDAC в 2024 году составила 35%, несмотря на активное расширение штата сотрудников, вовлеченных в разработку, продуктовое сопровождение и продажи.

Управленческая чистая прибыль Группы — NIC² достигла 2,2 млрд рублей, что на 62% выше уровня 2023 года. Согласно дивидендной политике Группы, этот показатель является базой для расчета дивидендов, а коэффициент выплаты — не менее 50%.

Дивидендная политика

формула расчета

50 %

Периодичность выплаты

не реже

1 РАЗА В ГОД

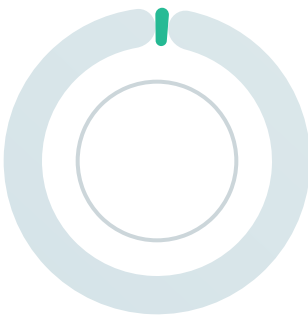
Критерий выплаты

не более

2x соотношение Чистый долг / OIBDA

Капитализированные расходы (CAPEX) в 2024 году составили всего

66 МЛН Р (1% от выручки Группы)

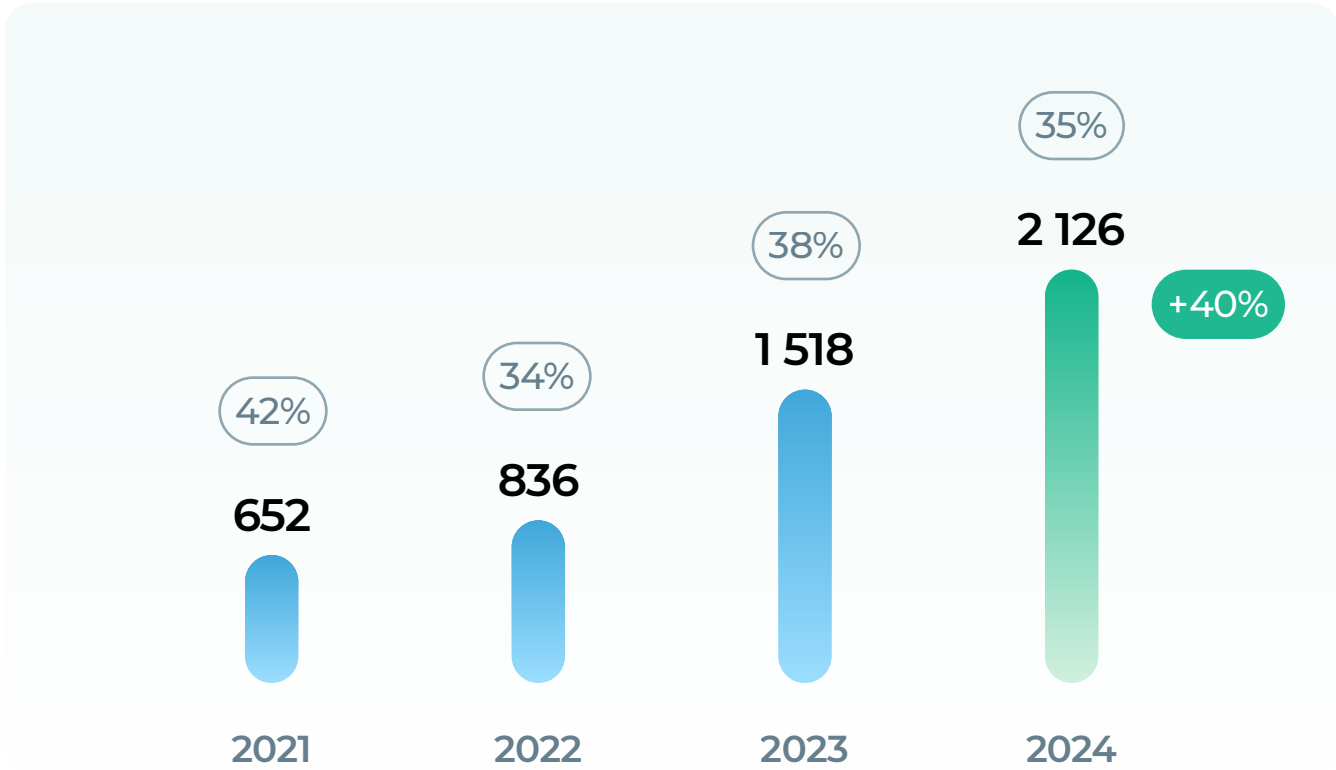


Согласно учетной политике Группы, преобладающая доля расходов на разработку списывается в отчетном периоде в составе операционных расходов.

¹ OIBDAC — скорректированная OIBDA за вычетом капитализированных расходов. Скорректированная OIBDA — OIBDA, увеличенная на неденежные расходы по программе долгосрочной мотивации сотрудников в сумме 258,3 млн рублей.
² NIC — чистая прибыль, увеличенная на расходы по программам долгосрочной мотивации и амортизацию за вычетом капитализированных расходов.

Динамика OIBDAC Группы, млн руб.

Рентабельность по OIBDAC, %

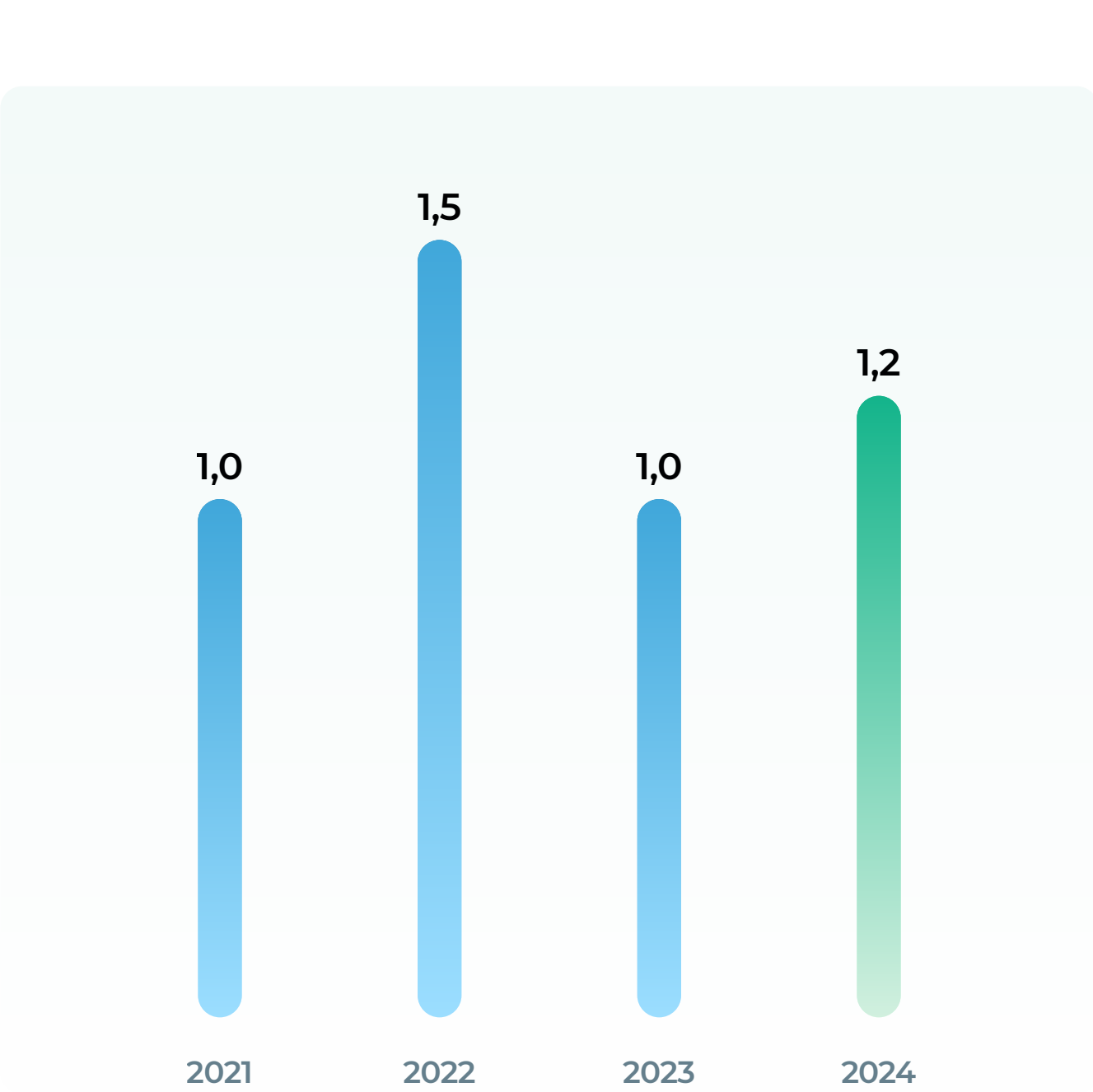


На протяжении всей истории Группа имеет отрицательный чистый долг на конец года. На 31 декабря 2024 года соотношение Чистый долг / OIBDA составило (0,6х). Группа Arenadata — еще один пример Компании с ярко выраженной сезонностью бизнеса на российском рынке.

Большая часть доходов B2B-разработчиков приходится на 4 квартал, что связано с особенностью реализации бюджетов в крупных организациях. В 2024 году Группе удалось сгладить сезонный фактор и признать выручку более равномерно в течение года. Это позволило избежать дорогостоящего заемного финансирования и заработать дополнительные доходы на процентах по депозитам.

Динамика чистой денежной позиции, млрд руб.

Чистый долг / OIBDA'24: (0.6х)

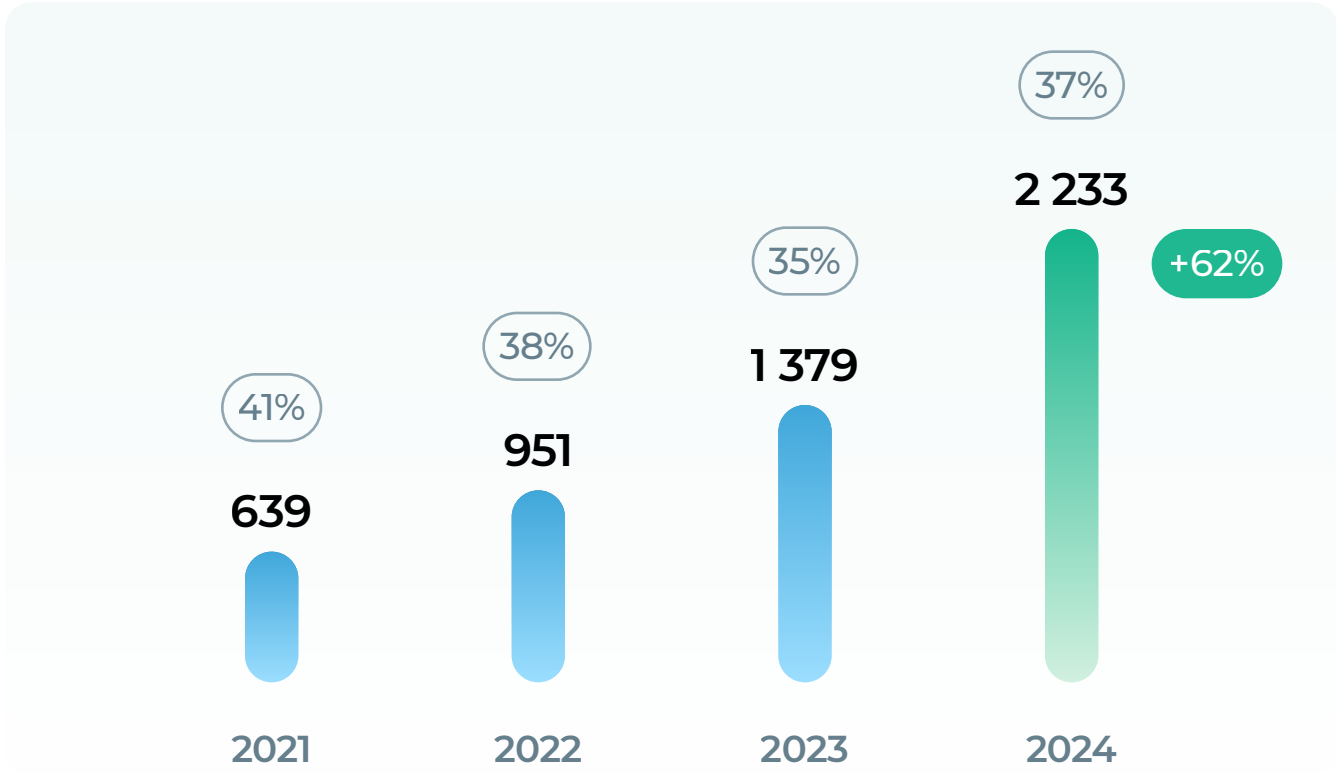


Стремительный прибыльный рост с выплатой дивидендов при отсутствии долга — один из важнейших элементов инвестиционного кейса Группы Arenadata.

	2024	2023	Изменение
Выручка, млн руб.	6 015	3951	+52%
Скорр. OIBDA, млн руб.	2 192	1 662	+32%
Капитализированные расходы, млн руб.	66	144	–54%
OIBDAC, млн руб.	2 126	1 518	+40%
Рентабельность по OIBDAC	35%	38%	–3 п.п.
Чистая прибыль, млн руб.	1 938	1 456	+33%
Амортизация ¹ , млн руб.	–103	–67	+53%
NIC, млн руб.	2 233	1 379	+62%
Рентабельность по NIC	37%	35%	+2 п.п.
Чистый долг/OIBDA	–0,6х	–0,6х	0%

Динамика NIC Группы, млн руб.

Рентабельность по NIC, %



Консолидированная отчетность
ПАО «Группа Аренадата» по МСФО

Отчетность ПАО «Группа Аренадата» по РСБУ

¹ Амортизация основных средств и нематериальных активов, а также активов по договорам аренды.

Операционные результаты



Продукты Группы Arenadata заслужили доверие крупнейших организаций страны, объем хранимых данных с использованием наших решений вырос более чем в три раза с 2022 года. Каждый новый реализованный проект помогает нам привлечь в воронку продаж еще десять потенциальных клиентов, которые стремятся получить функциональную и безопасную платформу данных для решения бизнес-задач. Расширение продуктовой линейки в 2025 году позволит нам усилить кросс-продажи, а клиентам — снизить стоимость владения данными, сократить время вывода продуктов на рынок и повысить операционную эффективность предприятий.

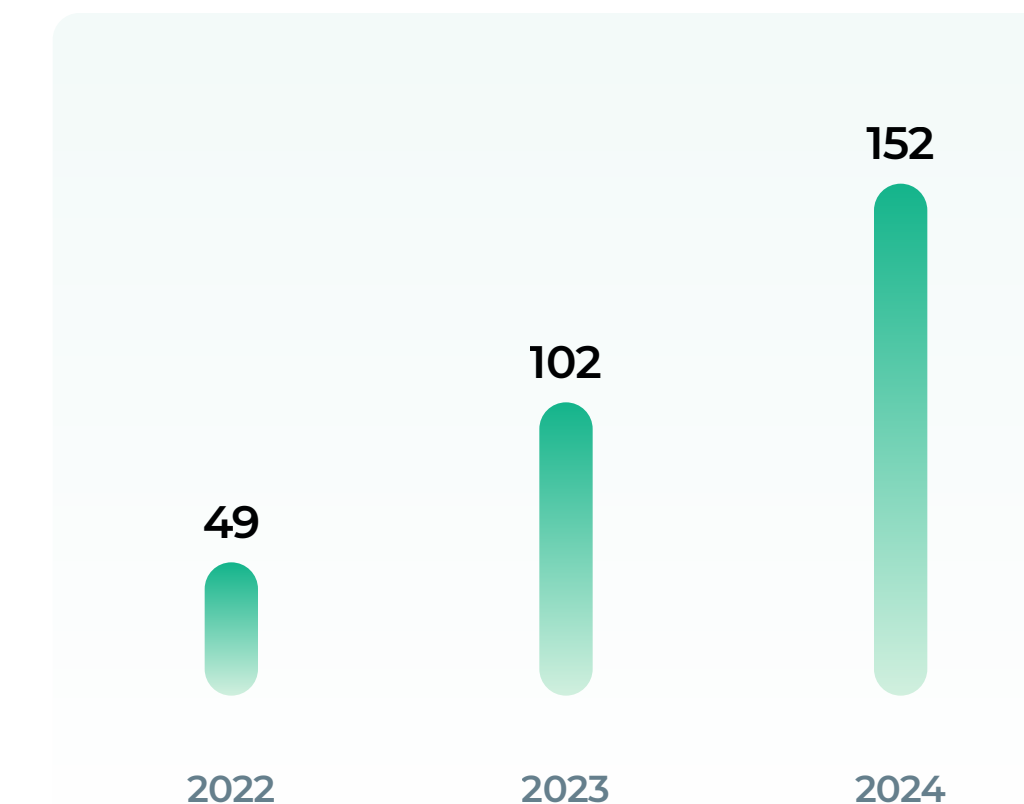


Андрей Жуков
коммерческий директор
Группы Arenadata

Один из основных операционных показателей, на который ориентируется Группа, — прирост клиентской базы. Прирост количества клиентов — важный рычаг масштабирования бизнеса, поскольку с каждым годом доход от одного клиента существенно увеличивается, а основная часть монетизации начинается со 2 года использования продуктов Компании.

На конец 2024 года 152 крупнейшие организации различных секторов экономики использовали продукты и услуги Группы Arenadata, при этом адресуемая клиентская база измеряется тысячами корпоративных заказчиков, которые хранят и анализируют терабайты, петабайты данных.

Динамика количества клиентов



98%

Клиентов ежегодно продлевают лицензионное обслуживание

>3x

Рост клиентской базы за 3 года

Примеры новых клиентов 2024 года



Структура клиентской базы

Наибольшую долю в структуре клиентской базы занимают банки и страховые организации (46%).

Это объясняется высокой технологической зрелостью финансового сектора, а также регулированием кредитных и страховых организаций со стороны Центрального банка.



14%

Ритейл и телеком

Среди ярких представителей этого сектора — X5, Магнит, Ашан, Рив Гош, Мегафон и другие.

20%

Промышленные компании

Крупнейшие заводы, золотодобывающие компании, металлургические комбинаты, а также представители транспортного сектора.

20%

Государственный сектор

Министерства, ведомства, органы исполнительной власти. В 2024 году Группа значительно укрепила свои позиции в государственных облаках и теперь представлена со своими продуктами на обеих платформах — ГосТех и ГЕОП¹.

46%

Банки и страховые организации

Благодаря СУБД и инструментам обработки данных банки решают целый спектр прикладных задач: подготовка финансовой и регуляторной отчетности, управление рисками, фрод-мониторинг, анализ маркетинговых кампаний и создание персонализированных предложений.

Гособлака — защищенные IaaS и PaaS платформы, сервисы которых доступны госзаказчикам при реализации государственных информационных систем (ГИС)

	ГОСТЕХ	ГЕОП
Оператор	СБЕР	Ростелеком
Доступные продукты	ADB, ADQM, ADH	ADS, ADB, ADQM, ADH, Picodata
Реализовано ГИС в 2024	13	4
В планах ГИС 2025-2027	30+	20+

Пример внедрения: Единая Цифровая Платформа «Социальное казначейство»

Оказание мер социальной поддержки в автоматическом режиме, приближенном к реальному времени

80 млн внешних пользователей	700 млн выплат через систему в год	5 ПБ объем хранимых и обрабатываемых данных
> 80 000 внутренних пользователей	10 000 транзакций в секунду обрабатывает система	-80% сокращение количества предоставляемых документов

¹ Государственная Единая Облачная Платформа.

Одним из из конкурентных преимуществ Группы Arenadata, позволяющих охватывать 95% российского B2B- и B2G-сектора, является технологическая совместимость с ведущими операционными системами (ОС).

В 2024 году Группа инвестировала в обеспечение и поддержание совместимости со всеми основными версиями отечественных ОС.

Обновление
продуктов под самые
популярные ОС



Ряд клиентов, относящихся к значимым объектам критической инфраструктуры, может использовать только сертифицированные ФСТЭК продукты

Получение сертификации по наивысшему уровню доверия для СУБД — еще одно ключевое направление инвестиций Компании в отчетном году.

Получение сертификации ФСТЭК

ADB

ADQM

ADH

После IPO

Picodata

Cleandata

По наивысшим уровням доверия для СУБД.

Неотъемлемый аспект в масштабировании бизнеса — развитие партнерского канала

Так, на конец 2024 года Группа сотрудничала со 160 коммерческими и технологическими партнерами. За 3 года количество партнеров выросло в 2,4 раза, а их доля в обеспечении выручки превышает 80%.

Высокий уровень доверия со стороны крупнейших корпораций и государственного сектора, а также многочисленных партнеров на российском рынке позволяет продолжать наращивать клиентскую базу темпами 50% год к году и все глубже проникать в IT-инфраструктуру заказчиков.

2,4x

Рост количества партнеров за 3 года

Команда, обучение и развитие

Ключевой актив — люди	57
Устойчивое развитие	61

Ключевой актив — люди

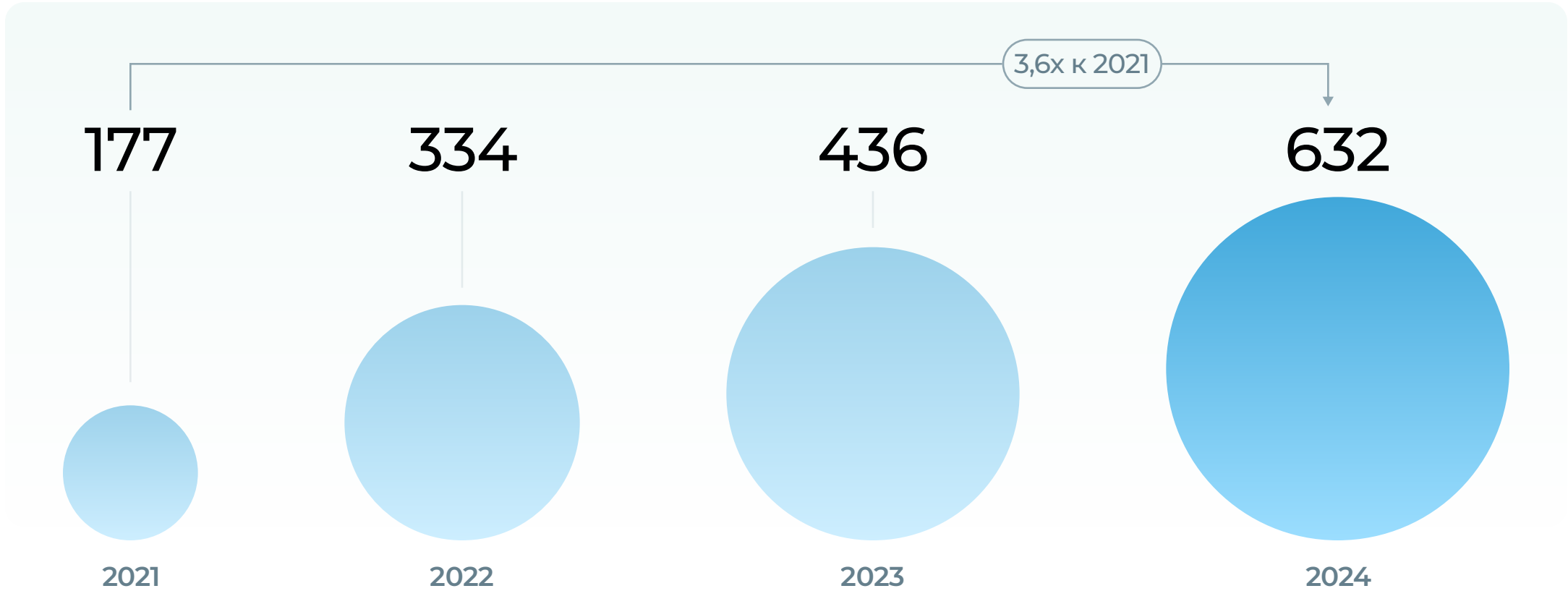
Одним из основных преимуществ, благодаря которому Группа Arenadata смогла добиться значительных успехов в росте бизнеса и занять лидирующие позиции на рынке, является опытная команда IT-специалистов и менеджмента с уникальной экспертизой создания продуктов мирового класса.

На конец 2024 года в Группе работали 632 сотрудника, из которых более 70% были вовлечены непосредственно в разработку и продуктивное сопровождение.

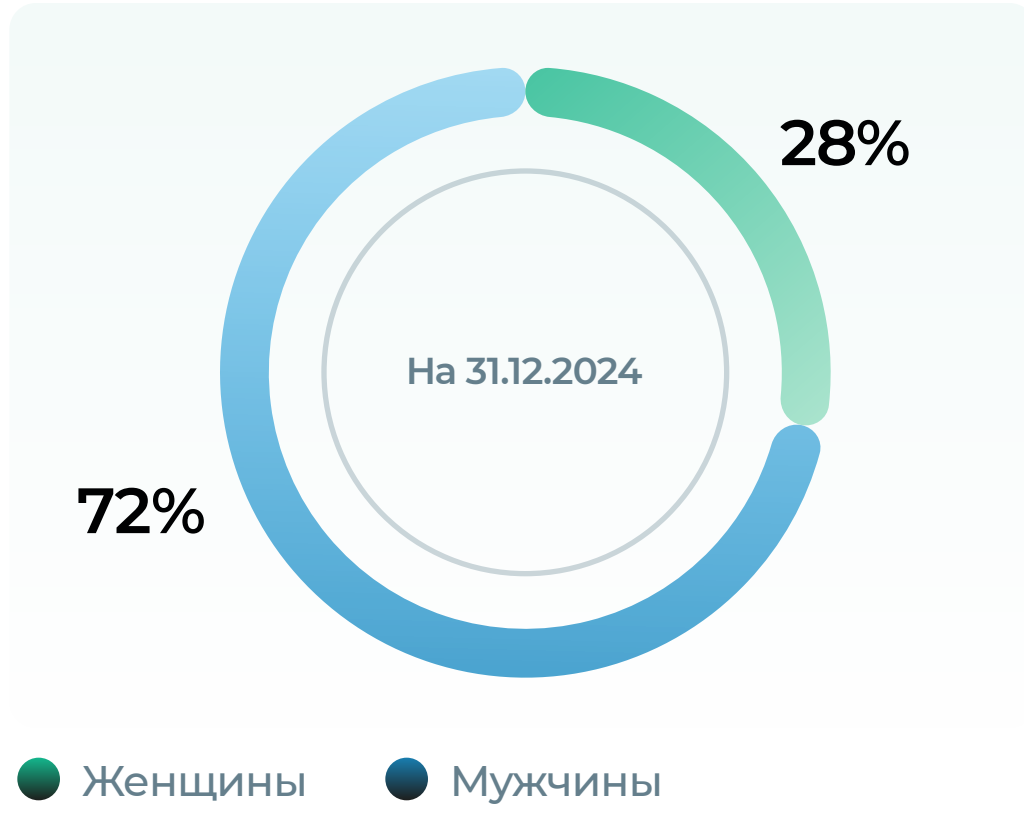
Компания имеет разнообразный возрастной состав, 60% сотрудников Группы попадают в диапазон 26-40 лет. Это позволяет сочетать энергию и креативность молодых сотрудников с опытом и профессиональным стажем специалистов более старшего возраста.

Основной фокус в стратегии по управлению персоналом направлен на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, поддержание мотивации сотрудников через программы развития, карьерного роста и системы материального и нематериального стимулирования.

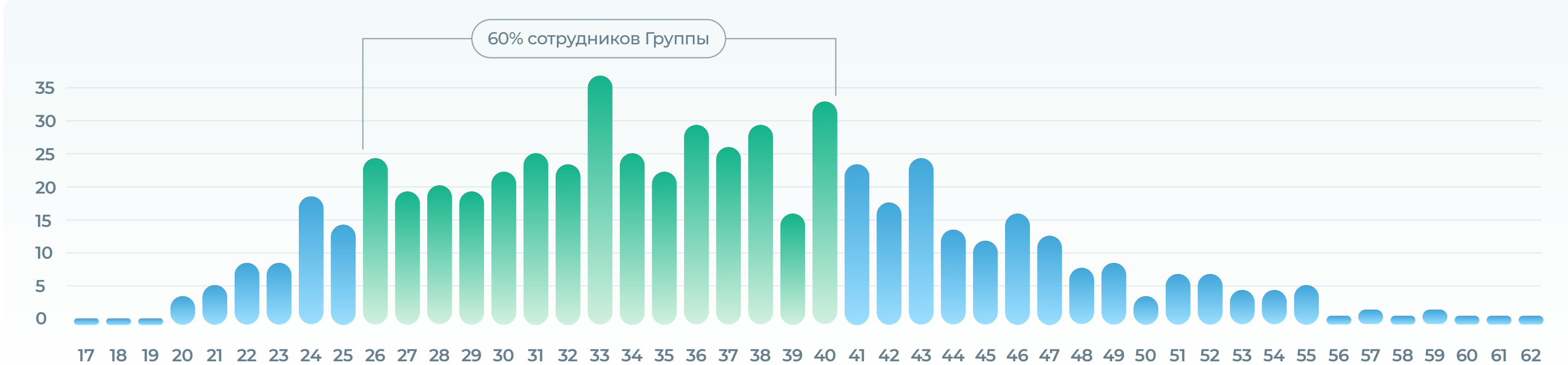
Динамика численности сотрудников, человек



Гендерная структура, %



Возрастная структура Группы Arenadata, человек



Большая часть сотрудников (52%) имеет стаж работы в Компании менее 1,5 лет, что является результатом активного роста Группы Arenadata за последние три года.

Специалисты и менеджмент со стажем от 1,5 до 3 лет — наиболее стабильное ядро персонала, которое составляет 31% от общей численности. Опытные сотрудники со стажем более 3 лет занимают 17% в кадровом составе Компании.

Выстроенная система найма позволяет эффективно находить и нанимать лучших специалистов на рынке. Группа активно сотрудничает с профильными вузами, а также выступает партнером на олимпиадах и хакатонах. Благодаря высокой узнаваемости бренда Компании удастся успешно привлекать специалистов уровня middle и senior. При этом Группа Arenadata обладает отлаженными механизмами быстрой полноценной интеграции новых сотрудников во все бизнес-процессы.

83 %

кандидатов готовы рекомендовать Группу Arenadata как работодателя¹

22 %

найма по внутренним рекомендациям от сотрудников

70 %

+9 п. п. к 2023 году

коэффициент принятия офферов

¹ По опросу кандидатов на конец 2024 года.

17 %

Сотрудники со стажем

более 3 лет

31 %

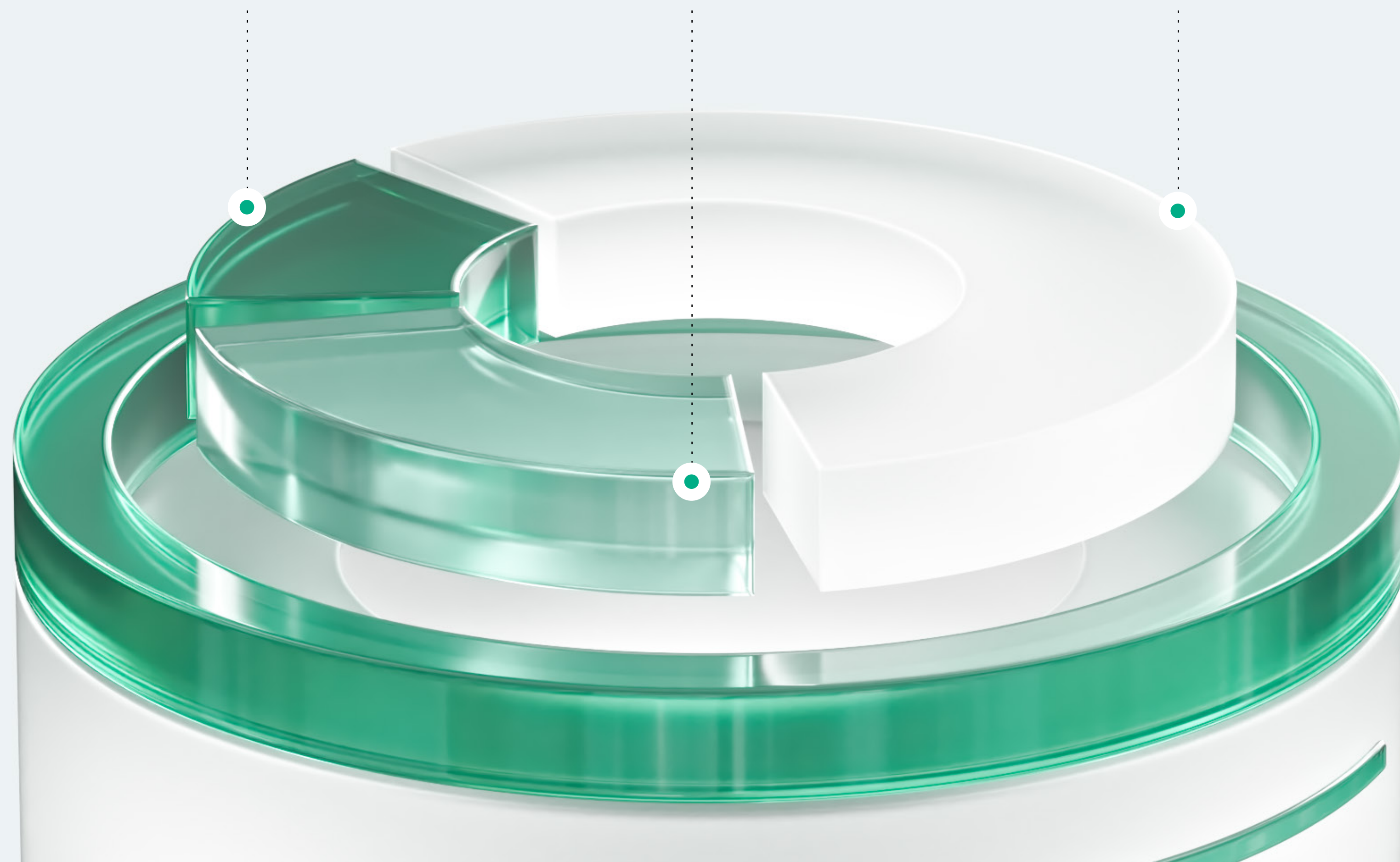
Сотрудники со стажем

1,5-3 года

51 %

Сотрудники со стажем

до 1,5 лет



Первостепенное внимание в политике по управлению персоналом уделяется сохранению высокого уровня вовлеченности сотрудников.

Для этого применяются различные мотивационные программы и прозрачная система карьерного роста, а также программы непрерывного профессионального развития сотрудников. Эти инструменты совместно с развитой корпоративной культурой позволяют достигать высокого уровня удержания персонала.

8 %
-2% к 2023 году

Показатель добровольной текучести

76 %

Показатель eNPS¹

¹ Согласно внутренним замерам Компании.

² Индекс eNPS (англ. employee Net Promoter Score) — индекс определения лояльности сотрудников компании.



Программа долгосрочной мотивации

Перед IPO Компания утвердила программу долгосрочной мотивации ключевого персонала с передачей акций в 2026 году. Для этих целей были выпущены привилегированные акции в размере 2,35% от целевой структуры капитала (выпуск А).

На конец 2024 года привилегированные акции (совместно с выпусками В и Г) зарезервированы в ЗПИФе «Мир больших данных» под контролем ПАО «Группа Аренадата». Эти акции не будут обращаться на бирже до конвертации в обыкновенные акции и передачи сотрудникам при выполнении KPI.

Укрепление корпоративной культуры

В 2024 году особое внимание уделялось развитию корпоративной культуры, где основными направлениями работы являлись:

- укрепление связи между командами, работающими в гибридной рабочей среде
- улучшение коммуникации между компаниями Группы и обмен опытом между подразделениями
- поддержка творческих инициатив в виде проведения мастер-классов для сотрудников и их детей, а также создание клубов по интересам (спортивный, книжный, киберспорт)
- проведение масштабных мероприятий для сотрудников с вовлечением более 70% персонала и eNPS² — 9,6/10

Группа Arenadata фокусируется на непрерывном профессиональном развитии сотрудников: в 2024 году количество мероприятий по обучению увеличилось в 2,5 раза.

Кроме того, в прошлом году сотрудники Группы Arenadata приняли участие в качестве спикеров и слушателей в крупнейших конференциях для разработчиков, среди которых HighLoad, PGConf, HolyJS, JPoint и др.

В периметре Группы есть собственный Центр обучения

Здесь сотрудники имеют возможность обучаться самым актуальным рыночным практикам, а также усиливать свои профессиональные компетенции в рамках прохождения курсов по эксплуатации продуктов Группы. В 2024 году более 170 сотрудников прослушали курсы в Центре обучения (подробнее о нем в разделе «Устойчивое развитие»).

Для детей сотрудников в 2024 году впервые была организована летняя стажировка

В рамках вовлечения в жизнь Компании и помощи в профориентации юные стажеры узнали о карьерных возможностях и получили практический опыт в следующих областях: IT, HR и рекрутинг, техническая поддержка.

Социальная ответственность бизнеса продолжает оставаться важнейшим фактором успешного развития Компании



60%

сотрудников прошли профессиональное обучение

64 ТЫС. Р

средние затраты на обучение одного сотрудника

23 ЧАСА

среднее время обучения одного сотрудника

Устойчивое развитие



Ключевым направлением работы в области устойчивого развития Группы Arenadata является поддержка и развитие российского высшего образования, профессиональная подготовка специалистов в области работы с данными (ЦУР 4), а также ответственное отношение к ресурсам (ЦУР 12).



Сотрудничество с профильными вузами и студентами

Сфокусировано на организации лекций, курсов, конференций и хакатонов, а также предоставлении продуктов Группы для обучающего процесса.



На конец 2024 года Компания сотрудничала с ведущими вузами России, в том числе:

- МГУ, факультет ВМК (вычислительной математики и кибернетики)
- МФТИ, кафедра алгоритмов и технологий программирования
- РЭУ им. Г. В. Плеханова, Высшая школа кибертехнологий, математики и статистики
- МИРЭА, Институт кибербезопасности и цифровых технологий
- МГПУ, Департамент информатики, управления и технологий
- МГИМО, Цифровая кафедра
- Центральный университет и др.

В частности, в отчетном году Группа Arenadata приняла участие в организации следующих мероприятий: обзорные лекции для студентов МГИМО по направлению «Бизнес-анализ данных», День индустриального партнера в РЭУ им. Г. В. Плеханова. Кроме того, выступила оператором трека «Большие данные» в национальном хакатоне «Цифровой суверенитет — 2024» совместно с Институтом кибербезопасности и цифровых технологий МИРЭА, а также стала партнером конкурса «Московский студенческий DATA-Хакатон», посвященного использованию технологий больших данных и искусственного интеллекта, в Московском городском педагогическом университете (далее — МГПУ).

Второй год подряд Группа Arenadata выступила партнером хакатона для студентов в МГПУ.

Участники хакатона — представители российских вузов — решали кейсы из области промышленной сферы с использованием продуктов Arenadata.

2

ГОДА ПОДРЯД ПАРТНЕР ХАКАТОНА

Для успешного выполнения задания Группа Arenadata предоставила студентам современные решения в области дата-управления и аналитики

[Arenadata Catalog \(ADC\)](#)

[Arenadata Postgres \(ADPG\)](#)

Кроме того, в рамках мероприятия прошла образовательная сессия «День больших данных»

Где эксперты Компании выступили с докладом об индустрии данных и представили обзор современных решений в этой области. Благодаря таким событиям студенты повышают уровень владения инструментами работы с данными и формируют навыки подготовки аналитических отчетов по итогам выполненных исследований.

[«День больших данных»](#)



Отдельно стоит отметить, что в 2024 году было запущено стратегическое партнерство с Центральным университетом — первым в России STEM-вузом (Science, Technology, Engineering, Mathematics), созданным при поддержке крупнейших технологических компаний.

В рамках долгосрочного партнерства запущена стипендиальная программа для 15 студентов бакалавриата Центрального университета

по направлениям «Разработка», «Искусственный интеллект», «Бизнес и аналитика». Студенты, которые успешно прошли отборочные испытания, в течение двух лет будут получать ежемесячные именные стипендии от Группы Arenadata при условии хорошей успеваемости.

Вторым направлением сотрудничества стала разработка отдельного курса по большим данным (Data Engineering)

для студентов магистратуры, длительность которого составит один семестр. В рамках курса к преподавательскому составу Центрального университета присоединятся эксперты из Группы Arenadata.



В Центральном университете мы выстраиваем систему образования, максимально приближенную к потребностям бизнеса, и отталкиваемся от реальных навыков, необходимых ему сегодня. Активное участие Arenadata в составлении образовательных курсов помогает нам приблизиться к этой цели и обогащает учебную программу реальными профессиональными кейсами. Поощрение студентов, которые стремятся к хорошей успеваемости, стимулирует в перспективе формирование квалифицированного кадрового IT-резерва в России. Перспективы получения места на стажировку в Arenadata делают сотрудничество взаимовыгодным и поддерживают принцип прямой связи между работодателями и потенциальными специалистами.

Евгений Ивашкевич

ректор Центрального университета

Центр обучения в составе Группы Arenadata нацелен на работу с корпоративными заказчиками, партнерами, а также IT-специалистами, желающими получить практические навыки по работе с продуктами Группы.

Например, более 170 сотрудников АО «Гринатом» — IT-интегратора госкорпорации «Росатом» — станут слушателями курсов, связанных с архитектурой IT-решений и эксплуатацией продуктов Группы. В связи с активной цифровизацией всех отраслей, в том числе атомной, и увеличением объема данных спрос на дата-специалистов постоянно растет. Передовые технологичные компании заинтересованы в обучении своих сотрудников как внутри компании, так и на профессиональных курсах.



6

ЛЕТ РАБОТЫ
ЦЕНТРА
ОБУЧЕНИЯ

>3 тыс.

IT-специалистов и экспертов
повысили уровень
профессиональных знаний

16 курсов

в программе Центра обучения,
построенных на реальных
кейсах и практических примерах,
а лабораторные работы проходят
на стендах, симулирующих
рабочую среду

1,2 тыс.

человек прошли обучение
в 2024 году, из них около 1 тыс. —
клиенты и партнеры Группы

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



Группа активно внедряет и поддерживает различные экологические инициативы, направленные на сохранение окружающей среды и развитие культуры ответственного потребления.

Эти инициативы являются частью общей стратегии устойчивого развития и ответственного отношения к экологии.

Участие в благотворительном проекте «Добрые крышечки»

Который сочетает экологическую составляющую по сбору и переработке пластиковых крышек с социальной миссией по сбору средств на лечение детей с ограниченными возможностями здоровья

Переход на электронный документооборот

Реализация комплекса мер по энергосбережению в офисе

Включающего использование современных энергоэффективных технологий: светодиодное освещение, энергосберегающая офисная техника, интеллектуальные системы кондиционирования воздуха

Организация системы сбора отработанных батареек



Корпоративное управление

Обращение Совета директоров	67
Структура корпоративного управления и органы управления	68
Система внутреннего контроля и управления рисками	75
Аудит	79

Обращение Совета директоров



В 2024 году Группа Аренадата открыла новую главу в своей истории и корпоративном управлении — приобрела статус публичной компании, провела первичное публичное размещение и запустила торги обыкновенными акциями (тикер: DATA) на Московской бирже.

Совет директоров
ПАО «Группа Аренадата»

Эти события нашли свое отражение в деятельности Общества, в том числе при выстраивании системы корпоративного управления ПАО «Группа Аренадата». Вектор внимания Общества направлен на поддержание баланса интересов всех сторон — участников корпоративных отношений: акционеров, Совета директоров, менеджмента, сотрудников и деловых партнеров.

Ключевыми принципами системы корпоративного управления мы считаем прозрачность процессов, приверженность высоким стандартам раскрытия информации, равное отношение ко всем акционерам, обеспечение их законных прав и интересов, повышение инвестиционной привлекательности Общества и, как следствие, долгосрочный рост стоимости бизнеса.

В целях дальнейшего укрепления доверия со стороны акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц Общество в своей корпоративной практике опирается на рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, Правила листинга Московской биржи, а также лучшие российские и международные практики раскрытия нефинансовой информации.

Мы твердо убеждены, что устойчивое развитие, масштабирование и диверсификация IT-бизнеса возможны только при соответствующих инвестициях в человеческий капитал. Для этих целей в 2024 году была запущена программа долгосрочной мотивации сотрудников, на реализацию которой заблаговременно отложены привилегированные акции в размере 2,35% от целевой структуры капитала.

Также Группа Arenadata активно наращивает штат сотрудников (+45% к 2023 году), проводит внешнее и внутреннее обучение персонала и уделяет большое внимание развитию корпоративной культуры.

Мы благодарим всех инвесторов и акционеров за оказанное Обществу доверие, за проявленный интерес в момент IPO и на протяжении всей нашей публичной истории. Совет директоров ПАО «Группы Аренадата» подтверждает приверженность Компании высоким стандартам корпоративного управления и защиты интересов всех акционеров.

Структура корпоративного управления и органы управления

В корпоративной структуре органов управления Общества заложено четкое разграничение полномочий и распределение ответственности органов управления и исполнительного органа, действуют эффективные механизмы управления рисками и внутреннего аудита.

Компетенции, обязанности и ключевые функции органов управления и контроля закреплены в корпоративных документах Общества.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества и принимает решения по ключевым вопросам деятельности. Посредством принятия участия в собрании акционеры реализуют свое право на управление Обществом. Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров и исполнительному органу Общества.

Совет директоров от имени и в интересах всех акционеров определяет стратегию развития Общества, направленную на повышение инвестиционной привлекательности и, как следствие, рыночной капитализации Группы Arenadata. Совет директоров отвечает за стратегическое и бизнес-управление, определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительного органа.

При Совете директоров Общества сформирован специализированный комитет — **Комитет по аудиту**. Деятельность комитета направлена на содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом. Он осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и представляет его интересы перед внешними организациями. Генеральный директор несет ответственность за сохранность и эффективное использование ресурсов, за последствия принимаемых решений и финансово-хозяйственные результаты деятельности Компании.

В Обществе внедрена эффективная система внутреннего контроля и аудита, которая представлена **службой внутреннего аудита и департаментом внутреннего контроля и управления рисками (далее — ДВКиУР)**.

ДВКиУР организует и координирует процесс управления рисками и внутреннего контроля путем идентификации, мониторинга и проведения оценки рисков, а также выработку предложений по управлению ими совместно с владельцами бизнес-процессов. Служба внутреннего аудита проводит мероприятия по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, а также предлагает рекомендации по результатам оценки.

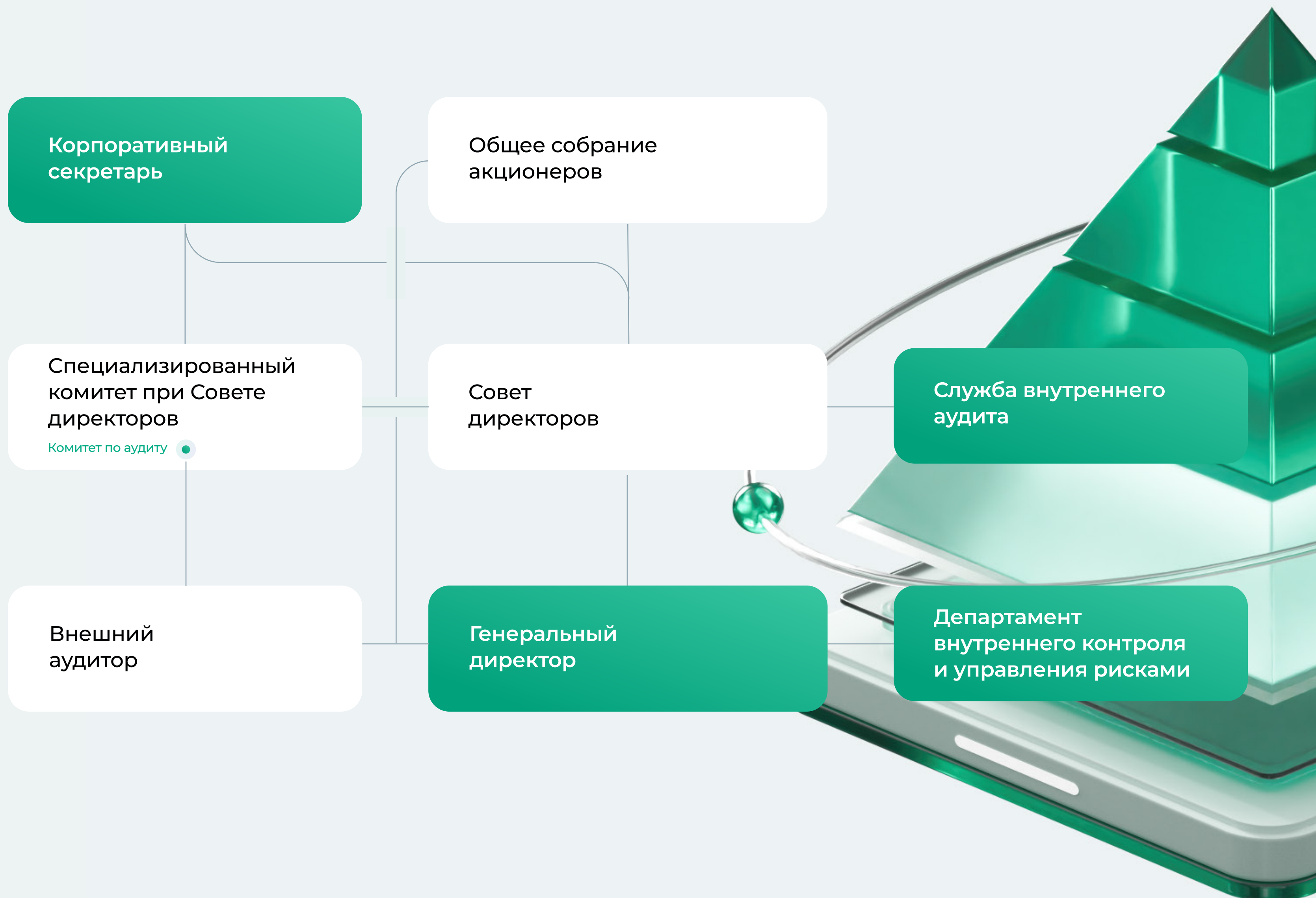
Внутренние корпоративные документы

Фундаментом, на котором строится система корпоративного управления Общества, являются следующие корпоративные документы ПАО «Группа Аренадата»:

- Устав ПАО «Группа Аренадата»
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров
- Политика внутреннего контроля и управления рисками
- Положение о внутреннем аудите
- Положение о корпоративном секретаре
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и/или манипулирования рынком
- Дивидендная политика

Ознакомиться с корпоративными документами можно на официальном [сайте](#) для инвесторов и акционеров.

Корпоративная структура органов управления и контроля ПАО «Группа Аренадата»



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества и осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства, положениями Устава и внутренними документами Общества, а также решениями Общего собрания акционеров.

Общему собранию акционеров подотчетны Совет директоров и генеральный директор.

Деятельность и компетенция Общего собрания акционеров регулируются законодательством Российской Федерации и Уставом ПАО «Группа Аренадата».

Одна из важнейших задач, стоявших перед органами управления ПАО «Группа Аренадата» в 2024 году, — приобретение Обществом публичного статуса и успешное проведение первичного размещения акций. Общее собрание акционеров, являясь высшим органом управления, принимало ключевые решения в этом направлении. В 2024 году (за период с 24.05.2024 по 31.12.2024) было проведено пять внеочередных общих собраний акционеров в заочной форме.

На собраниях рассматривались следующие вопросы:

- Утверждение внутренних корпоративных документов
- Избрание нового, сбалансированного по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам состава Совета директоров

Совет директоров

Эффективно работающий Совет директоров является центральным компонентом системы корпоративного управления Общества. Совет устанавливает основные ориентиры деятельности бизнеса, оценивает и одобряет стратегию по основным направлениям деятельности Общества. Совет директоров ежегодно утверждает бюджет Группы Arenadata, осуществляет контроль деятельности исполнительного органа, определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества.

В знаковом для Общества 2024 году Совет директоров принял ключевые решения в рамках подготовки к IPO и переходу Общества в статус публичной компании, а также утвердил ряд корпоративных документов.

Совет директоров рассматривал следующие вопросы в 2024 году:

1 В рамках получения статуса ПАО и выхода на Московскую биржу:

- Об утверждении условий договора об оказании услуг по ведению реестра владельцев ценных бумаг Общества;
- Об утверждении проспекта ценных бумаг акционерного общества «Группа Аренадата»;
- О принятии решения об обращении с заявлением о листинге обыкновенных акций Общества на ПАО «Московская биржа»;

2 В части одобрения внутренних документов Общества:

- Об утверждении Положения о внутреннем аудите Общества;
- Об утверждении Политики по управлению рисками и внутреннему контролю Общества;
- Об утверждении Методологии управления рисками Общества;
- Об утверждении Положения о корпоративном секретаре Общества;
- Об утверждении Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества;
- Об утверждении дивидендной политики Публичного акционерного общества «Группа Аренадата»;

- Об утверждении Положения о программе долгосрочной мотивации работников Группы компаний ПАО «Группа Аренадата»;
- Об утверждении правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком Публичного акционерного общества «Группа Аренадата»;

3 В части корпоративных назначений:

- О назначении на должность руководителя подразделения внутреннего аудита Общества;
- О согласовании назначения на должность корпоративного секретаря Общества;
- О соответствии кандидатов, выдвинутых в состав Совета директоров Общества, критериям независимости;
- О формировании Комитета по аудиту Совета директоров Общества;

4 В части бюджета Общества:

- Об утверждении консолидированного бюджета ПАО «Группа Аренадата» на 2025 год;

В 2024 году Совет директоров Общества рассматривал и иные вопросы в рамках своей компетенции.

Статистика по заседаниям Совета директоров за 2024 год



100%

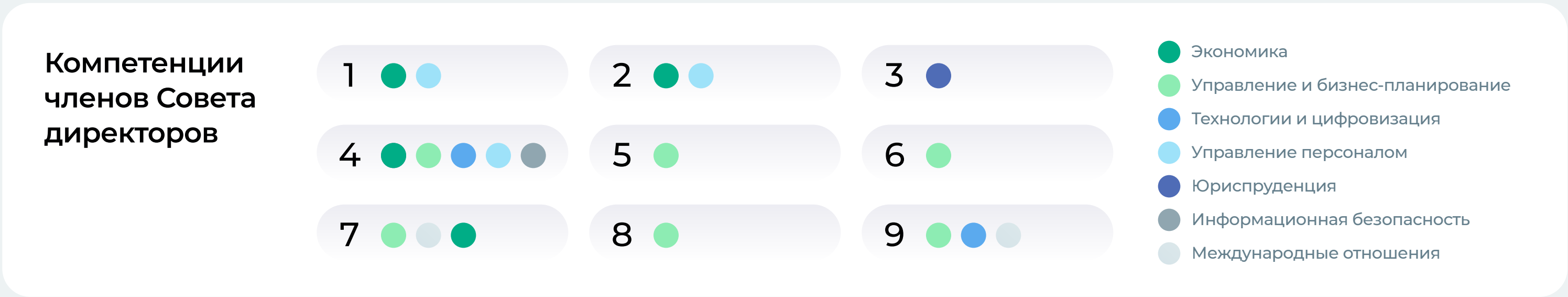
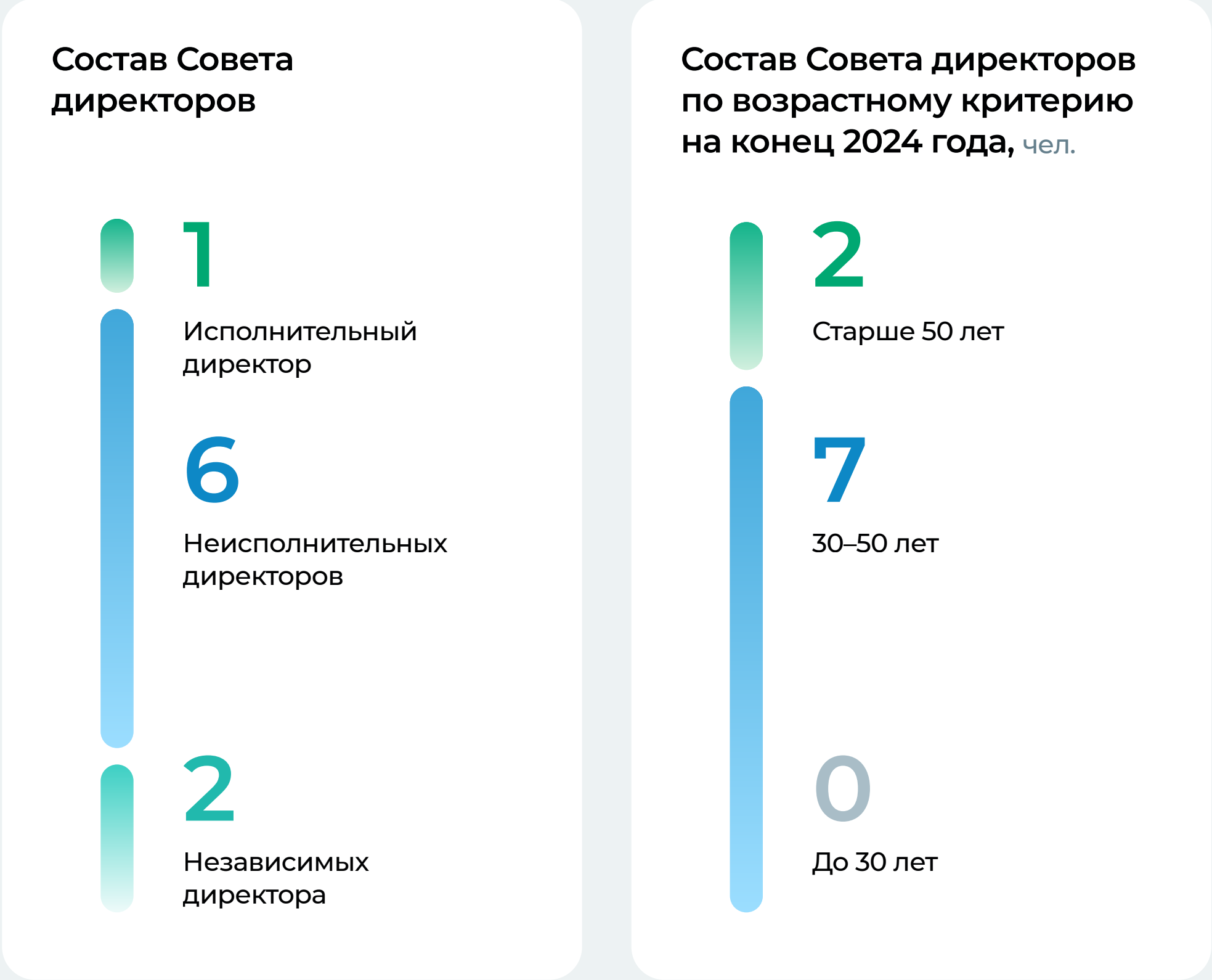
Статистика участия членов Совета директоров в заседаниях

Состав Совета директоров

Количественный состав Совета директоров Общества составляет 9 (девять) человек.

Члены Совета директоров избираются с учетом их профессиональных навыков, опыта, личных и деловых качеств, а также соответствия критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО «Московская биржа». Члены Совета директоров обладают обширным опытом работы, в том числе в IT-секторе, имеют управленческие навыки, знания в области экономики, финансов и стратегического планирования.

Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании.



Независимые директора

В целях обеспечения эффективности принимаемых решений и поддержания баланса интересов различных групп акционеров в состав Совета директоров избираются независимые директора.

Независимые директора позволяют формировать непредвзятый взгляд на бизнес-процессы и стратегию Общества. В состав Совета директоров избраны два независимых директора, что внесло значительный вклад в деятельность Совета директоров в 2024 году. Независимые директора действуют от имени всех акционеров Общества и в рамках своей компетенции защищают их права и законные интересы, что способствует установлению конструктивного диалога между акционерами и менеджментом. Все независимые директора отвечают критериям независимости в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления Российской Федерации.

Вознаграждение Совета директоров Общества

Согласно Уставу Общества, к компетенции Общего собрания акционеров Общества относится принятие решения о выплате вознаграждения членам Совета директоров.

Внеочередное Общее собрание акционеров (Протокол от 02.08.2024 №2-2024) приняло решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров.

Сумма выплаченного вознаграждения членам Совета директоров за 2024 год за исполнение ими своих обязанностей составила 7 миллионов рублей.

Комитет по аудиту

Важным элементом качественного корпоративного управления в ПАО «Группа Аренадата» является Комитет по аудиту Совета директоров. Комитет по аудиту обеспечивает фактическое участие Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Деятельность Комитета регламентируется Положением о Комитете по аудиту и Кодексом корпоративного управления Российской Федерации.

Комитет по аудиту является консультационным органом и вырабатывает рекомендации Совету директоров по следующим вопросам:

- Обеспечение полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества
- Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками
- Обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита

Комитет по аудиту Совета директоров на 2/3 сформирован из независимых директоров. Председателем Комитета по аудиту является независимый директор, обладающий всеми необходимыми компетенциями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2024 году было проведено одно заседание Комитета по аудиту. Статистика участия членов СД в заседаниях Комитета составила 100%.

Оценка работы Совета директоров и Комитета по аудиту

Вследствие неполного финансового и корпоративного года, в котором Совет директоров Общества работал в текущем составе из девяти человек, оценка его деятельности не проводилась.

В рамках реализации мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления Банка России Общество планирует в 2025 году разработать и внедрить Методику оценки работы Совета директоров и Комитета Совета директоров.

Генеральный директор



Максим Пустовой

генеральный директор
Группы Arenadata

Единоличным исполнительным органом ПАО «Группа Аренадата» является генеральный директор.

Генеральный директор избирается Советом директоров и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор:

- действует на основании Устава и без доверенности представляет интересы Компании
- осуществляет руководство текущей деятельностью Общества
- организует деятельность Общества и несет ответственность за ее результаты
- несет ответственность за эффективную экономическую, финансовую, научно-техническую и социальную политику Общества
- обеспечивает исполнение решений общих собраний акционеров и Совета директоров

Образование:

- 2001 — МГУ, физический факультет
- 2003 — МИФИ, факультет кибернетики
- 2014–2015 — международная бизнес-школа IE Business School, Executive MBA (General Management)

Биография

Имеет более 20 лет опыта работы в IT, консалтинговых и финансовых компаниях на руководящих позициях («Позитив Технолоджис», ОТП Банк, ВТБ, Accenture, Luxoft). Провел первое в России прямое размещение акций («Позитив Технолоджис») в роли исполнительного и операционного директора. Ранее на разных позициях руководил выделенным центром разработки, отвечал за развитие IT и операционных блоков, а также курировал реализацию крупных проектов трансформации бизнеса.

С 2023 года занимает должность генерального директора Группы Arenadata — ведущего российского разработчика системного ПО для хранения и обработки данных. В 2024 году возглавил проект по получению Компанией публичного статуса и размещению акций на Московской бирже.

>20 лет

Опыта работы в IT,
консалтинговых
и финансовых компаниях
на руководящих позициях

Корпоративный секретарь



Ольга Алексеева

корпоративный секретарь
Группы Arenadata

Корпоративный секретарь ПАО «Группа Аренадата» — должностное лицо, подотчетное Совету директоров Общества и обеспечивающее взаимодействие с акционерами. Деятельность корпоративного секретаря регулируется Положением о корпоративном секретаре.

Задачи и функции корпоративного секретаря ПАО «Группа Аренадата»:

- участие в организации подготовки и проведения общих собраний акционеров
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, организация подготовки и проведения заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров
- участие в реализации политики по раскрытию информации, обеспечение хранения корпоративных документов Общества
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами, владельцами иных эмиссионных ценных бумаг Общества (при их наличии) и участие в предупреждении корпоративных конфликтов
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе
- обеспечение реализации установленных законодательством РФ и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, контроль за соблюдением и исполнением указанных процедур

Решением Совета директоров (Протокол от 19.06.2024 №2-2024) корпоративным секретарем Компании назначена Ольга Алексеева.

Корпоративный секретарь отвечает требованиям, установленным Положением о корпоративном секретаре.

Образование:

- 2013 — РГГУ, факультет государственного и муниципального управления
- 2018 — РУДН, юридический факультет
- 2022 — АНО «Юридический институт „М-Логос“», программа повышения квалификации «Корпоративное право»

Имеет квалификационные аттестаты финансового рынка первого, третьего и пятого типов.

Профессиональный опыт:

- 2009–2017 — АО «Драга» (регистратор ценных бумаг), специалист отдела организации собраний
- 2017–2019 — ПАО «Россети Центр» (ранее — ПАО «МРСК Центр»), специалист департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами
- 2019–2023 — АО «Почта России», сотрудник Аппарата Правления
- 2023–2024 — ПАО «ВУШ Холдинг», корпоративный секретарь

На 31 декабря 2024 года корпоративный секретарь акциями Компании не владела.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля обеспечивает разумную уверенность в достижении целей, стоящих перед Группой Arenadata, а также осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества с целью повышения операционной и финансовой эффективности и качества корпоративного управления.

С целью обеспечения устойчивого функционирования и дальнейшего развития системы внутреннего контроля и управления рисками (СВКиУР), соответствующей передовой российской и международной практике, в Обществе действует Политика внутреннего контроля и управления рисками (далее — Политика). Политика Общества в области управления рисками заключается в предупредительном ограничении принимаемых рисков и эффективном управлении ресурсами для минимизации непредвиденных потерь от рисков с учетом приемлемого для акционеров и руководства Общества соотношения между риском и доходностью бизнеса.

Задачи Общества в области ВКиУР:

- своевременное выявление, анализ, оценка и управление рисками, влияющими на достижение целей Общества на всех организационных уровнях
- своевременная адаптация Общества к изменениям во внутренней и внешней среде
- обеспечение сохранности активов и экономного использования ресурсов
- обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), нефинансовой, статистической, управленческой и другой отчетности
- контроль соблюдения Группой применимого законодательства Российской Федерации, а также локальных нормативных актов (внутренних политик, регламентов и процедур)

Для обеспечения эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками в Компании созданы Комитет по аудиту при Совете директоров Общества, Департамент внутреннего контроля и управления рисками и Служба внутреннего аудита.

Департамент внутреннего контроля и управления рисками осуществляет следующие основные функции:

- формирование общей концепции управления рисками
- организация и координация процесса управления рисками и внутреннего контроля
- оценка рисков и выработка предложений по управлению ими совместно с владельцами бизнес-процессов
- разработка методологической и нормативной документации по управлению рисками
- оценка и осуществление регулярного мониторинга уровня принимаемых рисков, оценка эффективности проведенных мероприятий
- анализ бизнес-процессов и выработка требований по дизайну контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков
- информирование исполнительных органов об эффективности процесса управления рисками, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой
- подготовка риск-отчетности и др.



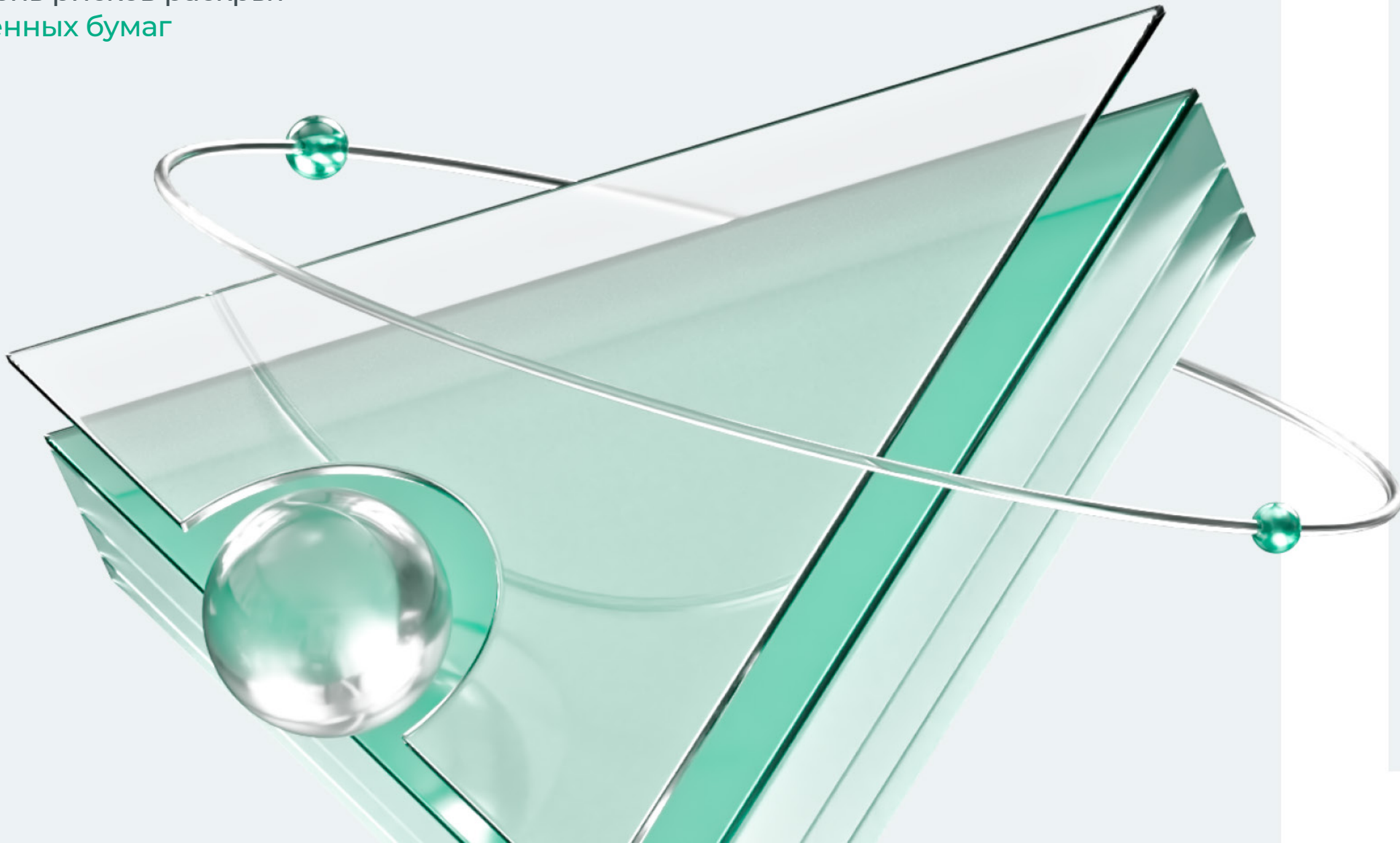
Управление рисками

Практика управления рисками в Обществе интегрируется со всеми другими аспектами бизнеса, включая практику корпоративного управления, управления эффективностью деятельности и внутреннего контроля.

В целях минимизации возможных рисков и снижения их потенциального негативного влияния Общество проводит комплексную работу по управлению ими. Ниже перечислены основные риски, способные оказать воздействие на результаты деятельности Группы Arenadata, а также мероприятия по их митигации.

Представленный список отражает оценки менеджмента на момент подготовки Годового отчета за 2024 год.

Полный перечень рисков раскрыт в [Проспекте ценных бумаг](#)



Риск	Мероприятия по митигации риска	
Отраслевые риски	Растущая конкуренция на IT-рынке	- Сбор и анализ обратной связи от клиентов для корректировки дорожных карт продуктов - Создание карт локального и глобального рынка с ключевыми игроками, технологиями и трендами - Регулярные семинары для сотрудников по анализу решений конкурентов - Расширение мультипродуктового портфеля для максимального закрытия потребностей бизнеса по работе с данными и увеличение количества продуктов на одного клиента
	Возможное изменение цен на трудовые ресурсы, приобретаемые аппаратные ресурсы, ПО и сервисы	- Непрерывный анализ рынка труда и своевременная индексация, внедрение неденежных способов мотивации сотрудников - Анализ эластичности спроса по цене и ежегодная индексация цен на собственные продукты и услуги с учетом инфляции и рыночной конъюнктуры - Мониторинг утилизации используемых IT-ресурсов (аппаратные ресурсы, ПО и сервисы), закупка которых происходит на основании ежегодной оценки целесообразности продления контрактов или заключения новых
	Прекращение или существенное сокращение программы государственной поддержки российского IT-рынка	Регулярный мониторинг изменений в законодательстве и регулярный анализ соответствия Компании актуальным требованиям При этом Общество не может гарантировать продление существующих программ поддержки или появление новых.

Риск		Мероприятия по митигации риска
Страновые риски	Экономическая и социальная нестабильность, геополитическая напряженность и введение чрезвычайного положения	В случае возникновения одного или нескольких из перечисленных рисков Группа предпримет все возможные меры для минимизации негативных последствий. Предварительная разработка адекватных соответствующим событиям мер затруднена неопределенностью развития ситуации, и параметры проводимых мероприятий будут в большей степени зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае.
	Риск изменения процентных ставок	В настоящее время процентные ставки не оказывают значимого влияния на финансовое положение Группы, в том числе на ликвидность и ключевые финансовые показатели, поскольку Группа практически не использует для финансирования своей деятельности заемные источники. При этом Общество не исключает возможность привлечения заемных средств в будущем. Рост ставок может влиять на способность клиентов Группы привлекать финансирование для обеспечения своей IT-инфраструктуры, что косвенно может сказываться на их покупательской способности.
	Инфляционные риски	В случае существенного изменения инфляции Группа планирует соответствующим образом скорректировать политику по снижению затрат или пересмотреть цены на продукты там, где это возможно. Но следует учитывать, что часть риска не может быть полностью нивелирована, поскольку данный риск в большей степени находится вне контроля Общества.

Риск		Мероприятия по митигации риска
Финансовые и правовые риски	Изменение законодательства о налогах и сборах	- Корректировка бизнес-процессов при необходимости - Актуализация существующих типовых форм договоров, внесение изменений в учетные политики - Изменение годового бюджета Компании - Оценка степени влияния на бизнес новых законодательных инициатив и изменений в правоприменительной практике, связанных с налоговыми спорами
Репутационный риск	Риск потери деловой репутации, в том числе в связи с участием третьих лиц в процессе предоставления определенных услуг своим клиентам	- Активное управление своим социально-медийным имиджем - Открытые коммуникации с заинтересованными сторонами, в том числе посредством участия в различных конференциях и презентациях для популяризации своей продукции и услуг - Развитие направления внедрения и сопровождения продуктов после их продажи конечным заказчикам - Помощь партнерам во внедрении IT-продуктов, где требуется особая экспертиза сотрудников Группы
Стратегический риск	Риск, связанный с наймом и удержанием квалифицированного персонала, а также высшего руководства	- Анализ рынка труда и положения Группы на нем - Привлечение и удержание сотрудников конкурентной заработной платой - Проведение внутренних и внешних обучений сотрудников и мотивационных программ - Реализация программы долгосрочной мотивации ключевого персонала - Сбор обратной связи от сотрудников - Укрепление узнаваемости бренда среди соискателей

Риск		Мероприятия по митигации риска
Риски, связанные с деятельностью Группы	Ограничение доступа российских разработчиков к open source-проектам ¹	● Локализация инфраструктуры сборки и тестирования непосредственно внутри Компании ● Перевод разработки на внутренние репозитории ● Организация локальной инфраструктуры и кэширование необходимых зависимостей ● Усиление команды разработки для возможности ведения форка² проекта
	Повреждение или нарушение работы IT-систем Группы	● Применение технологии георезервирования³, активного и пассивного мониторинга систем хранения и анализа логов⁴, а также политики резервирования и восстановления с таргетированием ключевых параметров восстановления ● Выявление внутренних потребностей Группы и контроль за циклом жизни информационных систем ● Использование современных подходов к администрированию систем, гарантирующих сохранение целостности и консистентности инфраструктуры в разнообразных сценариях, в том числе катастрофических ● Поддержка и реакция на инциденты в режиме 24/7 за счет распределения сотрудников по часовым поясам ● Регулярный аудит информационной системы Группы ¹ Свободно распространяемое программное обеспечение с открытым исходным кодом. ² От англ. fork — «ответвление», «развилка», в данном случае означает использование программного кода в качестве старта для другого проекта, при этом основной проект может продолжить существование или прекратиться. ³ Размещение IT-инфраструктуры на двух и более площадках (ЦОДах или облачных провайдерах). ⁴ Файл с записями о событиях в хронологическом порядке. Является простейшим средством обеспечения журналирования.

Риск		Мероприятия по митигации риска
Риски, связанные с деятельностью Группы	Риски, связанные с реализацией информационных угроз, в том числе обусловленных уязвимостью применяемых IT	● Внедрение системы менеджмента информационной безопасности ● Администрирование средств защиты информации ● Проведение работ по выявлению инцидентов информационной безопасности и реагированию на них
	Риски, связанные с защитой прав на интеллектуальную собственность Группы	● Комплексные работы по выявлению объектов интеллектуальной собственности, создаваемой в процессе деятельности Группы, фиксации прав на интеллектуальную собственность и по надлежащему юридическому оформлению прав на нее ● Отслеживание фактов недобросовестного, незаконного использования третьими лицами прав на принадлежащие Группе объекты интеллектуальной собственности ● Исследования на предмет отсутствия прав третьих лиц на объекты интеллектуальной собственности, использование которых планируется Группой ● Соблюдение режима служебных произведений, исполнение необходимых требований для получения исключительного права на все служебные объекты авторско-правовой охраны
	Риски, связанные с возможностью потери заказчиков, на оборот с которыми приходится не менее 10% общей выручки Группы	Группа не может гарантировать сохранность всех крупных заказчиков (партнеров), но в случае прекращения сотрудничества имеет возможность перенастроить каналы продаж для доставки лицензий и сопутствующих услуг конечным клиентам (более 150 клиентов на конец 2024 года).

Аудит

Внутренний аудит

Внутренний аудит в Обществе осуществляется Службой внутреннего аудита, которая является самостоятельным структурным подразделением Общества и отвечает за реализацию функции внутреннего аудита. Для обеспечения независимости руководитель службы внутреннего аудита функционально подчиняется Совету директоров Общества, который осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности, отчета о выполнении плана и бюджета подразделения.

Цель внутреннего аудита — оказание содействия Обществу и организациям Группы в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности. Это достигается путем проведения независимых и объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, а также системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в [Политике внутреннего аудита](#) ПАО «Группа Аренадата», утвержденной Советом директоров.

Для повышения эффективности функционирования СВКиУР ежегодно проводится независимая оценка ее работы Службой внутреннего аудита Общества. Оценка включает в себя следующие этапы:

- Проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Общества
- Проверка обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, а также определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений Общества соответствуют поставленным целям
- Проверка надежности и целостности бизнес-процессов и информационных систем, в том числе процедур противодействия противоправным и недобросовестным действиям, злоупотреблениям и коррупции
- Проверка эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов

- Оценка результатов реализации мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию СВКиУР на всех уровнях управления
- Проверка обеспечения сохранности активов
- Проверка соблюдения требований законодательства, устава и внутренних документов
- Проведение анализа информации о реализованных рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств) и др.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом, утвержденным Комитетом по аудиту Совета директоров. Руководитель Службы внутреннего аудита отвечает за планирование и организацию работы подразделения, а также за выполнение годового плана деятельности.

Оценка эффективности корпоративного управления

В 2024 году Службой внутреннего аудита была проведена оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Группа Аренадата» и корпоративного управления Общества, в том числе в части соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

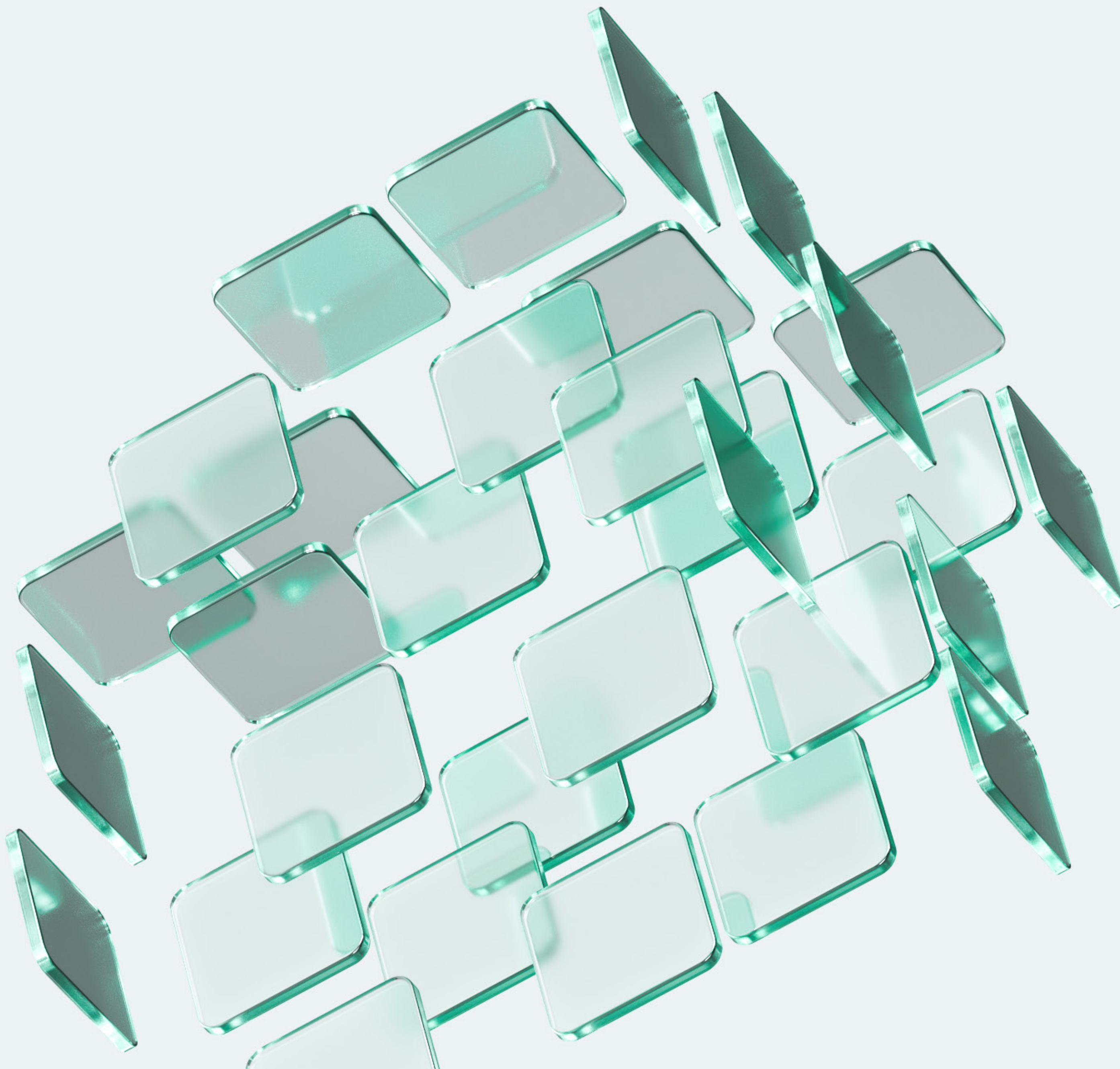
Результаты оценки и рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов Группы были рассмотрены на заседаниях Комитета по аудиту и Совета директоров в начале 2025 года.

Внешний аудит

Для проведения аудита отчетности в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) по итогам 2024 года Общее собрание акционеров утвердило Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»); ИНН: 7701017140. Аудитором консолидированной финансовой отчетности Общества за 2024 год, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, было выбрано Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»); ИНН: 7709383532.

Размер вознаграждения аудиторам ПАО «Группа Аренадата» и дочерних компаний за 2024 год составил 15,2 млн рублей за аудиторские услуги и 7,6 млн рублей — за консалтинговые услуги (без учета НДС).

Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы Общества, выработку предложений по назначению, по оплате их услуг, относится к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров Общества. К компетенции Комитета также относится надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки Компании со стороны внешних аудиторов.



Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ	84
Отчет о заключенных в 2024 году крупных сделках	112
Контакты	114

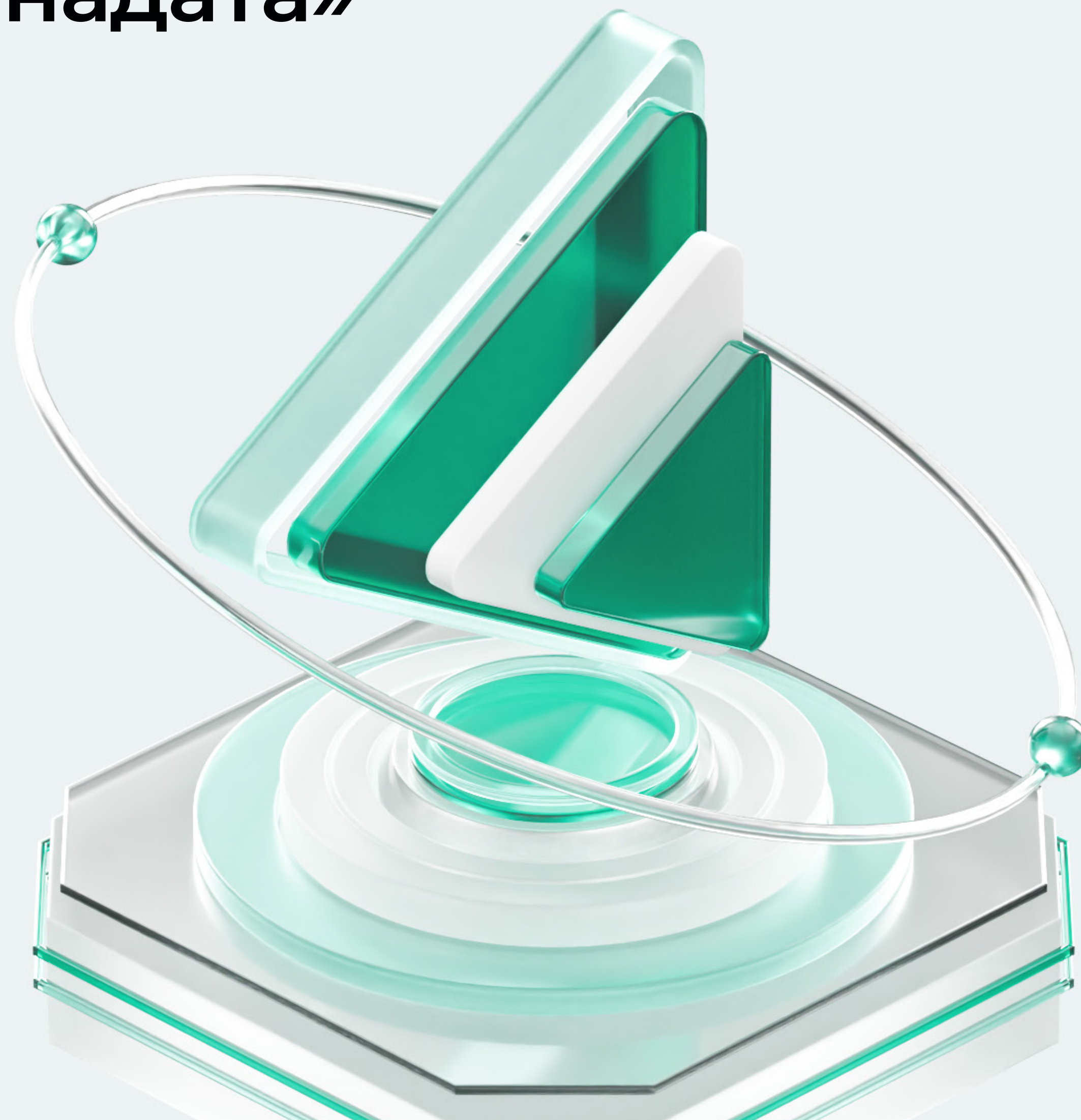
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ПАО «Группа Аренадата»

Заявление Совета директоров ПАО «Группа Аренадата» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Группа Аренадата» (далее — Общество) на заседании 14.04.25, номер протокола 05-2025.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Структура корпоративного управления ПАО «Группа Аренадата» наилучшим образом отражает потребности Общества и учитывает интересы всех заинтересованных сторон. Приверженность высоким стандартам в области корпоративного управления и опора на принципы и передовые стандарты Кодекса корпоративного управления Банка России помогают достигать значительного эффекта в организации рабочего и управленческого процесса, обеспечивать стабильный рост Общества, защищать интересы акционеров и других заинтересованных сторон, а также создавать прозрачную бизнес-среду.



Основные принципы в области корпоративного управления, в том числе рекомендованные Кодексом корпоративного управления, которых придерживается ПАО «Группа Аренадата»:

- Общество и его деятельность прозрачны для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц
- Обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам независимо от размера пакета акций, которым они владеют, путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности общества и его органов управления
- Акционерам предоставлена справедливая и равная возможность участвовать в распределении прибыли Общества посредством получения дивидендов
- Обеспечено равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества
- Обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих акционерам акций
- Информация и документы предоставляются акционерам в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности

- Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции
- Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров
- В состав Совета директоров Общества входит достаточное количество независимых директоров
- Члены Совета директоров Общества действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности
- Создан Комитет по аудиту Совета директоров Общества для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
- Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами управления Общества и должностными лицами Общества требований, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, содействует органам Общества, должностным лицам и работникам Общества в реализации указанных требований

- В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК)
- В Обществе внедрен эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
- Общество своевременно и точно раскрывает информацию по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Общества

В качестве методологии, по которой в ПАО «Группа Аренадата» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы рекомендации по составлению Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102). Объяснение ключевых причин, факторов и / или обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, приведены ниже, в пятой колонке таблицы Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.



Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе

ПАО «Группа Аренадата» использует модель корпоративного управления, отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены во второй котировальный список ПАО «Московская биржа».

Практика корпоративного управления в Обществе направлена на обеспечение прозрачности процессов, приверженности высоким стандартам раскрытия информации, равного отношения ко всем акционерам, обеспечение их законных прав и интересов, поддержание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности Общества, предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления.

Система органов управления Общества включает в себя:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Единоличный исполнительный орган (генерального директора)

Деятельность Общего собрания акционеров, а также Совета директоров Общества регулируется соответствующими положениями, утвержденными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Общество обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.

Процедуры подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров регулируются Положением об Общем собрании акционеров Общества и Уставом Общества.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров. В частности, Совет директоров Общества определяет основные стратегические направления деятельности Общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Общества, осуществляет управление Обществом, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции. Заседания Совета директоров проводятся в порядке, установленном Положением о Совете директоров Общества и Уставом Общества.

Решения по ключевым для Общества и требующим обсуждения вопросам принимаются на очных заседаниях Совета директоров Общества. Решения по прочим вопросам Совет директоров может принимать посредством заочного голосования.

В процессе подготовки к проведению заседаний членам Совета директоров заблаговременно представляются все необходимые документы и информация по каждому вопросу повестки дня, что позволяет им надлежащим образом подготовиться к заседаниям и способствует обеспечению эффективной деятельности Совета директоров Общества. Совет директоров Общества состоит из девяти членов, двое из которых — независимые директора. Все члены Совета директоров Общества обладают необходимым опытом и квалификацией для принятия решений по ключевым для Общества вопросам.

Советом директоров Общества создан Комитет по аудиту в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Комитет на 2/3 состоит из независимых директоров. Председателем Комитета является независимый директор.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — генеральным директором. Он подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о своей деятельности для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами.



Описание методологии, по которой Общество проводило оценку соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, производилась в соответствии с формой, предложенной в рекомендациях по составлению Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

Общество нацелено на совершенствование подходов к корпоративному управлению, развитию системы внутреннего контроля и управления рисками, внедрение внутренних нормативных актов, направленных на соблюдение принципов корпоративного управления Обществом.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1 Общество предоставляет доступные способы коммуникации с ним: горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет. Эти инструменты позволяют акционерам высказывать свое мнение и направлять вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1 В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок 2 В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение 3 Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в том случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества)	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о Собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	1 В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к Собранию и в ходе проведения Общего собрания 2 Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения — при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию 3 Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1 Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года 2 В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Частично соблюдается	Критерий 1. Сроки и порядок проведения корпоративных процедур, предусмотренные в Обществе, соответствуют требованиям закона «Об акционерных обществах». Общество руководствуется нормой п. 1 ст. 53 «Об акционерных обществах». Срок, установленный для внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания акционеров, не более 30 дней после окончания соответствующего календарного года. Уставом Общества не установлен иной срок. Общество полагает, что данный срок является достаточным для внесения акционерами предложений в повестку дня годового Общего собрания акционеров, в связи с чем не планирует вносить изменения в Устав. Критерий 2. Соблюдается.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1 Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на Собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1 При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня 2 Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3 Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, Председатель или иные члены Комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде 4 В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1 Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты (продолжение)	2 Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности	Соблюдается	
		3 Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде, были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1 В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые / экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1 В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1 В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и / или его подконтрольным лицам), не использовались	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных ¹ акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1 В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были — Совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1 Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1 Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденной стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1 Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов 2 В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества 3 В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. Общество приобрело публичный статус только во второй половине отчетного 2024 года и находится в процессе совершенствования своего корпоративного управления. На настоящий момент при Совете директоров Общества не сформирован Комитет по номинациям (назначениям, кадрам). Общество рассмотрит необходимость создания подобного комитета в новом отчетном периоде. Критерий 3. Стратегия Общества на отчетный период 2024 года не формализована и не утверждалась Обществом. Согласно организационным процессам в Обществе, представление стратегии Совету директоров намечено на первый квартал 2025 года, с последующим представлением отчета об исполнении в четвертом квартале 2025 года.

¹ Акционеры, размер пакета акций которых не позволяет им напрямую участвовать в управлении компанией.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1 В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. В отчетном периоде Советом директоров был рассмотрен и утвержден бюджет на 2025 год. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине отчетного 2024 года и избранием действующего количественного и персонального состава Совета директоров 13 августа 2024 года Общество не успело прожить полный корпоративный и бизнес-цикл и не выносило на рассмотрение Совета директоров Стратегию и бизнес-план.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1 Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля 2 В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо Комитет по аудиту и / или Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. В Обществе утверждена Политика внутреннего контроля и управления рисками (решение Совета директоров Общества (протокол № 2-2024 от 19.06.2024). Совет директоров отдельно не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества. В утвержденном плане работы Совета директоров на 2025 год запланирован вопрос об утверждении риск-аппетита Общества.
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и / или возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1 В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества 2 В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Частично соблюдается	Критерий 1. Отдельная Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества не утверждалась, однако порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества регулируется Положением о Совете директоров Общества и Уставом Общества. Порядок выплаты вознаграждения единоличного исполнительного органа регулируется Уставом Общества. Критерий 2. Соблюдается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1 Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов 2 Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1 Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1 В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и / или внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	Соблюдается	В связи с неполным корпоративным циклом в статусе публичной компании на Совете директоров были рассмотрены не все надлежащие вопросы. На настоящий момент подготовлен отчет о практике соблюдения корпоративного управления, который запланирован к рассмотрению Советом директоров в первом квартале 2025 года.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1 Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров 2 Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом работы действующего персонального и количественного состава Совета директоров в 2024 году оценка (в том числе самооценка) работы Совета директоров не проводилась. Общество разрабатывает методику оценки работы Совета директоров; в плане работы Совета директоров на 2025 год запланировано проведение такой оценки. Результаты ее проведения будут представлены за отчетный 2025 год в 2026 году.
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1 В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления Председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1 В отчетном периоде Советом директоров (или его Комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1 Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1 В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1 В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством	1 В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1 В отчетном периоде Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение 2 За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания) 3 В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1 Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	Не соблюдается	Количественный состав Совета директоров Общества составляет 9 человек, 2 из которых независимые директора. Настоящее количество независимых директоров соответствует требованиям листинга второго котировального списка ПАО «Московская биржа» и, по мнению Общества, достаточно для поддержания баланса интересов участников корпоративных отношений.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1 Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	Соблюдается	
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров	1 Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор 2 Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров не является независимым директором, старший независимый директор не определен. В соответствии с Положением о Совете директоров, утвержденным в Обществе, Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров, и Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества. Общество не ограничивает право независимых директоров инициировать введение института старшего независимого директора или право членов Совета директоров избрать Председателем независимого директора, если это потребуется. В отчетном году Председатель Совета директоров избран единогласно всеми членами Совета директоров. Критерий 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1 Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	Не соблюдается	В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом работы действующего персонального и количественного состава Совета директоров в 2024 году оценка (и самооценка) работы Совета директоров не проводилась. Общество разрабатывает методику оценки работы Совета директоров; в утвержденном плане работы Совета директоров на 2025 год отражено проведение такой оценки.
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1 Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1 Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки 2 Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов 3 В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. Соблюдается. Критерий 3. Уставом Общества и внутренними документами Общества не предусмотрено получение профессиональных консультаций по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества, однако в случае соответствующего обращения Общество будет стремиться обеспечить получение Советом директоров профессиональных консультаций за счет Общества.
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1 В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров	Соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1 Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализированы в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде 2 В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения	Частично соблюдается	Критерий 1. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом работы действующего персонального и количественного состава Совета директоров в 2024 году оценка работы Совета директоров не проводилась. В Обществе разрабатывается методика оценки работы Совета директоров; в плане работы Совета директоров на 2025 год запланировано проведение такой оценки. За отчетный период 100% заседаний Совета директоров и 100% заседаний Комитета по аудиту проходили со 100%-ным участием членов Совета директоров / членов Комитета по аудиту соответственно. Следовательно, индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров и Комитета по аудиту является достаточной. Критерий 2. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1 В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов 2 В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	Соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1 Совет директоров провел не менее 6 заседаний за отчетный год	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1 В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором, в том числе, установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения 2 В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1 Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров	Частично соблюдается	Критерий 1. Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрено вынесение наиболее важных вопросов на очное рассмотрение, однако на практике Обществом соблюдается данный принцип и наиболее важные вопросы, касающиеся деятельности и управления Обществом, рассматриваются Советом директоров Общества на очных заседаниях.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1 Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	Частично соблюдается	Критерий 1. Уставом Общества предусмотрен ряд вопросов, решение по которым принимается большинством в 3/4 голосов или же большинством, но в эту категорию попали не все вопросы, изложенные в рекомендации 170 Кодекса. На практике указанная рекомендация Кодекса Обществом исполняется: за отчетный период 100% заседаний Совета директоров проходили со 100%-ным участием членов Совета директоров. Соответственно, в подавляющем большинстве случаев большинство голосов участвующих в заседании членов Совета директоров сопоставимо с большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. При этом следует отметить, что фактически решения по всем вопросам в отчетном периоде приняты всеми участвовавшими в заседаниях членами Совета директоров единогласно.

2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1 Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров	Частично соблюдается	Критерий 1. Комитет Совета директоров состоит из 3 членов, 2 из которых независимые. В состав Совета директоров Общества избраны только 2 независимых директора, что соответствует правилам листинга для второго котировального списка ПАО «Московская биржа» и, по мнению Общества, достаточно для поддержания баланса интересов участников корпоративных отношений. Все избранные независимые директора вошли в состав Комитета по аудиту. В связи с тем, что Положением о Комитете по аудиту предусмотрен количественный состав Комитета не менее трех человек, в состав Комитета вошел не являющийся независимым член Совета директоров.
		2 Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса		
		3 По крайней мере один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности		
		4 Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода		
				Критерий 2. Соблюдается.
				Критерий 3. Соблюдается.
				Критерий 4. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров	1 Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров 2 Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является Председателем Совета директоров 3 Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Не соблюдается	Критерии 1, 2 и 3. Общество приобрело публичный статус только во второй половине отчетного 2024 года и находится в процессе совершенствования своего корпоративного управления. На настоящий момент при Совете директоров Общества не сформирован Комитет по вознаграждениям. Общество рассмотрит необходимость создания подобного комитета в новом отчетном периоде.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1 Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами 2 Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса 3 В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно либо совместно с иными комитетами Совета директоров (или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами) организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества	Не соблюдается	Критерии 1, 2 и 3. Общество приобрело публичный статус только во второй половине отчетного 2024 года и находится в процессе совершенствования своего корпоративного управления. На настоящий момент при Совете директоров Общества не сформирован Комитет по номинациям. Общество рассмотрит необходимость создания подобного комитета в новом отчетном периоде.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1 В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1 Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами 2 Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению Председателя соответствующего Комитета	Частично соблюдается	Критерий 1. На настоящий момент при Совете директоров Общества не сформированы Комитет по вознаграждению и Комитет по номинациям. Общество рассмотрит необходимость создания подобных комитетов в новом отчетном периоде. Комитет по аудиту возглавлялся независимым директором в отчетном периоде. Критерий 2. Соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его Председателя о работе своих комитетов	1 В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	Частично соблюдается	Критерий 1. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2024 году Комитет по аудиту провел ограниченное количество заседаний, подготовка отчета о его работе неактуальна. При этом Комитет по аудиту Совета директоров Общества преимущественно рассматривает вопросы предварительно перед Советом директоров и готовит соответствующие рекомендации. Тем самым Совет директоров имеет полное представление о деятельности Комитета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1 Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров	Не соблюдается	Критерии 1, 2, 3. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом работы действующего персонального и количественного состава Совета директоров в 2024 году оценка (в том числе самооценка) работы Совета директоров не проводилась. Общество разрабатывает методику оценки работы Совета директоров; в плане работы Совета директоров на 2025 год отражено проведение такой оценки.
		2 Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом		
		3 Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров		
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1 Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Критерий 1. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2024 году независимая оценка/самооценка работы Совета директоров не проводилась. Общество планирует в своей дальнейшей практике проводить независимую оценку работы Совета директоров, привлекая внешних консультантов.
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1 На сайте Общества в сети Интернет и в Годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Частично соблюдается	Критерий 1. Краткая информация о корпоративном секретаре представлена на сайте Общества в сети Интернет. Первый отчетный период, за который Общество готовит Годовой отчет в соответствии с лучшими корпоративными практиками, в т. ч. с отражением информации о корпоративном секретаре Общества, будет представлен за отчетный 2024 год в 2025 году. В Годовом отчете за 2024 год Общество представит полную информацию о корпоративном секретаре.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1 В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — Положение о корпоративном секретаре 2 Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения 3 Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе Политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1 Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1 В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Частично соблюдается	Критерий 1. На момент составления настоящего Отчета Политика по вознаграждениям не утверждалась в Обществе. Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров не создан. Обществом выработаны и внедрены подходы к вознаграждению менеджмента и работников Общества. В отчетном периоде в Обществе утверждена Программа долгосрочной мотивации работников. Документы по Программе долгосрочной мотивации утверждены Советом директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1 Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Частично соблюдается	Критерий 1. Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества не утверждалась, однако порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества регулируется Положением о Совете директоров Общества, Уставом Общества и решением, принятым Общим собранием акционеров (Протокол от 02.08.2024 № 2-2024). Вознаграждение единоличного исполнительного органа регулируется Уставом Общества, а также трудовым договором. Предусмотренные выше документы содержат информацию о механизме определения вознаграждения членам Совета директоров Общества, исполнительному органу Общества, а также регламентируют все виды выплат, положенные данным лицам.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1 В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества не утверждалась, однако Положением о Совете директоров Общества установлено, что членам Совета директоров могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций.
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1 В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению 2 В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1 Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается	Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1 В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1 В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. В связи с неполным корпоративным циклом работы действующего персонального и количественного состава Совета директоров в 2024 году на 2024 год Совет директоров не утверждал годовые показатели эффективности. Общество планирует утверждать ключевые показатели эффективности в 2025 году.
		2 В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения		
		3 При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которые несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
				Критерий 2. Соблюдается.
				Критерий 3. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1 В случае если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1 Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1 Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей Политике Общества, одобренной Советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1 Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1 В Обществе утверждена антикоррупционная политика 2 В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1 В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и/или Комитет по рискам — при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 2 В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества; сведения о результатах рассмотрения включены в состав Годового отчета Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным и бизнес-циклом работы не выносились на рассмотрение Совета директоров результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. В утвержденном плане работы Совета директоров на первый квартал 2025 года включен вопрос о рассмотрении отчета службы внутреннего аудита за 2024 год, который включает в себя оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1 Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1 В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 2 В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1 Советом директоров общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса 2 В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	Не соблюдается	Критерий 1. В Обществе не утверждена информационная политика. В 2025 году Общество рассмотрит возможность подготовки и утверждения соответствующего документа. Критерий 2. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине отчетного 2024 года Общество не успело прожить полный корпоративный и бизнес-цикл и не выносило на рассмотрение Совета директоров вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. По итогам корпоративного года 2024–2025 Общество соберет статистику и проанализирует имеющуюся практику информационного взаимодействия между всеми группами заинтересованных лиц. Вследствие этих процедур будет принято решение о необходимости внедрения соответствующего внутреннего документа.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1 Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет 2 Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса)	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. Общество раскрывает информацию об исполнительном органе. Не раскрывается информация о Совете директоров и Комитете по аудиту. Общество руководствуется Постановлением от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и/или предоставления информации, подлежащей раскрытию и/или предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона „Об акционерных обществах“ и Федерального закона „О рынке ценных бумаг“».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса (продолжение)	3 В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе	Частично соблюдается	Критерий 3. В связи с отсутствием контролирующего лица Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1 В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, которые связаны с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации 2 Если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, то раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года 3 Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1 В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством	Частично соблюдается	Критерий 1. Внутренние документы Общества не содержат подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством, однако Общество раскрывает на странице в сети Интернет, предоставленной уполномоченным информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39154), сведения о существенных фактах, которые, по его мнению, оказывают влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, в том числе руководствуясь Информационным письмом Банка России от 26.07.2021 № ИН-06-28/56.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством (продолжение)	2 Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет 3 Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций 4 Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и Годового отчета акционерного общества	Частично соблюдается	Критерий 2. Общество планирует раскрывать информацию о структуре капитала Общества в Годовом отчете за 2024 год, который будет опубликован в сети Интернет, предоставленную уполномоченным информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39154). Критерий 3. Общество планирует отразить и раскрыть информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в Годовом отчете за 2024 год и раскрыть ее на странице в сети Интернет, предоставленной уполномоченным информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39154). Критерий 4. Обществом в 2025 году будет рассмотрена необходимость составления и раскрытия нефинансового отчета.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1 Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита 2 Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества	Частично соблюдается	Критерий 1. В связи с приобретением Обществом публичного статуса только во второй половине отчетного 2024 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом работы Комитета по аудиту Совета директоров оценка эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита не проводилась. Общество планирует провести соответствующую оценку процесса проведения внешнего и внутреннего аудита в 2025 году и отразить в Годовом отчете за 2025 год информацию о результатах такой оценки. Критерий 2. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1 В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества 2 В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций	Частично соблюдается	Критерии 1 и 2. В Обществе не утверждена информационная политика. Однако в случае поступления от акционеров требования предоставить документы Общество примет все возможные меры для необременительного доступа и оперативного предоставления информации. Также на сайте Общества и на странице Общества на сайте уполномоченного информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39154) размещены основные внутренние документы Общества, что делает их доступными для изучения всех заинтересованных лиц.
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1 В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными 2 В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Частично соблюдается	Критерий 1. Соблюдается. Критерий 2. В Обществе не утверждена информационная политика. В случае предоставления акционерам конфиденциальной информации они будут дополнительно уведомлены об обязанности по сохранению ее конфиденциальности.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются: реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1 Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1 В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Частично соблюдается	Критерий 1. В Обществе не предусмотрена специальная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. При этом независимые директора заявляют о своей позиции относительно одобрения существенных корпоративных действий до заседания и в ходе заседания Совета директоров.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1 Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества 2 В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1 В случае если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	

Отчет о заключенных ПАО «Группа Аренадата» в 2024 году крупных сделках, а также сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

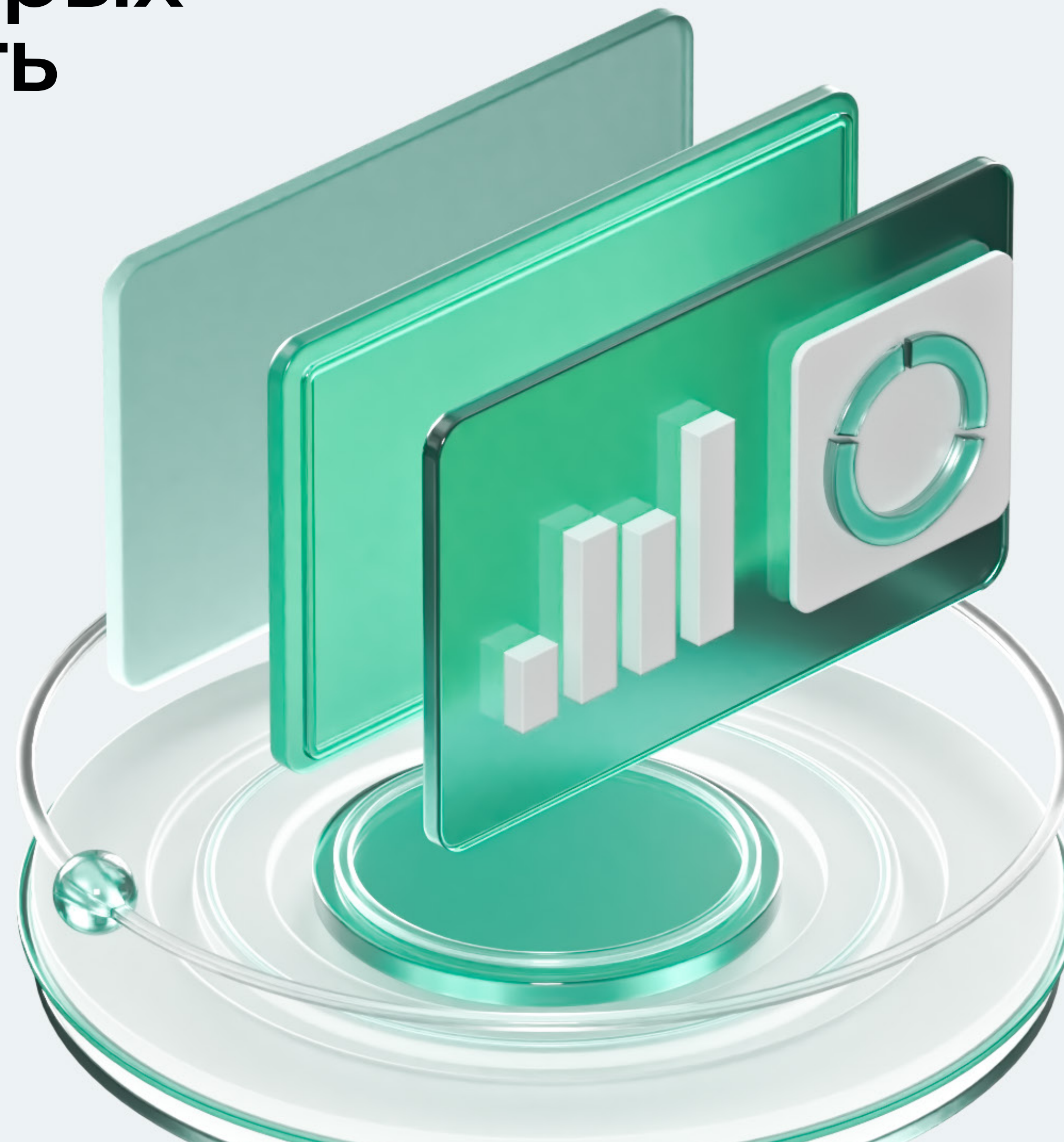
Приложение № 8 к Протоколу Совета директоров ПАО «Группа Аренадата»
от 14 апреля 2025 года № 05-2025

Генеральный директор
ПАО «Группа Аренадата»

М. В. Пустовой

УТВЕРЖДЕН
Советом директоров ПАО «Группа Аренадата»
Протокол № 8 от 14 апреля 2025 года

Москва, 2025



Общая информация об Обществе для целей составления Отчета

Отчет о заключенных Публичным акционерным обществом «Группа Аренадата» (далее — Общество) в 2024 году крупных сделках, а также сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подготовлен и утвержден во исполнение требований п. 1 ст. 81 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», главы 59 Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Юридический адрес: 129085, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Останкинский, ул. Годовикова, д. 9, стр. 17
ОГРН: 1247700387923, ИНН: 9717163245.

Состав органов управления Общества:

- Общее собрание акционеров Общества
- Совет директоров Общества
- единоличный исполнительный орган Общества

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

На момент составления настоящего отчета функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляет генеральный директор Максим Владимирович Пустовой (избран Общим собранием участников Общества с ограниченной ответственностью «АДС — Холдинг» (Протокол от 29.02.2024 № 37)).

Сведения о заключенных Обществом в 2024 году крупных сделках

Договоры об оказании услуг по организации публичного предложения акций Эмитента

Стороны сделки	Предмет сделки	Существенные условия сделки
Публичное акционерное общество «Группа Аренадата» (ОГРН: 1247700387923) (Эмитент) и Организаторы размещения (информация об исполнителях не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и / или предоставления информации, подлежащей раскрытию и / или предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона „Об акционерных обществах“ и Федерального закона „О рынке ценных бумаг“»).	Оказание услуг по организации размещения (публичного предложения) акций Акционерного общества «Группа Аренадата» неограниченному кругу инвесторов с проведением сделок купли-продажи на ПАО «Московская биржа», включая консультационные услуги. Общество также обязуется возместить Организаторам размещения имущественные потери при наступлении обстоятельств, связанных с предложением и / или услугами Организаторов размещения, в размере, помимо прочего, потерь, убытков, выплат и иных понесенных расходов.	Совокупный размер вознаграждения, выплачиваемый Заказчиком в пользу Организаторов размещения, не превысит 346 000 000 (трехсот сорока шести миллионов) рублей 00 копеек, что составляет более 25% и менее 50% балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на 31 декабря 2023 года. Общество также обязуется возместить Организаторам размещения имущественные потери при наступлении обстоятельств, связанных с предложением и / или услугами Организаторов размещения, в размере, помимо прочего, потерь, убытков, выплат и иных понесенных расходов.
Дата совершения сделки	Одобривший сделку орган управления / реквизиты решения	
17 сентября 2024 года.	Совет директоров Общества, Протокол заседания Совета директоров ПАО «Группа Аренадата» № 07-2024 от 30.08.2024.	

Сведения о заключенных Обществом в 2024 году сделках, в совершении которых имелаась заинтересованность

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, Обществом в 2024 году не заключались.

Контакты

Публичное
акционерное общество
«Группа Аренадата»

Связаться с нами

Тел: +7 495 780 40 64
Email: info@arenadata.io

129085, Россия, Москва, ул. Годовикова, дом 9, строение 17

Для инвесторов и акционеров

Сайт: ir.arenadata.tech

Екатерина Бушуева
Директор по связям с инвесторами
Email: IR@arenadata.io

Ольга Алексеева
Корпоративный секретарь
Email: corp.secretary@arenadata.io