

# Годовой отчет

Ведущий разработчик  
системного ПО для работы  
с данными

[Arenadata.tech](https://arenadata.tech)

# 25



# Содержание

Обращение Совета директоров .....	3
О Группе .....	4
Ключевые события за 2025 год .....	7
<b>Инвесторам и акционерам .....</b>	<b>12</b>
Укрепление статуса публичной компании и привлечение новых акционеров .....	13
Акции и акционерный капитал .....	14
Системная работа с инвесторами .....	16
Признание профессионального сообщества .....	20
<b>Стратегический обзор .....</b>	<b>21</b>
Рынок систем управления и обработки данных .....	22
Бизнес-модель .....	26
Стратегия развития .....	30

<b>Продукты, решения и услуги .....</b>	<b>33</b>
Продуктовый портфель .....	34
Техническая поддержка .....	45
Консалтинг .....	46

<b>Финансовые и операционные результаты .....</b>	<b>47</b>
Операционные результаты .....	48
Финансовые результаты .....	49

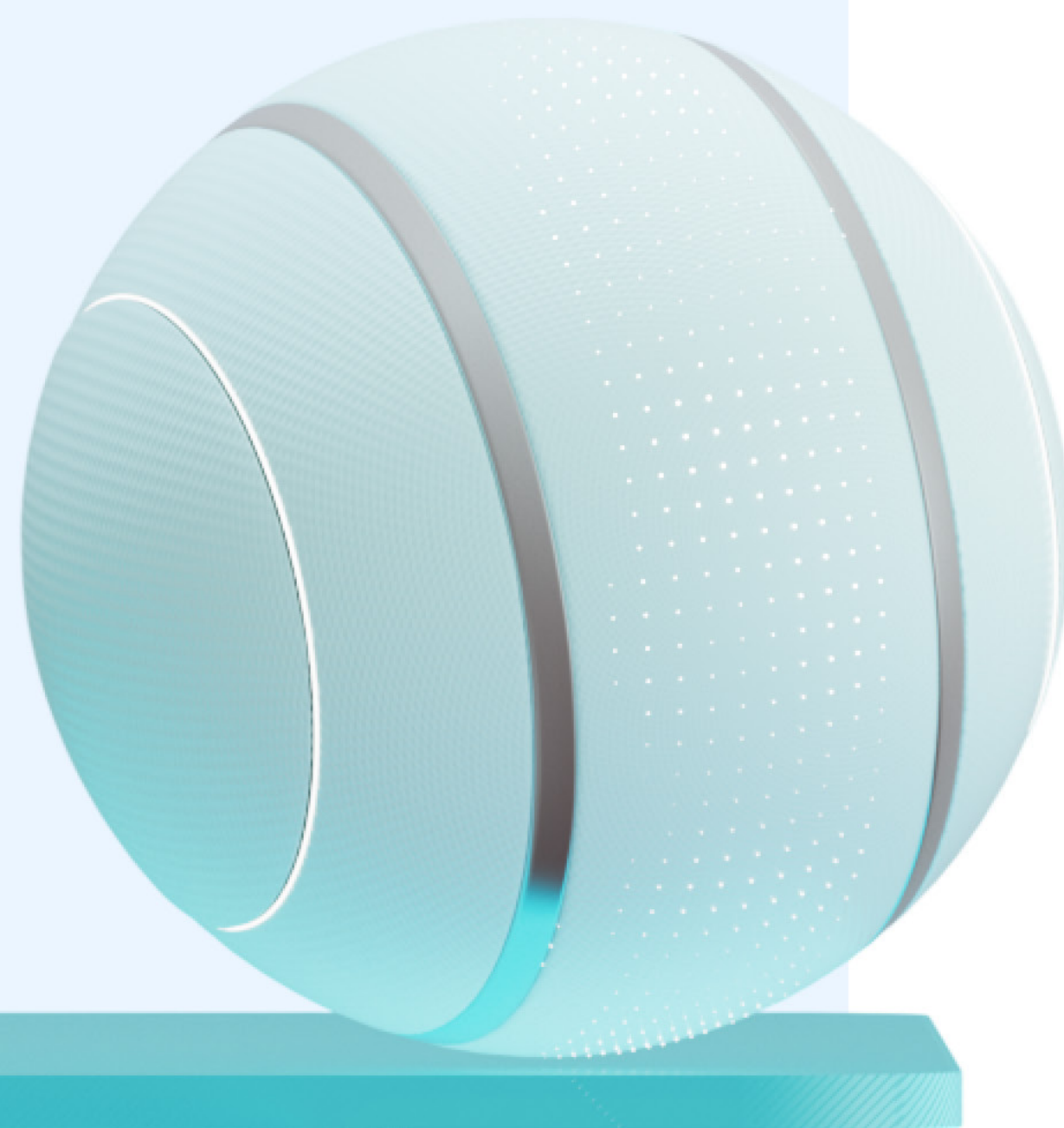
<b>Команда, обучение и развитие .....</b>	<b>54</b>
Команда как конкурентное преимущество .....	55
Устойчивое развитие .....	60

<b>Корпоративное управление .....</b>	<b>65</b>
Новый этап развития системы корпоративного управления .....	66
Внутренний контроль и аудит .....	80

<b>Приложения .....</b>	<b>90</b>
Отчет о соблюдении ККУ .....	91
Отчет о заключенных в 2025 году крупных сделках .....	140
Контакты .....	142



# Обращение Совета директоров



«За первый год в статусе публичной компании Группа Arenadata прошла большой путь с точки зрения организационного развития, заключения M&A-сделок и расширения data-платформы. Начиная с периода подготовки к IPO и по сегодняшний день Компания ведет непрерывный диалог с фондовым рынком и реализует лучшие практики корпоративного раскрытия информации»

2025 год продемонстрировал, что ПАО «Группа Аренадата» системно выполняет свои обещания и является драйвером развития российского публичного IT-сектора. Бизнес-модель Компании сочетает рост более 40% в год с высокой маржинальностью по операционной и чистой прибыли и последовательными дивидендными выплатами.

Расширение бизнес-периметра Группы напрямую отражается на росте финансовых показателей за счет синергии с уже имеющимися решениями и более глубокой интеграции в IT-инфраструктуру клиентов. За прошедший год Группа Arenadata укрепила деловую репутацию и инвестиционный кейс на публичном рынке, а также подтвердила свою технологическую экспертизу в области системного ПО по работе с данными.

В рамках укрепления долгосрочных отношений с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами Общество продолжит следовать рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, Правилам листинга Московской биржи и применять передовой российский и международный опыт раскрытия нефинансовой информации.

За каждым результатом и достижением стоят люди. Мы благодарим команду Группы Arenadata за профессионализм и приверженность общему делу. Именно их талант позволяет создавать продукты мирового уровня. Отдельная благодарность нашим акционерам за оказанное доверие. Совместными усилиями мы создаем компанию, которая будет приносить пользу обществу на протяжении многих лет.

# Почему Группа Arenadata

Активно развивающийся рынок систем управления и обработки данных с потенциалом кратного роста. Лидирующие позиции в ключевых сегментах рынка

# ~250 млрд ₽

## Объем целевого рынка Группы Arenadata к 2031 году

Единая технологическая платформа передовых востребованных продуктов

# 15

Готовых продуктов по работе с данными

### Greengage<sup>1</sup>

Собственный open source проект, запущенный под эгидой Arenadata в 2024 году, как альтернатива закрытого проекта Greenplum. В 2025 году вышел релиз новой версии флагманского продукта ADB 7 на технологии Greengage

### Конфиденциальные вычисления

Новое решение, приобретенное в рамках M&A сделки с компанией ООО «УБИК», обеспечивающее уникальную синергию на рынке системного ПО по работе с данными

# №1

По представленности в ключевых сегментах рынка

# №1

В сегменте аналитических СУБД

# №1

По доле рынка СУБД и инструментов обработки данных согласно отчету ЦСР за 2025 год

<sup>1</sup> Greengage — свободно распространяемая система управления базами данных под лицензией Apache License 2.0. Технология Greengage является основой для разработки флагманских продуктов Arenadata.



Мы — ключевой поставщик решений по работе с данными для быстрорастущей клиентской базы

**190**

крупнейших клиентов из различных отраслей

**190+**

партнеров (интеграторы, дистрибьюторы, облачные провайдеры, технологические партнеры)

+25% за 2025 год

Глубокая интеграция в IT-инфраструктуру заказчиков:

**5,7**

Среднее количество продуктов у топ-10 клиентов

**2,3**

Среднее количество продуктов на всех клиентов

Команда единомышленников-визионеров с успешным опытом создания прорывных решений. На ключевых должностях операционных компаний работают сооснователи бизнеса, разработчики продуктов Группы

**830+**

сотрудников, 70+% — IT-персонал  
+32% — прирост сотрудников за 2025 год

Кратный рост выручки при высоком уровне рентабельности и конверсии в денежный поток

**3,5×**

Рост бизнеса (выручка)  
за 3 года

**8,8** МЛРД Р

Выручка в 2025 году  
+46% к 2024 году

**2,8** МЛРД Р

OIBDAC по итогам 2025 г.  
+31% г/г

**(0,9×)**

Соотношение чистый долг /  
OIBDA на конец 2025 г.

**32%**

Рентабельность  
по OIBDAC в 2025 году

DATA — тикер Группы Arenadata на Московской бирже:

**5** ИНДЕКСОВ

Московской биржи: MIPO,  
MOEXINN, MOEXIT, RUBM,  
MCXSM

**7**

инвестиционных домов ведут  
аналитическое покрытие

**>125** ТЫС.

акционеров  
Группы Arenadata

Группа Arenadata — технологическая компания, демонстрирующая кратный рост за счет собственных средств в сочетании с выплатой дивидендов.

# Ключевые события за 2025 год

## Январь

«Национальная Лотерея» создала единое хранилище данных (Data Lakehouse) на базе Arenadata DB, объединив разрозненные источники и запустив аналитическую CRM. [↗](#)

Arenadata и российский облачный провайдер A2Cloud заключили партнерское соглашение. [↗](#)

«Почта России» завершила импортозамещение ключевых компонентов Единой информационно-аналитической платформы (ЕИАП), заменив иностранные СУБД и инструменты бизнес-аналитики на отечественные решения — Arenadata DB и Luxms BI. [↗](#)

Arenadata и IT-консалтинговая компания DataFrame заключили партнерское соглашение. [↗](#)

31 января состоялся официальный запуск open source проекта Greengage: опубликованы первые стабильные версии GreengageDB 6.x и 7.x, бинарные сборки, образы для Docker и документация. [↗](#)

## Февраль

Arenadata запустила курс Data Engineering для магистрантов Центрального университета — первого в России STEM-вуза. [↗](#)

«МегаФон» начал миграцию аналитической платформы на отечественное ПО, выбрав Arenadata в качестве базового партнера. [↗](#)

«Вкусно — и точка» внедрила новую платформу данных на базе продуктов Arenadata — ADB, ADQM, ADS и ADC, — заменив СУБД Oracle. [↗](#)

## Март

РИВ ГОШ построила единую платформу данных на базе облачного сервиса Arenadata DB в VK Cloud, заменив решения Oracle и Qlik Sense. [↗](#)

Luxms BI подтвердила совместимость с ключевыми продуктами Arenadata — ADB, ADH, ADQM, ADS, ADPG и ADCM. Связка решений уже применяется в крупных проектах, обеспечивая высокую производительность аналитики и полную независимость от зарубежного ПО. [↗](#)

СУБД Picodata (Группа Arenadata) получила сертификат ФСТЭК России по 4 уровню доверия (№ 4917), действительный до 2030 года. [↗](#)

«Уральские авиалинии» приступили к импортозамещению корпоративного хранилища данных, выбрав Arenadata DB и Luxms BI в качестве замены иностранному ПО. [↗](#)

Arenadata и узбекистанский ИТ-поставщик RealSoft заключили партнерское соглашение — RealSoft стал первым локальным партнером Arenadata в Узбекистане. [↗](#)

Акции Группы Arenadata вошли в Индекс средней и малой капитализации Московской биржи.

# Ключевые события за 2025 год

## Апрель

Банк ВТБ перевёл платформу подготовки данных для государственных органов на Arenadata DB, перенеся 22 витрины данных объёмом свыше 70 терабайт и более 400 млрд записей. [↗](#)

Группа Arenadata инвестировала в ООО «Решения «Гармония»», приобретя 20% уставного капитала за 100 млн рублей. Это позволило расширить платформу Arenadata новым MDM-решением — Arenadata Harmony MDM. [↗](#)

Arenadata приобрела интеллектуальные права на СУБД общего назначения – Arenadata Prosperity. [↗](#)

Совет директоров ПАО «Группа Аренадата» рекомендовал акционерам утвердить дивиденды за 2024 год и первый квартал 2025 года на общую сумму 717,4 млн рублей, или 3,43 рубля на обыкновенную акцию. [↗](#)

## Май

По данным исследования ЦСР, Arenadata стала лидером по росту выручки от общего объема рынка в 2024 году: доходы Группы выросли на 52% год к году. В сегменте аналитических СУБД Arenadata удерживает лидерство с долей 25%. [↗](#)

Arenadata и РЭУ им. Г. В. Плеханова подписали соглашение о сотрудничестве: университет получил лицензии на Arenadata DB для практического обучения студентов, а преподаватели пройдут подготовку в Центре обучения Arenadata. [↗](#)

Магнитогорский металлургический комбинат выбрал Arenadata Catalog в качестве платформы для управления метаданными и ведения глоссария, заменив решение Informatica. Миграция завершилась к концу 2025 года. [↗](#) [↗](#)

Годовое собрание акционеров Arenadata утвердило выплату дивидендов за 2024 год и первый квартал 2025 года в размере 717,4 млн рублей (3,43 рубля на акцию). [↗](#)

ВТБ завершил основной этап внедрения единой платформы данных на базе Arenadata DB, объединив информацию из ключевых систем банка для централизованного хранения, обработки и аналитики. [↗](#)

Arenadata получила премию «Технологические лидеры клиентоцентричности» в номинации «Технологическая готовность продуктов» — первой в России отраслевой награды, оценивающей ориентированность ИТ-решений на реальные потребности бизнеса. [↗](#)

Arenadata вошла в топ-10 рейтинга «ТЕХУСПЕХ—2025» в категории крупных технологических компаний, подтвердив статус одного из наиболее динамично развивающихся игроков российского ИТ-рынка. [↗](#)

# Ключевые события за 2025 год

## Июнь

На конференции ЦИПР Arenadata подписала 13 соглашений с компаниями: «Т Плюс», «Северсталь-инфоком», ГК «Цифра», «Агропромцифра», «Газпром нефть», Naumen, НОТА (ИТ-холдинг Т1), «Юнипро», Альфа-Банк, ГК «Гарда», K2Tech совместно с Visiology, «Платформа» и Orion soft. [↗](#)

Arenadata Catalog получил сертификат ФСТЭК России по 4 уровню доверия. [↗](#)

Компании «ДАР», Luxms, Arenadata и Selectel вывели на рынок совместный продукт KLAS DataDriven — комплексную платформу для работы с данными, охватывающую весь цикл от хранения и обработки до каталогизации и визуализации. [↗](#)

Arenadata и «Газпром нефть» развивают партнерство в рамках «Образовательной лиги вендоров»: компании совместно разрабатывают образовательные программы по российскому ПО, готовят корпоративных тренеров и формируют единые подходы к оценке компетенций специалистов. [↗](#)

## Июль

Arenadata DB заняла первое место в рейтинге лучших российских СУБД 2025 года по версии «Компьютерры». [↗](#)

Arenadata перезапустила продукт Arenadata Hadoop под новым названием — Arenadata Hyperwave, выпустив новую версию 4.0.0, в которой устранены межсервисные зависимости. [↗](#)

«Комус» приступил к внедрению Arenadata Catalog для систематизации исторических данных, накопленных за долгие годы работы компании. [↗](#)

Arenadata и hh.ru заключили соглашение об интеграции вендорской сертификации Arenadata с Национальной системой подтверждения ИТ-компетенций Минцифры. [↗](#)

Россельхозбанк развернул централизованную аналитическую платформу на базе Arenadata DB, объединив разрозненные среды обработки данных. [↗](#)

Компания Picodata (входит в Группу Arenadata) выпустила новую версию СУБД Picodata 25.3 с расширенными возможностями SQL, механизмом автоматического обновления схемы данных и повышенной стабильностью кластера. [↗](#)

# Ключевые события за 2025 год

## Август

Arenadata заняла первое место среди специализированных разработчиков СУБД в рейтинге крупнейших российских ИТ-компаний по версии RAEX по итогам 2024 года, а среди компаний, реализующих исключительно готовое ПО, — четвертое место. [↗](#)

ВТБ Лизинг заключил стратегическое соглашение с Группой Arenadata и в рамках проекта по импортозамещению перевел хранилища данных на продукты Группы: ADB, ADS и ADPG. [↗](#)

Arenadata и Selectel запустили совместный программно-аппаратный комплекс для высоконагруженной аналитики на базе Arenadata DB и серверов Selectel собственной разработки. [↗](#)

## Сентябрь

Arenadata Harmony MDM внесена в Единый реестр российского программного обеспечения. [↗](#)

Arenadata получила премию РУССОФТ в номинации «Лидеры роста: крупный бизнес» по итогам 2024 года, подтвердив статус одной из наиболее динамично развивающихся компаний российской софтверной индустрии. [↗](#)

Arenadata вошла в число лидеров премии Московской биржи «Рынок выбирает»: директор по связям с инвесторами Екатерина Арланова заняла первое место в номинации «Лучший IR-руководитель». [↗](#)

Arenadata и «АНТ-Цифровые Сервисы» подписали соглашение о сотрудничестве на форуме Kazan Digital Week 2025. [↗](#)

Arenadata и «Большая Тройка» подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве на форуме Kazan Digital Week 2025. [↗](#)

Hoff построил корпоративное хранилище данных на базе Arenadata DB, проект реализован компанией НОРБИТ совместно с «Хофф Тех». [↗](#)

Arenadata и АТОЛЛис выпустили совместную платформу управления данными для крупных промышленных предприятий. [↗](#)

Arenadata приобрела 100% долю в компании «УБИК», специализирующейся на конфиденциальных вычислениях и машинном обучении. [↗](#)

## Октябрь

На форуме «Финополис-2025» Arenadata подписала 7 стратегических соглашений с крупными финансовыми компаниями: Газпромбанком, РНПК, Сравни, МКБ, «АльфаСтрахование», НОТА и BSS. [↗](#)

Центр обучения Arenadata провел цикл лекций для студентов МГИМО по направлению «Бизнес анализ данных», познакомив их с ключевыми концепциями работы с большими данными и продуктами дата-платформы Группы Arenadata. [↗](#)

Отчет Группы Arenadata стал призером в номинации «Прорыв года» на 28-ом ежегодном конкурсе Московской биржи. [↗](#)

Совет директоров Группы Arenadata назначил Виталия Саттарова генеральным директором Группы. [↗](#)

# Ключевые события за 2025 год

## Ноябрь

UTECH построила импортонезависимое хранилище данных на базе Arenadata Postgres и Arenadata Streaming, заменив SAP BW/4HANA, а также SAP Analytics Cloud и Power BI. [↗](#)

Ситидрайв перевел аналитическое хранилище данных с Exasol на Arenadata DB за три месяца. [↗](#)

Arenadata выпустила первый релиз Arenadata DB на базе open source проекта Greengage, обеспечив полную независимость продукта от Greenplum. [↗](#)

ТМК завершила внедрение Arenadata Harmony MDM для управления справочниками материалов и контрагентов. [↗](#)

## Декабрь

Группа Arenadata выпустила седьмую мажорную версию СУБД на базе open source проекта Greengage. [↗](#)

РНПК совместно с НОРБИТ внедрила Arenadata Catalog на пилотном сегменте. [↗](#)

# Инвесторам и акционерам

Укрепление статуса публичной компании и привлечение новых акционеров .....	13
Акции и акционерный капитал .....	14
Системная работа с инвесторами .....	16
Признание профессионального сообщества .....	20

01

# Укрепление статуса публичной компании и привлечение новых акционеров



**Екатерина Арланова**

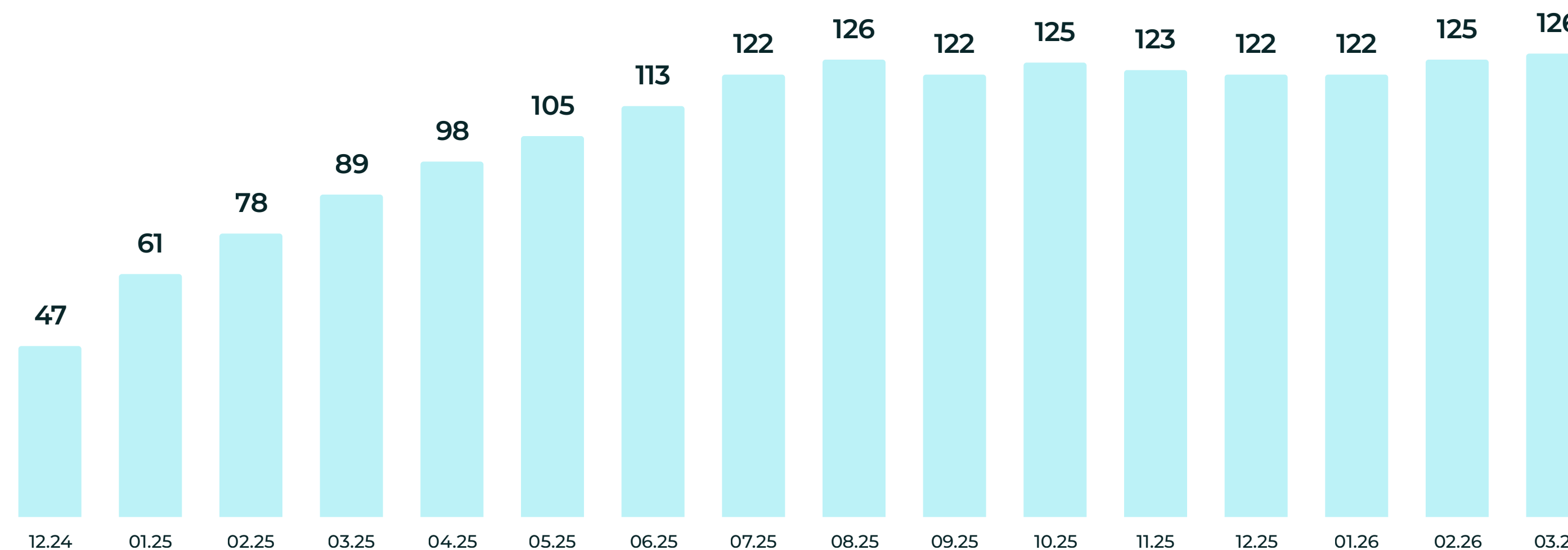
Директор по внешним коммуникациям и связям с инвесторами



Знаковыми событиями 2025 года стали дебютный День инвестора и выпуск Годового отчета, первое собрание акционеров, выплата дивидендов широкому кругу инвесторов, а также вхождение в новые индексы Московской биржи. Мы продолжаем расширять аналитическое покрытие, партнерства в профильных сообществах, укрепляем контакты с институциональными и частными инвесторами.

От лица Группы Arenadata хочу выразить признательность за обратную связь, которую мы получаем от рынка как в онлайн-формате, так и при личных встречах, в том числе в рамках публичных конференций.

Динамика роста числа акционеров ПАО «Группа Аренадата», тыс. человек



Группа Arenadata стала первым эмитентом Московской биржи среди российских разработчиков программного обеспечения для работы с данными. Акции компании торгуются на российском фондовом рынке с 1 октября 2024 года.

С момента размещения наблюдается устойчивое увеличение количества акционеров. За прошедший год количество миноритарных акционеров Группы увеличилось более чем в 2,5 раза — с 47 тыс. на конец 2024 года до 122 тыс. на конец отчетного периода.

Согласно данным Московской биржи, по состоянию на конец декабря 2025 года большинство инвесторов проживает в Москве, Санкт-Петербурге, а также в Московской, Ростовской и Новосибирской областях. Наибольший объем сделок с акциями компании среди частных инвесторов проходит через крупнейших брокеров страны:

- АО «ТБанк»
- АО «Альфа-Банк»
- ПАО «Сбербанк»
- ПАО «Банк ВТБ»

# Акции и акционерный капитал

Акции Группы Arenadata включены во второй котировальный список (тикер: DATA) и входят в базу расчетов 5 индексов Московской биржи на конец 2025 года:

Индекс IPO	MIPO
Индекс инноваций	MOEXINN
Индекс IT	MOEXIT
Индекс широкого рынка	MOEXBVI
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM

## Налоговая льгота

С 6 ноября 2024 года акции Группы входят в Перечень бумаг высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики (далее — Перечень). Это дает частным инвесторам — физическим лицам, непрерывно владеющим ценными бумагами от одного года, право на освобождение от уплаты НДФЛ (налога на доходы физических лиц) при продаже акций при соблюдении определенных условий. Согласно налоговому законодательству, с 1 января 2025 года максимальный размер необлагаемого дохода от реализации ценных бумаг из Перечня составляет 50 млн рублей.

## Расширение аналитического покрытия

На конец 2025 года аналитическое покрытие акций Группы обеспечивают семь инвестиционных домов, что на два больше показателя 2024 года. Это усиливает узнаваемость Компании среди потенциальных инвесторов, информирует рынок о развитии бизнеса и отрасли и, как следствие, способствует установлению долгосрочных отношений с профессиональными участниками рынка.



Публичные аналитические отчеты выложены на [сайте для инвесторов](#).

Инвестиционный дом	Рекомендация	Целевая цена (12M), руб.
АО «Эйлер Аналитические Технологии»	Покупать	270
АО «ТБанк»	Покупать	150
ПАО «Совкомбанк»	Покупать	Банк не дает точную оценку, а приводит оценочный диапазон в зависимости от ставки WACC и долгосрочного темпа роста.
АО «Газпромбанк»	Покупать	160
ООО «Цифра брокер»	Покупать	182
АО «Альфа-Банк»	Покупать	160
АО «Инвестиционная компания „Ай Ти Инвест“» (D8)	Покупать	130

## Акционерный капитал

Количество обыкновенных голосующих акций ПАО «Группа Аренадата» составляет 218 021 202 акции. До выхода на биржу Компания запустила выпуск привилегированных акций в размере 14% от целевой структуры капитала (итого — 32 558 140 привилегированных акций), предназначенных для реализации программы долгосрочной мотивации сотрудников и конвертации миноритарных владельцев дочерних компаний в акции ПАО «Группа Аренадата». На дату составления отчета выпуски Б и В были конвертированы в обыкновенные акции.

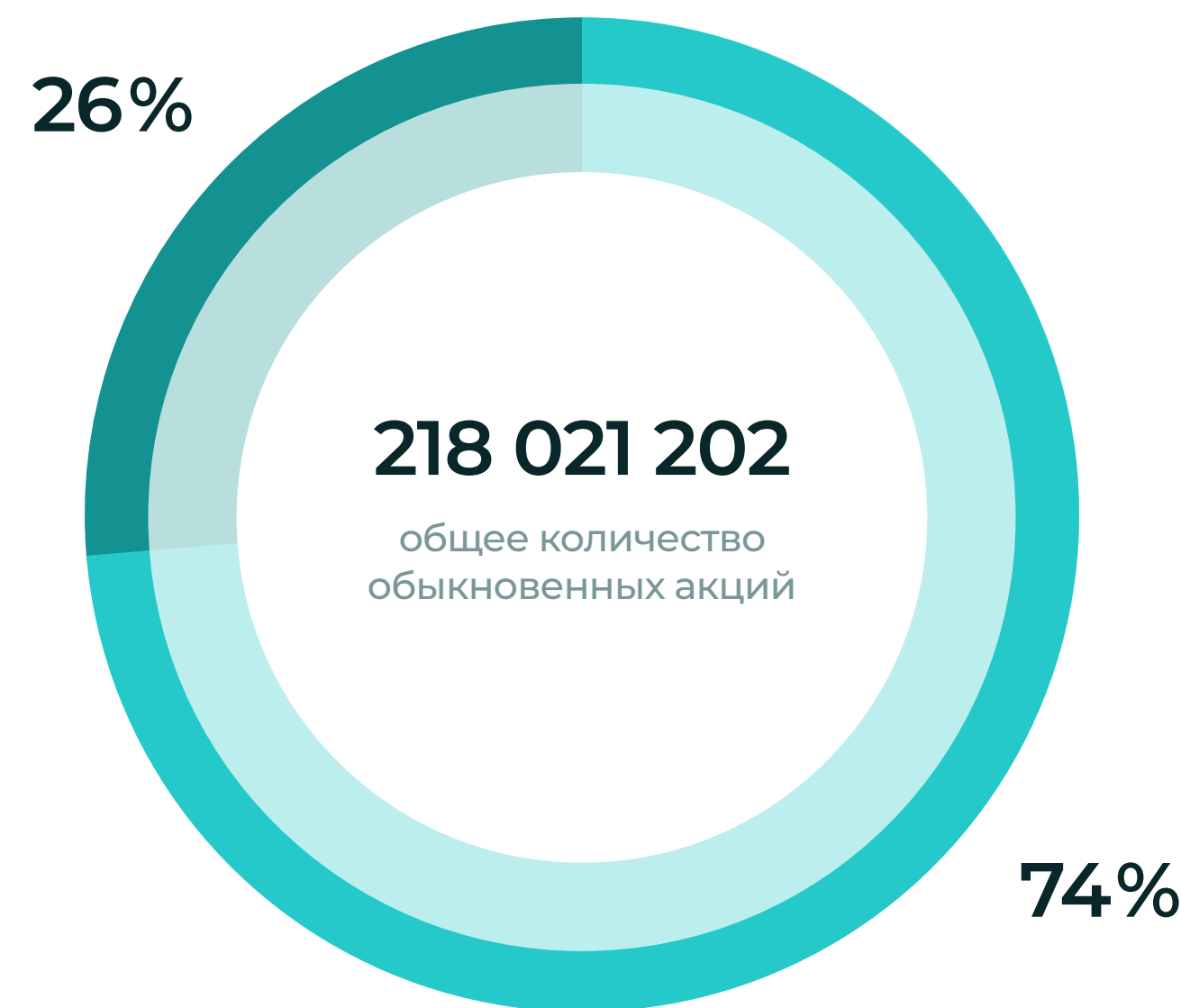
### Структура акционерного капитала<sup>1</sup>

74%

Основные акционеры

26%

Акции в свободном обращении (free-float)



■ Основные акционеры ■ Акции в свободном обращении (free-float)

## Первая выплата дивидендов в статусе публичной компании

В мае 2025 года Годовое заседание общего собрания акционеров ПАО «Группа Аренадата» (ГОСА) утвердило выплату дивидендов по итогам 2024 года и 1 квартала 2025 года.

Согласно решению ГОСА, общая сумма дивидендных выплат составила 717,4 млн рублей, или 3,43 рубля на одну обыкновенную акцию. Дивиденды по привилегированным акциям ПАО «Группа Аренадата» были выплачены согласно Уставу — от 1 до 4 коп. на акцию в зависимости от выпуска. Привилегированные акции не обращаются на бирже.

Период, по итогам которого объявлены дивиденды	Размер дивидендов на одну акцию, руб.	Всего объявленных дивидендов, руб.
2024 год	0,86	179 877 999
1 квартал 2025 года	2,57	537 542 392



Группа следует принятой [дивидендной политике](#), предусматривающей выплаты в размере не менее 50% от скорректированной чистой прибыли (НИС) при соотношении Чистый долг / OIBDA не более 2x

<sup>1</sup> Данные Группы по состоянию на февраль 2026 года. В составе free-float указаны акции с ограничением на отчуждение в размере 5%, а также доля топ-менеджмента. Данные могут незначительно отличаться вследствие округлений.

# Системная работа с инвесторами

Компания ставит перед собой задачу обеспечить максимальную прозрачность бизнеса через различные каналы коммуникации, чтобы инвесторы и акционеры имели возможность принимать обоснованные инвестиционные решения.

В апреле 2025 года в рамках ИТ-конференции ArenaDAY Группа Arenadata провела День инвестора в комбинированном формате — онлайн и офлайн. Мероприятие собрало широкий круг участников и включало панельную дискуссию с независимыми экспертами, в числе которых – аналитики по TMT сектору и представители ЦСР (Центра стратегических разработок).



[Видеоролик со Дня инвестора 2025](#)





## Регулярные онлайн-мероприятия с топ-менеджментом

В течение 2025 года мы провели четыре онлайн-мероприятия для инвесторов с участием топ-менеджмента Группы Arenadata, в ходе которых обсуждались финансовые результаты, стратегические направления развития и перспективы бизнеса:

Компания также поддерживает активное присутствие на ведущих инвестиционных платформах и в социальных сетях, где оперативно публикует важные новости бизнеса, включая информацию о ключевых технологических обновлениях продуктов:

[Пульс от Т-Инвестиции](#)

[БКС Профит](#)

[Базар](#)

[Smart-Lab](#)

[Новостная лента брокера СберИнвестиции](#)

В прошлом году Компания запустила две новые рубрики — «Знания от эмитента» и «Словарь инвестора», которые несут просветительскую деятельность в мире информационных технологий.

## Активное присутствие на отраслевых мероприятиях и в медиа

Помимо собственных мероприятий, представители Группы Arenadata:

- принимали участие во множестве отраслевых и инвестиционных конференций
- давали интервью и проводили личные встречи с инвесторами
- участвовали в прямых эфирах и подкастах
- обеспечивая широкое освещение деятельности компании

1

Презентация итогов 2024 года

2

День инвестора

3

Презентация результатов за первое полугодие 2025 года

4

Презентация итогов за 9 месяцев 2025 года

Записи всех мероприятий доступны в плейлисте «Для инвесторов» на наших площадках

RUTUBE

ВКОНТАКТЕ



# Календарь инвестора Группы Arenadata за 2025 год

## 1 квартал

- 1 Раскрытие операционных результатов за 2024 год
- 2 Раскрытие аудированной отчетности по МСФО за 2024 год, онлайн-эфир с топ-менеджментом Группы

## 2 квартал

- 1 III ежегодный форум «Эксперт РА» «Стратегическая сессия финансового рынка»
- 2 Profit Conf
- 3 ArenaDAY, Investor Day
- 4 Раскрытие результатов за 3М 2025 года, онлайн-эфир с топ-менеджментом Группы
- 5 Годовое общее собрание акционеров
- 6 «Квартирник Старого трейдера»
- 7 Т-Двор
- 8 Smart-Lab Conf

## 3 квартал

- 1 Раскрытие результатов за 6М 2025 года, онлайн-эфир с топ-менеджментом Группы
- 2 Региональные выступления для клиентов брокеров в Самаре и Нижнем Новгороде

## 4 квартал

- 1 Раскрытие результатов за 9М 2025 года, онлайн-эфир с топ-менеджментом Группы
- 2 VI ежегодный форум «Эксперт РА» «Будущее облигационного рынка»
- 3 Smart-Lab Conf
- 4 Новогодний 13-й онлайн-марафон Finversia



Актуальный график мероприятий, где вы можете пообщаться с топ-менеджментом компании, размещен на [сайте для инвесторов](#).



# Признание профессионального сообщества

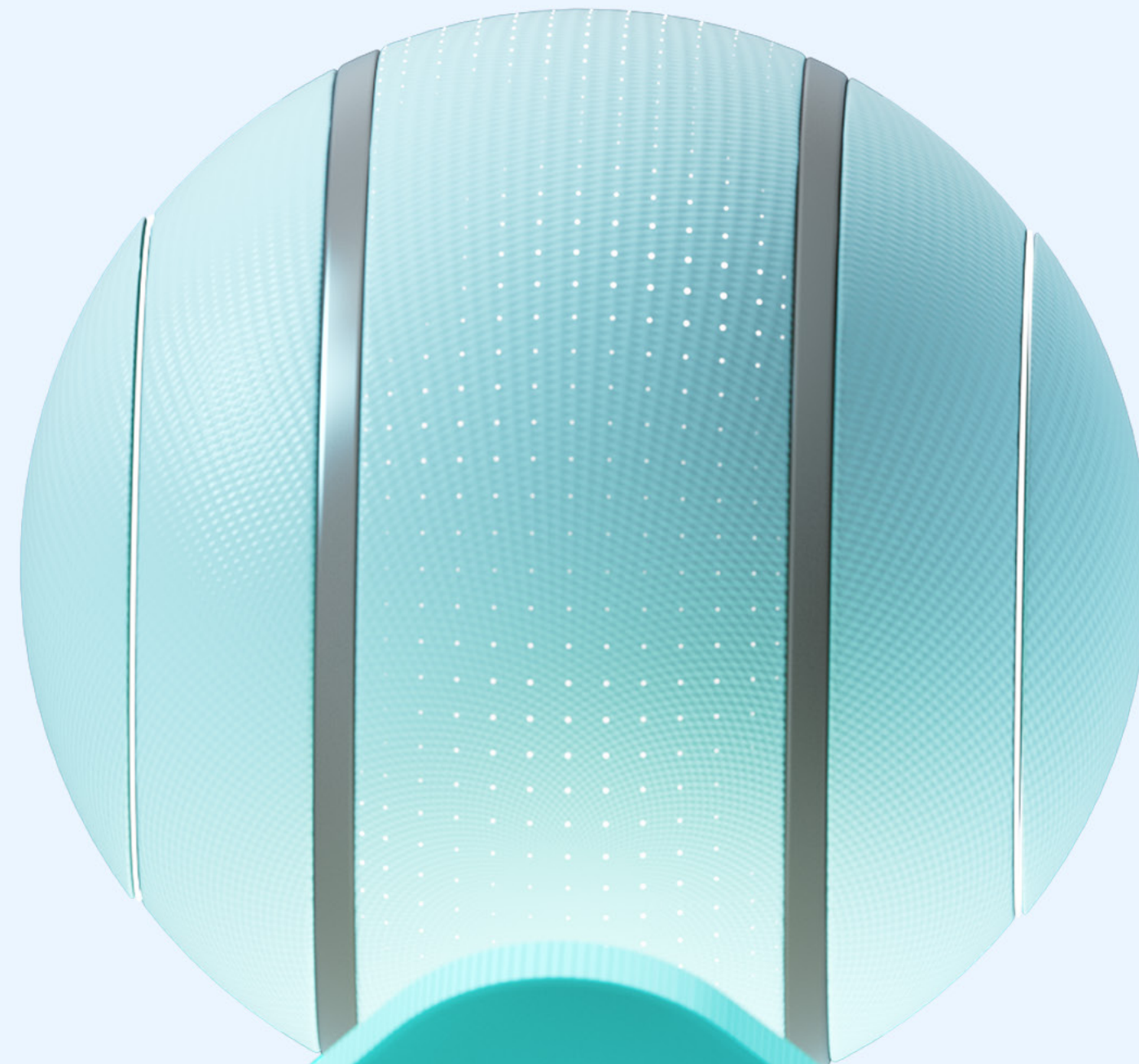
Достижения Группы Arenadata в области коммуникаций с инвесторами получили высокую оценку профессионального сообщества и были отмечены рядом наград:

## 1 место

в номинации «Лучший IR-руководитель» среди компаний малой капитализации по версии премии «Рынок выбирает» от Московской биржи

## 2 место

в номинациях «Лучшая IR-коммуникация» и «Лучший топ-менеджер» среди компаний малой капитализации по версии премии «Рынок выбирает» от Московской биржи



## 2 место

в IR-рейтинге по работе с розничными инвесторами по версии сообщества инвесторов Smart-Lab

## Призер

XXVIII конкурса годовых отчетов в номинации «Прорыв года» по версии премии «Рынок выбирает» от Московской биржи

## IR-стратегия

В 2026 году команда Группы Arenadata продолжит развивать выстроенные практики работы с инвесторами и сосредоточится на решении таких стратегических задач, как усиление инвестиционной привлекательности Компании, повышение узнаваемости бренда и эмитента и вывод внешних коммуникаций на качественно новый уровень.

## Контакты для инвесторов и акционеров

**Екатерина Арланова**

Директор по внешним коммуникациям и связям с инвесторами

+7 915 306 02 93

[IR@arenadata.io](mailto:IR@arenadata.io)

# Стратегический обзор

Рынок систем управления и обработки данных .....	22
Бизнес-модель .....	26
Стратегия развития .....	30



# Рынок систем управления и обработки данных

Рынок систем управления базами данных переживает период интенсивного роста, обусловленный цифровизацией экономики и развитием технологий на базе искусственного интеллекта. Как на глобальном, так и на российском уровне спрос на СУБД и инструменты обработки данных демонстрирует положительную динамику, что делает этот сегмент одним из наиболее перспективных в IT-индустрии.

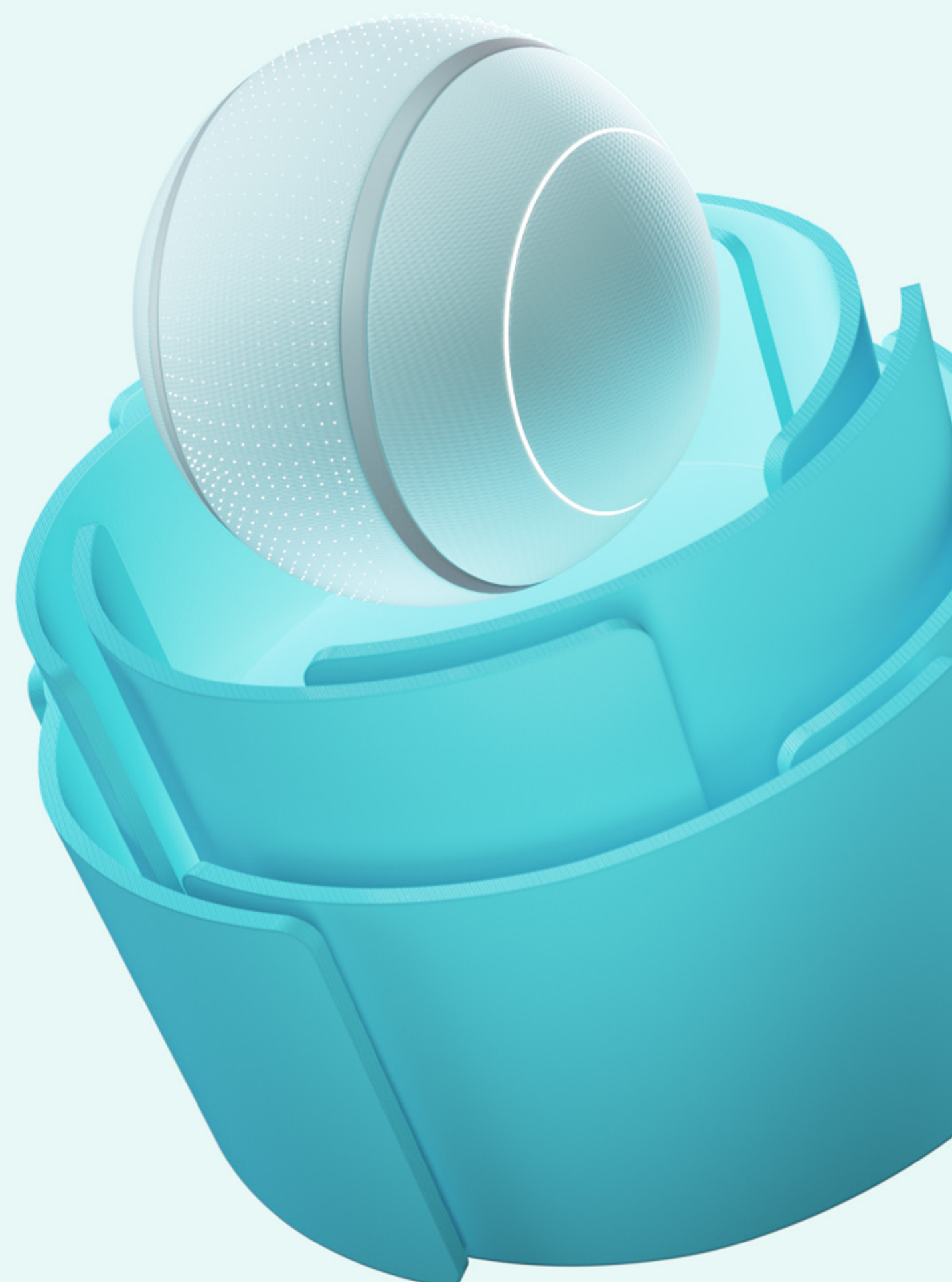
## Мировой рынок

**+15,1%**

По предварительным прогнозам Gartner, в 2025 году мировой рынок СУБД вырос до \$136 млрд

**18,4%**

Ожидаемый темп роста в 2026 году, а объем рынка составит около \$161 млрд



## Ключевые драйверы роста:

- экспоненциальное увеличение объемов данных (173,4 зеттабайт в 2025 году, ожидаемый рост — в 3 раза с 2025 по 2029 год)
- усложнение аналитических нагрузок
- масштабирование ИИ-сценариев
- растущее распространение cloud-native архитектур

## Российский рынок

Российский рынок демонстрирует сопоставимую динамику. По оценкам ЦСР среднегодовой темп роста рынка за 2025-2032 гг. составит 15,6%. При объеме рынка 102 млрд руб. в 2025 году потенциальная величина спроса превысит 280 млрд руб. к 2032 году. При этом на долю разработчиков приходится около 50% рынка в 2025 году, и в течение следующих 5 лет эта доля может увеличиться до 60%.

## Прогнозная траектория развития

- **До 2027 года включительно:** Рост зрелости российских продуктов, расширение ассортимента, активное импортозамещение, распространение технологий искусственного интеллекта и спрос на инструменты работы с данными, обеспечивающие их работу.
- **С 2028 по 2031 год:** Сближение с общемировой динамикой роста. Основные драйверы — цифровизация экономики и рост объемов данных, развитие технологий ИИ, реализация государственной стратегии цифровой трансформации, высокий уровень зрелости продуктов, импортозамещение в наиболее сложных элементах IT-ландшафта. При благоприятной геополитической обстановке ожидается развитие экспортного потенциала отечественных продуктов с выходом на рынки дружественных стран.

## Основные факторы, определяющие динамику рынка

1

### Неудовлетворенный спрос

Уход западных вендоров сформировал значительный неудовлетворенный спрос. По [данным](#) АРПП «Отечественный софт», на конец 2025 года не более 40–45% субъектов критической информационной инфраструктуры (КИИ), обязанных перейти на российское ПО, завершили полное импортозамещение своего софта.

2

### Государственные инициативы, способствующие развитию рынка и спросу на российские продукты

В частности:

- [Планы](#) правительства обязать операторов персональных данных использовать только российское ПО. [Аналогично](#) для крупных организаций — операторов персональных данных планируется запретить пользоваться иностранными облачными сервисами.
- Согласно целевым показателям, [озвученные](#) премьер-министром РФ, 80% российских компаний к 2030 году должны будут перейти на российское ПО.
- Стимулирование импортозамещения ПО для субъектов КИИ через [льготы](#) ЦБ РФ по вычету из капитала затрат на критическую IT-инфраструктуру (для банковской отрасли), а также через включение ERP-систем в ряд отраслей промышленности в перечень субъектов КИИ. Это создает обязательство по замене западных ERP-систем, что неизбежно повлечет и замену иностранных СУБД, обеспечивающих работу ERP.

3

### Развитие генеративного ИИ

Спрос на СУБД продолжает увеличиваться благодаря цифровизации всех секторов экономики и, как следствие, росту объемов хранимых и обрабатываемых данных. Важным фактором, стимулирующим рост рынка, становится распространение технологий генеративного искусственного интеллекта (GenAI): СУБД и инструменты контроля качества данных являются важнейшим элементом программной инфраструктуры, обеспечивающим работу GenAI.

Ожидается, что проникновение технологий GenAI охватит также и организации среднего размера, которым потребуется собирать, хранить и поддерживать в надлежащем качестве свои данные — для чего необходимы СУБД и инструменты обработки данных. Поскольку искусственный интеллект [объявлен](#) президентом частью суверенитета России, можно ожидать серьезных действий государства по созданию инфраструктуры российских продуктов, обеспечивающих использование этой технологии.

4

### Тренд на безопасное совместное использование данных игроками рынка

Развитие технологии конфиденциальных вычислений, которая уже находит свое применение в финансах, медицине, логистике и государственном секторе.

Согласно оценкам ЦСР, структура рынка систем управления и обработки данных за 2025 год

Сегмент	Доля, %	Объем, млрд руб.
СУБД	57	58
Средства управления данными (Data Governance)	11	11
Средства загрузки данных	8	8
Иные инструменты управления данными	4	4
Оказание услуг в области управления данными	20	20

Конкурентные преимущества

Присутствие во всех сегментах рынка, самая широкая продуктовая линейка и лидерские позиции в ключевых нишах — основные факторы, отличающие Группу Arenadata от конкурентов.

Стратегия опережающего развития включает:

- внедрение инновационных технологий для оптимизации использования ресурсов
- развитие собственного open source проекта Greengage, на базе которого строится флагманский продукт в сегменте аналитических СУБД
- наращивание портфеля облачных решений, позволяющих заказчикам максимально эффективно извлекать ценность из накопленных данных

Подробнее о технологиях и планах по укреплению рыночных позиций читайте в разделе «Стратегия развития».

Позиции Группы Arenadata на рынке

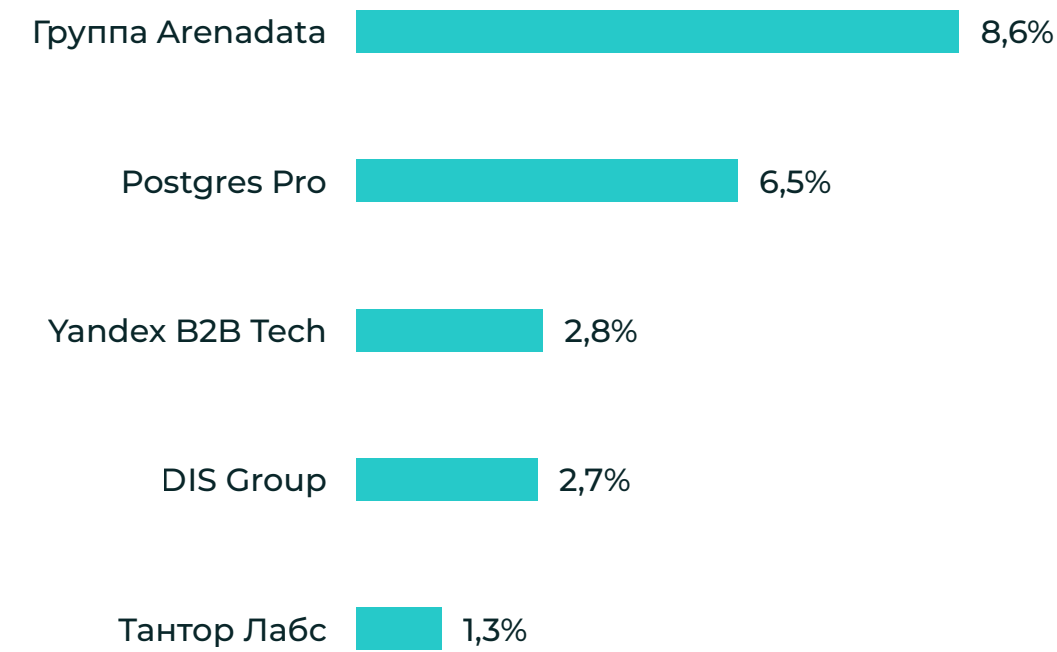
Группа Arenadata является лидером по доле российского рынка и темпам роста на нем.

- № 1 в сегменте аналитических СУБД — самого динамично развивающегося и одного из значимых сегментов отрасли.
- № 2 среди разработчиков резидентных СУБД
- № 2 на рынке средств загрузки данных

Рынок систем управления и обработки данных

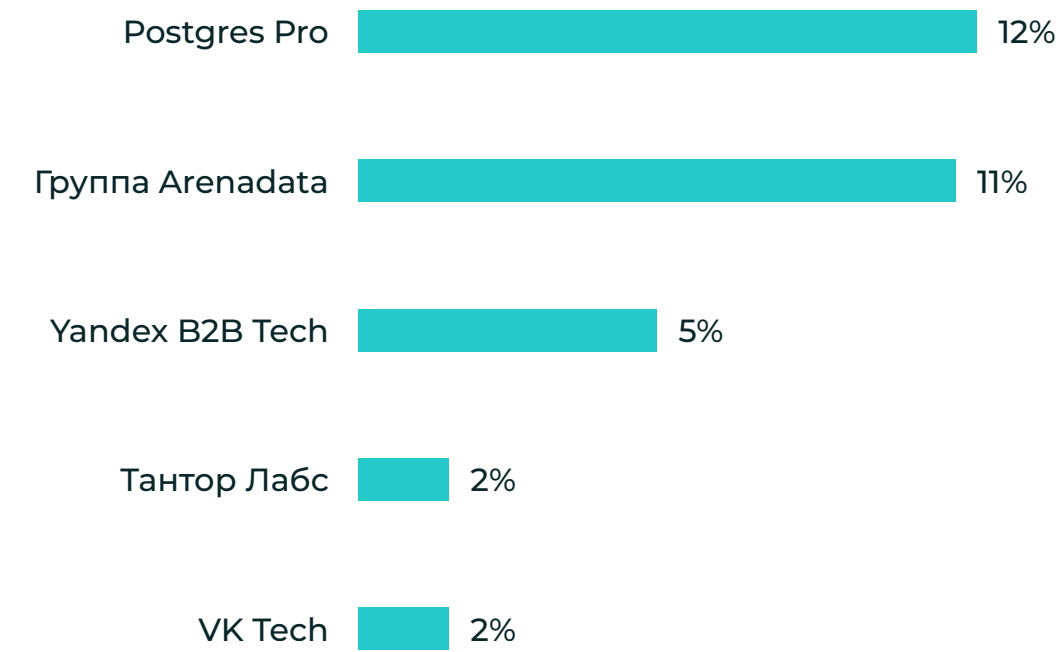


**Доли лидеров рынка систем управления и обработки данных по итогам 2025 года<sup>1</sup>**



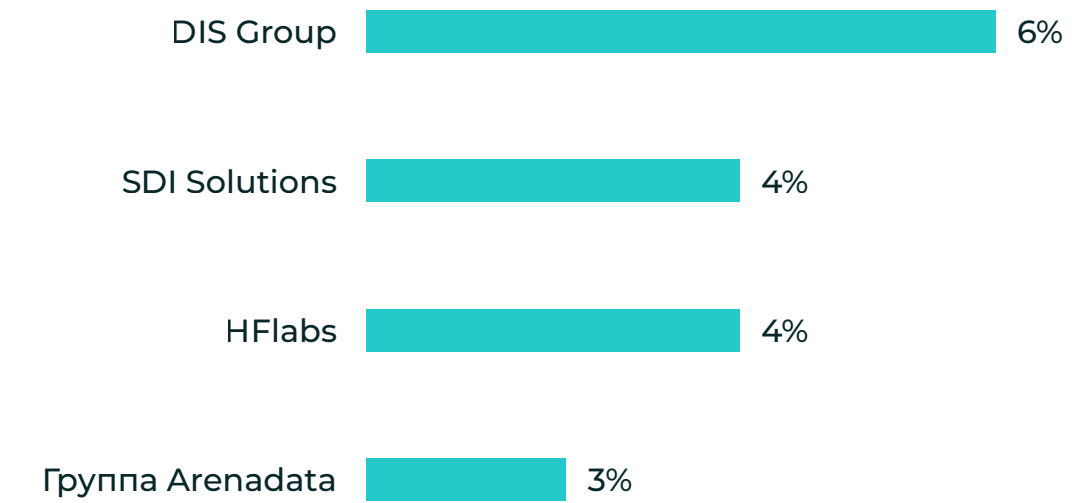
**СУБД**

всего 58 млрд руб., %



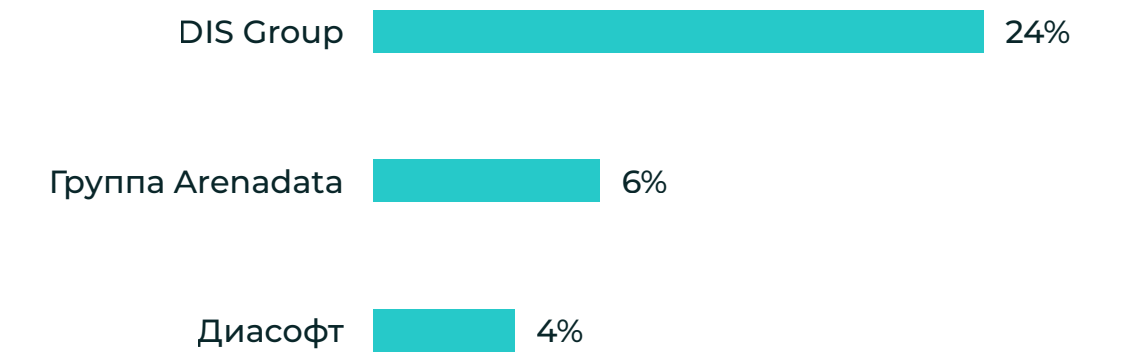
**Средства управления данными**

всего 11 млрд руб., %



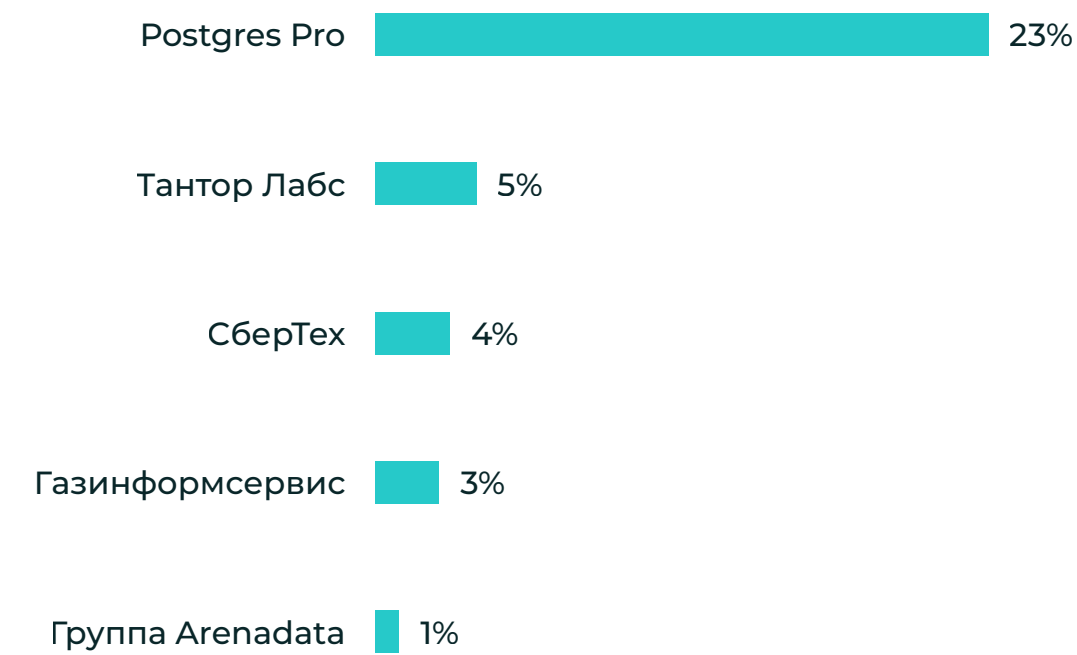
**Средства загрузки данных**

всего 8 млрд руб., %



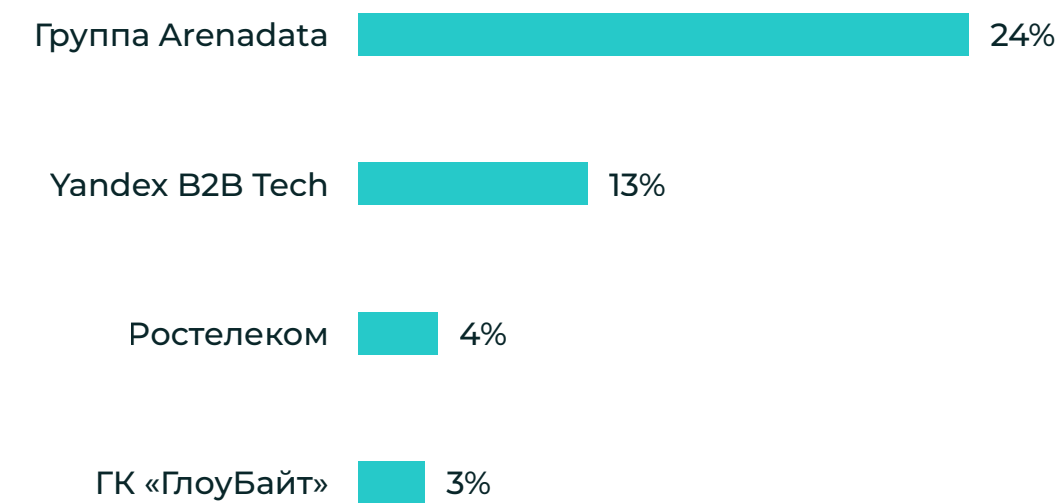
**СУБД общего назначения**

всего 30 млрд руб., %



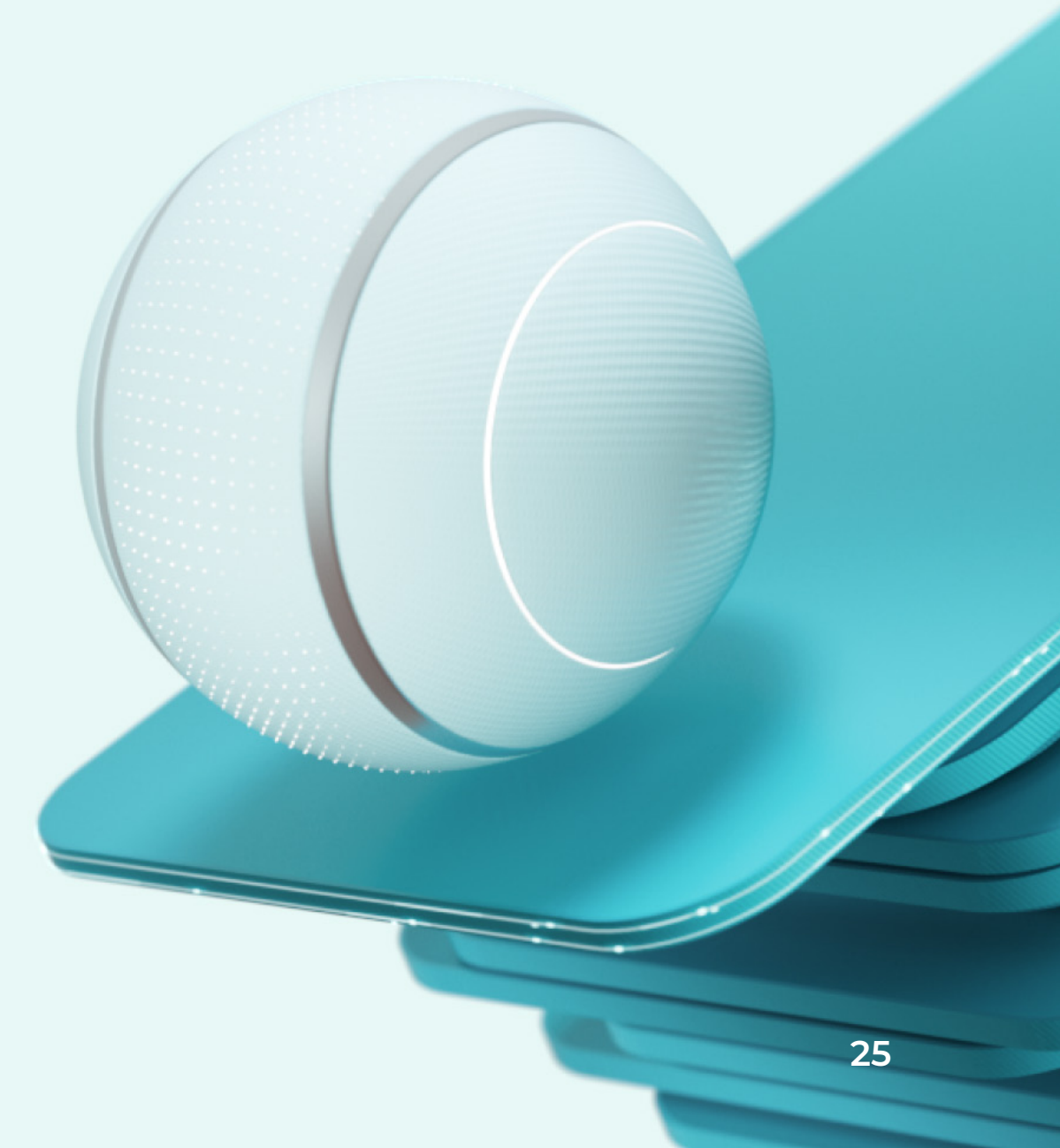
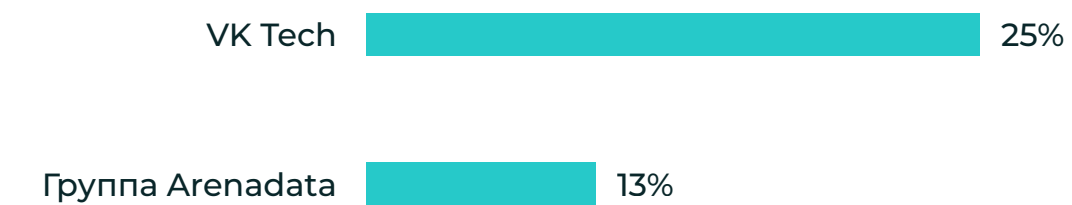
**Аналитические СУБД**

всего 22 млрд руб., %



**Резидентные СУБД**

всего 5 млрд руб., %



<sup>1</sup> В данном исследовании общий рынок считается «в деньгах заказчика». Подробнее см. раздел «[Методология исследования](#)».

# Бизнес-модель

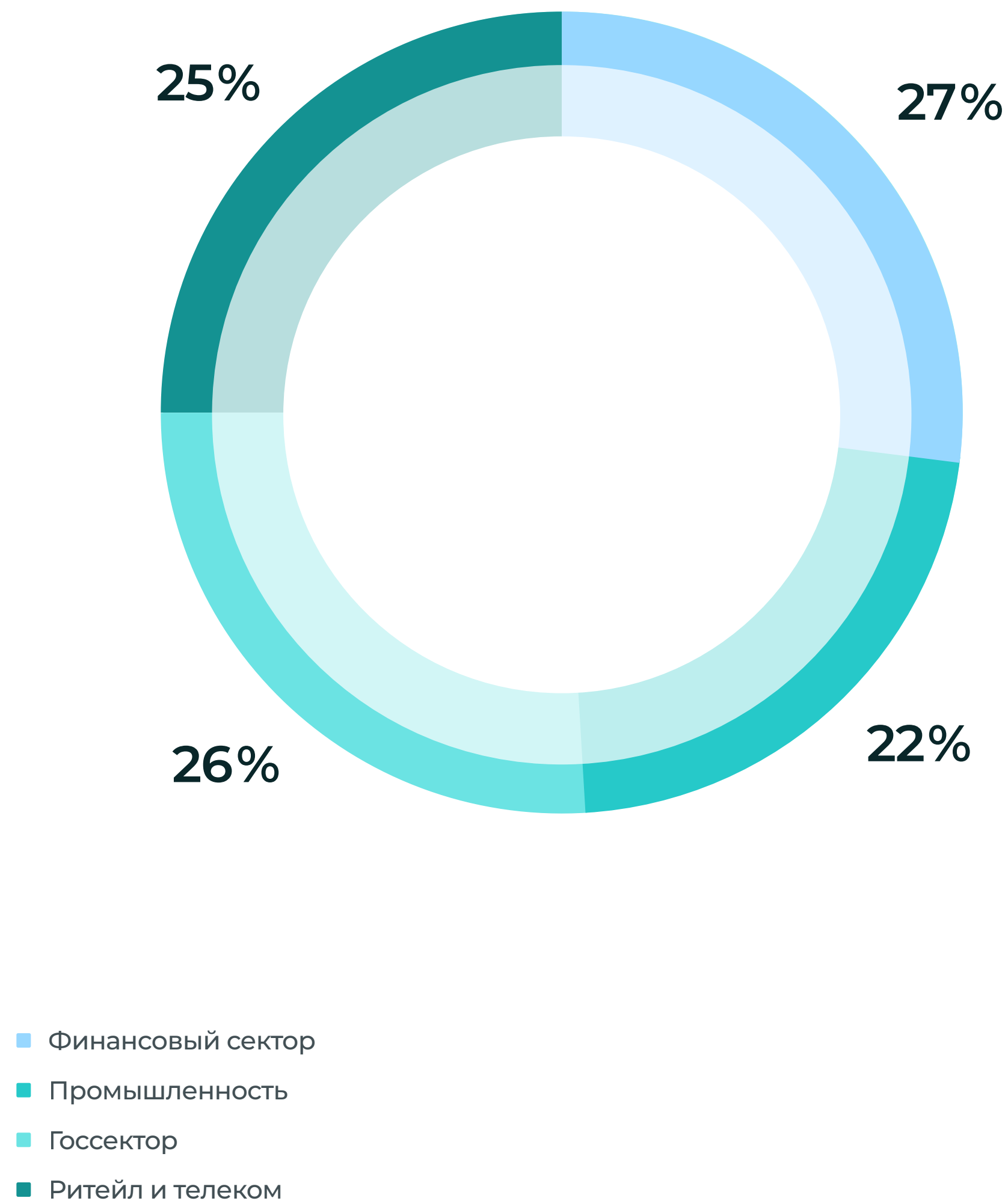
Группа Arenadata является ведущим российским разработчиком ПО на российском рынке СУБД и инструментов обработки данных<sup>1</sup>.

Технологическая платформа Группы формирует основу ИТ-инфраструктуры клиентов, обеспечивая развитие отношений с заказчиками, повышение операционной эффективности, управление рисками и ускорение вывода продуктов на рынок.

## Клиентская база

Основу клиентской базы Группы Arenadata составляют крупные компании и организации B2B- и B2G-секторов, работающие с большими объемами данных как с источником ценности. К концу 2025 года число клиентов превысило 190 организаций в таких ключевых отраслях, как финансы, ритейл, телекоммуникации, промышленность и государственный сектор.

Распределение клиентов по секторам (по количеству клиентов), %



Новыми клиентами в течение 2025 года стали представители банковского и страхового бизнесов, ритейла, медицины, агропромышленности, а также министерства и ведомства РФ.

Более подробно о публичных проектах Группы можно почитать на сайте Arenadata:



Реализованные проекты



Новости компании

<sup>1</sup> Индустриальный отчет ЦСР.

## Система продаж

Система продаж Группы Arenadata подразделяется на два ключевых элемента:

**Прямые продажи** — осуществляются командой квалифицированных специалистов с глубоким пониманием особенностей бизнес-процессов в различных отраслях. Данный подход позволяет подбирать для клиентов наиболее релевантные продукты Группы и обеспечивать полный комплекс услуг по их эффективной интеграции в существующий ИТ-ландшафт. Команда специалистов по продажам осуществляет маркетинг продуктов для новых клиентов, а также отвечает за реализацию кросс-продаж среди существующей клиентской базы, предлагая комплементарные решения на каждой стадии жизненного цикла ИТ-инфраструктуры и бизнеса.

**Широкая партнерская сеть и технические альянсы** — для максимального охвата рынка Группа реализует продукты через разветвленную партнерскую сеть, включающую около 190 технологических компаний.

Партнеров Группы можно разделить на три основные категории:

1

Партнеры, рекомендующие решения Группы в рамках реализации собственных консалтинговых проектов

2

Партнеры, занимающиеся внедрением, поддержкой и развитием продуктов Группы

3

Транзакционные партнеры — компании, являющиеся дистрибьюторами решений, облачными провайдерами

## Облачное направление

В 2025 году Группа укрепила партнерства с облачными провайдерами, которые реализуют продукты платформы Arenadata. На сегодняшний день Компания сотрудничает с девятью облачными провайдерами, в числе которых VK Cloud, MTS Web Services, Beeline Cloud, Selectel, Cloud.ru, K2 Cloud, Т1 Облако и другие.

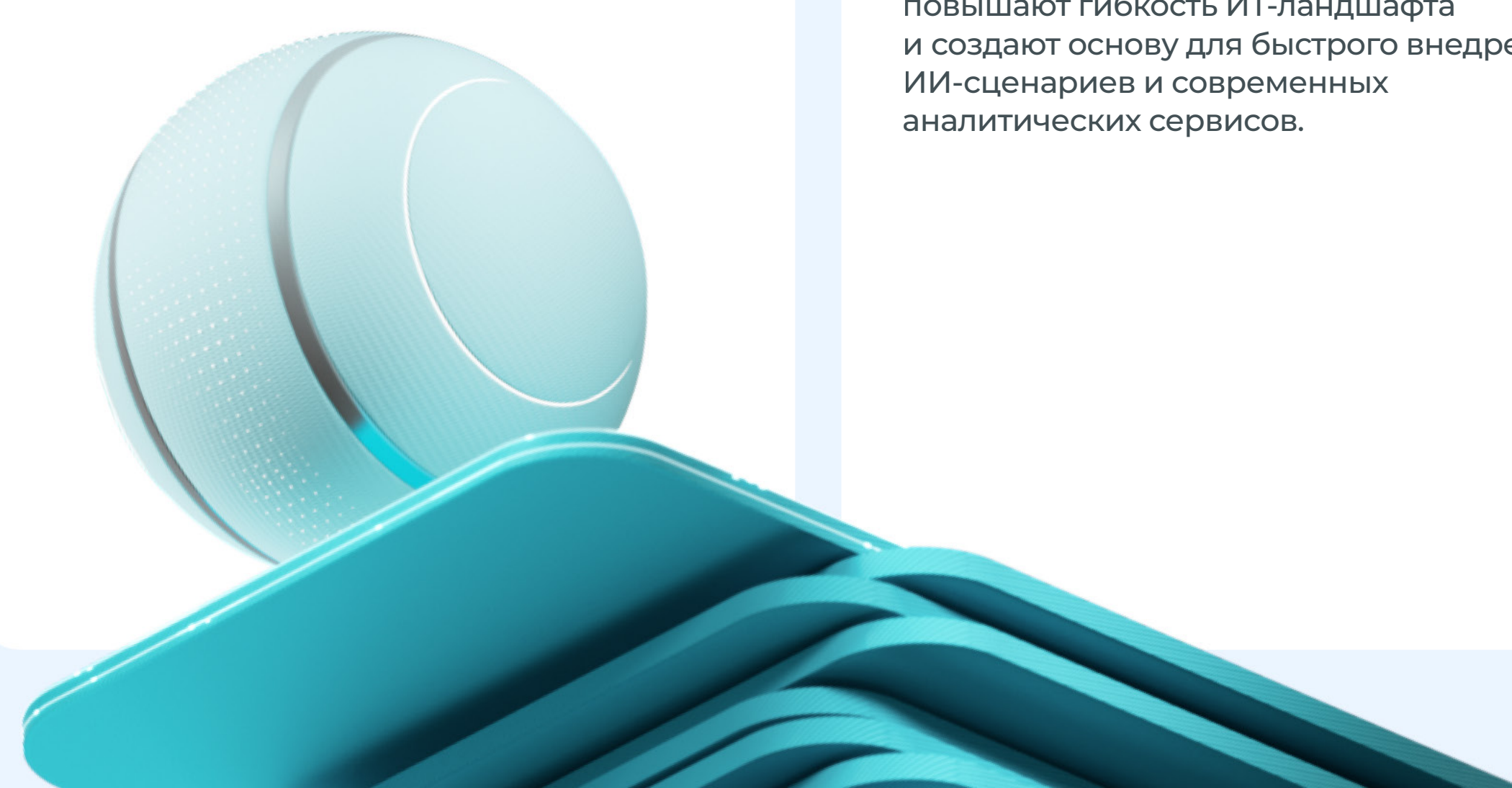


Наша цель — обеспечить присутствие продуктов Группы в каждом надежном российском облаке.

Клиенты могут использовать ПО Группы Arenadata как в публичных, так и в частных облаках, что предоставляет следующие преимущества:

- быстрый доступ к вычислительным ресурсам без крупных капитальных вложений
- возможность легкой миграции данных с иностранных облачных платформ
- сокращение времени вывода продуктов на рынок за счет экономии ресурсов на владение ИТ-инфраструктурой
- гибкая подписочная модель оплаты и предсказуемость расходов на инфраструктуру

Развитие облачного направления предоставляет клиентам доступ не только к инфраструктуре, но и к зрелым платформенным сервисам для работы с данными, включая cloud-native решения, которые упрощают масштабирование, повышают гибкость ИТ-ландшафта и создают основу для быстрого внедрения ИИ-сценариев и современных аналитических сервисов.



## Синергия продуктового портфеля

Продукты диверсифицированного портфеля Группы функционируют на единой технологической платформе, дополняя друг друга, и благодаря эффективным кросс-продажам обеспечивают многократное масштабирование бизнеса Группы при работе с каждым клиентом.

Компания предлагает три формата лицензирования продуктов в зависимости от бизнес-потребностей заказчиков:

- **Временная:** использование ПО с ограниченным количеством инсталляций (ядер) в период, определенный конкретными датами. Регулярное обновление лицензии и техническое сопровождение осуществляется за отдельную плату.
- **Постоянная:** единовременная покупка лицензии с ежегодным сопровождением и обновлениями за отдельную плату.
- **Неограниченная:** крупный разовый контракт на определенный срок (например, 3 года) с неограниченным количеством инсталляций (ядер) и ежегодным сопровождением за отдельную плату. По окончании срока действия лицензии может быть заключен договор на новый срок.

## Модель продаж и схема взаимодействия с клиентами



Проект по внедрению СУБД в среднем занимает более года.

### Путь клиента: от первого продукта до экосистемы решений

Взаимодействие с корпоративными заказчиками, как правило, начинается с внедрения одного продукта для работы с данными — СУБД или решения по управлению данными. По мере роста объемов данных и нагрузок клиенты наращивают вычислительные мощности, что стимулирует продажи дополнительных лицензий на уже используемые продукты.

Дальнейшее развитие бизнеса и повышение технологической зрелости формируют спрос на новые решения из продуктового портфеля Группы, создавая основу для кросс-продаж и увеличения количества продуктов в расчете на одного клиента.

### Модель монетизации

Неотъемлемой частью лицензионной модели является техническая поддержка, стоимость которой составляет около 20% от цены лицензии.

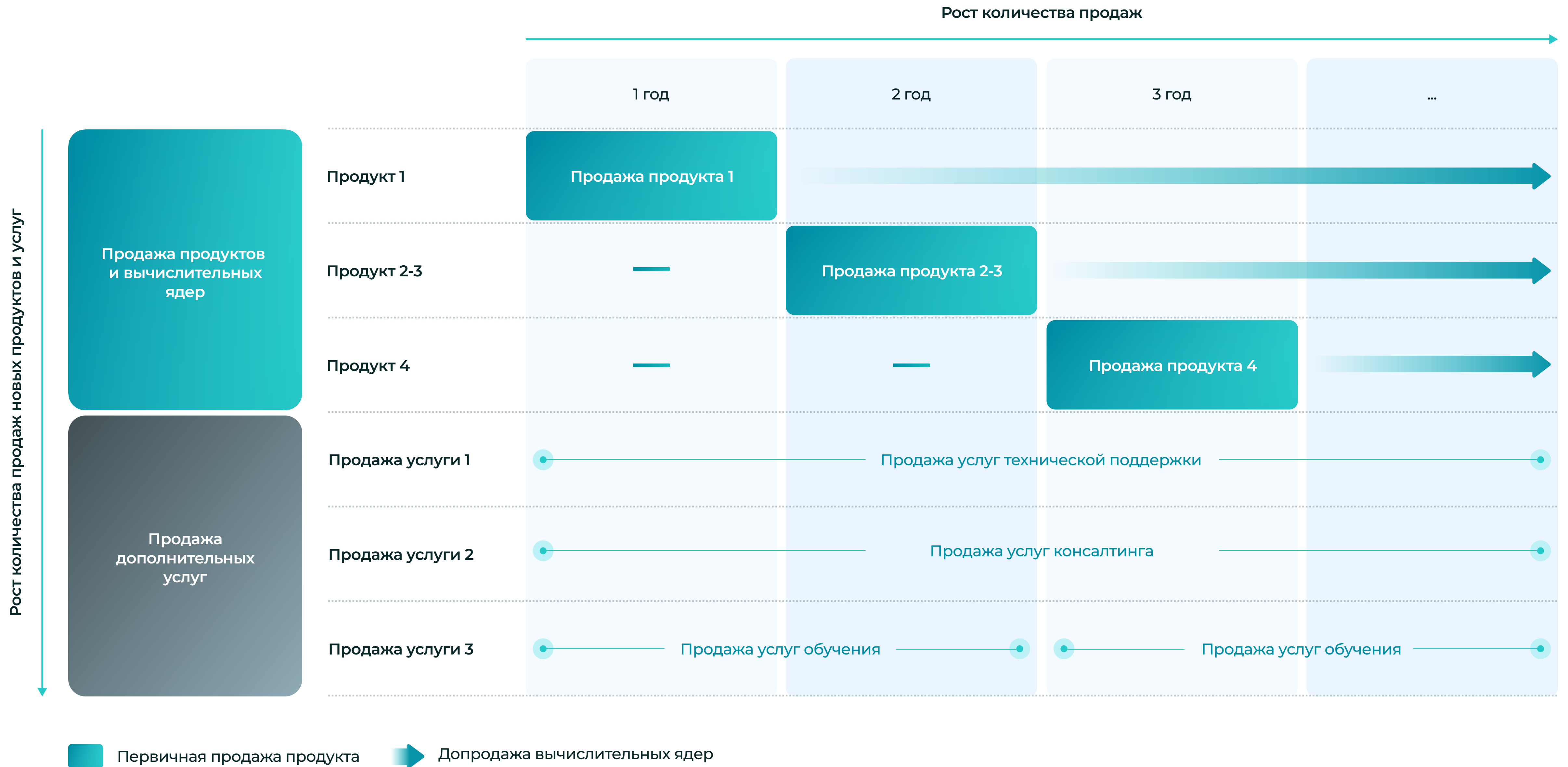
### Консалтинговые услуги

Помимо зрелых продуктовых решений, Компания развивает многоуровневый консалтинг в рамках масштабных проектов по миграции ИТ-инфраструктуры с платформ ушедших зарубежных вендоров, а также при создании корпоративных хранилищ данных с нуля. По мере расширения использования платформы растет спрос и на сопутствующие услуги — внедрение и обучение в собственном Центре обучения.

### Новые сервисы

В 2025 году портфель консалтинговых услуг пополнился новыми решениями:

- **Построение дата-стратегий** позволяет систематизировать процессы обработки данных, выбрать оптимальные решения и обеспечить стабильное развитие информационной экосистемы для роста бизнеса.
- **Технический аудит** Arenadata Streaming и других продуктов платформы.



## Структура выручки за 2025 год

8,8 млрд ₽

Выручка Группы

64 %

Лицензии

15 %

Техническая поддержка

21 %

Консалтинг  
и выполнение работ

<1 %

Обучение



## Стратегия развития

Группа Arenadata — мультипродуктовый вендор, предлагающий клиентам комплексные решения для хранения, обработки и управления данными. За годы работы Компания заняла ведущие позиции во всех ключевых сегментах рынка систем управления и обработки данных, а одним из ее стратегических преимуществ стала сильная команда экспертов с уникальной компетенцией в разработке.

Долгосрочная стратегия Группы Arenadata, ориентированная на раскрытие потенциала роста, опирается на следующие направления:

### Развитие и расширение продуктового портфеля

Начиная с 2017 года Группа усиливает свое ценностное предложение, успешно выводя на рынок новые продукты в наиболее востребованных сегментах рынка систем управления и обработки данных. Компания планирует развивать как существующее продуктивное предложение, так и дополнять портфель новыми продуктами, в том числе за счет приобретения продуктов и команд, а также стратегических партнерств, что позволит увеличить долю кросс-продаж текущим клиентам, привлечь новых заказчиков и укрепить позиции на целевом рынке.

В течение 2025 года Группа выпустила 69 продуктовых релизов и 97 релизов документации. Основной фокус в доработке продуктов был направлен как на внедрение и улучшение функционала безопасности, так и на эволюционное развитие продуктов платформы Arenadata. Компания планирует продолжать добавлять новый функционал, осуществляя поддержку основных российских операционных систем, расширяя экосистему коннекторов, обеспечивая безопасность и надежность своих решений. Это позволит и дальше наращивать инсталляционную базу, используя рычаг масштаба и активное продвижение, в том числе через партнерский канал.

## Основные направления развития:



### Реализация концепции Lakehouse и эволюция продукта Arenadata Hyperwave

Lakehouse — это современная архитектура хранения и обработки данных, которая объединяет в себе ключевые преимущества двух классических подходов: Data Lake (озеро данных) и Data Warehouse (хранилище данных). Такой подход позволяет эффективно обрабатывать различные типы данных и решать задачи от BI до ML и AI.

Arenadata Hyperwave — гибридный инструмент для хранения, обработки и анализа данных любой структуры и объема. В 2016 году Arenadata создала первый российский дистрибутив на базе Hadoop, а в 2025 — представила новую версию ADH 4.0.0, в которой устранены межсервисные зависимости, — теперь заказчики могут устанавливать кластеры с любым набором компонентов без обязательных hadoop-сервисов. Сегодня платформа Arenadata Hyperwave предоставляет набор инструментов и сервисов для реализации современных архитектурных шаблонов — от Data Lake до Lakehouse и Data Mesh. Платформа поддерживает как базовые сценарии аналитики, так и продвинутые варианты использования: машинное обучение, обнаружение аномалий, аналитику журнальных файлов и GenAI.



### Собственный проект программного обеспечения с открытым кодом Greengage

Цель проекта Greengage — обеспечение технологического лидерства Группы Arenadata на мировом рынке аналитических баз данных после закрытия проекта Greenplum.

Его реализация позволяет дифференцироваться от конкурентов, которые раньше использовали Greenplum и теперь вынуждены переходить либо на принципиально другие технологии, либо использовать Greengage. Коммерческая версия Greengage со всеми доработками сообщества и собственными наработками Arenadata является флагманским продуктом Группы (Arenadata DB). В 2025 году продукт ADB полностью перешел на Greengage, а команда разработки представила новый релиз — ADB 7.0.



### Расширение предложения в сегменте Data Governance

Группа Arenadata помогает внедрить комплексный подход управления данными, инструменты каталогизации данных, объединяя технический взгляд на данные с бизнес-составляющей. Очищенные и структурированные данные уже сегодня становятся топливом для LLM (больших языковых моделей), а технологические гиганты на мировой арене уже ведут борьбу за высококачественные данные.

**Основная технологическая гонка сместилась из области «у кого модель мощнее» в область «у кого данные чище, лучше структурированы, лучше организованы».**



### Конфиденциальные вычисления и синергия с текущим продуктовым стеком

Компания Gartner включила технологию конфиденциальных вычислений в список топ-10 стратегических технологий на 2026 год, подчеркнув ее значимость. Конфиденциальные вычисления предлагают уникальные преимущества. Они позволяют обрабатывать данные без их передачи третьим сторонам, обеспечивая защиту и контроль. В то же время это новые и достаточно сложные технологии, которые требуют специальной технической и научной экспертизы.

### Набор продуктовых решений на базе конфиденциальных вычислений позволяет Группе:

- открыть новую коммерческую вертикаль и выйти в новые клиентские сегменты, где классические продукты управления данными ранее были неприменимы из-за регуляторных ограничений
- создать межотраслевые партнерские консорциумы и сформировать сети совместных вычислений между организациями, которые ранее не могли проводить совместную аналитику. Каждый участник консорциума получает возможность монетизировать собственные данные без их раскрытия партнерам и становится потенциальным клиентом Группы в части продуктов хранения и обработки данных

**В современных условиях выигрывает тот, кто готов к коллаборациям и информационному взаимодействию, потому что до 70% новой коммерческой ценности появляется именно на границе такого взаимодействия. Технология конфиденциальных вычислений уже нашла применение в таких областях, как трекинг таксистов, медицинская статистика, геоаналитика, анализ поведения клиентов и финтех.**

**Решения дочерней компании «УБИК» усиливают продуктовый портфель Группы Arenadata благодаря следующим аспектам:**

- 1 Технология конфиденциальных вычислений открывает путь к безопасному информационному взаимодействию между участниками рынка, и это идеально дополняет существующие возможности хранения, обработки и аналитики данных.
- 2 При выполнении конфиденциальных вычислений генерируется большое количество служебных данных, которые требуют эффективного хранения и оперативного доступа.
- 3 Есть множество задач, для решения которых требуются данные, распределенные между разными участниками рынка. Долгое время считалось, что решить такие задачи без консолидации данных в одном месте невозможно. Конфиденциальные вычисления — современная, технологичная и безопасная альтернатива.

**Увеличение продаж текущим клиентам**

Комплексный подход в работе с клиентами и широкий портфель востребованных продуктов, дополняемых решениями по конфиденциальным вычислениям, сервисами технической поддержки, консалтинга, построения дата-стратегий и обучения, обеспечивают высокую приверженность клиентов продуктам Группы. Высокая лояльность клиентской базы является фундаментом для дальнейшего укрепления текущих и реализации дополнительных партнерств и кросс-продаж продуктов по мере расширения продуктов платформы, а также цифровизации бизнеса клиентов.

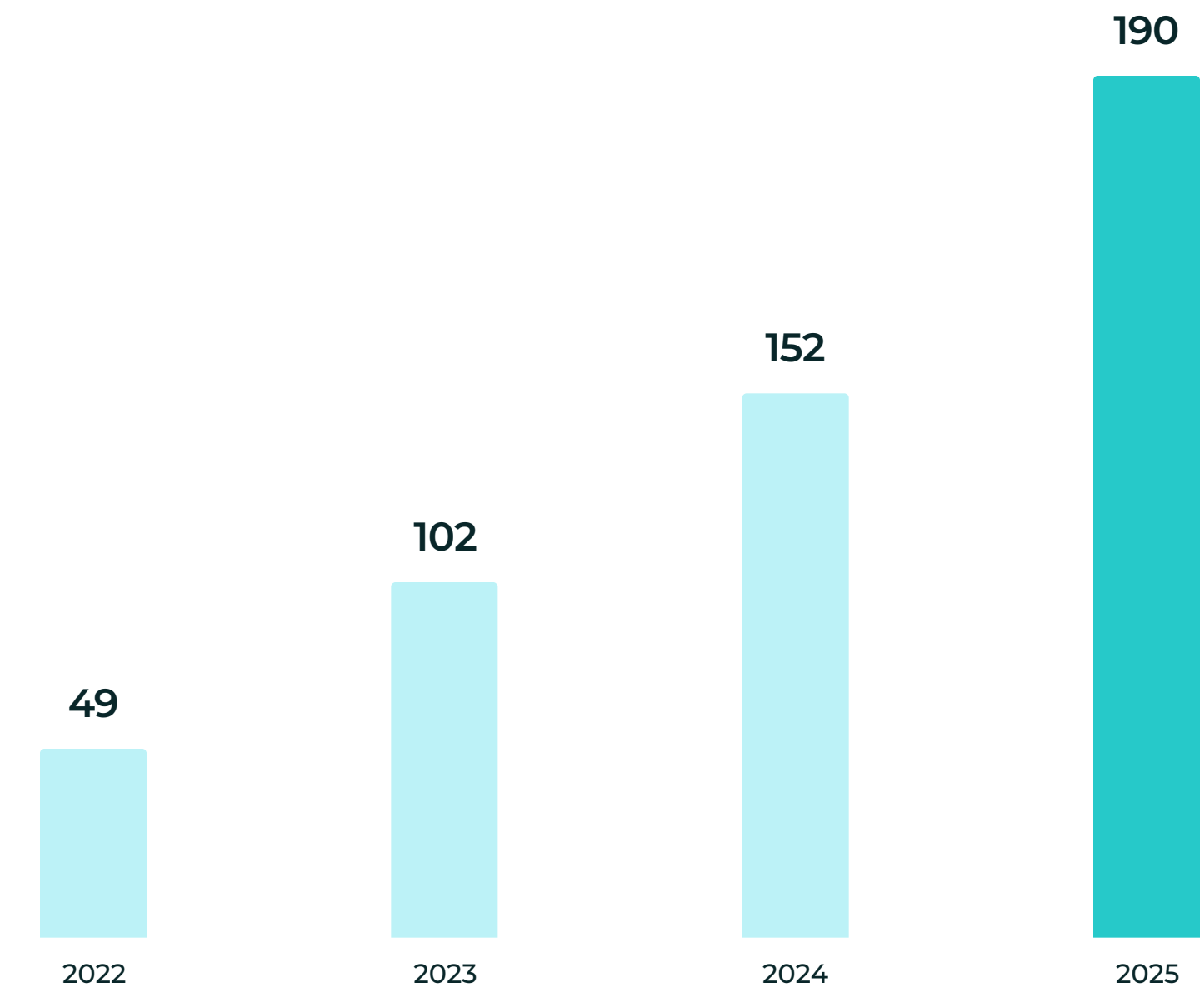
**Увеличение продаж существующим клиентам происходит по двум направлениям:**

- 1 Реализация дополнительных лицензий по выбранным продуктам на фоне роста хранимых данных.
- 2 Кросс-продажи решений и сервисов продуктовой платформы.

Так, на фоне быстрого роста клиентской базы среднее количество продуктов на одного клиента в 2025 году — 2,3, а среднее количество продуктов у 10 крупнейших клиентов (за весь период взаимодействия) — 5,7.

**Привлечение новых клиентов**

Рост клиентской базы в 2022–2025 годах:

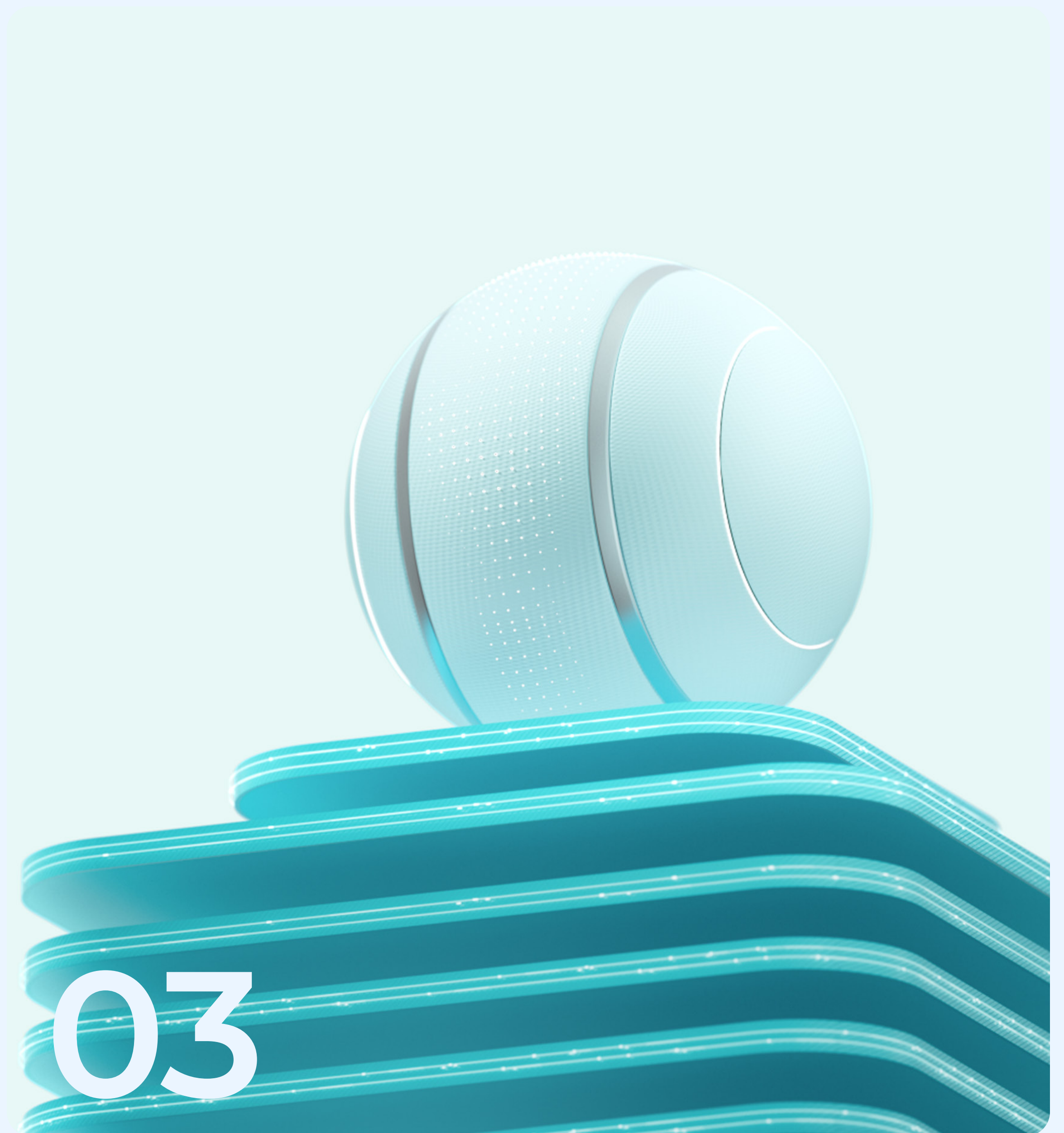


**В 2026 году коммерческая функция планирует реализовать следующие инициативы для расширения клиентской базы и укрепления сотрудничества с партнерами:**

- развитие услуг и сервисов (консалтинг и отдельное решение по формированию дата-стратегии), а также увеличение продаж через облачных провайдеров
- создание центров компетенций с ключевыми партнерами для демонстрации и продажи сложных комплексных решений
- развитие канала продаж в странах СНГ

# Продукты, решения и услуги

Продуктовый портфель .....	34
Техническая поддержка .....	45
Консалтинг .....	46



# Продуктовый портфель

## Единая платформа Arenadata One Platform

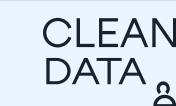
### Управление данными



Управление метаданными  
бизнес-гlossарий  
Контроль качества



Управление мастер-данными



Стандартизация  
и очистка  
данных

### Конфиденциальные вычисления



Система потоковой  
обработки данных



● Резидентная база данных для высоконагруженных систем



● Транзакционная база данных для OLTP-нагрузки



● Аналитическая база данных для решения задач в режиме реального времени



● Массивно-параллельная аналитическая база данных для хранилищ данных



● Гибридное решение для реализации Data Lake и Lakehouse



● Управление, мониторинг и эксплуатация платформы



Продукт в разработке  
Оркестрация и  
исполнение рабочих  
процессов



Vare-metal / Виртуализация



Частное, публичное или гибридное облако

**5** ПРОДУКТОВЫХ КОМПАНИЙ

и 1 сервисная компания  
составляют текущий  
периметр Группы

Продукты этих компаний формируют единую платформу ПО для хранения, управления и обработки данных, в том числе для конфиденциальных вычислений.

Единая платформа Arenadata One Группы Arenadata покрывает весь жизненный цикл по работе клиентов с данными:

- 1 Загрузка и передача данных между различными системами**  
 Базы данных, web-приложения, бизнес-системы, потоковые данные  
 Продукт ADS

---

- 2 Преобразование и очистка**  
 Форматирование, дедубликация, исправление ошибок и опечаток  
 Решения компании ADC, Clean Data

---

- 3 Хранение**  
 Сбор и актуализация данных для дальнейшего использования  
 Продукты ADH, ADB, ADP, Picodata

---

- 4 Представление**  
 Создание витрин данных, необходимых для конкретных процессов  
 Продукты ADQM

---

- 5 Конфиденциальные вычисления**  
 Безопасное совместное использование данных участниками рынка  
 Решения компании «УБИК»

---

- 6 Оркестрация процессов**  
 Новый продукт ADO  
 Продукт ADCM

С помощью специализированного прикладного ПО клиенты Группы решают различные бизнес-задачи на основе анализа данных, например:

- Маркетинг и управление клиентским опытом
- Управление производством
- Финансовая отчетность и аналитика
- Управление кадровыми ресурсами
- Управление рисками и фрод-мониторинг
- Управление цепочками поставок

**Встраивание в ИТ-инфраструктуру**

Продукты Группы Arenadata бесшовно встраиваются в ИТ-инфраструктуру клиентов за счет высокой совместимости:

- с инфраструктурой — серверы (Lenovo, HP, IBM, Yadro, Aquarius и другие) и ПАКи<sup>1</sup> (Скалап, Selectel), а также облачными провайдерами (Selectel, Cloud.ru, VK Cloud, MTS Web Services, K2 Cloud, Beeline Cloud и т. д.)
- с операционными системами (Astra Linux, РЕД ОС, «Альт», Ubuntu)
- с прикладным ПО — средства визуализации, бизнес-аналитика (Visiology, LUXMS BI, Polymatica и многие другие)

Продукты Группы Arenadata могут использоваться как on-premise (на «железе» заказчика), так и в публичных и частных облаках.

<sup>1</sup> ПАК — программно-аппаратный комплекс.

# Arenadata DB (ADB)

Arenadata DB (ADB) — массивно-параллельная<sup>1</sup> реляционная аналитическая СУБД, построенная на основе технологии с открытым исходным кодом Greengage<sup>2</sup>. Применяется в критически важных бизнес-системах и предназначена для хранения и обработки больших объемов данных — от десятков терабайт до десятков петабайт.

## Замещаемые решения

- Oracle DB
- Oracle Exadata
- Teradata
- IBM Netezza
- Vertica
- SAP BW
- Sybase IQ
- Broadcom Greenplum

## Ключевые преимущества

- Универсальная совместимость с другими системными ПО
- Налаженные процессы обмена данными с другими системами
- Легкость в эксплуатации при выполнении сложных аналитических запросов
- Встроенная система мониторинга и моментальное оповещение о сбоях
- Стабильность и надежность системы, высокий уровень безопасности и сертификация ФСТЭК по 4 уровню доверия<sup>3</sup>

## Решаемые задачи

- 1 Реализация корпоративных хранилищ данных (КХД)
- 2 Обработка больших объемов данных со сложными аналитическими функциями
- 3 Эффективное соединение больших таблиц
- 4 Решение задач Data Science
- 5 Проведение Ad-hoc-аналитики

## Достижения и итоги 2025 года

Выпуск коммерческой версии ADB 7	Выпуск нового мажорного релиза СУБД Arenadata DB (ADB) на основе 7 версии стал следующим важным шагом после перевода ADB на open source проект Greengage. Это заложило основу для дальнейшего роста и развития продукта на годы вперед. Команда разработки значительно повысила стабильность Arenadata DB и внедрила ключевые доработки, позволяющие рекомендовать ее для продуктивного использования заказчиками Arenadata.
Развитие open source проекта Greengage	После запуска Группой Arenadata нового open source проекта Greengage в качестве замены закрытого проекта Greenplum был реализован ряд следующих важных этапов: <ul style="list-style-type: none"> <li>Запуск официального сайта проекта</li> <li>Запуск технического блога</li> <li>Запуск портала документации с AI-помощником</li> <li>Запуск приема коммитов внешних разработчиков</li> <li>Открытие репозитория на GitHub</li> <li>Выложены образы релизов</li> </ul>
Реализация поддержки новых операционных систем (Astra Linux 1.7 SE «Воронеж», Альт СП (релиз 10)	По запросам заказчиков была добавлена поддержка популярных российских операционных систем Astra Linux 1.7 SE «Воронеж» и Альт СП (релиз 10).
Важные доработки в продукте Arenadata DB	В рамках продукта ADB был выполнен ряд важных доработок: <ul style="list-style-type: none"> <li>Очистка «брошенных» (orphaned) файлов</li> <li>Оптимизация GPORCA</li> <li>Улучшена работа с S3-хранилищами</li> <li>Поддержка протокола mTLS в PXF для улучшения безопасности</li> <li>Восстановление данных для gprestore</li> </ul>

<sup>1</sup> Массивно-параллельная СУБД — система управления базами данных, способная обрабатывать большие объемы данных за счет распределения нагрузки между множеством серверов.

<sup>2</sup> Greengage — собственный проект с открытым кодом, запущенный в 2024 году на смену Greenplum, закрытого (выведенного из открытого репозитория) правообладателем.

<sup>3</sup> 4 уровень доверия – наивысший уровень доверия по классу СУБД

# Arenadata Hyperwave (ADH)

Arenadata Hyperwave (ADH) — универсальная гибридная платформа для хранения, обработки и анализа данных любой структуры и объема. Предоставляет набор инструментов и сервисов для реализации современных архитектурных паттернов: от Data Lake до Lakehouse и Data Mesh.

## Решаемые задачи:

1

Хранение, обработка и анализ данных любой структуры и объема

2

Построение озер данных, Lakehouse и Data Mesh

3

Машинное обучение и искусственный интеллект

4

Импортозамещение и разгрузка систем зарубежных вендоров

## Замещаемые решения:

- Cloudera CDP
- Hortonworks HDP
- Oracle BDA
- MapRCDP (HPE Intelligent Data Platform)
- Open source Hadoop

## Ключевые преимущества:

- Гибридная архитектура, предоставляющая необходимый состав компонентов для реализации любых современных паттернов
- Гибкие настройки, позволяющие обеспечивать высокую производительность системы
- Высокий уровень безопасности, сертификация ФСТЭК по 4 уровню доверия
- Автоматическое развертывание и управление
- Проактивное развитие функциональности за счет участия в open source проектах

## Достижения и итоги 2025 года

### Децентрализация компонентов

Изначально Arenadata Hyperwave базировался на инструментах и компонентах экосистемы Hadoop, но со временем эволюционировал — базовую функциональность дополнили новые возможности. Начиная с версии ADH 4.0.0 продукт избавился от жестких межкомпонентных зависимостей и позволяет разворачивать кластеры без обязательных hadoop-сервисов, являясь современной платформой данных для гибридных нагрузок.

### Новые сервисы

Распределенное объектное хранилище Ozone. Сервис дополнил файловое хранилище HDFS в соответствии с потребностями современных дата-платформ, он подходит для работы в средах, где необходима совместимость с S3.

Trino — движок для выполнения сложных федеративных запросов к разрозненным источникам (объектным хранилищам, базам данных и файловым системам). Позволяет снизить дублирование информации и открывает новые сценарии анализа данных без увеличения затрат на инфраструктуру.

### Масштабирование

Поддержка новых российских операционных систем: Альт СП (релиз 10) и Astra Linux 1.7 «Воронеж».

### Новые функции безопасности

Добавление сервиса OpenVao для управления доступами к секретам и шифрованием. Обеспечивает возможности для хранения, генерации, шифрования и отзыва конфиденциальных данных (например, API-ключей, сертификатов, паролей), предоставляет средства аудита и управления политиками, выступая как единая и безопасная система учета доступов.

# Arenadata QuickMarts (ADQM)

Arenadata QuickMarts (ADQM) — продукт для построения витрин данных и быстрой аналитики на основеструктурированных данных. Оптимален для решения задач по подготовке несложной оперативной аналитики и отчетности различных подразделений (в том числе маркетинга, продаж, финансовых служб, HR).

## Решаемые задачи:

<p><b>1</b></p> <p>Обработка запросов тысяч одновременных пользователей витрин</p>	<p><b>2</b></p> <p>Анализ временных рядов</p>
<p><b>3</b></p> <p>Решение задач Data Science</p>	<p><b>4</b></p> <p>Анализ серверных журналов</p>

## Замещаемые решения:

- Oracle Exadata
- Microsoft SQL
- Teradata
- SAP BW on HANA
- Vertica
- Amazon Timestream
- InfluxDB Enterprise
- TimescaleDB

## Ключевые преимущества:

- «Расчеты на лету» в витринах данных
- Высокая степень защиты конфиденциальной информации
- Отслеживание производительности и визуализация метрик в реальном времени
- Дополнительное тестирование и контроль качества релизов
- Оперативная доработка и развитие функционала под требования рынка
- Высокий уровень безопасности, сертификация ФСТЭК по 4 уровню доверия

## Достижения и итоги 2025 года

### Реализация поддержки новых операционных систем

По запросам заказчиков была добавлена поддержка популярных российских операционных систем Astra Linux 1.7 SE «Воронеж» и Альт СП (релиз 10).

### Доработки в части ИБ

Выполнен ряд важных доработок в части улучшения безопасности решения и требований ИБ:

- реализована операция Manage SSL для настройки зашифрованных соединений
- реализован механизм шифрования паролей
- реализована поддержка защищенного соединения для компонента ET

### ADQM Control

Был выпущен абсолютно новый и уникальный инструмент DBA, позволяющий существенно упростить администрирование и оптимизировать работу баз данных кластеров ADQM.

### Новый мониторинг

В рамках стратегии обновления мониторинга продуктов Arenadata завершен перевод мониторинга ADQM на более современный технологический стек на основе Prometheus (вместо Diamond).

# Arenadata Streaming (ADS)

Arenadata Streaming (ADS) — масштабируемая отказоустойчивая система для потоковой обработки данных в режиме реального времени, надежный и универсальный продукт для мгновенного обмена сообщениями между корпоративными информационными системами.

## Решаемые задачи:

1

Обеспечение единой корпоративной шины обмена данными для всех приложений

2

Консолидация больших потоков данных и управления ими в режиме реального времени

3

Хранение потоков записей отказоустойчивым долговечным способом

4

Разграничение прав доступа к потокам данных

## Замещаемые решения:

- Confluent Kafka
- IBM Streams
- SAS Event Streams Processing
- Azure Stream Analytics
- TIBCO Streaming
- Cloudera DataFlow
- Informatica Power Center

## Ключевые преимущества:

- Широкий набор API для интеграции с внешними системами
- Универсальное средство для решения задач, связанных с потоковой обработкой данных
- Гибкость и масштабируемость системы с возможностью адаптации под текущие задачи
- Разграничение прав доступа к данным для изолирования критически важной информации
- Увеличение скорости считывания и реализация отказоустойчивости на уровне приложений

## Достижения и итоги 2025 года

### Развитие экосистемы Kafka

- Реализация концепции Kafka Tiered Storage — «многослойного» хранения данных. Поступающие «горячие» данные располагаются в локальной файловой системе, а далее, согласно заданным политикам, переносятся в адаптированную для долгосрочного хранения систему (HDFS и Ozone в составе Arenadata Hyperwave).
- Поддержка протокола согласования Kafka Raft (KRaft), который упрощает использование Kafka, сокращает целевое время восстановления системы (RTO) икратно увеличивает доступное число партиций, поддерживаемых одним кластером.

### Развитие коннекторов, доступных «из коробки»

- Source-коннекторы Debezium, предназначенные для захвата изменений в базах данных PostgreSQL и Microsoft SQL Server и записи их в топики Kafka.
- Iceberg Sink Connector — инструмент для непрерывной и согласованной интеграции данных из оперативных баз данных в табличный формат Iceberg, который может использоваться в lakehouse-платформе на базе Arenadata Hyperwave (ADH).
- NiFi ADB Processor для высокоскоростной параллельной записи данных из ADS: NiFi в Arenadata DB (ADB).

### Arenadata Streaming Control (ADSC)

Развитие системы для управления кластерами потоковой передачи данных: поддержка многоуровневого хранилища и Kafka Cruise Control, новые функции управления и безопасности.

### Масштабирование

Поддержка новых российских операционных систем: Альт СП (релиз 10) и Astra Linux 1.7 «Воронеж».

# Arenadata Prosperity (ADP)

Arenadata Prosperity (ADP) — высокопроизводительная отказоустойчивая универсальная СУБД на базе PostgreSQL с сертификацией ФСТЭК по 4 уровню доверия. Продукт представляет собой универсальную реляционную систему с поддержкой гибридных сценариев нагрузки и обработки данных, предназначенную для OLTP (транзакционных) и простых OLAP (аналитических) запросов, широко используемую в веб- и бизнес-приложениях, таких как ERP, CRM и системы управления поставками. ADP предлагает отказо- и катастрофоустойчивость, инкрементальное резервное копирование и восстановление, управление пулом соединений, вендорский консалтинг, круглосуточную русскоязычную поддержку и поддержку российских ОС.

Arenadata Prosperity оптимальна для работы со структурированными данными, позволяет гибко программировать механизмы обработки.

## Замещаемые решения:

- Microsoft SQL
- Oracle Database
- IBM DB2
- SAP Sybase IQ
- PostgreSQL

## Решаемые задачи:

<p>1</p> <p>Обработка транзакций для различных бизнес-приложений (OLTP)</p>	<p>2</p> <p>Хранение и обработка табличных, реляционных данных</p>	<p>3</p> <p>Поддержка среды разработки и тестирования</p>	<p>4</p> <p>Обработка смешанной нагрузки: короткие транзакции OLTP и аналитические OLAP-запросы</p>	<p>5</p> <p>Служебная база данных для прикладных систем и приложений</p>	<p>6</p> <p>Аналитические витрины с небольшими объемами информации и нагрузкой</p>
---	--	---	---	--	--

## Ключевые преимущества:

- Отказоустойчивость кластера с автоматическим восстановлением после сбоев
- Резервное копирование и восстановление с поддержкой инкрементальных копий
- Управление пулом соединений
- Производительность и балансировка нагрузки на узлах кластера
- Масштабирование кластера под любое количество баз данных
- Развертывание, обновление и управление кластером с помощью Arenadata Cluster Manager

## Достижения и итоги 2025 года

### Поддержка

- 1 Добавлена поддержка Astra Linux 1.7 SE «Орел» в Enterprise-версии продукта
- 2 Реализована поддержка инкрементального, полного резервного копирования и восстановления.
- 3 Добавлен новый сервис ADP Control Agents
- 4 Добавлена поддержка сертифицированной редакции РЕД ОС 7.3
- 5 Добавлена поддержка Ubuntu 22.04.

### Новый функционал

Добавлено управление пулом соединений, что позволяет оптимизировать работу клиентских приложений, обращающихся к ADP.

## Arenadata Cluster Manager (ADCM)

Arenadata Cluster Manager (ADCM) — универсальный инструмент для простой и быстрой установки, настройки и обновления всех продуктов платформы Arenadata на любой инфраструктуре с удобным и современным графическим интерфейсом.

### Ключевые преимущества:

- Возможность управления не только продуктами Arenadata, но и другими сервисами в стеке заказчика, используя встроенные возможности доработки и открытый формат бандлов
- Выполнение всех основных операций, связанных с первоначальным развертыванием, настройкой и последующей эксплуатацией компонентов платформы Arenadata на любых инфраструктурных средах
- Автоматизированное развертывание сервисов исключает возможность возникновения ошибок, связанных с человеческим фактором
- Простая и быстрая установка и настройка
- Возможность использования сторонних систем заказчиков для автоматизации работы с платформой

## Picodata

Picodata — продукт одноименной дочерней компании, резидентная СУБД для обработки данных в режиме реального времени (хранение и обработка данных происходят в оперативной памяти компьютера).

### Решаемые задачи:

1. Обработка массовых вычислений в режиме реального времени
2. Ускорение работы дисковых СУБД и бизнес-приложений
3. Реализация сложных сценариев распределения затрат и расчета себестоимости
4. Построение корпоративной шины данных
5. Обнаружение мошенничества
6. Поддержка промышленного интернета вещей (IIoT)
7. Сокращение времени выхода продукта на рынок (Time-to-market)
8. Унификация доступа к данным

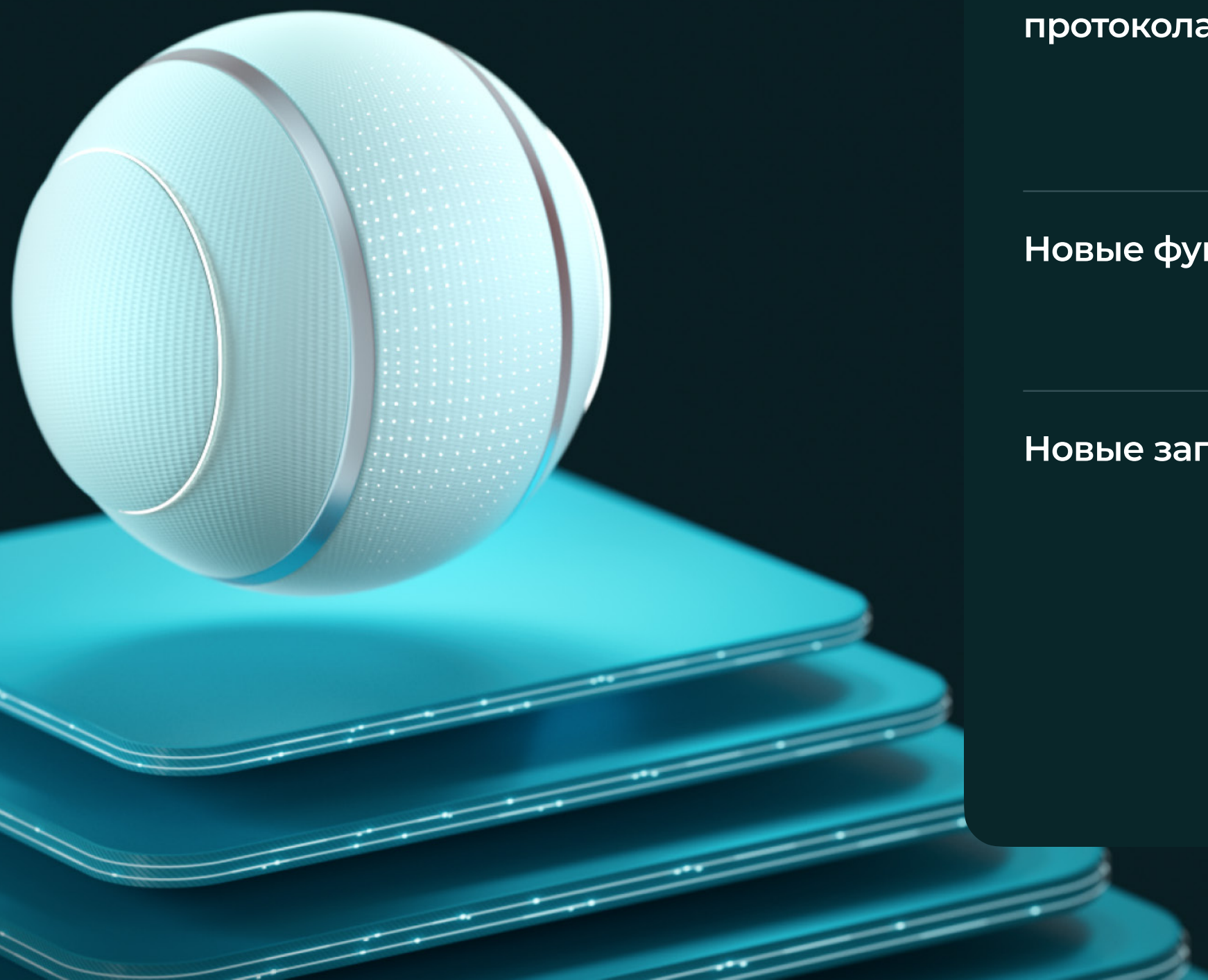


# Picodata

## Достижения и итоги 2025 года

### Замещаемые решения:

- Redis
- Apache Cassandra
- GridGain
- VMware tanzu GemFire
- Apache Ignite



### Сертификация

Получена сертификация ФСТЭК 4 уровня доверия, учитывающая последние доработки в СУБД Picodata до версии 25.2.1 и включенные в дистрибутив плагины Argus.

(синхронизация учетных данных между сервером LDAP/LDAPS и Picodata) и Radix (совместимость с СУБД Redis).

### Поддержка

Добавили поддержку следующих операционных систем:

- Astra 1.8
- Debian 12 (bookworm)
- Fedora 40, 41

Реализована поддержка API Apache Cassandra (CQL и протокол Cassandra v4), что позволяет заказчикам использовать Picodata вместо Apache Cassandra.

### Поддержка протокола

Получила дальнейшее развитие поддержка протокола PostgreSQL при подключении к экземпляру Picodata. Реализована автоматическая поддержка безопасного соединения (SSL), поддерживаются разные типы аутентификации, включая LDAP.<sup>1</sup>

Улучшена поддержка протокола Redis: реализована поддержка спецификации Redis Cluster, существенно расширена поддержка транзакций и Lua-скриптов, реализована поддержка дополнительных команд Redis.

### Новые функции

**1** Внедрены оконные функции, расширяющие аналитические возможности платформы.

**2** В продукт добавлено много функций, повышающих безопасность и надежность, а также упрощающих администрирование кластеров Picodata.

### Новые запуски

**1** Выпущен Picodata Franz — новый коммерческий плагин для СУБД Picodata, реализующий фреймворк для интеграции Apache Kafka с Picodata.

**2** Выпущен Picodata Silver — высокопроизводительное ядро для расчета себестоимости и сложных сценариев распределения затрат.

<sup>1</sup> Распределенный программный брокер сообщений с открытым исходным кодом.

# Data Governance

Arenadata Catalog — продукт дочерней компании «ДатаКаталог», предназначенный для управления данными в сложных организационных и технических ландшафтах.

Основная ценность продукта для заказчиков — сокращение времени и затрат на получение требуемой аналитики (Time-to-data), управление изменениями и обеспечение прозрачности при применении Agile-подходов, когда много команд дата-продуктов могут быстро решать свои задачи.

## Функциональность продукта делится на несколько основных блоков:

- Управление корпоративным глоссарием
- Интеграция технических метаданных из СУБД, BI-систем и других корпоративных систем обработки и анализа данных
- Управление качеством данных (модуль Data Quality Framework)
- Автоматическое построение происхождения данных
- Демократизация (упрощение) доступа к данным, организация совместной работы с данными и поиск данных внутри организации для решения бизнес-задач
- Виртуальный помощник по управлению корпоративными данными на основе искусственного интеллекта (ИИ)

Перечисленный функционал доступен пользователю через единый веб-интерфейс.

### В нем совместно работают:

- дата-инженеры
- дата-стюарды и владельцы данных
- бизнес-аналитики
- администраторы КХД
- специалисты Data Science
- сотрудники бизнес-подразделений

CDO, руководитель подразделения по работе с данными может контролировать состояние информационных активов, используя дашборд аналитика.

### Замещаемые решения:

- Confluent
- Informatica
- IBM streams
- Cloudera dataflow и другие

## Достижения и итоги 2025 года

### Сертификация

- Получен сертификат ФСТЭК по 4 уровню доверия (4УД).

### Новый функционал

- Расширение функционала бизнес-глоссария за счет добавления новых функций и улучшения пользовательского интерфейса.
- Интеграция нового модуля проверки качества данных (Data Quality Framework) в интерфейс Arenadata Catalog.
- Связь тестов качества данных с объектами глоссария для консолидации результатов выполнения проверок на уровне бизнес-объектов.
- Внедрение возможности каталогизировать хранимые процедуры и функции СУБД.
- Добавление новых коннекторов метаданных и расширение функционала существующих («Форсайт», Superset, Greengage, 1C, HDFS, Luxms BI, SAP ERP, Polymatica Dashboards, Гармония MDM, Apache Airflow v2.10.x, DeltaBI).
- Дальнейшее совершенствование средств контроля и разграничения доступа, других механизмов защиты данных.
- Развитие функционала модуля автоматического и ручного построения происхождения данных (Data Linage).

### ИИ-агент

- Разработка нового виртуального помощника по управлению корпоративными данными на основе искусственного интеллекта (ИИ).

### Интерфейс

- Существенные улучшения интерфейса пользователя, обновление компонентов продукта.

# Ubic Conclave

Ubic Conclave — это платформа для конфиденциального совместного анализа данных, которая позволяет подразделениям внутри группы компаний и/или независимым партнерам получать общие инсайты без обмена сырыми чувствительными данными.

## Решаемые задачи:

1

Сводный профиль клиента, «золотые» записи

2

Совместный скоринг, сегментация клиентов

3

Коллаборативный антифрод

4

Отраслевая и межотраслевая статистика

5

Межведомственная аналитика

6

Научные исследования

## Ключевые преимущества:

- Эффективная, полностью программная реализация, которая не требует специального оборудования
- Безопасность, которую можно доказать математически
- Широкий спектр форматов и типов обрабатываемых данных
- Гибкость: набор модулей и протоколов, из которых можно собрать решение для разных задач бизнеса, науки и государства
- Низкий порог входа, эргономичность, уникальная продуктовая экосистема

## Достижения и итоги 2025 года

### Масштабирование

Реализация продукта для разных инфраструктур, включая облачную (Conclave — распределенная система, узлы которой теперь могут работать на виртуальных машинах и облачных ресурсах).

Множество успешных пилотных проектов (в банках, телекомах и органах государственной власти).

### Оптимизация

Благодаря эффективным и безопасным алгоритмам Conclave может выполнять большие объемы вычислений, обрабатывая до 1 млрд объектов предметной области в сутки.

## Техническая поддержка

Служба технической поддержки (ТП) Группы Arenadata обеспечивает стабильно высокий уровень обслуживания для растущей базы клиентов, оперативную помощь в эксплуатации продуктов и максимальную отдачу от использования технологических платформ заказчиков.

На конец 2025 года Arenadata обеспечивает поддержку и сопровождение для более 1000 кластеров БД, при этом свыше 50% из них используются в промышленной среде. Объем обращений в службу технической поддержки в 2025 году вырос на 25% по сравнению с 2024 годом и составил более 500 запросов в месяц, что отражает растущий масштаб использования платформы и доверие со стороны заказчиков и партнеров.

Ключевая задача команды технической поддержки — не только оперативная реакция на инциденты и их решение, но и проведение углубленной диагностики, рекомендации по техническим решениям, актуализация Базы Знаний решений для типовых сценариев сбоев и своевременное предоставление новых релизов продуктов Arenadata. Такой подход создает существенно большую ценность для клиентов и укрепляет долгосрочное партнерство.

В 2025 году автоматизация рутинных операций и масштабирование модели премиального сервиса зарекомендовали себя как эффективные инструменты не только для минимизации количества критических инцидентов, но и для стратегической оптимизации эксплуатации продуктов, что напрямую повлияло на достижение бизнес-целей клиентов Группы Arenadata.

**4,98** из 5

Индекс удовлетворенности заказчиков качеством услуг технической поддержки

**+0,05x**

Индекс удовлетворенности заказчиков качеством услуг технической поддержки

к 2024 году

**2**

языка службы поддержки (RU, EN)

**99%+**

Средний показатель SLA

**1000+**

кластеров на поддержке

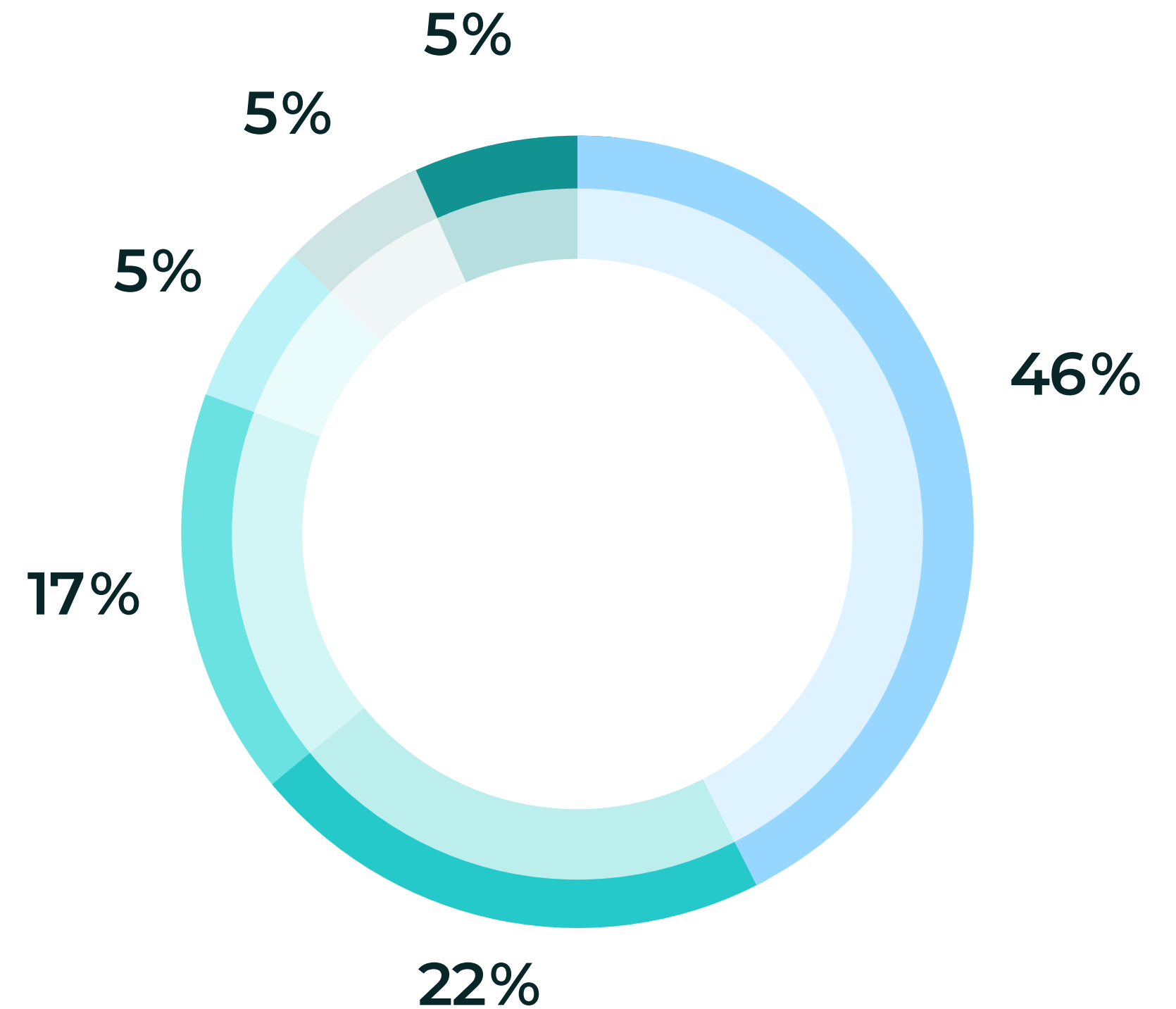
**24/7**

Режим работы

**5000+**

решенных обращений

Количество заявок по отраслям за 2025 год



- Банки
- Телеком
- Государственный сектор
- Ритейл
- Промышленность
- Облачные провайдеры

## Консалтинг

Консалтинг Группы Arenadata сопровождает клиентов на каждом этапе проекта: от технической экспертизы при внедрении продуктов до формирования индивидуального пакета услуг под конкретные задачи бизнеса. Глубокое понимание потребностей заказчика позволяет выступать не просто исполнителем, а надежным партнером в принятии решений.

### Сервисное портфолио Группы Arenadata

Портфолио консалтинговых услуг охватывает полный спектр задач — от разработки стратегии управления данными и проектирования архитектуры до пусконаладочных работ и тестирования. Каждое направление реализуется командой профильных экспертов с глубокой специализацией в продуктах Arenadata и смежных технологиях. Такой подход позволяет гибко формировать состав услуг под задачи конкретного заказчика — вне зависимости от масштаба и стадии проекта.

#### Разработка стратегии

- Разработка стратегии управления данными
- Разработка архитектуры данных

#### Производительность

- Технический аудит и оптимизация прикладных запросов
- Оптимизация и управление производительностью
- Анализ корневых причин (RCA)
- Оптимизация простоя (миграция)

#### Процессы управления решением

- Настройка и внедрение мониторинга
- Передача ПО в эксплуатацию

#### Проектирование и документирование

- Техническое проектирование
- Разработка DR-стратегии (DR — data recovery) и плана
- Разработка плана резервного копирования
- Составление инструкций

#### Тестирование

- Тестирование программного окружения ПО Arenadata
- Нагрузочное тестирование и разработка ПМИ

#### Технические аудиты

#### Разработка прикладного ПО

- Разработка прототипа ППО / проверка гипотез
- Разработка инструментов автоматизации эксплуатационных операций

#### Экспертиза по запросу

- Регулярные встречи с экспертами
- Дежурная смена инженер/архитектор
- Экспертиза и воркшопы по запросу

#### Пусконаладочные работы

- Консультирование по настройкам окружения
- Проведение пусконаладки
- Семинары для проектной команды

#### Data Governance

- Аудит зрелости компании
- Консультации по методологии
- Функциональная и операционная модели управления данными

# Финансовые и операционные результаты

Операционные результаты .....	48
Финансовые результаты .....	49



04

# Финансовые и операционные результаты

Группа Arenadata ежегодно опережает темпы роста рынка СУБД и инструментов обработки данных. Компания сохраняет стратегический ориентир по росту кратно быстрее рынка, чему способствуют эволюционное развитие продуктового портфеля, накопленная экспертиза команды мирового уровня и увеличение доли вендоров в структуре IT-расходов заказчиков.



**Екатерина Арланова**

Директор по внешним коммуникациям и связям с инвесторами



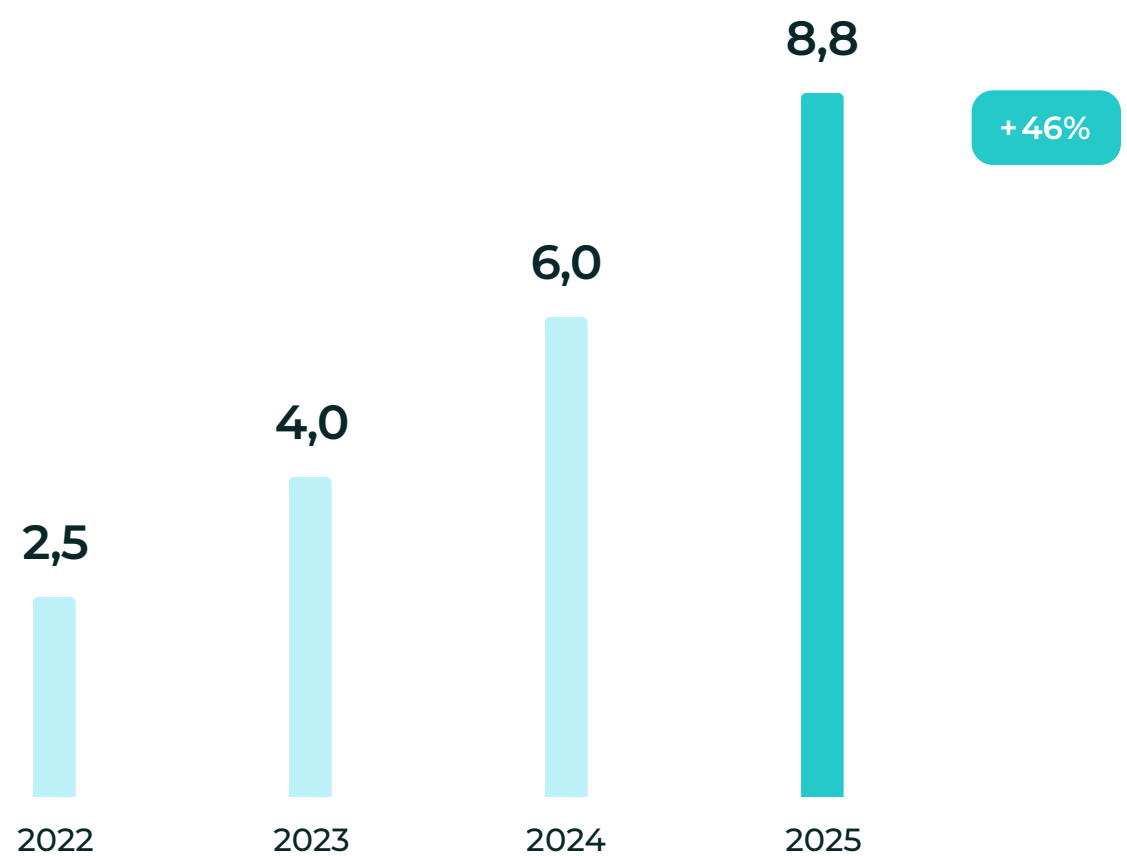
Финансовые и операционные итоги года подтверждают рациональность выбранной стратегии масштабирования бизнеса и грамотное управление операционными расходами. В числе основных приоритетов 2026 года мы выделяем сохранение высокого уровня маржинальности по OIBDAC и NIC за счет повышения внутренней эффективности, а также дальнейшее увеличение количества клиентов, в том числе благодаря заключению альянсов и партнерств. Более того, мы намерены следовать опубликованной дивидендной политике и направлять на выплаты дивидендов не менее 50% от скорректированной чистой прибыли (NIC).

# Финансовые результаты

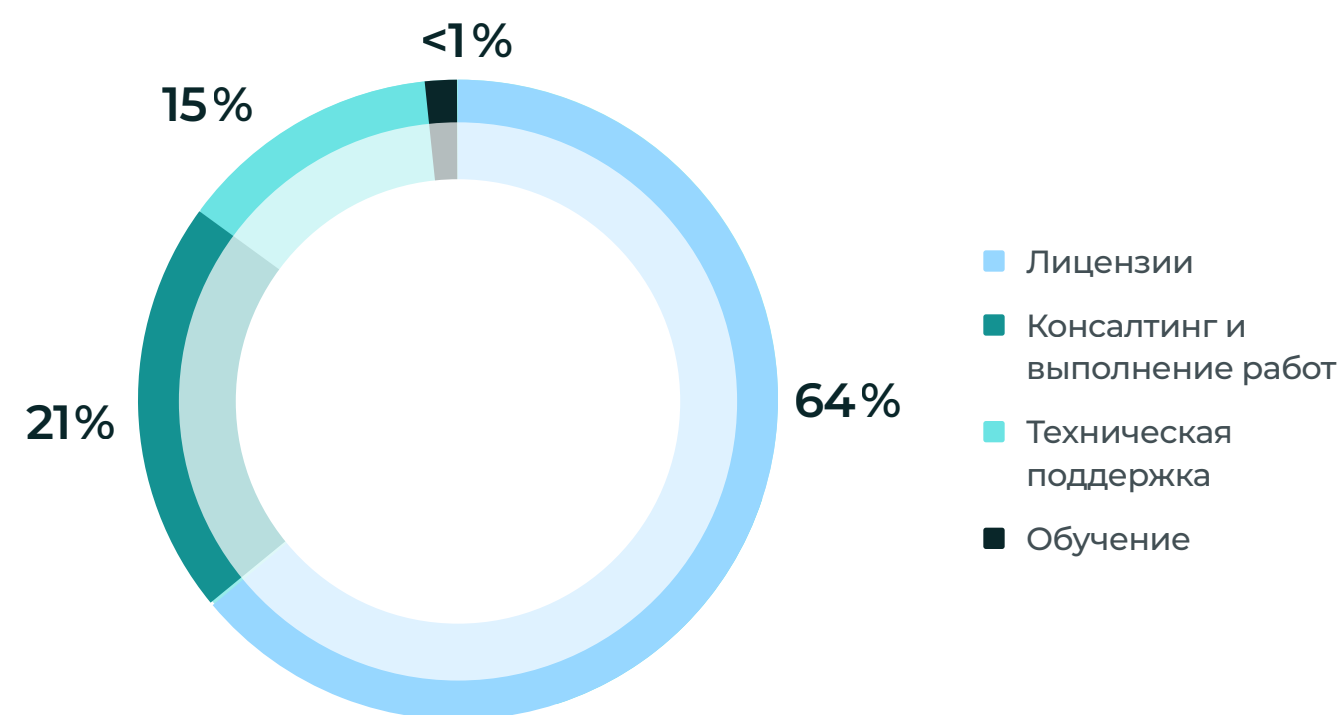
## Выручка

В 2025 году выручка Группы увеличилась на 46% по сравнению с 2024 годом. В структуре выручки преобладают лицензии (64%), а растущая доля консалтинга и технической поддержки позволяет Группе выстраивать долгосрочные отношения с заказчиками, основанные на многолетней экспертизе Компании. Стратегия расширения за счет приобретения компаний и продуктов доказывает свою целесообразность и своевременность, так как уже в 2025 году Группа Arenadata реализовала синергию с присоединенными активами и вышла на рынок с комплексным предложением продуктов и услуг по работе с данными.

Выручка, млрд руб.



Структура выручки



Стремительный прибыльный рост с выплатой дивидендов при отсутствии чистого долга — один из важнейших элементов инвестиционного кейса Группы Arenadata.

В составе выручки Группы также растет доля реализации лицензий через облачных провайдеров. Клиенты могут использовать ПО Группы Arenadata как в публичных, так и в частных облаках, что предоставляет следующие преимущества:

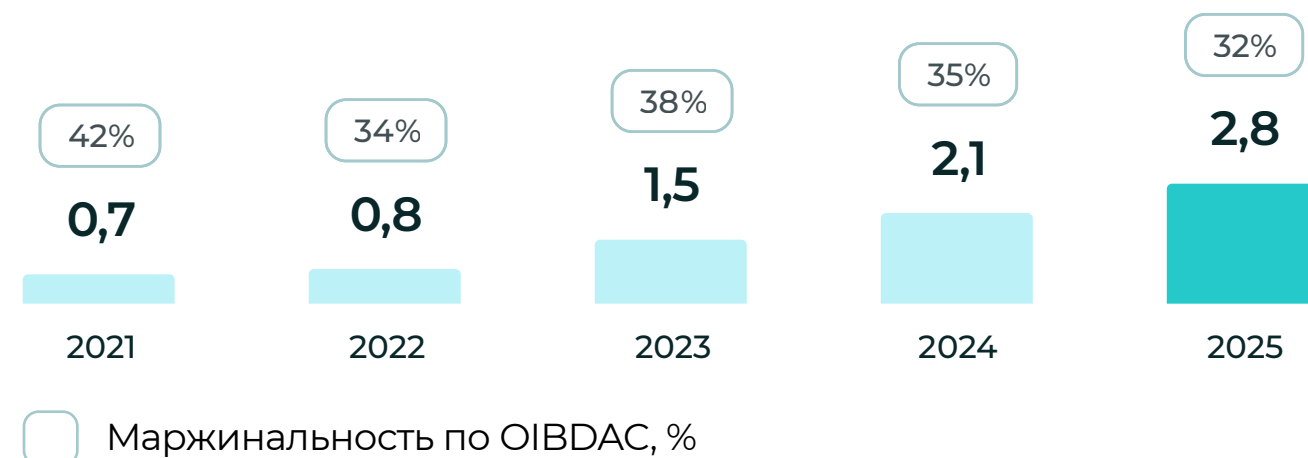
- быстрый доступ к вычислительным ресурсам без крупных капитальных вложений
- возможность легкой миграции данных с иностранных облачных платформ
- сокращение времени вывода продуктов на рынок за счет экономии ресурсов на владение ИТ-инфраструктурой
- гибкая подписочная модель оплаты и предсказуемость расходов на инфраструктуру

Облачная выручка в 2025 году выросла в 2,2 раза. Этому способствует партнерство с ведущими российскими облачными провайдерами: A2 Cloud, Beeline Cloud, Cloud.ru, TI Облако, K2 Cloud, Selectel, VK Cloud, MWS, OXYGEN Data Centers & Clouds. Рост облачного направления позволяет заказчикам гибко реагировать на экономические вызовы, а Группе — сглаживать сезонность бизнеса и расширять клиентскую базу.

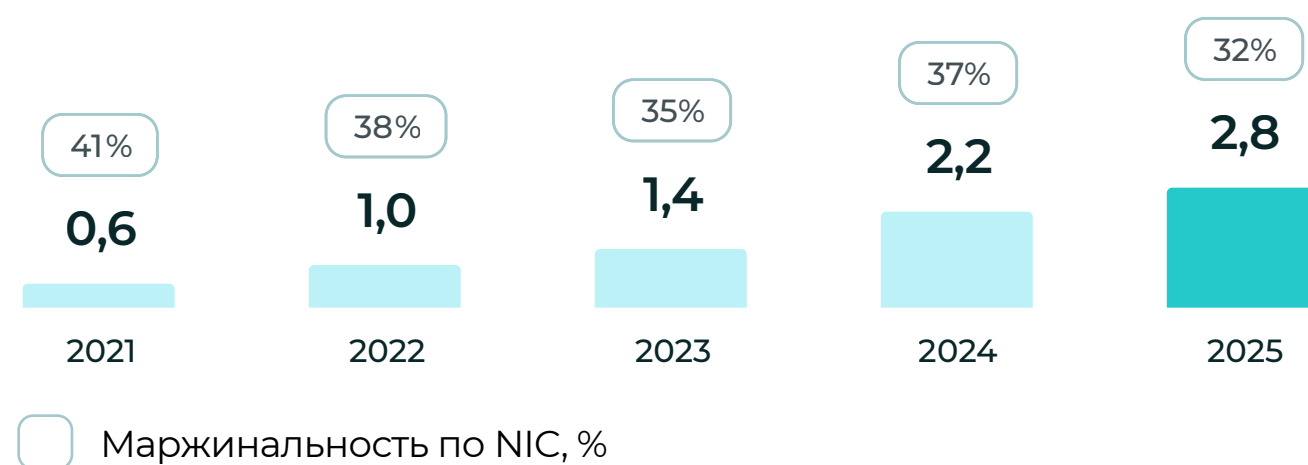
## Рентабельность

Группа Arenadata сохраняет высокий уровень рентабельности — более 30% по управленческим метрикам OIBDAC<sup>1</sup> и NIC<sup>2</sup>. В 2025 году показатель OIBDAC, позволяющий сопоставить операционную эффективность технологических компаний, увеличился на 31% год к году — до 2,8 млрд рублей. Рентабельность по OIBDAC в 2025 году составила 32%, даже в условиях инвестиций в развитие штата сотрудников и инфляции затрат. В составе капитализированных расходов 2025 года учтена покупка интеллектуальных прав на продукт Arenadata Prosperity<sup>3</sup>, без учета данного приобретения рост капитализированных затрат составил около 10%.

Динамика OIBDAC Группы, млрд руб.



Динамика NIC Группы, млн руб.



## Дивиденды

Управленческая чистая прибыль Группы — NIC — достигла 2,8 млрд рублей, что на 26% выше уровня 2024 года. Согласно дивидендной политике Группы, этот показатель является базой для расчета дивидендов, а коэффициент выплаты — не менее 50%.

### Дивидендная политика [↗](#)

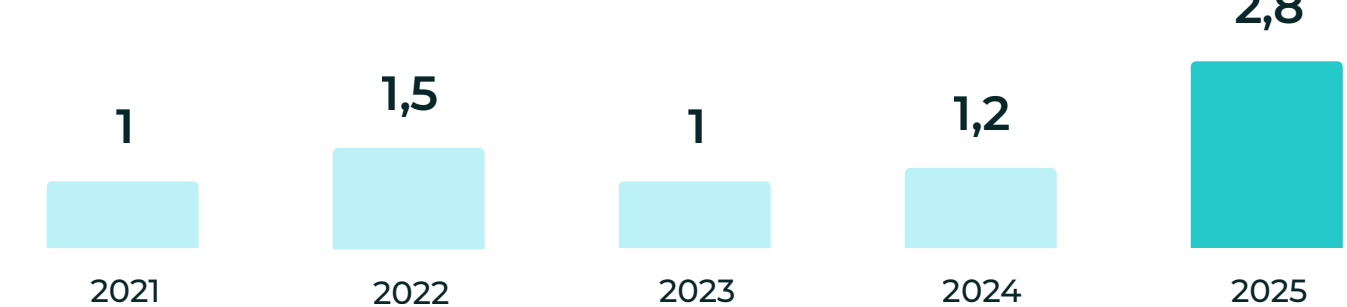
- Не менее 50% от NIC
- Периодичность выплаты — не реже 1 раза в год
- Критерий выплаты: соотношение Чистый долг / OIBDA — не более 2x

## Капитализированные расходы и долговая нагрузка

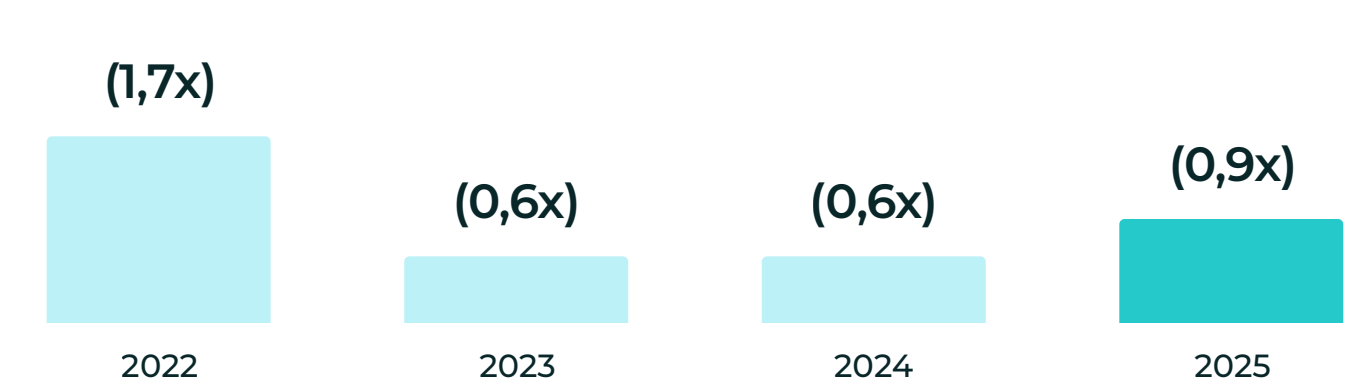
Капитализированные расходы (CAPEX) в 2025 году составили 373 млн рублей (с учетом приобретения продукта в сегменте СУБД общего назначения). Согласно учетной политике Группы, преобладающая доля расходов на разработку списывается в отчетном периоде в составе операционных расходов.

Компания последовательно финансирует развитие бизнеса за счет собственных средств, что особенно актуально в период высокой ключевой ставки. На конец отчетного периода Группа Arenadata имеет чистую денежную позицию, соотношение чистый долг / OIBDA составляет (0,9x).

Динамика чистой денежной позиции, млрд руб.



Чистый долг / OIBDA

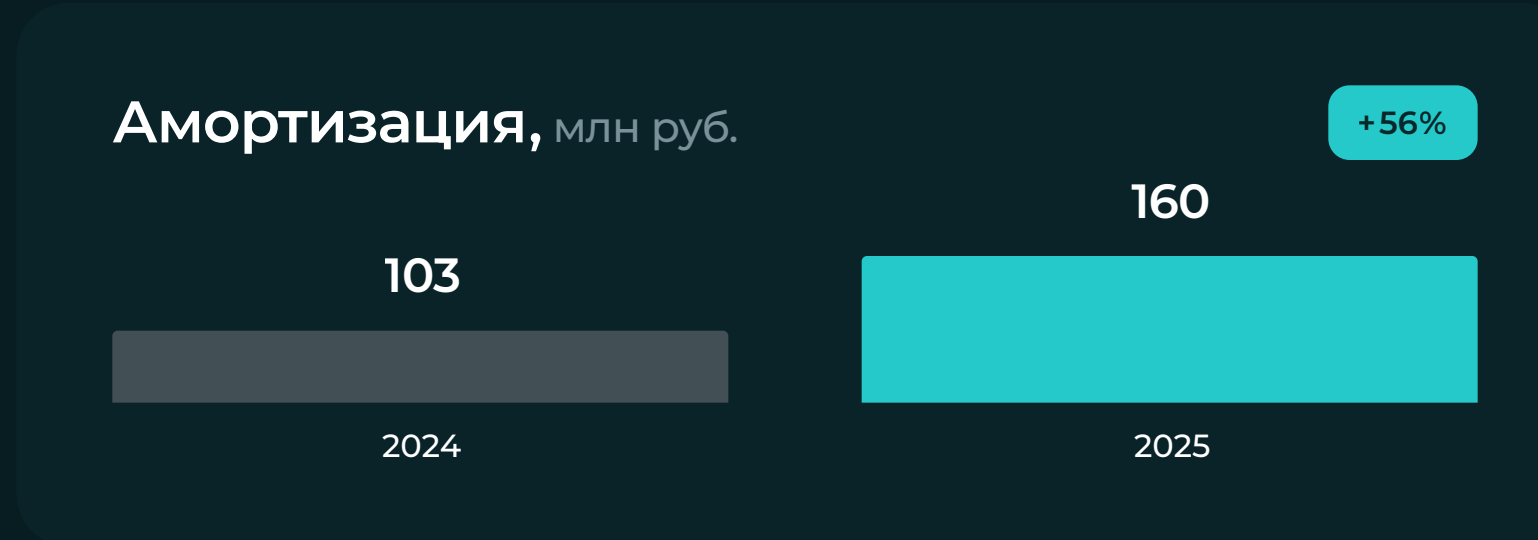
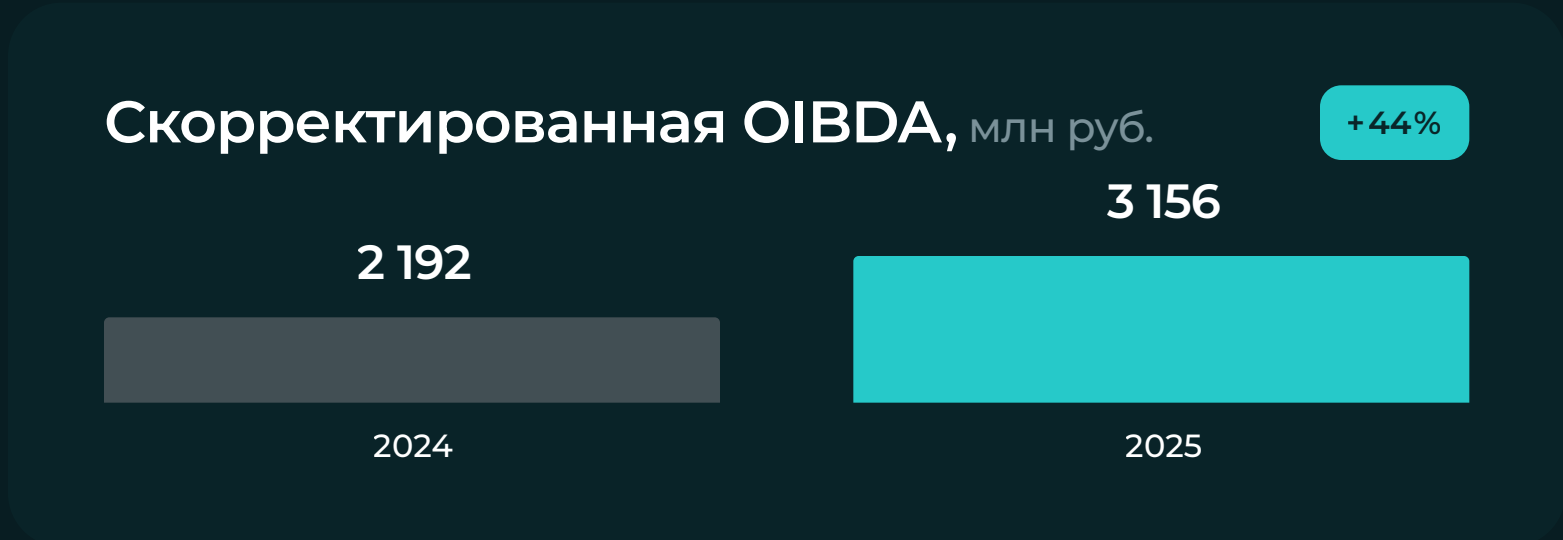
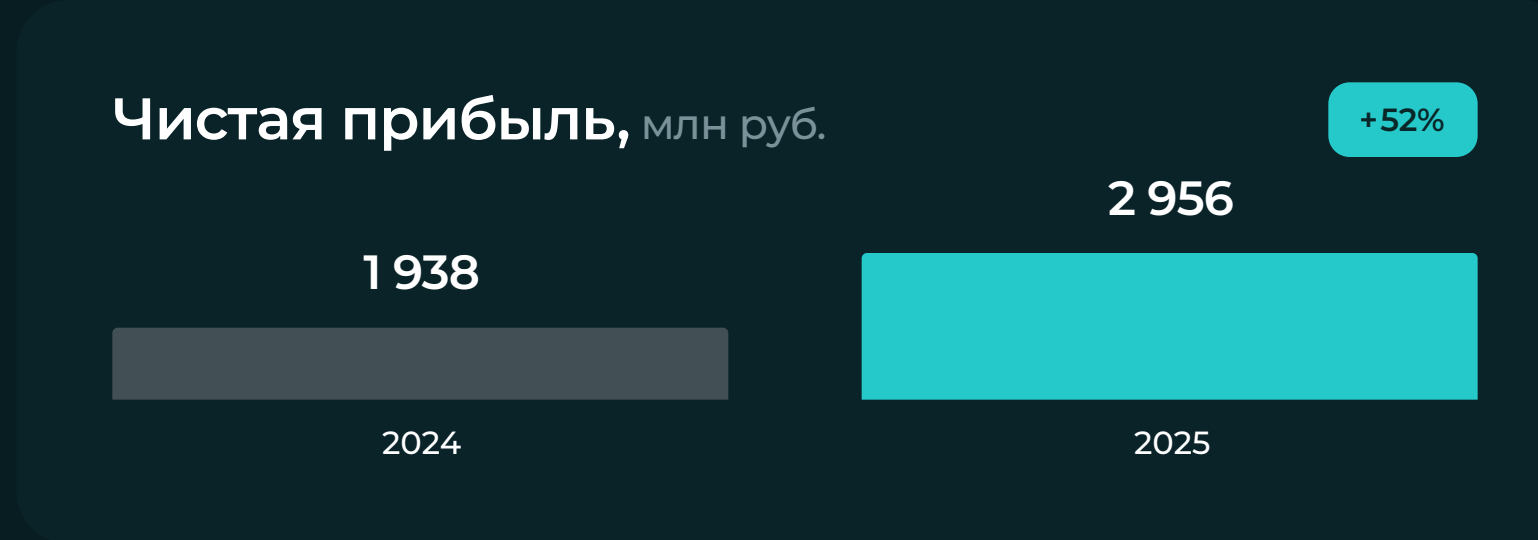
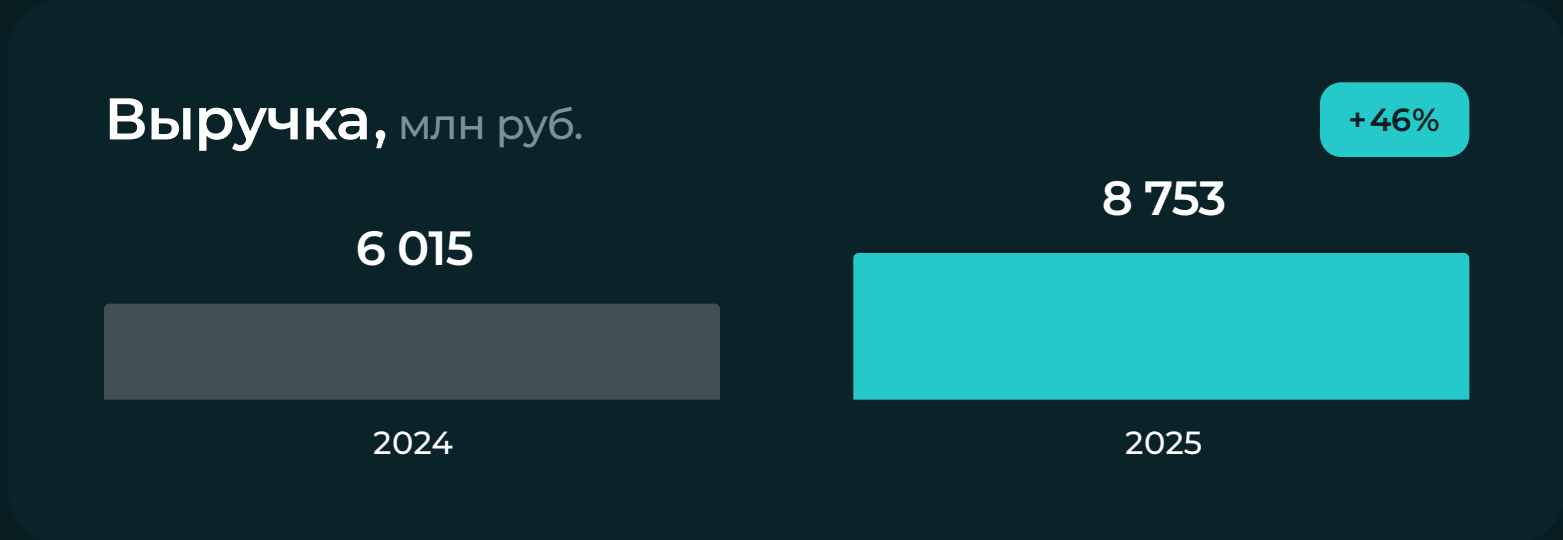
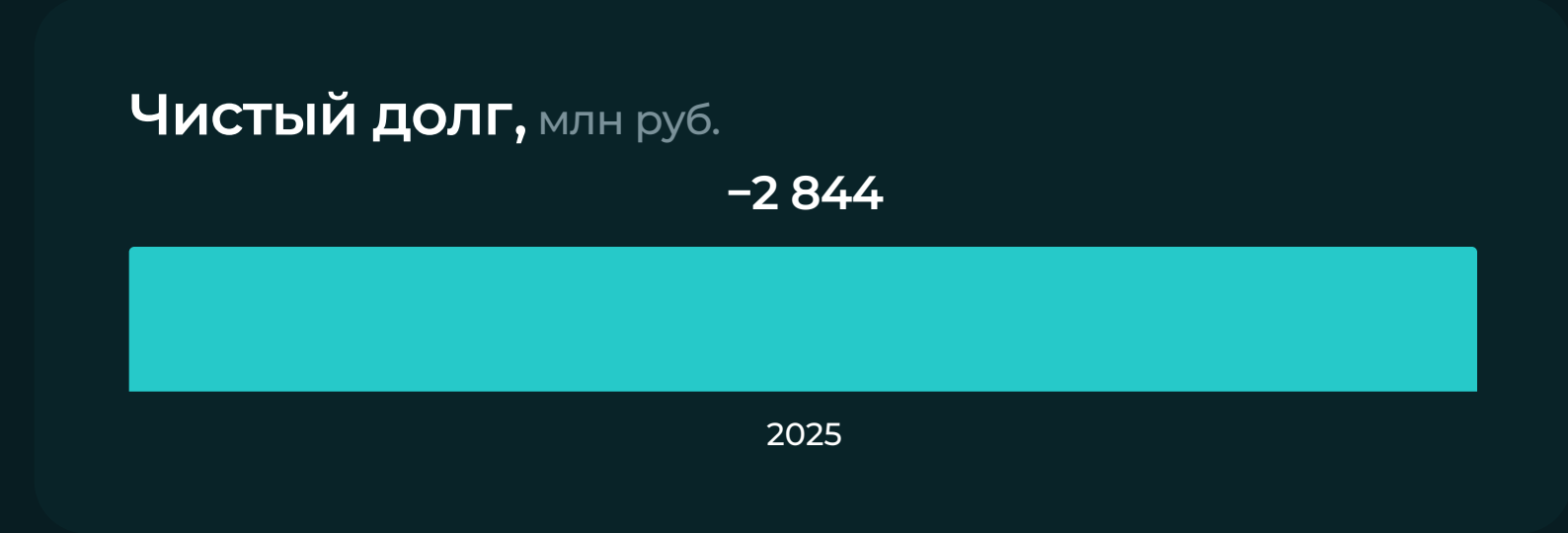
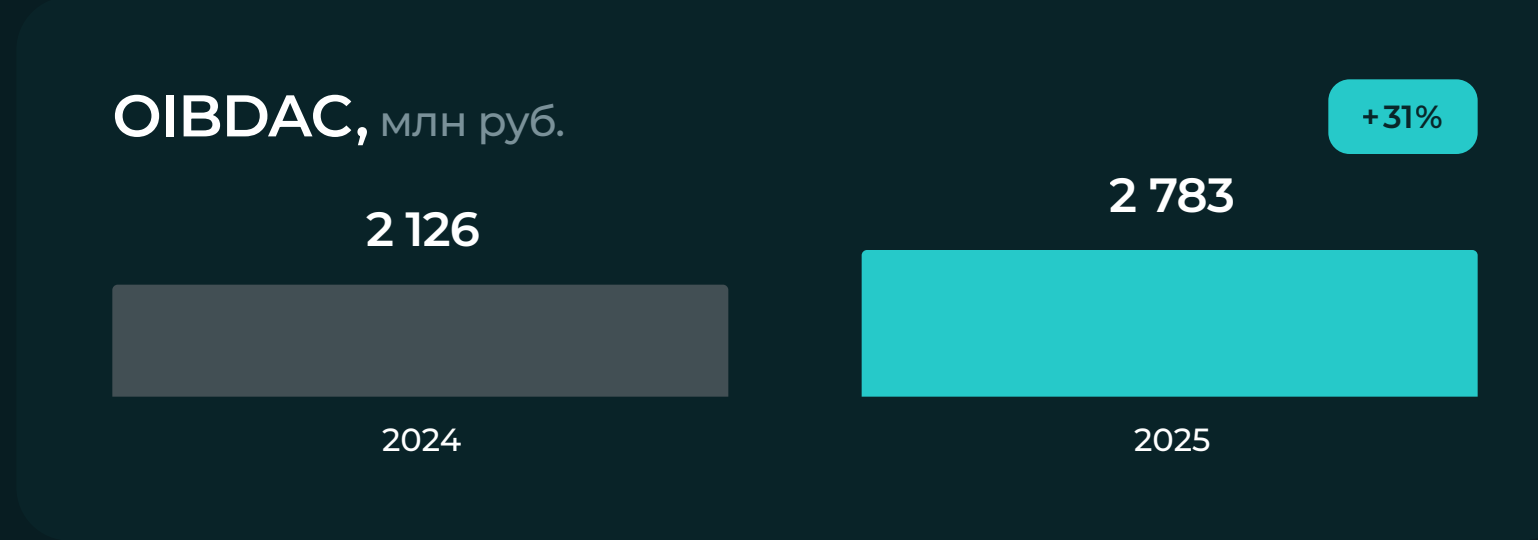
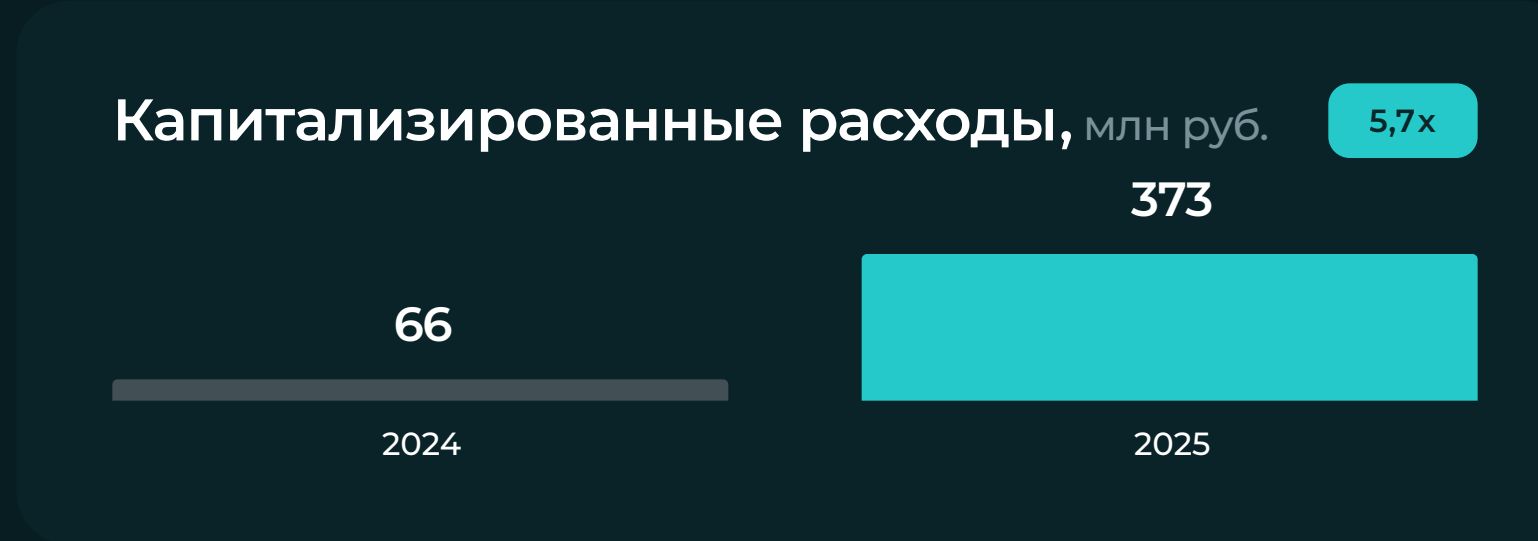


<sup>1</sup> OIBDAC — скорректированная OIBDA за вычетом капитализированных расходов. Скорректированная OIBDA — OIBDA, увеличенная на неденежные расходы по программе долгосрочной мотивации сотрудников.

<sup>2</sup> NIC — чистая прибыль, увеличенная на расходы по программам долгосрочной мотивации и амортизацию, за вычетом капитализированных расходов.

<sup>3</sup> Arenadata Prosperity (ADP) — высокопроизводительная отказоустойчивая СУБД на базе PostgreSQL, приобретенная в 2025 году. Ориентирована на бизнес-критичные системы (ERP, CRM, документооборот), совместима с 1С.

# Динамика ключевых финансовых показателей



Финансовые показатели → Операционные показатели

Финансовые результаты обеспечены операционным ростом — расширением клиентской базы и углублением присутствия в ИТ-инфраструктуре заказчиков, а также реализацией синергии от приобретенных активов.

Консолидированную отчетность по МСФО за 2025 год можно скачать по ссылке: [finansovaya-otchetnost-po-msfo-za-2025.pdf](https://www.arenadata.com/ru/finansovaya-otchetnost-po-msfo-za-2025.pdf)

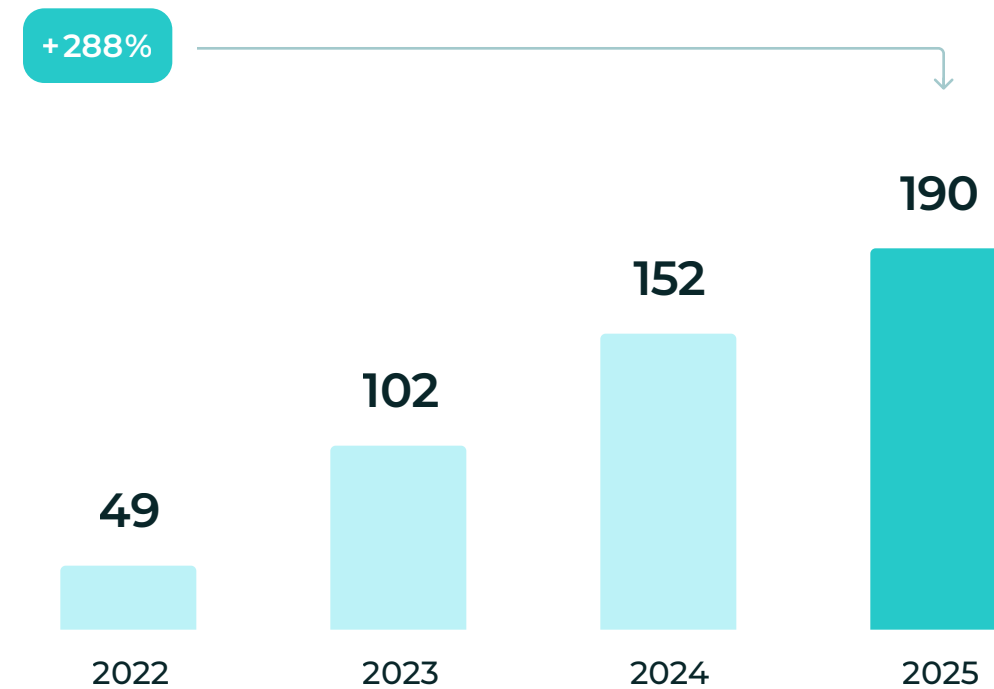
# Операционные результаты

## Клиенты

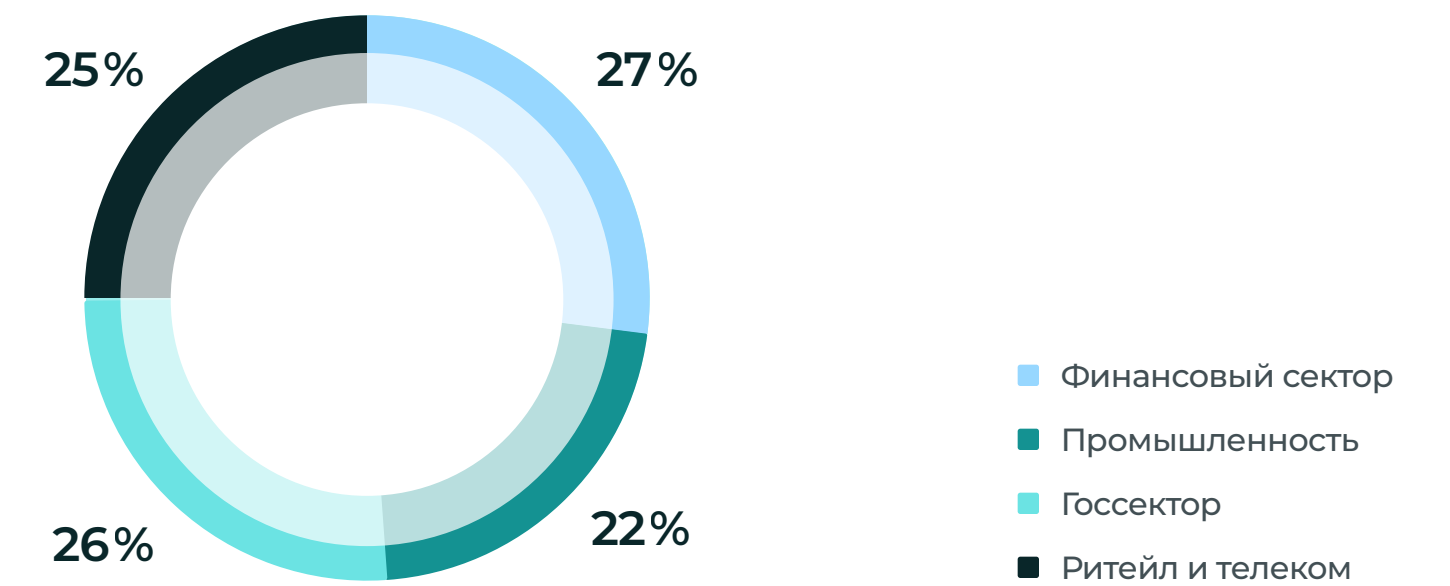
Расширение клиентской базы — один из важнейших рычагов масштабирования бизнеса Группы Arenadata. На конец 2025 года 190 организаций корпоративного и государственного секторов использовали продукты и услуги Группы, при этом адресуемая клиентская база измеряется сотнями крупных корпоративных заказчиков, которые хранят и анализируют терабайты данных.

Клиентская база Группы распределена между четырьмя основными секторами:

Рост клиентской базы в 2022–2025 годах



Распределение клиентов по отраслям в 2025 году



### Финансовый сектор

Банки и страховые организации отличаются высокой технологической зрелостью и работают в условиях жесткого регулирования, что формирует устойчивый спрос на решения по качеству и безопасности данных, отказоустойчивости платежных систем, защите от мошенничества и контролю применения искусственного интеллекта.

[Подробнее о цифровизации финансового сектора в 2026 году](#)

### Ритейл, телеком и FMCG

Компании этого сегмента работают с большими объемами транзакционных и поведенческих данных, что формирует устойчивый спрос на аналитические платформы. Ключевые сценарии применения — персонализация предложений, управление лояльностью, прогнозирование спроса и оптимизация цепочек поставок. Телеком-операторы используют решения Группы для анализа трафика и борьбы с мошенничеством.

[Новые горизонты российского ритейла в 2026 году](#)

### Промышленность и транспорт

Компании данного сектора активно инвестируют в цифровизацию производственных процессов и логистики. Решения Группы применяются для обработки данных с промышленного оборудования и IoT-датчиков, предиктивного обслуживания, управления производственными цепочками и оптимизации маршрутов. Дополнительным драйвером роста служит импортозамещение: крупные заводы, золотодобывающие компании и металлургические комбинаты переходят на отечественные платформы.

[Эксперты Группы Arenadata делятся трендами цифровизации промышленности и логистики](#)

### Организации государственного сектора

В 2025 году Группа значительно укрепила свои позиции в B2G-секторе:

- общие продажи ФОИВ и РОИВ выросли в 2,5 раза
- количество активных клиентов увеличилось в 1,5 раза
- выручка на платформе ГОСТЕХ — в 2 раза

На платформе ГОСТЕХ развернуто 18 ГИС с суммарной мощностью 5 000 vCPU<sup>1</sup> и объемом данных 1,5+ ПБ.

Помимо увеличения абсолютного количества клиентов, Компания укрепляет свое присутствие в ИТ-инфраструктуре текущих заказчиков:

- среднее количество продуктов на одного клиента составляет 2,3, у топ-10 клиентов — 5,7 (5,1 в 2024 году)
- доля up-sell<sup>2</sup> в текущих клиентах достигает 84%, cross-sell<sup>3</sup> — 16%
- клиенты, совершившие первую покупку в 2022 году, за 2023–2025 годы принесли выручку в 4 раза больше
- клиенты с первой покупкой в 2023 году за 2024–2025 годы — в 2,6 раза больше

<sup>1</sup> Процессорные ядра.

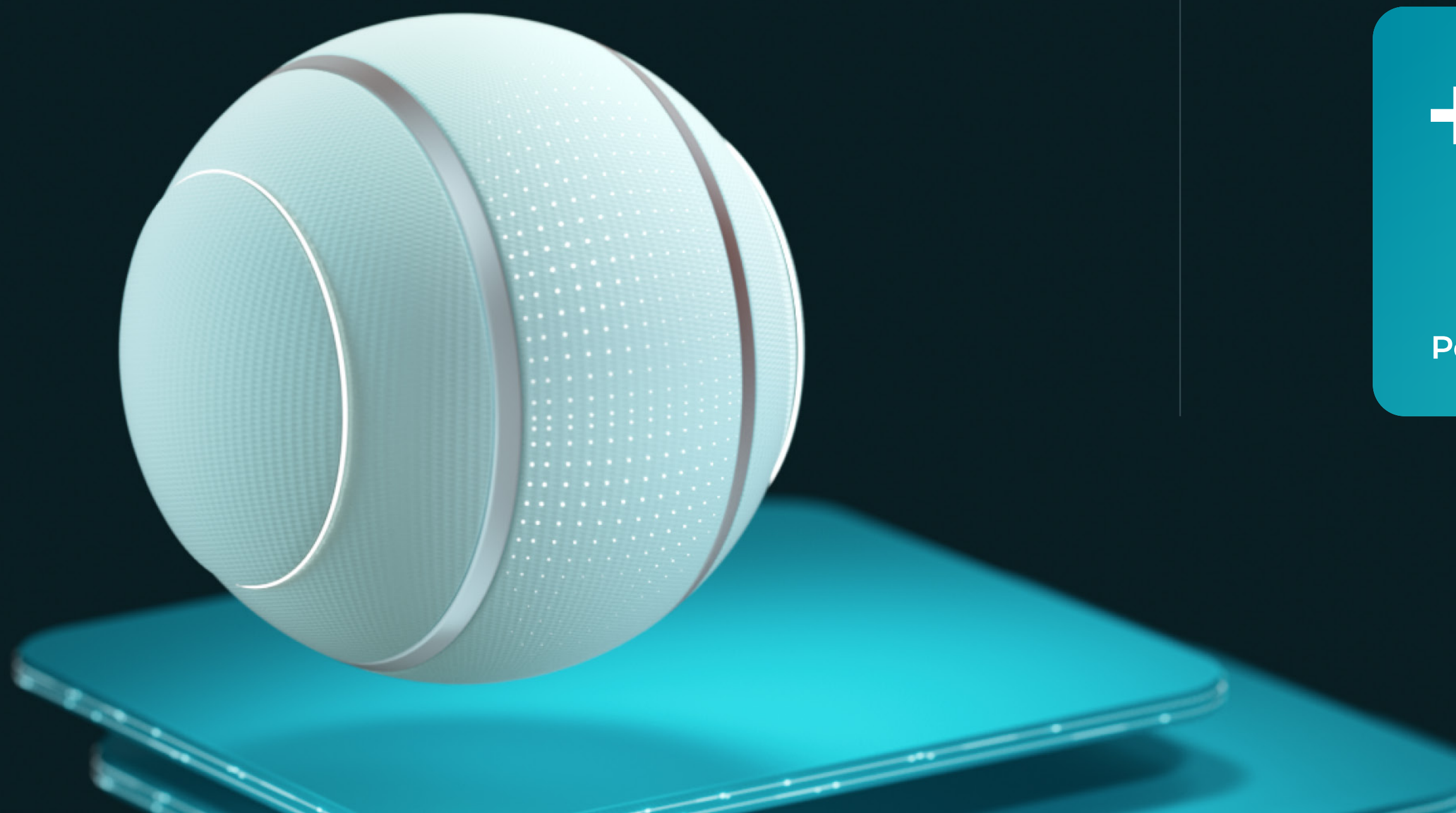
<sup>2</sup> Up-sell — это продажи более дорогих или расширенных версий уже используемых продуктов.

<sup>3</sup> Cross-sell — это продажи дополнительных продуктов из другой категории тем же клиентам.

## Технологическая совместимость и сертификация

Одно из ключевых конкурентных преимуществ Группы — совместимость со всеми основными версиями отечественных операционных систем, что позволяет охватывать большинство российского B2B- и B2G-рынка. В 2025 году Группа инвестировала в поддержание и расширение этой совместимости.

Для клиентов, относящихся к объектам критической информационной инфраструктуры, принципиальным требованием является наличие сертификата ФСТЭК. Arenadata имеет сертификацию по всем флагманским продуктам; по продукту Arenadata Streaming сертификация находится в процессе получения.



## Партнерская сеть

В 2025 году партнерская сеть Группы выросла со 160 до 190 коммерческих и технологических партнеров.

Развитие партнерского канала — один из ключевых инструментов масштабирования бизнеса и расширения географии продаж.

С информацией о партнерах можно ознакомиться на сайте [↗](#)

**+30** ПАРТНЕРОВ

Рост партнерской сети 2025

## Итоги финансовых и операционных результатов в 2025 году

2025 год стал годом качественного масштабирования: Группа Arenadata увеличила выручку, сохранила высокую маржинальность и укрепила позиции во всех ключевых сегментах экономики — от крупнейших финансовых организаций до государственных организаций. Отсутствие долговой нагрузки, последовательное следование дивидендной политике и открытые коммуникации делают Группу привлекательной для инвесторов, а глубокое проникновение в ИТ-инфраструктуру заказчиков, развитие услуг консалтинга и технической поддержки, а также растущая партнерская сеть обеспечивают долгосрочную предсказуемость бизнеса.

# Команда, обучение и развитие

Команда как конкурентное преимущество .....	55
Устойчивое развитие .....	60

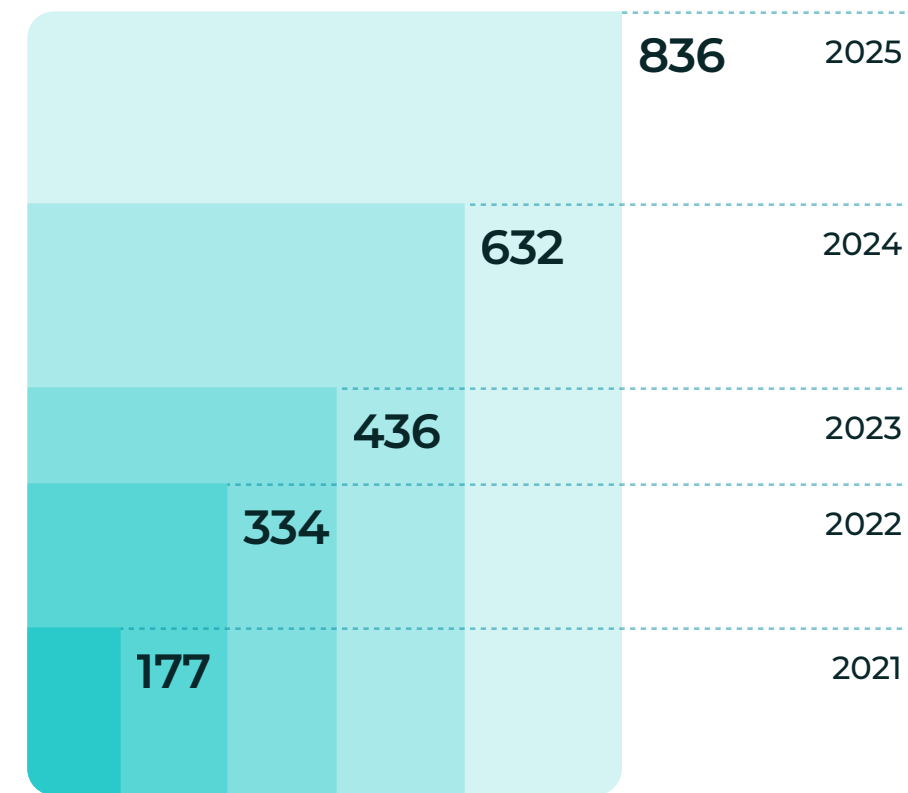
05

# Команда как конкурентное преимущество

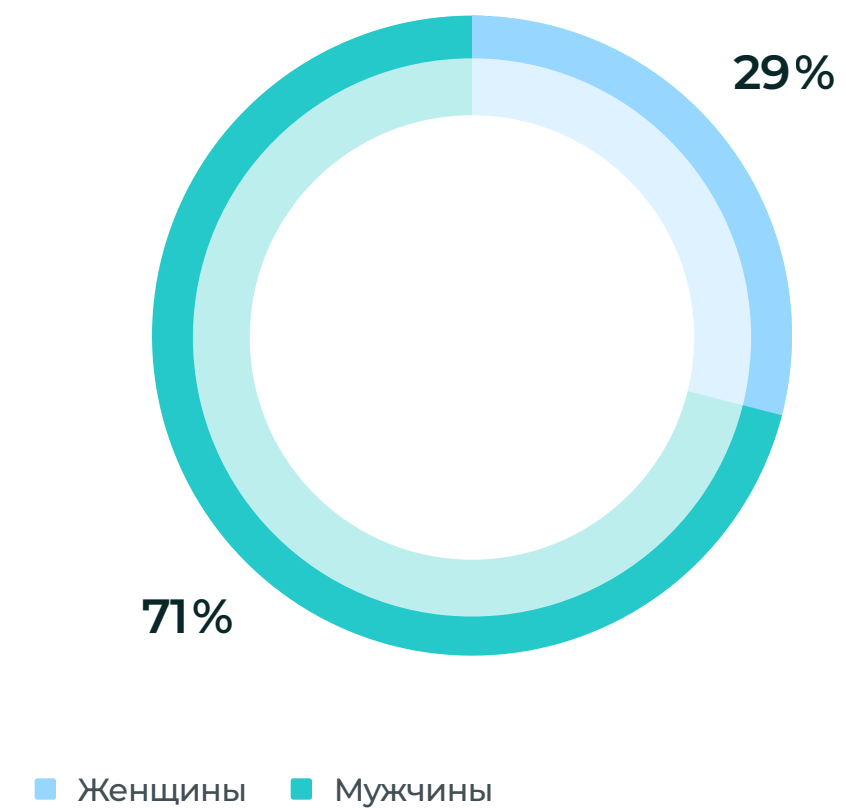
Талант, экспертиза и мотивация сотрудников составляют фундамент успеха Arenadata. Благодаря опытной команде IT-специалистов и топ-менеджмента с глубокой отраслевой экспертизой Группа Arenadata достигает значительных успехов в масштабировании бизнеса, увеличении клиентской базы и расширении продуктового портфеля.

По итогам 2025 года численность Группы составила 836 сотрудников. Более 70% из них — это разработчики и команда продуктового сопровождения. Возрастное разнообразие персонала — наше преимущество: 7 из 10 сотрудников представляют активное поколение 25–42 лет, что обеспечивает синергию свежих идей и профессиональной зрелости.

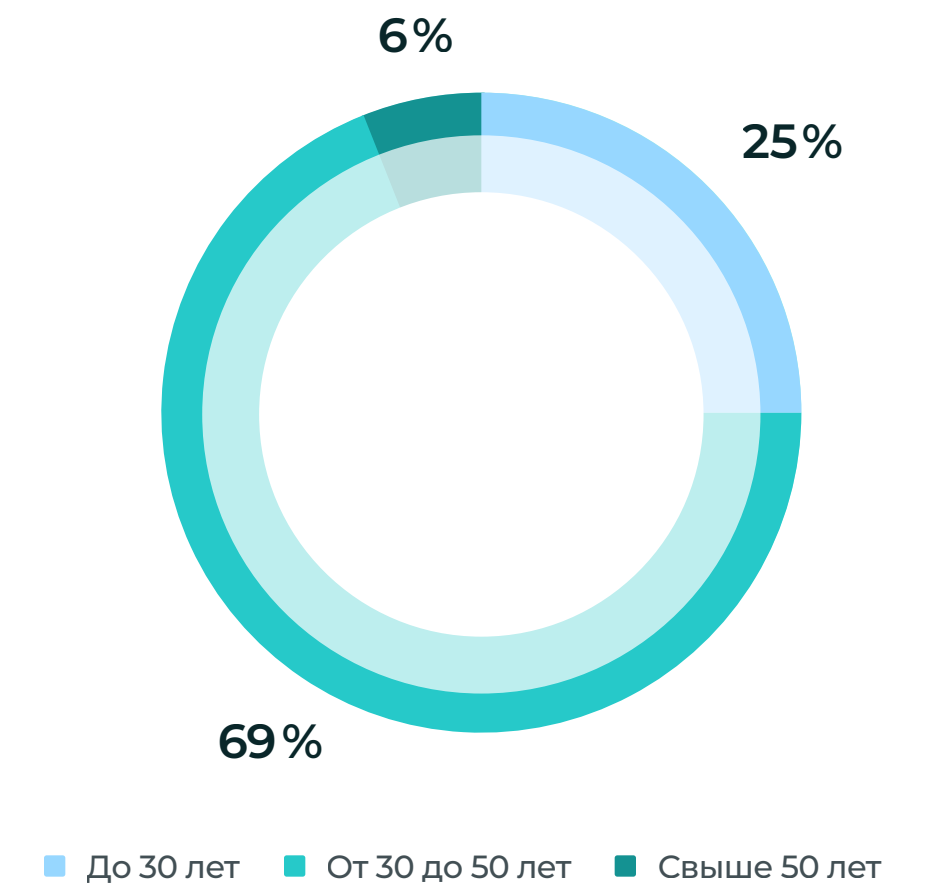
Динамика численности сотрудников, человек



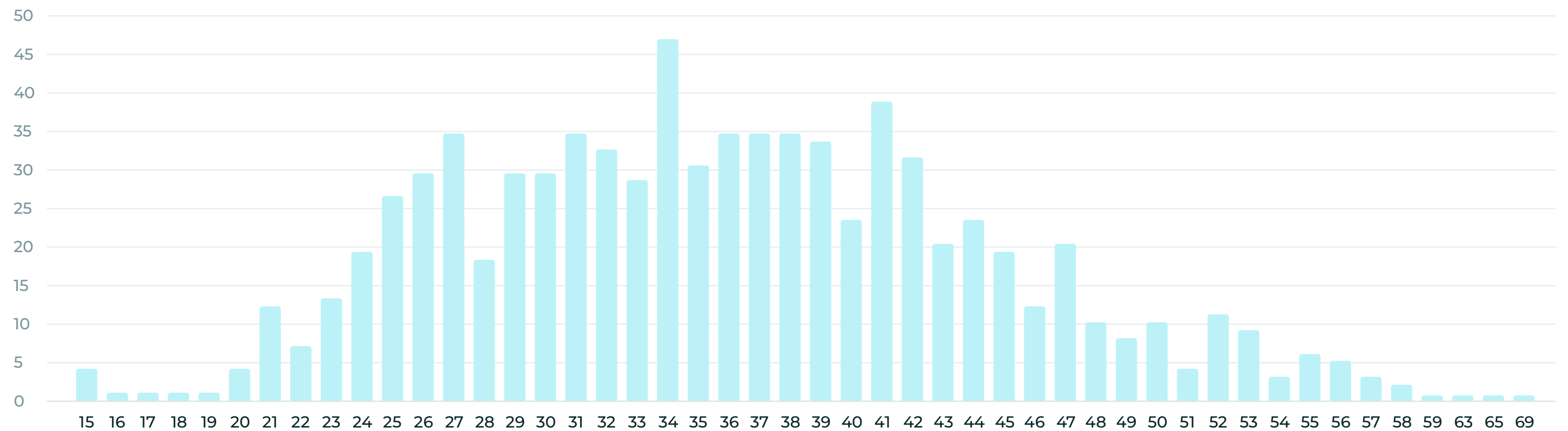
Гендерная структура, %



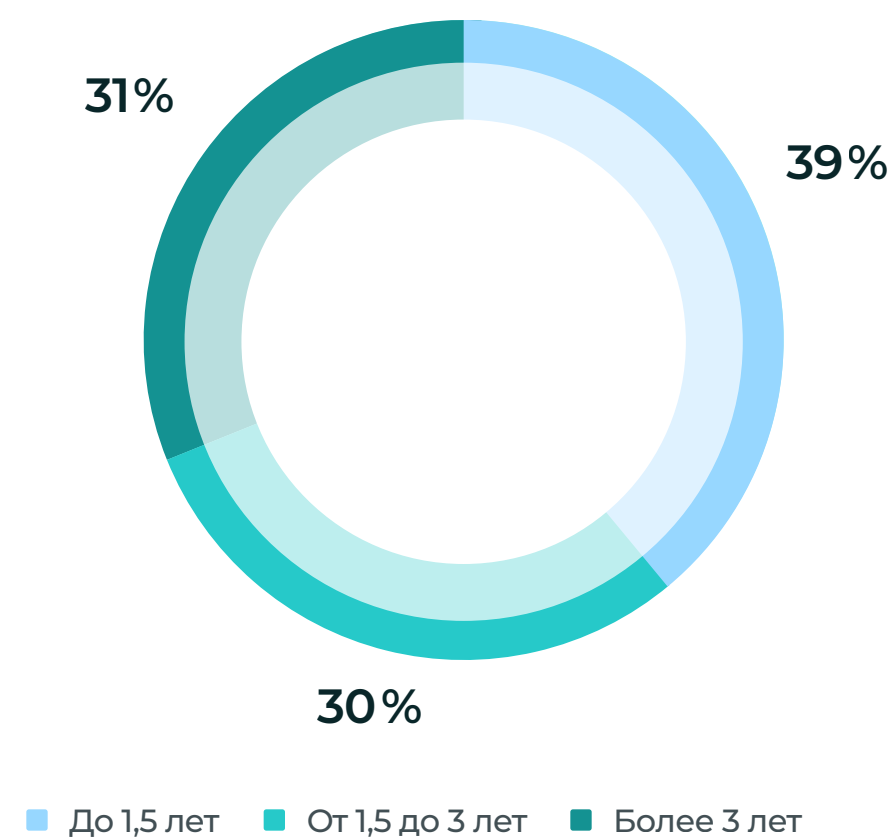
Возрастная структура, %



Возрастная структура, человек



### Стаж работы, %



Большая часть сотрудников (61%) работают в Компании более 1,5 лет, что говорит о высокой лояльности сотрудников. Опытные специалисты и менеджеры со стажем более 3 лет составляют 31% команды в составе быстрорастущей Компании.

Система рекрутмента в Группе Arenadata нацелена на поиск и привлечение высококвалифицированных специалистов, способных обеспечить своевременную разработку и обновление программного обеспечения, развивать собственные решения в области хранения и управления данными, а также оказывать экспертные услуги в области консалтинга и технической поддержки.

Активное присутствие на профессиональных площадках и в отраслевых сообществах повышает количество откликов на вакансии и сокращает время закрытия ключевых позиций. Приоритет отдается найму специалистов middle и senior уровней (среднего и высшего звена), что позволяет закрывать потребности продуктовых команд без снижения уровня качества. Отбор кандидатов основан на тщательной оценке профессиональных компетенций.

**36%**

**найм по внутренним рекомендациям сотрудников**

**81%**

**принятия офферов<sup>1</sup>**



**Юлия Родионова**

Директор по управлению персоналом



Эффективность компании в мире данных определяется эффективностью ее ключевого актива — команды. Возглавив HR-направление Arenadata, я вижу свою миссию в том, чтобы системно наращивать этот актив. Наша цель — не просто удерживать, а целенаправленно развивать сообщество топ-тантов. Мы создаем экосистему для осмысленного обмена опытом, где рост экспертизы каждого сотрудника напрямую конвертируется в качество решений для клиентов и эффективность внутренних процессов.

<sup>1</sup> Оффер (от англ. Offer — предложение) — это официальное предложение о трудоустройстве, которое работодатель направляет кандидату после успешного прохождения всех этапов отбора.

## Преимущества работы в Группе Arenadata



**Работа в IT-аккредитованной компании, участие в развитии инновационных технологий**



**Поддержка семьи**

Льготные условия ДМС для родственников, программа ДМС для детей с 50% компенсацией



**Комплексный подход к здоровью**

Расширенный ДМС со стоматологией, софинансирование программы онкострахования, полная оплата больничного до уровня месячного дохода, страхование от несчастных случаев, полис для выезжающих за рубеж



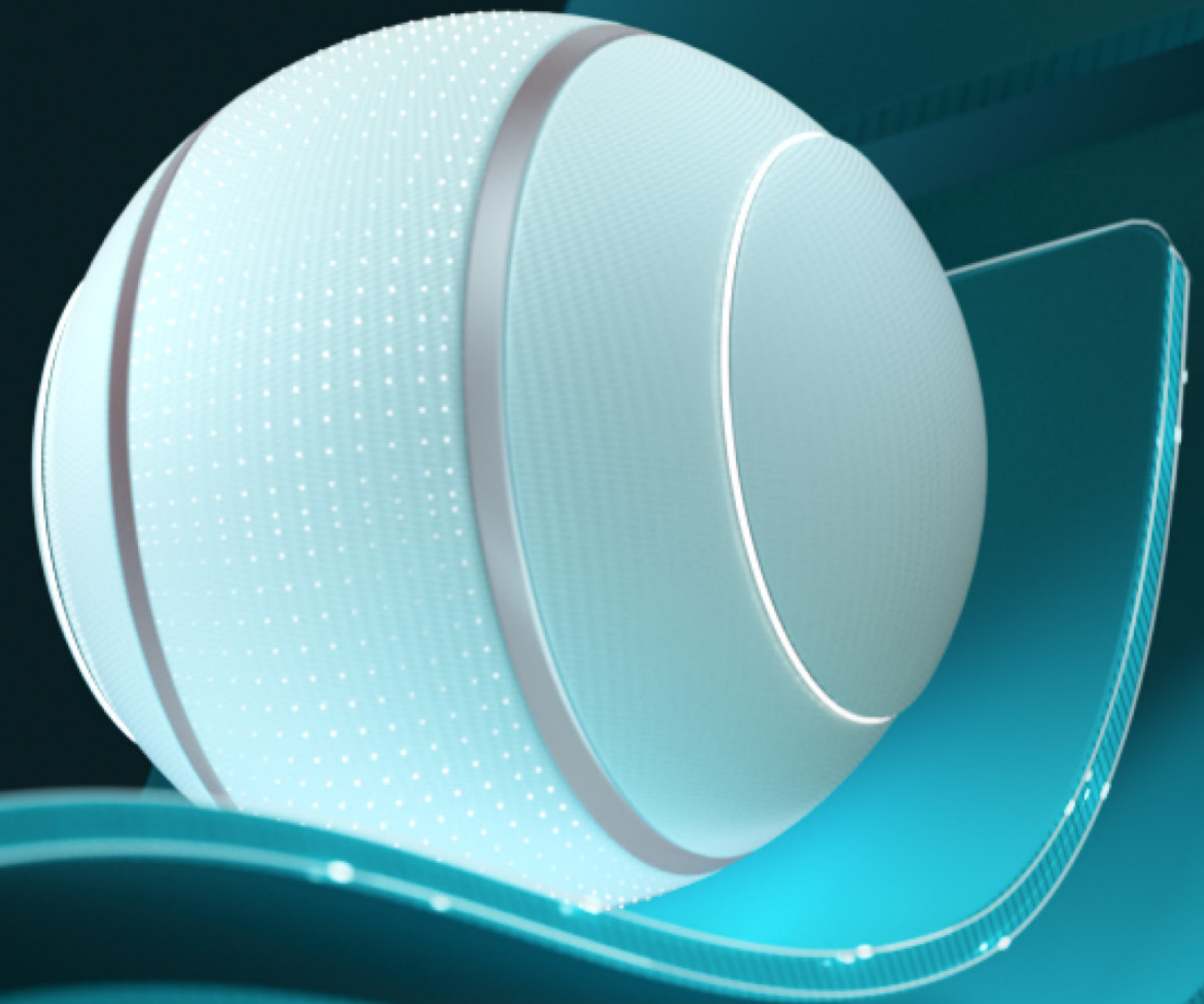
**Инвестиции в знания**

Оплата обучения на курсах и участие в конференциях, курсы английского языка, эксклюзивные программы в Учебном центре Arenadata, доступ к лучшей профессиональной литературе, митапы, внутренние конференции и многое другое



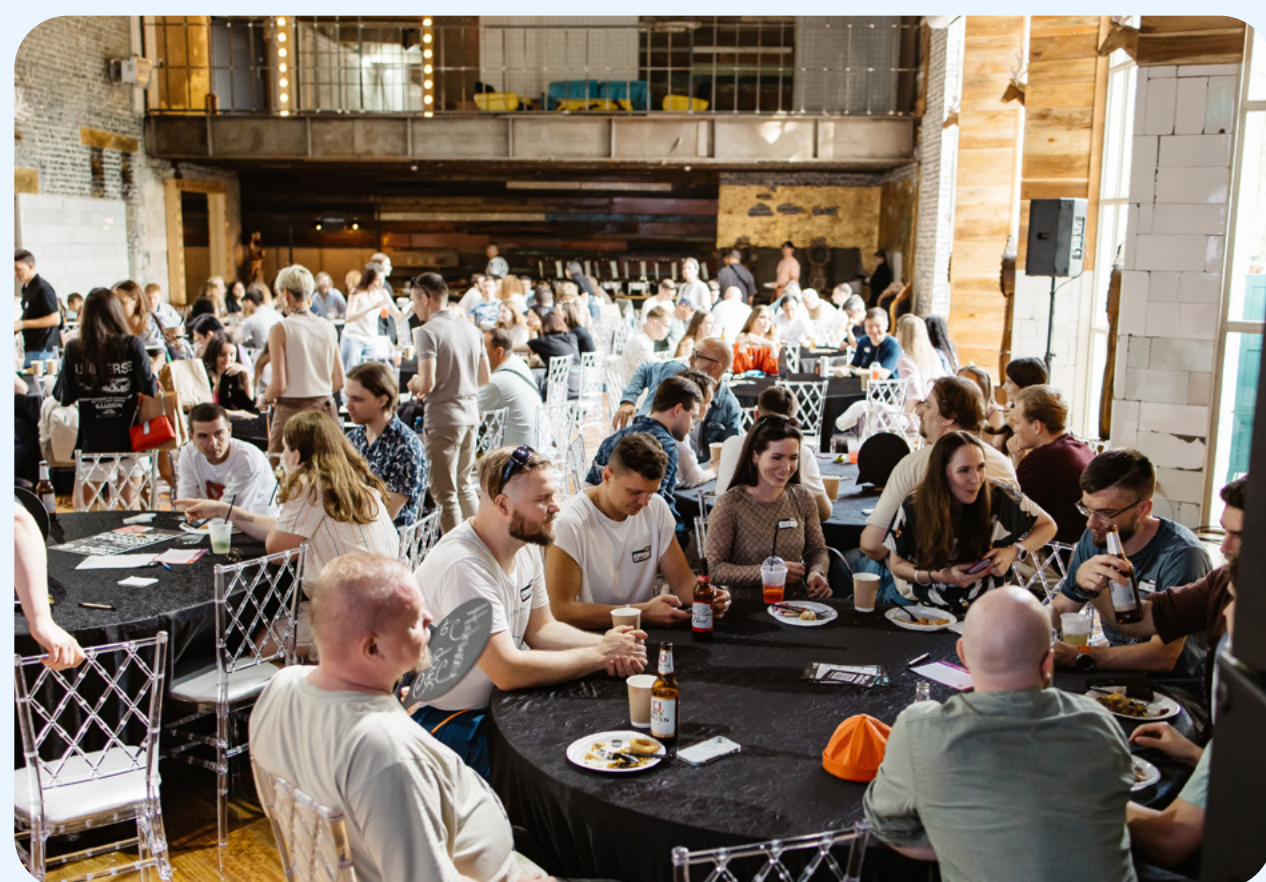
**Обеспечение техникой и гибкий формат работы**

Гибрид, удаленный формат



# Укрепление корпоративной культуры

В 2025 году приоритетным направлением стало создание комфортной и вдохновляющей рабочей среды, в которой каждый сотрудник чувствует поддержку и заботу. Мы стремимся не только к профессиональному развитию команды, но и к укреплению благополучия и сплоченности коллектива.



### Комплексный подход к здоровью

Были организованы онлайн-зарядки с профессиональными инструкторами, регулярные Дни здоровья и онлайн-лекции про здоровый образ жизни.

### Масштабные корпоративные праздники

Масштабное событие лета — open-air «Relax Arena», где все сотрудники собрались вместе. Мероприятие стало мощным импульсом для укрепления корпоративного духа и связей между командами.

### Творческое развитие

Сотрудникам доступна серия мастер-классов в онлайн- и офлайн-форматах по различным направлениям.

### Укрепление дружеских связей внутри команды

Для неформального общения организуются кинопоказы, настольные игры и квизы.

## Мероприятия 2025 года

### Социальная ответственность и поддержка сообщества

Компания приняла участие в акции по сдаче крови (День донора).

### Интеллектуальный досуг

Компания запустила корпоративный книжный клуб с ежемесячными встречами.

### Хакатон

Было проведено мероприятие на тему «AI HR-помощник».

### Спорт

Сотрудники приняли участие в «Московском марафоне», «Гонке героев» и забеге «RunIT».

# Непрерывное развитие и забота

Компания реализует программу стажировок для детей сотрудников, помогая им в профессиональной ориентации. Юные стажеры узнают о карьерных возможностях и получают практический опыт в следующих областях: IT, HR и рекрутинг, техническая поддержка.

Также Группа Arenadata создает для детей сотрудников особую атмосферу: проводит творческие мастер-классы по рисованию с профессиональными художниками, поздравляет с Новым годом, Днем знаний и Днем защиты детей. Все сотрудники, которые становятся родителями, получают от компании фирменные подарки для новорожденных.



Мы верим, что поддержка сотрудников — это и забота об их близких

В течение года мы продолжали инвестировать в профессиональный рост нашей команды, уделяя особое внимание развитию ключевых компетенций сотрудников.

## Технические курсы

Команда имеет возможность проходить обучение на ведущих технических курсах и платформах, что позволяет применять новые знания в решении актуальных бизнес-задач.

Такой подход укрепляет экспертный потенциал компании и обеспечивает постоянное развитие профессиональных компетенций сотрудников.

## Изучение английского языка

**> 4 480** ЧАСОВ ЗА 2025 ГОД

обучения по английскому языку сотрудники прошли за год.

## Центр обучения

В периметре Группы есть собственный Центр обучения, где сотрудники изучают актуальные рыночные практики и развивают свои профессиональные компетенции в рамках прохождения курсов по эксплуатации продуктов Группы. В 2025 году курсы Центра прошли 189 сотрудников (подробнее о нем в разделе «Устойчивое развитие»).

# Устойчивое развитие

Группа Arenadata интегрирует принципы устойчивого развития в свою бизнес-стратегию, руководствуясь целями устойчивого развития ООН (ЦУР) и национальными целями развития Российской Федерации, закрепленными Указом Президента № 309 от 7 мая 2024 года.

В 2025 году приоритетным направлением нашей работы стало содействие развитию российского высшего образования и подготовка квалифицированных специалистов в области работы с данными, что соответствует ЦУР 4 — «Качественное образование». Мы убеждены, что инвестиции в развитие человеческого капитала — это фундамент для долгосрочного успеха бизнеса и укрепления технологического суверенитета страны. Также компания активно внедряет практики ответственного потребления и рационального использования ресурсов в соответствии с ЦУР 12 — «Ответственное потребление и производство».

## Сотрудничество с профильными вузами и студентами



Мы выстраиваем комплексное сотрудничество с университетами в части построения образовательного процесса. Вузы получают доступ к программным продуктам Arenadata для их использования в учебных целях. Совместно с преподавателями мы адаптируем образовательные программы, чтобы они соответствовали актуальным требованиям индустрии. Мы также проводим обучение преподавательского состава и организуем лекции для студентов. Все это помогает готовить выпускников с навыками и знаниями, которые действительно востребованы работодателями.

На конец 2025 года компания сотрудничала с ведущими вузами России, в их числе:

- Санкт-Петербургский государственный университет
- Высшая школа экономики
- Центральный университет
- Алтайский государственный университет
- Владимирский государственный университет
- Донской государственный технический университет
- Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова
- Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана
- Московский технический университет связи и информатики
- Новосибирский государственный технический университет
- Российский государственный аграрный университет — МСХА им. К. А. Тимирязева
- Российский государственный университет туризма и сервиса
- Университет ИТМО
- Университет Синергия
- НИТУ МИСИС

### «День индустриального партнера»

В рамках «Дня индустриального партнера» РЭУ им. Г. В. Плеханова преподаватели Центра обучения Arenadata рассказали студентам профильных направлений о ключевых компонентах дата-платформы и продуктовой портфеле компании.





### Цикл лекций для студентов МГИМО

Для студентов МГИМО направления «Бизнес-анализ данных» провели цикл лекций о базовых принципах работы с большими данными — «Ключевые концепции по работе с большими данными» и «Обзор ключевых компонентов платформы Группы Arenadata».

### Курс лекций для студентов РТУ МИРЭА

Преподаватели Группы Arenadata совместно с командой ГК Luxms организовали серию лекций и практических занятий на тему «Основы DCBI Luxms Edition и Arenadata Catalog» для студентов факультета прикладной математики Института информационных технологий Российского технологического университета (РТУ МИРЭА).

Группа Arenadata уже традиционно принимает участие в проведении хакатонов с рядом ведущих университетов. За 2025 год было проведено 5 хакатонов:

-  «Clean Code Cup» в Алтайском государственном университете
-  «DATA-Хакатон» в Московском городском педагогическом университете (МГПУ)
-  «IT Academy Hack 2025» в рамках программы Samsung Innovation Campus — (Самсунг / ВК)
-  «IT Purple Hack» в Физтех-школе прикладной математики и информатики МФТИ
-  Хакатон в МГТУ им. Баумана

Проведение хакатонов открывает большие возможности для студентов не только проявить себя в решении актуальных задач индустрии, продемонстрировать свои знания и навыки, заявить о себе перед потенциальными работодателями, но и повысить свою экспертизу, получить уникальный опыт при решении сложных задач.

Для Arenadata хакатоны — это эффективный инструмент взаимодействия с талантливыми студентами, поиска перспективных специалистов и повышения узнаваемости бренда в профессиональном сообществе.

### Стипендиальные программы для студентов

В партнерстве с Центральным университетом была запущена двухлетняя стипендиальная программа для 15 студентов по направлениям «Разработка», «Искусственный интеллект», «Бизнес и аналитика», а также проведена серия практических воркшопов по работе с технологиями Greenplum и ClickHouse.

### Онлайн-обучение

Совместно с онлайн-площадкой «Нетология» был разработан специализированный курс «Аналитик данных для атомной отрасли». Обучение уже прошли более 40 студентов.

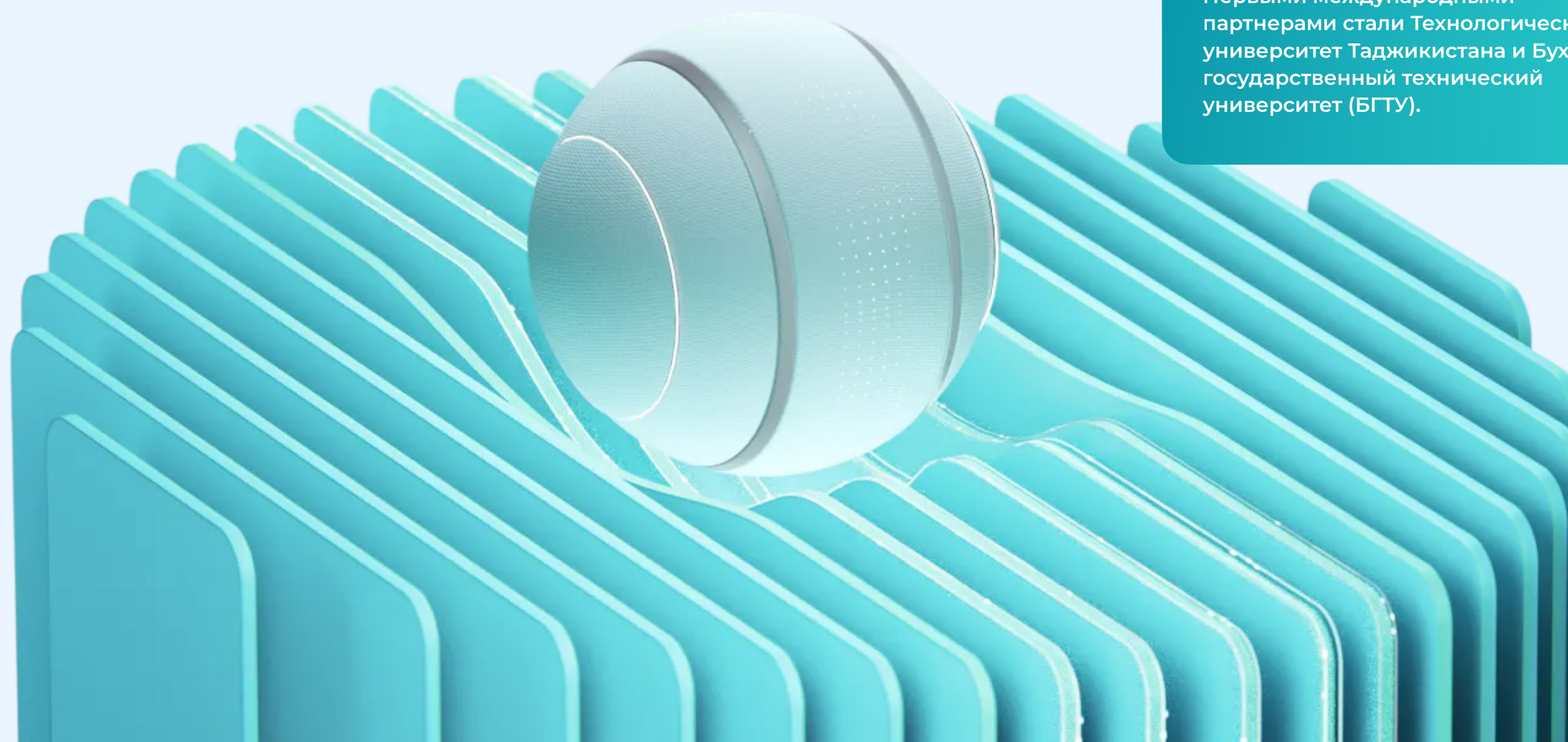
Полученные знания помогут слушателям курса эффективнее решать аналитические задачи и участвовать в развитии отечественных проектов в сфере анализа больших данных.

### Сотрудничество с международными вузами

Сотрудничество с международными университетами отражает выход технологий Группы Arenadata на международный рынок. Наличие клиентов за рубежом создает потребность в подготовке квалифицированных специалистов.

Формат сотрудничества с иностранными вузами аналогичен российской практике: предоставление программного обеспечения, учебных материалов и обучение преподавателей.

Первыми международными партнерами стали Технологический университет Таджикистана и Бухарский государственный технический университет (БГТУ).



## Центр обучения

Центр обучения в составе Группы Arenadata специализируется на работе с корпоративными заказчиками, партнерами, а также IT-специалистами, желающими получить практические навыки по работе с продуктами Группы.

### Ключевые показатели за 7 лет работы Центра и результаты 2025 года

**>5** тыс.

IT-специалистов и экспертов повысили уровень профессиональных знаний

**>1400** человек

человек прошли обучение в 2025 году, среди них:

- 189 сотрудников
- 1200+ клиентов и партнеров Группы
- >50 преподавателей университетов по актуальным продуктам Группы

### Учебная программа

**28** курсов

+7 курсов г/г

### ПРАКТИЧЕСКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

реальные кейсы и лабораторные работы на стендах, симулирующих рабочую среду



#### Федор Кирдяшов

Директор по обучению Arenadata, кандидат технических наук



Развитие обучения клиентов, партнеров и студентов университетов имеет стратегическое значение для Группы Arenadata: подготовка квалифицированных кадров позволяет повысить эффективность внедрения продуктов. Группа, сотрудничая с университетами и учебными центрами дополнительного профессионального образования, формирует полноценную экосистему подготовки IT-специалистов, которая строится прежде всего на потребностях клиентов и партнеров. Экосистема включает комплексную систему профилей ролей специалистов и конфигурирования курсов, а также оценку персонала и сертификацию на различных площадках, чтобы готовить кадры и повышать ценность технологий на IT-рынке.



#### Сергей Золотарев

Директор по коммерции Группы Arenadata



Наша главная цель — сделать процесс обучения не только качественным, но и максимально удобным, практичным и доступным. В ближайшие годы мы планируем существенно расширить портфель онлайн-курсов совместно с партнерами, предлагая слушателям гибкие форматы обучения, отвечающие их потребностям.

## Проект «Кадры для экономики данных»



Осознавая свою роль в развитии отечественной экономики и важность реализации федерального проекта [«Экономика данных и цифровая трансформация государства»](#), в 2025 году Группа Arenadata запустила проект «Кадры для экономики данных» — экосистему подготовки высококвалифицированных специалистов для ИТ-отрасли, охватывающую полный цикл профессионального развития: от обучения студентов в вузах и повышения квалификации преподавателей до профессионального роста действующих специалистов.

Проект работает не только на отрасль, но и на стратегические интересы самой Группы: чем больше на рынке специалистов, знакомых с решениями Arenadata, тем проще заказчикам и партнерам переходить на отечественные платформы данных и тем короче путь от первого знакомства с продуктом до его полноценного внедрения.

### В основе проекта лежат три ключевых принципа:

#### Практико-ориентированный подход

Программа построена на технологическом стеке Arenadata и партнеров, а практические навыки отрабатываются на стендах, имитирующих реальную инфраструктуру.

#### Широкий спектр направлений подготовки

Фундаментальные дисциплины: информатика, программная инженерия, прикладная математика, информационные системы и технологии. Узкопрофильные специализации: аналитики данных, инженеры данных, архитекторы данных, разработчики КХД, системные аналитики и исследователи данных.

#### Комплексная система подготовки

Профили ролей с привязанными к каждой роли каталогом курсов, системой грейдов и треками обучения, завершающимися сертификацией.

### Проект решает сразу несколько стратегических задач:

1

Расширяет базу квалифицированных кадров по ключевым технологическим направлениям

2

Унифицирует требования к специалистам отрасли

3

Формирует экосистему компетентных пользователей, аналитиков, инженеров и администраторов решений Группы

#### Ключевые цифры

**7** тыс.  
слушателей

**40** ТРЕКОВ  
ОБУЧЕНИЯ  
реализовано

**35** ПРОФИЛЬНЫХ  
КУРСОВ  
провели

**150** КОМПАНИЙ  
вовлечено

## Экологическая ответственность

Группа активно внедряет и поддерживает различные экологические инициативы, направленные на сохранение окружающей среды и развитие культуры ответственного потребления.

Перечисленные экологические инициативы являются частью общей стратегии устойчивого развития и ответственного отношения к экологии. Комплексный подход к снижению негативного воздействия на окружающую среду отражает понимание компанией своей ответственности перед обществом и будущими поколениями.



### Цифровизация документооборота

Мы успешно перевели более 95% внутренних процессов на электронный документооборот (ЭДО). Это не только повысило эффективность работы, но и позволило значительно сократить использование бумаги, сохраняя сотни деревьев ежегодно.

### «Добрые крышечки» — благотворительный экопроект

Мы организовали регулярный сбор пластиковых крышечек в офисе. Все собранные средства от их переработки направляются в благотворительные фонды.

### Раздельный сбор мусора в офисе

В офисных помещениях установлены специальные контейнеры для раздельного сбора отходов, а также для батареек.



# Корпоративное управление

Новый этап развития системы корпоративного управления .....	66
Внутренний контроль и аудит .....	80

# Новый этап развития системы корпоративного управления

После IPO на Московской бирже начался период системного становления и динамичного развития корпоративного управления.

В этот период Общество последовательно движется по пути реализации лучших международных и национальных практик корпоративного управления, направленных на повышение прозрачности, эффективности и защиты прав акционеров.

Общество активно внедряет передовые стандарты корпоративного управления, включая укрепление роли Совета директоров, совершенствование внутренних контрольных механизмов, оптимизацию процессов раскрытия информации и усиление взаимодействия с акционерами и заинтересованными сторонами.

Общество руководствуется в своей работе положениями Кодекса корпоративного управления (ККУ), рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, а также требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность публичных акционерных обществ.

В 2025 году Советом директоров Общества утверждены и актуализированы ключевые внутренние нормативные документы, повышающие качество корпоративного управления:

- 1** **Информационная политика Общества**

Определяет порядок и объем раскрытия существенной информации акционерам и инвесторам.

---

- 2** **Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком Общества**

Устанавливает правила предотвращения и контроля инсайдерских сделок в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

---

- 3** **Методика оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества**

Предусматривает ежегодную независимую оценку компетенций, независимости и результативности его членов.

---

- 4** **Методология управления рисками Публичного акционерного общества «Группа Аренадата»**

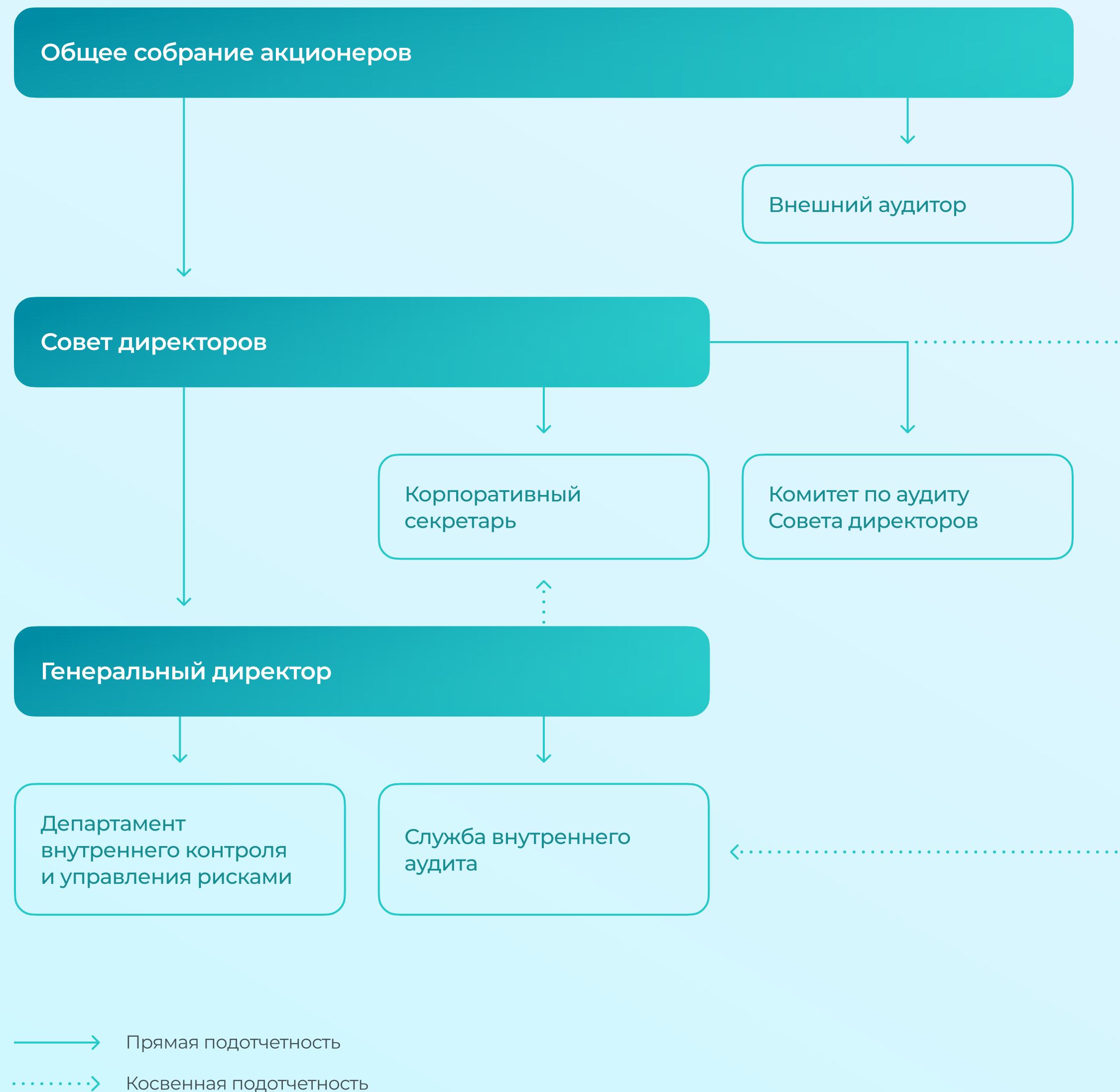
## Независимый аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности

В 2025 году Общество обеспечило проведение независимого аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с федеральными стандартами бухгалтерской отчетности (ФСБУ), а также консолидированной финансовой отчетности в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Аудиторские заключения, подготовленные аккредитованными аудиторами, подтвердили достоверность и полноту представленных отчетностей. Также в Обществе действует Комитет по аудиту Совета директоров, который осуществляет надзор за качеством бухгалтерской (финансовой) отчетности, внутренним контролем и независимостью внешнего аудитора, минимизируя риски искажения информации.

В 2026 году Общество ставит перед собой стратегическую цель дальнейшего развития корпоративного управления путем углубления внедрения лучших практик ККУ и международных стандартов, обеспечения строгого соблюдения прав и законных интересов акционеров, устойчивого развития бизнеса на основе инновационных подходов, а также повышения инвестиционной привлекательности посредством оптимизации структуры капитала, повышения прозрачности отчетности и эффективного управления активами в соответствии с требованиями регуляторов и ожиданиями инвесторов.

## Структура органов управления



## Внутренние нормативные документы

Компетенция, обязанности и ключевые функции органов управления и контроля Общества регламентируются совокупностью внутренних нормативных документов, к которым в соответствии с законодательством Российской Федерации относятся:

- 1**

Устав Общества — основополагающий документ, определяющий правовой статус Общества, структуру, полномочия и порядок деятельности органов управления и контроля
- 2**

Положение о Совете директоров Общества — нормативный акт, закрепляющий:

  - компетенцию Совета директоров
  - порядок созыва и проведения заседаний и (или) заочных голосований
  - процедуру принятия решений
  - права и обязанности членов Совета директоров
- 3**

Положение о Комитете по аудиту Совета директоров Общества — документ, устанавливающий:

  - цели и задачи
  - порядок формирования и состав
  - полномочия в сфере контроля за финансово-хозяйственной деятельностью
  - взаимодействие между службой внутреннего аудита и внешних аудиторов

4

**Политика внутреннего контроля и управления рисками — нормативный документ, определяющий:**

- принципы организации системы внутреннего контроля
- методологию выявления, оценки и минимизации рисков
- распределение ролей и ответственности между подразделениями

6

**Положение о корпоративном секретаре Общества — документ, закрепляющий:**

- правовой статус корпоративного секретаря
- его функции и обязанности
- порядок взаимодействия с органами управления и акционерами
- требования к квалификации и подотчетность

8

**Дивидендная политика Общества — документ, определяющий:**

- принципы и порядок распределения прибыли
- критерии определения размера дивидендов
- периодичность выплат
- условия ограничения или отказа от выплаты дивидендов

9

**Методика оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества — нормативный документ, регламентирующий:**

- цели и принципы оценки эффективности работы органов управления и должностных лиц
- периодичность проведения оценочных процедур (в т. ч. ежегодная комплексная оценка)
- методы и инструменты оценки (анкетирование, интервью, анализ показателей деятельности, внешняя экспертиза)
- состав оценочной комиссии
- процедуру сбора и анализа данных, включая привлечение независимых консультантов (при необходимости)
- порядок оформления результатов оценки (подготовка отчета, выводов и рекомендаций)
- механизмы учета результатов оценки при принятии решений о продлении полномочий, стимулировании, обучении или ротации
- сроки и порядок доведения результатов оценки до заинтересованных сторон
- порядок хранения документации, связанной с оценкой, и обеспечения конфиденциальности информации

5

**Положение о внутреннем аудите — акт, регламентирующий:**

- статус и независимость службы внутреннего аудита
- цели, задачи и полномочия аудиторов
- порядок планирования и проведения аудиторских проверок
- форму и сроки представления отчетности

7

**Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком — нормативный акт, устанавливающий:**

- перечень инсайдерской информации
- порядок ее защиты и доступа
- процедуры мониторинга операций
- меры ответственности за нарушения



Указанные документы действуют в актуальной редакции, утвержденной в установленном порядке, и обязательны для исполнения всеми органами управления и контроля, а также сотрудниками Общества.

## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

Внеочередные Общие собрания акционеров в течение 2025 года не проводились.

На Общее собрание акционеров возложены ключевые функции, такие как:

- принятие решений по основополагающим вопросам деятельности Общества
- реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом
- контроль за деятельностью Совета директоров Общества и Генерального директора Общества

Деятельность Общего собрания акционеров осуществляется на основании:

- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и иных правовых актов Российской Федерации
- Устава Общества
- ранее принятых решений Общего собрания акционеров Общества

23.05.2025 состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров Общества (далее по тексту — годовое Собрание), совмещенное с заочным голосованием, с возможностью дистанционного участия. В ходе годового Собрания акционеры Общества приняли решения по следующим ключевым вопросам:

- распределение прибыли и убытков Общества по результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2024 год, включая вопрос о выплате (объявлении) дивидендов
- выплата промежуточных дивидендов по итогам I квартала 2025 года
- избрание членов Совета директоров Общества
- назначение аудиторских организаций для проведения независимой внешней проверки финансовой отчетности Общества в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО на 2025 год

Выбор совмещенной формы проведения годового Собрания обеспечил доступ более широкому кругу акционеров Общества к участию в принятии стратегически важных для Общества решений, влияющих на его дальнейшее развитие. В ходе проведения годового Собрания Общество применило современные цифровые сервисы, обеспечивающие реализацию прав акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- сервис электронного голосования, предусматривающий возможность заполнения электронной формы бюллетеня для голосования посредством официального сайта регистратора Общества — АО «НРК — Р.О.С.Т.»
- возможность дистанционного участия акционеров в годовом Собрании путем подключения к прямой трансляции заседания с возможностью слушать доклады, задавать вопросы в чат Собрания и лично по видео-конференц-связи



Это позволило акционерам, не имеющим возможности присутствовать в месте проведения заседания лично, принять участие в годовом Собрании дистанционно, что позволило Обществу учесть позицию максимального количества акционеров и обеспечить их права.

## Совет директоров

Совет директоров Общества выступает ключевым органом корпоративного управления, действующим от имени и в интересах всех акционеров.

Его основная миссия — обеспечение долгосрочного устойчивого развития Общества с целью повышения его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности. Совет директоров Общества избирается решением Общего собрания акционеров Общества.



Эффективность работы Совета директоров Общества имеет принципиальное значение для всей системы корпоративного управления Общества. Именно этот орган обеспечивает стратегическое и бизнес-управление, задавая вектор развития на перспективу.

В рамках своих полномочий Совет директоров Общества:

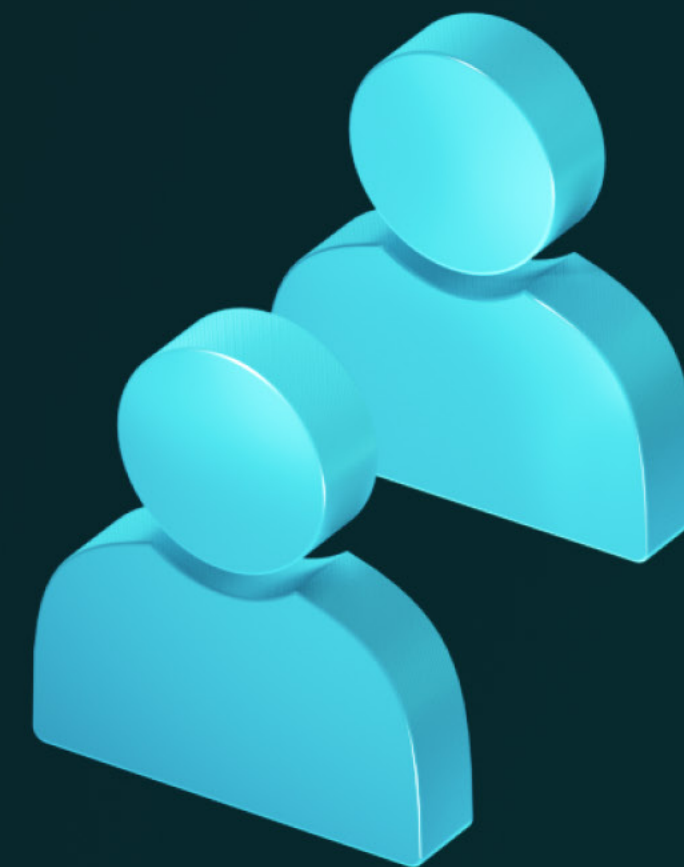
- определяет стратегические приоритеты и долгосрочные ориентиры деятельности Общества
- утверждает стратегию Общества по ключевым направлениям работы
- ежегодно рассматривает и утверждает бюджет Общества (Группы)
- осуществляет контроль за деятельностью Генерального директора
- устанавливает основополагающие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

Деятельность Совета директоров Общества осуществляется на основании:

- Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и иных правовых актов Российской Федерации
- Устава Общества
- Положения о Совете директоров Общества

# 9

директоров  
в составе Совета



# 2

независимых  
директора

# 7

неисполнительных  
директоров

Совет директоров Общества сформирован с учетом необходимости обеспечения сбалансированности компетенций и отвечает текущим задачам Общества. Все члены Совета директоров Общества были выдвинуты в качестве кандидатов акционерами Общества.

При избрании членов Совета директоров Общества оцениваются профессиональные навыки и практический опыт работы, личные и деловые качества, соответствие критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа.

Члены Совета директоров Общества обладают значительным профессиональным опытом, в том числе в IT-секторе. В совокупности они располагают компетенциями в ключевых областях — управленческой деятельности, экономике и финансах, стратегическом планировании и современных технологиях. Такой состав Совета директоров позволяет обеспечивать квалифицированное рассмотрение вопросов повестки заседаний и (или) заочных голосований и принятие обоснованных решений в интересах Общества и его акционеров.

В целях повышения эффективности принятия решений и обеспечения сбалансированного учета интересов всех акционеров в состав Совета директоров Общества включаются независимые директора, чья ключевая роль заключается в формировании объективной оценки стратегии и бизнес-процессов Общества, выработке взвешенных стратегических решений, защите прав и законных интересов акционеров в рамках установленной компетенции, а также в налаживании конструктивного диалога между акционерами и менеджментом Общества.

В 2025 году в состав Совета директоров Общества избраны 2 (два) независимых директора. Их участие внесло существенный вклад в работу органа управления, позволив обеспечить разносторонний анализ рассматриваемых вопросов, принимать обоснованные, сбалансированные решения и повысить прозрачность процесса принятия решений.

Независимые директора соответствуют критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Российской Федерации и правилами листинга ПАО Московская Биржа. Действуя от имени всех акционеров, они способствуют укреплению системы корпоративного управления и повышению доверия к Обществу со стороны инвесторов.

### В 2025 году Совет директоров Общества принял решения по следующим ключевым вопросам:

**1. Одобрение (утверждение) стратегического развития Общества и приоритетных направлений деятельности Общества**

**2. Рассмотрение, утверждение и контроль за исполнением бюджета Общества**

**3. Корпоративные кадровые решения Общества:**

- избрание Председателя Совета директоров Общества и его заместителя
- формирование Комитета по аудиту Совета директоров Общества
- признание членов Совета директоров Общества независимыми директорами и их соответствие критериям
- избрание нового Генерального директора Общества

**4. Утверждение внутренних нормативных документов Общества:**

- утверждение дивидендной политики Общества в новой редакции
- утверждение Положения об оплате труда, дополнительных гарантиях и системе поощрения работников Общества
- утверждение Информационной политики Общества
- утверждение методологии управления рисками Общества
- утверждение Методики проведения оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров, и Корпоративного секретаря
- утверждение Правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком

**5. Одобрение (утверждение) отчетов структурных подразделений Общества:**

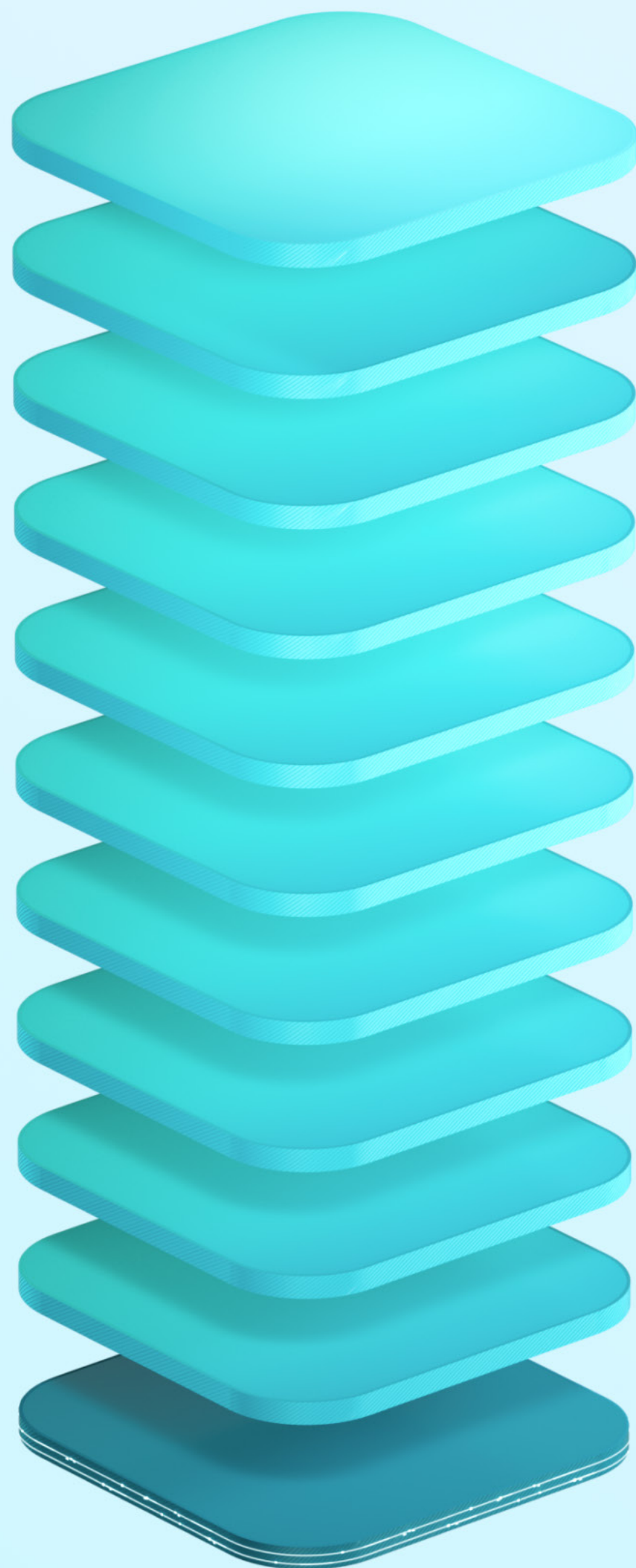
- утверждение Отчета службы внутреннего аудита за 2024 год
- утверждение Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Общества

**6. Одобрение сделок Общества**



Помимо ключевых вопросов, Совет директоров Общества в 2025 году также рассматривал иные вопросы в рамках своей компетенции, определенной Уставом Общества и законодательством Российской Федерации. Все решения по указанным вопросам принимались коллегиально, с учетом интересов акционеров и стратегических целей Общества. Информация о рассмотренных вопросах и принятых решениях зафиксирована в протоколах заседаний и заочных голосований Совета директоров и доступна для ознакомления в установленном порядке.

Статистика работы Совета директоров Общества в 2025 году



**11**  
заседаний  
Совета директоров

**55**  
вопросов  
рассмотрено

**0**  
вопросов  
перенесено  
на более  
позднее  
рассмотрение

**10**  
заочных  
голосований

**1**  
заседание

В отчетном периоде обеспечена полная вовлеченность членов Совета директоров Общества в работу органа управления Общества: участие в заседаниях и заочных голосованиях составило 100%.

Это означает, что:

- каждое запланированное заседание и (или) заочное голосование для принятия решений Советом директоров Общества прошло при личном присутствии (либо посредством заполнения бюллетеней для голосования в электронной системе голосования) всех избранных членов Совета директоров Общества
- ни одно заседание и (или) заочное голосование для принятия решений Советом директоров Общества не проводилось в неполном составе — отсутствовали случаи неявки, отпуска или иных обстоятельств, препятствующих участию директоров в обсуждении и принятии решений
- все члены Совета директоров Общества имели возможность в полном объеме реализовать свои полномочия: знакомиться с материалами, высказывать мнения, участвовать в дискуссиях и голосовании по вопросам повесток дня

Высокая явка свидетельствует:

- об ответственном отношении членов Совета директоров Общества к исполнению своих обязанностей
- об эффективной организации работы органа управления (своевременное информирование, эффективная система рассылки и доступа к документам, продуманная повестка)
- о сплоченности и общей нацеленности на результативное управление Обществом

Данные о персональном участии в каждом заседании и (или) заочном голосовании для принятия решений Советом директоров Общества зафиксированы в протоколах Совета директоров Общества, которые хранятся в Обществе и доступны для ознакомления в установленном порядке.

Согласно Уставу Общества, к компетенции Общего собрания акционеров Общества относится принятие решения о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества.

Внеочередным Общим собранием акционеров Общества (протокол от 02.08.2024 № 2-2024) принято решение о порядке выплаты вознаграждения членам Совета директоров Общества.

**20 924 657,61 ₪**  
Сумма выплаченного вознаграждения членам Совета директоров Общества за исполнение ими своих обязанностей за 2025 год

## Комитет по аудиту Совета директоров

В структуре Совета директоров Общества действует специализированный консультационный орган — **Комитет по аудиту Совета директоров**

Статистика работы Комитета по аудиту в 2025 году

5

заседаний Комитета по аудиту



3

заочных голосования

2

очных заседания

Его ключевая задача — содействовать Совету директоров Общества в реализации контрольных функций в сфере финансово-хозяйственной деятельности Общества. Комитет по аудиту в своей работе взаимодействует с исполнительным органом управления Общества, департаментом внутреннего аудита и департаментом по управлению рисками и внутреннему контролю.

Комитет по аудиту вырабатывает для Совета директоров Общества рекомендации по вопросам обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, контроля надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, а также поддержания независимости и объективности внутреннего и внешнего аудита.

Комитет по аудиту сформирован с учетом принципов независимого контроля и состоит на 2/3 из независимых директоров. Председателем Комитета по аудиту является независимый директор, обладающий профильной компетенцией в области подготовки и анализа финансовой отчетности и оценки, а также аудита бухгалтерских данных.

Работа Комитета по аудиту Совета директоров Общества (далее по тексту — Комитет по аудиту) регламентируется:

- Положением о Комитете по аудиту Общества
- Кодексом корпоративного управления Российской Федерации
- Правилами листинга ПАО Московская Биржа

# Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества является должностным лицом, назначаемым Советом директоров Общества.

В соответствии с законодательством Российской Федерации (в том числе Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»).

Деятельность Корпоративного секретаря направлена на обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров и иных владельцев эмиссионных ценных бумаг Общества

- повышение эффективности системы корпоративного управления Общества
- содействие росту инвестиционной привлекательности Общества и увеличению его капитализации
- оптимизацию управленческих процессов с целью повышения доходности бизнеса

Деятельность Корпоративного секретаря Общества регламентируется:

- Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
- Уставом Общества
- Положением о Корпоративном секретаре Общества

В соответствии с указанными нормативными документами Корпоративный секретарь осуществляет свои полномочия на постоянной основе, подотчетен исключительно Совету директоров Общества и действует строго в рамках компетенции, определенной вышеупомянутыми правовыми актами.

На основании решения Совета директоров Общества (протокол от 19.06.2024 № 2-2024) Корпоративным секретарем Общества назначена Ольга Алексеева.

## В рамках возложенных полномочий корпоративный секретарь осуществляет

А

### Организационное сопровождение корпоративных процедур:

- подготовку и проведение Общих собраний акционеров Общества
- обеспечение деятельности Совета директоров Общества и Комитета по аудиту, включая организацию заседаний и (или) заочных голосований, формирование повестки, подготовки протоколов

Б

### Информационно-документационное обеспечение:

- участие в реализации политики раскрытия информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества
- ведение и хранение корпоративных документов, обеспечение их доступности в установленном порядке

В

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами:

- коммуникация с акционерами и владельцами иных эмиссионных ценных бумаг Общества
- профилактика и урегулирование корпоративных конфликтов в рамках компетенции

Г

### Совершенствование системы корпоративного управления:

- разработка и внедрение лучших практик корпоративного управления
- контроль за соблюдением процедур, обеспечивающих реализацию прав акционеров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества



**Ольга Алексеева**

Корпоративный секретарь  
Группы Arenadata

**Профессиональный опыт**

**С 2009 по 2017**

АО «Специализированный регистратор — Держатель реестров акционеров газовой промышленности» (АО «ДРАГА»), специалист отдела организации собраний

**С 2017 по 2019**

ПАО «Россети Центр», (ранее ПАО «МРСК Центра»), специалист департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами

**С 2019 по 2023**

АО «Почта России», сотрудник аппарата правления

**С 2023 по 2024**

ПАО «ВУШ Холдинг», корпоративный секретарь

**С 2024 по настоящее время**

ПАО «Группа Аренадата», корпоративный секретарь

**Образование**

**2013**

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет», факультет государственного и муниципального управления

**2018**

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов», юридический факультет

**2022**

Программа повышения квалификации «Корпоративное право».

Имеет квалификационные аттестаты финансового рынка первого, третьего и пятого типа

# Генеральный директор

Единоличным исполнительным органом Общества является Генеральный директор. В соответствии с Уставом Общества и законодательством Российской Федерации он осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и представляет его интересы во взаимоотношениях с контрагентами, государственными органами и иными внешними организациями.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества. В своей деятельности он подотчетен Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров Общества.

На момент подготовки настоящего отчета должность Генерального директора Общества занимает Виталий Саттаров.

## Образование

**2006**

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана»

Квалификация: инженер.

Специальность: программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем.



## Виталий Саттаров

Генеральный директор Группы Arenadata

## Занимаемые должности

С 2025 по настоящее время

ООО «Аренадата Софтвр»,  
Генеральный директор

С 2025 по настоящее время

ПАО «Группа Аренадата»,  
Генеральный директор

С 2024 по настоящее время

ООО «Клин Дейта»,  
Генеральный директор

## Основные полномочия и обязанности Генерального директора Общества:

- 1 действует от имени Общества без доверенности на основании Устава Общества
- 2 организует и руководит текущей операционной деятельностью Общества
- 3 обеспечивает исполнение решений, принятых Общим собранием акционеров Общества и Советом директоров Общества

## Генеральный директор несет персональную ответственность за:

- 1 сохранность и эффективное использование ресурсов Общества
- 2 последствия принимаемых управленческих решений
- 3 финансово-хозяйственные результаты деятельности Общества
- 4 реализацию эффективной экономической, финансовой, научно-технической и социальной политики Общества

## Оценка работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря

В рамках реализации мероприятий по внедрению ключевых положений ККУ Общество в 2025 году разработало и утвердило Советом директоров Общества (протокол от 23.12.2025 № 10-2025) Методику проведения оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества (далее по тексту — Методика).

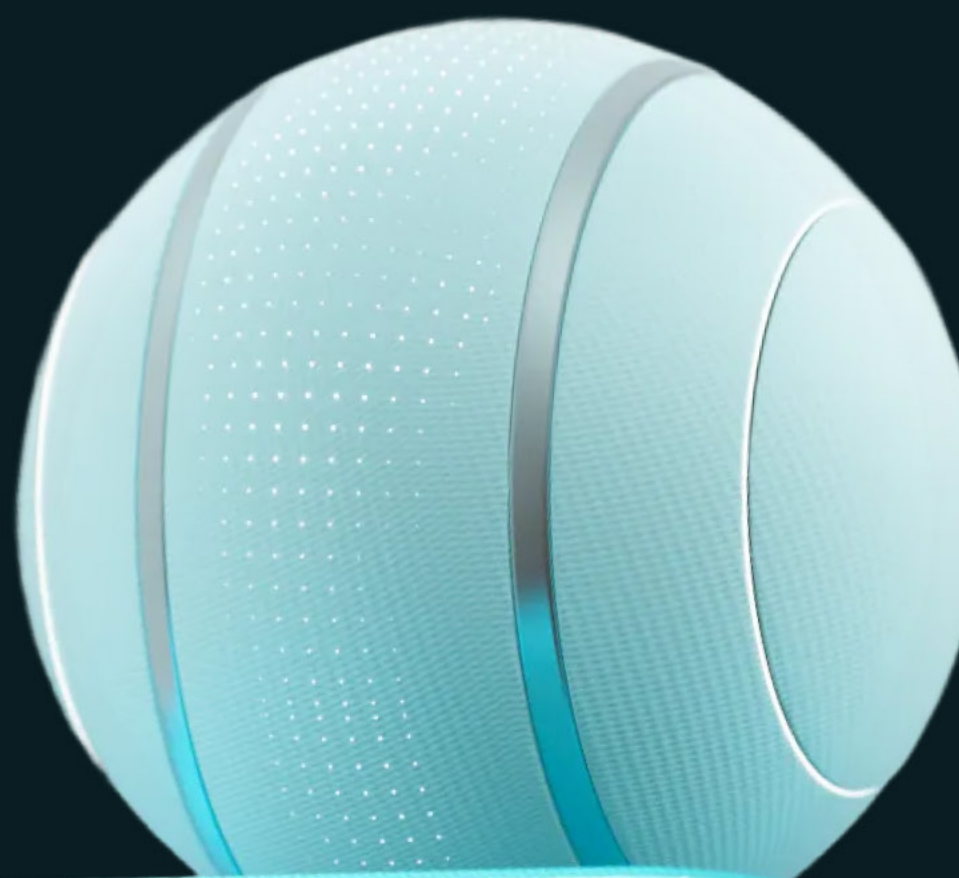
На основании решения Совета директоров Общества от 05.02.2026 (протокол от 06.02.2026 № 01-2026) в Обществе проведена Оценка (самооценка) деятельности Совета директоров, Комитета по аудиту Совета директоров, Председателя и членов Совета директоров, а также оценка Корпоративного секретаря Общества (далее по тексту — Оценка) за отчетный 2025 год, в ходе которой проведен анализ ключевых направлений и областей деятельности указанных органов и должностных лиц, включая формирование стратегии Общества, реализацию надзорных и контрольных функций, а также эффективность выстроенной коммуникации с менеджментом, внутренними службами Общества и акционерами.

По результатам Оценки отмечена стабильность функционирования системы корпоративного управления и подтверждено ее соответствие запросам Общества, требованиям и рекомендациям ККУ, а также Правилам листинга ПАО Московская Биржа, при этом текущее состояние системы корпоративного управления оценено как эффективное, однако анализ динамики эффективности не проводился, поскольку Оценка осуществлялась впервые.

По итогам проведенной Оценки Совет директоров Общества принял к сведению Отчет о результатах самооценки работы Совета директоров, Комитета по аудиту Совета директоров, Председателя и членов Совета директоров, а также оценки работы Корпоративного секретаря Общества.

## Система внутреннего контроля и внутреннего аудита в Обществе

В Обществе функционирует комплексная система внутреннего контроля и внутреннего аудита, обеспечивающая выявление и минимизацию операционных, финансовых и регуляторных рисков, соблюдение законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных документов Общества, повышение эффективности бизнес-процессов в Обществе и защиту активов Общества и интересов акционеров Общества.



Система реализована через два специализированных подразделения, обладающих функциональной независимостью

1

### Департамент внутреннего контроля и управления рисками (ДВКиУР)

Основная миссия: организация и координация процессов управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях деятельности Общества.

2

### Служба внутреннего аудита (СВА)

Основная миссия: независимая оценка эффективности действующей системы внутреннего контроля и управления рисками.

ДВКиУР и СВА действуют в единой системе, но с четким разделением функций. Так, ДВКиУР отвечает за операционное управление рисками — выявляет, оценивает и предлагает меры по их снижению, а СВА осуществляет независимую проверку — оценивает, насколько эффективно работают механизмы, созданные ДВКиУР, и дает рекомендации по их оптимизации.

Реализация данного подхода позволяет:

- своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды
- снижать вероятность финансовых потерь и репутационного ущерба
- повышать прозрачность управленческих решений
- обеспечивать устойчивое развитие Общества в долгосрочной перспективе

### ДВКиУР

Ключевые функции



Идентификация и классификация рисков по направлениям деятельности



Регулярный мониторинг выявленных рисков с фиксацией изменений их параметров



Количественная и качественная оценка рисков (включая анализ вероятности наступления и потенциального ущерба)



Разработка и согласование с владельцами бизнес-процессов мероприятий по минимизации / нейтрализации рисков



Формирование отчетности о состоянии риск-профиля Общества для Совета директоров Общества и Генерального директора



Внедрение и актуализация методик и инструментов управления рисками

### СВА

Ключевые функции



Проведение плановых и внеплановых аудиторских проверок бизнес-процессов в Обществе и структурных подразделений Общества



Анализ адекватности контрольных процедур и их соответствия лучшим практикам корпоративного управления



Оценка результативности мероприятий по управлению рисками, инициированных ДВКиУР



Выявление «узких мест» в контрольных механизмах и потенциальных зон злоупотреблений



Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками



Мониторинг исполнения корректирующих мероприятий, предложенных по итогам предыдущих проверок

## Итог

Структура органов управления Общества выстроена на принципах прозрачности и четкого разграничения полномочий. Она обеспечивает:

1

**Разделение функций между уровнями управления:**

- высший орган управления (Общее собрание акционеров) принимает ключевые решения, касающиеся деятельности Общества
- коллегиальные органы (Совет директоров и Комитет по аудиту Совета директоров) отвечают за стратегическое руководство и контроль
- исполнительный орган (Генеральный директор) реализует оперативные решения и несет ответственность за текущую деятельность

2

**Документально закреплённую ответственность:**

- полномочия каждого органа зафиксированы в Уставе Общества и внутренних нормативных документах Общества
- действует прозрачная система делегирования с четкими границами ответственности
- регламенты регулярно актуализируются с учетом изменений законодательства Российской Федерации и бизнес-процессов

3

**Эффективный контроль рисков:**

- внедрена комплексная система риск-менеджмента, охватывающая ключевые направления (операционные, финансовые, правовые и репутационные риски)
- функционирует специализированный комитет по рискам, осуществляющий мониторинг и оценку угроз
- разработаны стандартизированные процедуры минимизации рисков и антикризисные планы
- проводится регулярный аудит эффективности контрольных механизмов

4

**Внутренний аудит:**

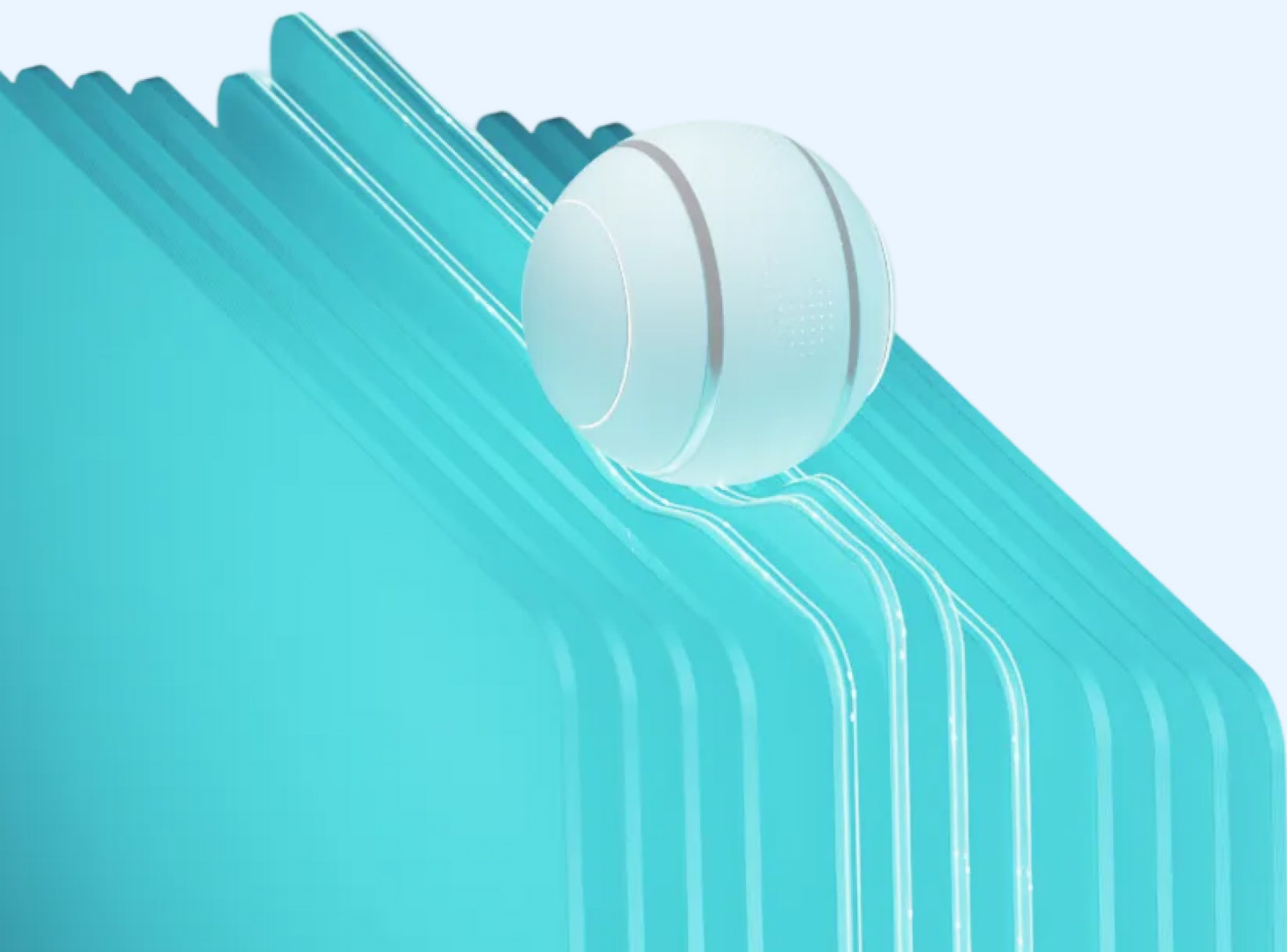
- отдел внутреннего аудита действует на постоянной основе и подотчетен Генеральному директору
- реализуются плановые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности
- оценивается соответствие операций внутренним регламентам и законодательным требованиям
- формируются рекомендации по оптимизации процессов и контролируется их исполнение

Сложившаяся система управления обеспечивает исключение конфликтов полномочий, четкую подотчетность всех уровней управления, оперативное выявление и нейтрализацию потенциальных угроз, а также поддержание высокого уровня корпоративного контроля и прозрачности деятельности.


# Внутренний контроль и аудит

## Система внутреннего контроля и управления рисками


Система внутреннего контроля и управления рисками (далее СВКиУР) нацелена на повышение эффективности деятельности Группы Arenadata путем интеграции управления рисками в процессы стратегического планирования, бизнес-планирования и принятия управленческих решений.




### СВКиУР направлена на обеспечение:

- 
 Разумной уверенности в достижении поставленных целей и предотвращения (минимизации) рисков и потерь, возникающих в ходе деятельности Группы


---

- 
 Эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности, сохранности активов Группы и их рационального использования

---

- 
 Достоверности, полноты и своевременности бухгалтерской, финансовой и иной отчетности

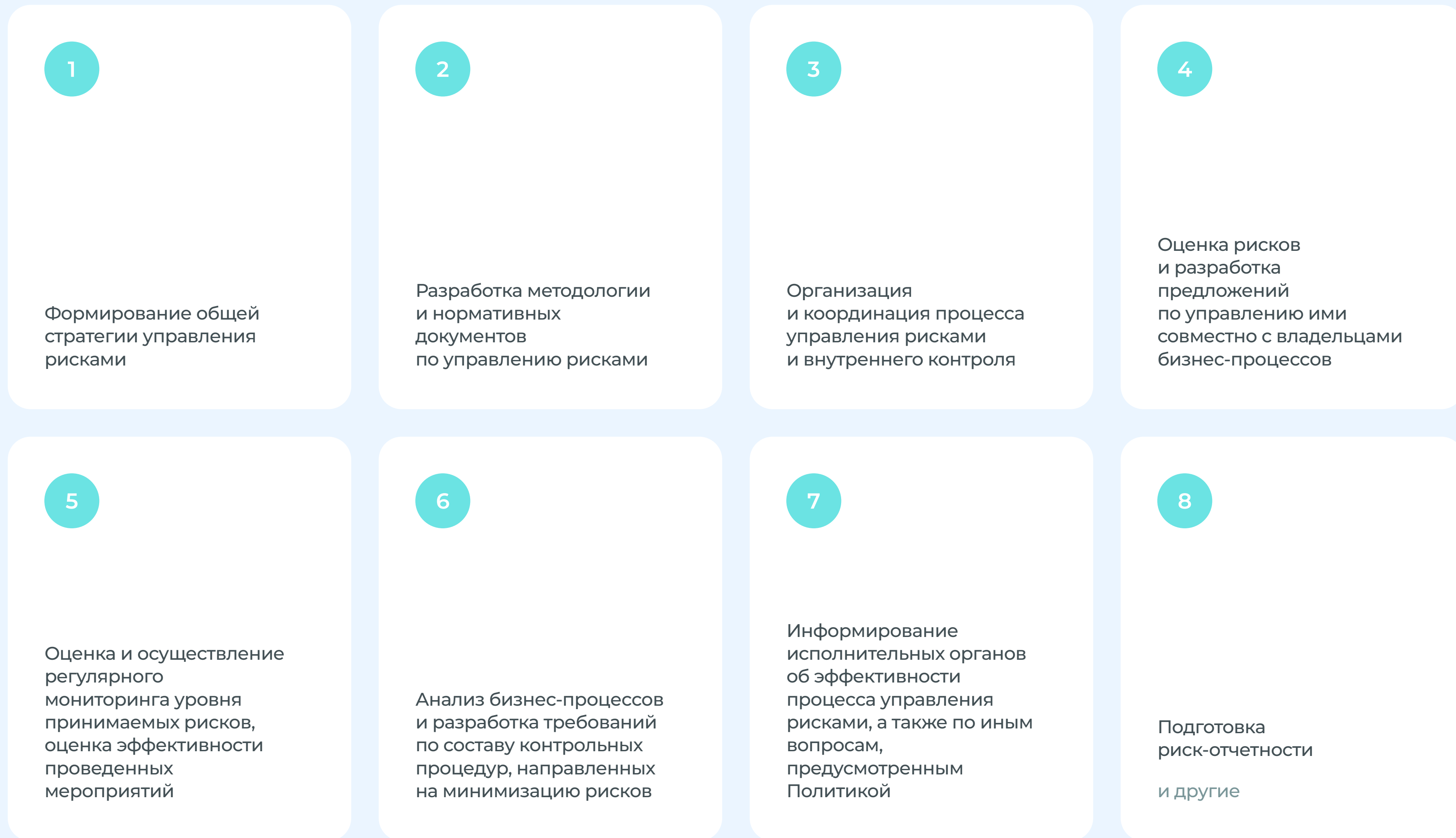
---

- 
 Соблюдения применимого законодательства и требований внутренних нормативных документов

С целью обеспечения стабильного функционирования и дальнейшего развития системы внутреннего контроля и управления рисками (СВКиУР), соответствующей передовой российской и международной практике, в Обществе действует [Политика внутреннего контроля и управления рисками](#) (далее — Политика). Политика Общества в области управления рисками состоит в ограничении принимаемых рисков и эффективном управлении ресурсами для минимизации непредвиденных потерь от рисков с учетом приемлемого для акционеров и руководства Общества соотношения между риском и доходностью бизнеса.



**Департамент внутреннего контроля и управления рисками осуществляет следующие основные функции:**



**Основные принципы, на основе которых Группа продолжает совершенствовать СВКиУР**

СВКиУР Общества функционирует и развивается на основе следующих основных принципов, которые принимаются и соблюдаются органами управления и работниками Общества на всех уровнях управления:

- Целостность и комплексность
- Ориентированность на риски
- Единство методологической базы
- Разделение полномочий и обязанностей
- Своевременность и достоверность
- Разумная достаточность
- Постоянное совершенствование и адаптация под новые тренды и требования
- Интеграция и непрерывность функционирования системы

## Управление рисками

Система управления рисками в Обществе интегрирована во все ключевые бизнес-процессы, включая практику корпоративного управления, управления эффективностью деятельности и внутреннего контроля.

Процедуры и механизмы управления рисками строятся на принципе непрерывности, что позволяет значительно снизить вероятность их реализации и обеспечить устойчивость бизнеса в условиях неопределенности.



1

Митигация рисков является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании

Это означает активное участие каждого сотрудника в управлении рисками в пределах своих полномочий, знаний и доступной информации. Это позволяет Обществу эффективно выявлять и минимизировать потенциальные угрозы, а также создавать общую культуру ответственности по отношению к возникающим рискам.

2

В целях минимизации возможных рисков и снижения их потенциального негативного влияния Общество проводит комплексную работу по управлению ими

В 2025 году в Компании была проведена качественная оценка рисков и актуализирован реестр ключевых рисков. Помимо этого, в рамках операционной деятельности ведутся реестры рисков по бизнес-процессам, на основе которых формируются и реализуются планы мероприятий по управлению рисками в Обществе и Группе в целом.

3

Ключевые риски ПАО «Группа Аренадата», раскрытые в Годовом отчете за 2024 год, сохранили свою актуальность в 2025 году

Далее перечислены основные риски, способные оказать влияние на результаты деятельности Группы Arenadata, а также меры по их митигации.

## Отраслевые риски

## Страновые риски

Риск

**Растущая конкуренция на ИТ-рынке**

**Возможное изменение цен на трудовые ресурсы, приобретаемые аппаратные ресурсы, ПО и сервисы**

**Прекращение или существенное сокращение программы государственной поддержки российского ИТ-рынка**

**Экономическая и социальная нестабильность, геополитическая напряженность и введение чрезвычайного положения**

Меры по митигации риска

- Сбор и анализ обратной связи от клиентов для корректировки дорожных карт продуктов
- Создание карт локального и глобального рынка с ключевыми игроками, технологиями и трендами
- Регулярные семинары для сотрудников по анализу решений конкурентов
- Расширение мультипродуктового портфеля для закрытия потребностей бизнеса по работе с данными и увеличение количества продуктов на одного клиента

- Анализ рынка труда и своевременная индексация, внедрение нематериальных способов мотивации сотрудников
- Анализ эластичности спроса по цене и ежегодная индексация цен на собственные продукты и услуги с учетом инфляции и рыночной конъюнктуры
- Мониторинг утилизации используемых ИТ-ресурсов (аппаратные ресурсы, ПО и сервисы), закупка которых происходит на основании ежегодной оценки целесообразности продления контрактов или заключения новых

- Регулярный мониторинг изменений в законодательстве и регулярный анализ соответствия Компании актуальным требованиям. При этом Общество не может гарантировать продление существующих программ поддержки или появление новых

В случае возникновения одного или нескольких из перечисленных рисков Группа предпримет все возможные меры для минимизации негативных последствий. Из-за высокой неопределенности развития событий сложно заранее определить конкретные меры реагирования. Параметры проводимых мероприятий будут формироваться оперативно на основе анализа складывающихся обстоятельств в каждом отдельном случае

**Финансовые и правовые риски**

**Репутационный риск**

Риск

**Риск изменения процентных ставок**

**Инфляционные риски**

**Изменение законодательства о налогах и сборах**

**Риск потери деловой репутации, в том числе в связи с участием третьих лиц в процессе предоставления определенных услуг своим клиентам**

Меры по митигации риска

В настоящее время процентные ставки не оказывают значимого влияния на финансовое положение Группы, в том числе на ликвидность и ключевые финансовые показатели, поскольку Группа практически не использует для финансирования своей деятельности заемные источники. При этом Общество не исключает возможность привлечения заемных средств в будущем.

В случае существенного изменения инфляции Группа планирует соответствующим образом скорректировать политику по снижению затрат или пересмотреть цены на продукты там, где это возможно. Однако следует учитывать, что часть риска не может быть полностью нивелирована, поскольку данный риск в большей степени находится вне контроля Общества

- Корректировка при необходимости бизнес-процессов, актуализация существующих типовых форм договоров, внесение изменений в учетные политики, бюджеты
- Оценка степени влияния на бизнес новых законодательных инициатив, а также изменений в правоприменительной практике, связанных с налоговыми спорами

- Активное управление своим социально-медийным имиджем, открытые коммуникации с заинтересованными сторонами, в том числе посредством участия в различных конференциях и презентациях для популяризации своей продукции и услуг
- Развитие направления внедрения и сопровождения продуктов после их продажи конечным заказчикам
- Помощь партнерам во внедрении ИТ-продуктов, где требуется особая экспертиза сотрудников Группы

Рост ставок может влиять на способность клиентов Группы привлекать финансирование для обеспечения своей ИТ-инфраструктуры, что косвенно может сказываться на их покупательской способности

**Стратегический риск**

**Риски, связанные с деятельностью Группы**

Риск

**Риск, связанный с наймом и удержанием квалифицированного персонала, а также высшего руководства**

**Ограничение доступа российских разработчиков к open source проектам**

**Повреждение или нарушение работы ИТ-систем Группы**

**Риски, связанные с реализацией информационных угроз, в том числе обусловленных уязвимостью применяемых ИТ**

Меры по митигации риска

- Анализ рынка труда и положения Группы на нем
- Привлечение и удержание сотрудников конкурентной заработной платой
- Обучение сотрудников и мотивационные программы
- Программа долгосрочной мотивации ключевого персонала
- Сбор обратной связи от сотрудников
- Укрепление узнаваемости бренда среди соискателей

- Локализация инфраструктуры сборки и тестирования непосредственно внутри Компании
- Перевод разработки на внутренние репозитории
- Организация локальной инфраструктуры и кэширование необходимых зависимостей
- Усиление команды разработки для возможности ведения форка проекта

- Применение технологии георезервирования, активного и пассивного мониторинга систем хранения и анализа логов, а также политики резервирования и восстановления с таргетированием ключевых параметров восстановления
- Выявление внутренних потребностей Группы и контроль за циклом жизни информационных систем
- Использование современных подходов к администрированию систем, гарантирующих сохранение целостности и консистентности инфраструктуры в разнообразных сценариях, в том числе катастрофических
- Поддержка и реакция на инциденты в режиме 24/7 за счет распределения сотрудников по часовым поясам
- Регулярный аудит информационной системы Группы

- Внедрение системы менеджмента информационной безопасности
- Администрирование средств защиты информации
- Проведение работ по выявлению инцидентов информационной безопасности и реагированию на них

**Риски, связанные с деятельностью Группы**

Риск

**Риски, связанные с защитой прав на интеллектуальную собственность Группы**

Меры по митигации риска

- Комплексные работы по выявлению объектов интеллектуальной собственности, создаваемой в процессе деятельности Группы, фиксации прав на интеллектуальную собственность и надлежащему юридическому оформлению прав на нее
- Отслеживание фактов недобросовестного, незаконного использования третьими лицами прав на принадлежащие Группе объекты интеллектуальной собственности
- Исследования на предмет отсутствия прав третьих лиц на объекты интеллектуальной собственности, использование которых планируется Группой
- Соблюдение режима служебных произведений, исполнение необходимых требований для получения исключительного права на все служебные объекты авторско-правовой охраны

**Риски, связанные с возможностью потери заказчиков, на оборот с которыми приходится не менее 10% общей выручки Группы**

Группа не может гарантировать сохранность всех крупных заказчиков (партнеров), но в случае прекращения сотрудничества имеет возможность перенастроить каналы продаж для доставки лицензий и сопутствующих услуг конечным клиентам (более 190 клиентов на конец 2025 года)



# Внутренний аудит

Внутренний аудит в Обществе осуществляется Службой внутреннего аудита (далее — Служба, СВА), которая является самостоятельным структурным подразделением Общества и отвечает за реализацию функции внутреннего аудита.

## Цель деятельности Службы внутреннего аудита Общества

Обеспечение эффективности функционирования всех видов деятельности на всех уровнях управления Компанией, проведение независимых и объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, а также защита законных интересов Общества и его акционеров.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Группа Аренадата», утвержденной Советом директоров.

В своей деятельности СВА руководствуется требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренними документами Общества, решениями Общих собраний акционеров и Совета директоров. Организация внутреннего аудита осуществляется с применением принципов и подходов, рекомендованных Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов с учетом рекомендаций Банка России, а также в соответствии с локальными нормативными актами, устанавливающими отдельные процедуры, формы и методы проведения внутреннего аудита и состав отчетности о результатах аудиторских проверок.

Для обеспечения независимости руководитель СВА функционально подчиняется Совету директоров Общества, который осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности, отчета о выполнении плана и бюджета подразделения. Административно руководитель СВА подчиняется Генеральному директору Общества, однако все ключевые решения и отчеты направляются непосредственно Совету директоров через Комитет по аудиту Общества.

## Функции Службы внутреннего аудита

### Оценка эффективности

систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления

### Проведение внутренних аудиторских проверок

на основании утвержденного плана аудиторских проверок, в том числе проверок компаний Группы, внеплановых проверок и иных проверок по запросу Совета директоров, Комитета по аудиту СД и Генерального директора

### Мониторинг

выполнения планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проверок

### Подготовка отчетов

по результатам проверок и предоставление их Совету директоров

### Разработка нормативных документов

регулирующих деятельность в области организации и осуществления внутреннего аудита

## Оценка эффективности СВКиУР и корпоративного управления

Для повышения эффективности функционирования СВКиУР ежегодно проводится независимая оценка ее работы Службой внутреннего аудита Общества. В рамках указанной функции СВА реализует следующие мероприятия:

- Проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Общества
- Проверка обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, а также определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений Общества соответствуют поставленным целям
- Проверка надежности и целостности бизнес-процессов и информационных систем, в том числе процедур противодействия противоправным и недобросовестным действиям, злоупотреблениям и коррупции
- Оценка результатов реализации мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию СВКиУР на всех уровнях управления
- Проверка обеспечения сохранности активов
- Проверка соблюдения требований законодательства, устава и внутренних документов
- Проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств)

СВА осуществляет свою деятельность в соответствии с планом аудита на год, утвержденным Комитетом по аудиту Совета директоров. Руководитель СВА представляет СД, Комитету по аудиту СД и Генеральному директору Общества отчеты о деятельности Службы, в которых отражается следующая информация:

- Этапы выполнения годового плана деятельности СВА
- Результаты реализации планов корректирующих мероприятий, выработанных по итогам аудита
- Результаты деятельности в соответствии с годовым планом деятельности ДВА (проведение внутренних аудиторских проверок, выполнение консультационных заданий и др.) и соответствующими планами корректирующих мероприятий

В 2025 году Службой внутреннего аудита была проведена оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Группа Аренадата» и корпоративного управления Общества, в том числе в части соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Результаты оценки и рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов Группы были рассмотрены на заседаниях Комитета по аудиту и Совета директоров в начале 2026 года.

## Внешний аудит

Для проведения аудита отчетности в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) по итогам 2025 года Общее собрание участников (акционеров) выбрало Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

ООО «ФБК»

ИНН: 7701017140

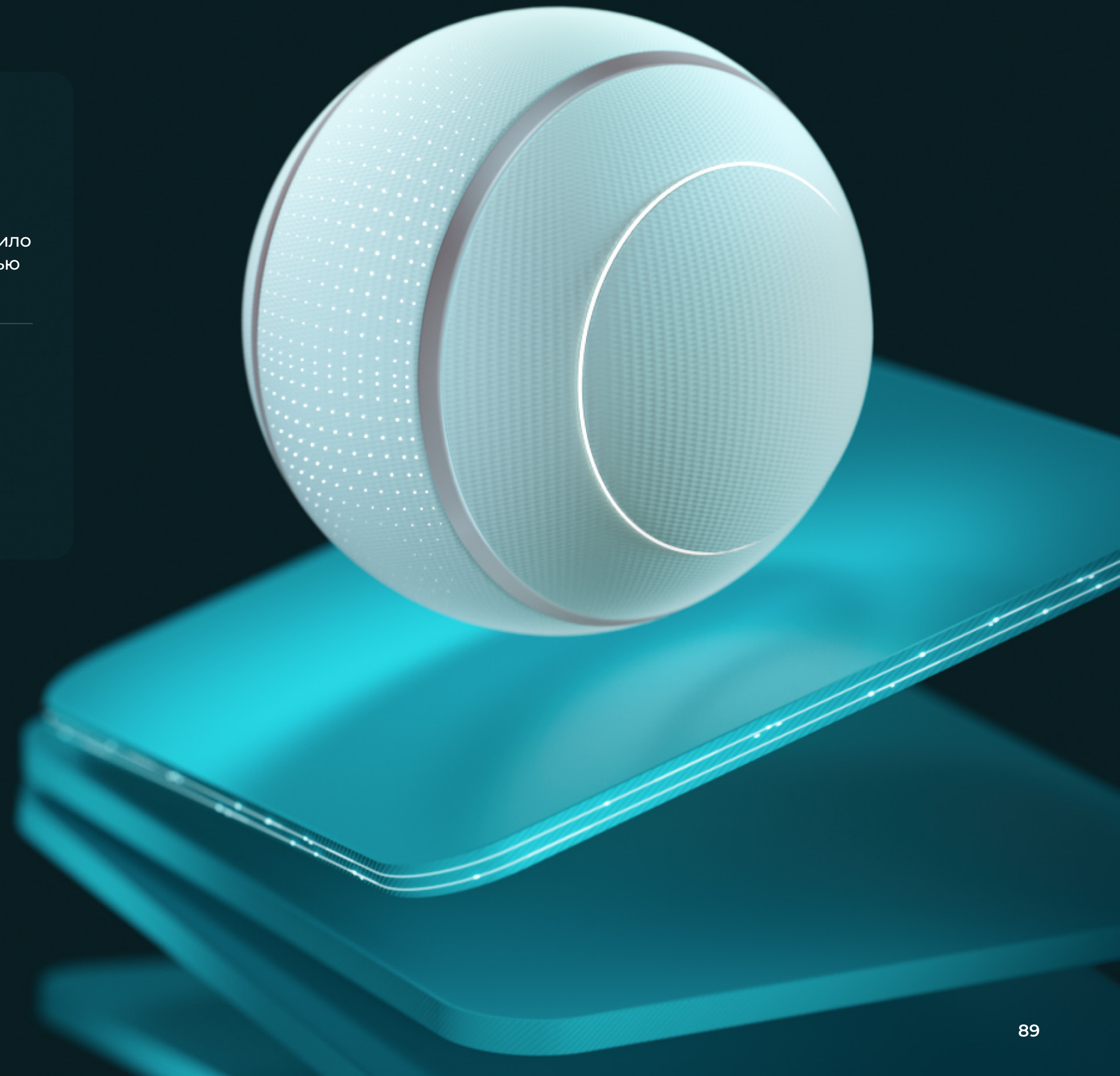
Аудитором консолидированной финансовой отчетности Общества за 2025 год, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), Общее собрание участников (акционеров) утвердило Общество с ограниченной ответственностью «Б1-Аудит»

Б1-Аудит

ИНН: 7709383532

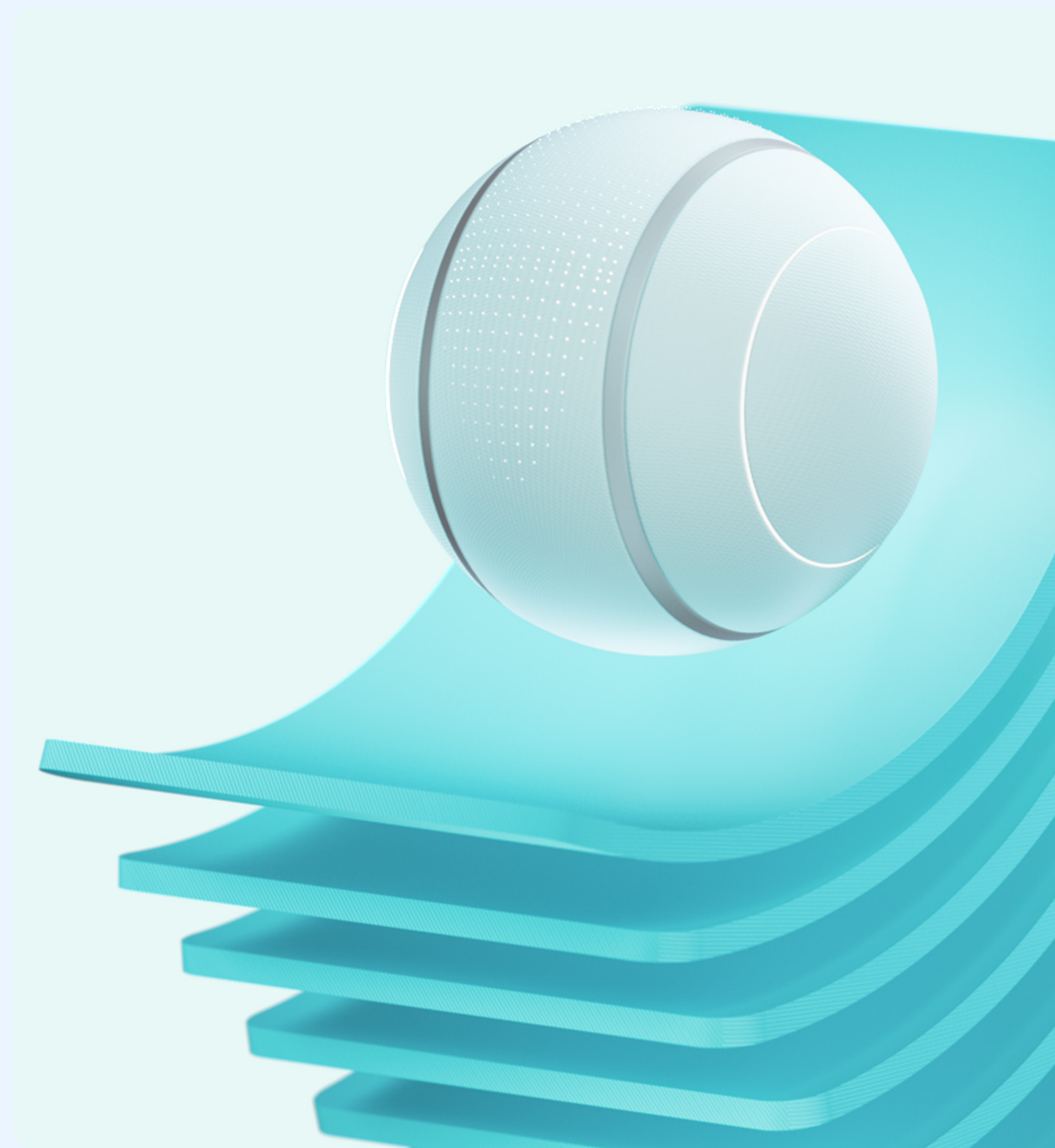
Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы Общества, выработку предложений по назначению и оплате их услуг, относится к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

К компетенции Комитета также относится надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки Компании со стороны внешних аудиторов.



# Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ПАО «Группа Аренадата» .....	91
Отчет о заключенных ПАО «Группа Аренадата» в 2025 году крупных сделках .....	140
Контакты .....	142



# Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ПАО «Группа Аренадата»

Заявление Совета директоров ПАО «Группа Аренадата» о соответствии деятельности ПАО «Группа Аренадата» принципам корпоративного управления, установленным Кодексом корпоративного управления<sup>1</sup>:

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «Группа Аренадата» (далее по тексту — Общество) на заочном голосовании 23.04.2026 (протокол от 23.04.2026 № 03-2026).

Совет директоров ПАО «Группа Аренадата» подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Группа Аренадата» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Структура корпоративного управления Общества сформирована в соответствии с его потребностями и обеспечивает сбалансированный учет интересов всех заинтересованных лиц в рамках, предусмотренных законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества. Следование высоким стандартам корпоративного управления и реализация принципов и рекомендаций, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, позволяют оптимизировать организацию рабочих и управленческих процессов, обеспечивать устойчивое развитие и поступательный рост Общества, гарантировать защиту прав и законных интересов акционеров и иных заинтересованных лиц, а также формировать прозрачную и предсказуемую бизнес-среду, соответствующую лучшим практикам корпоративного управления.

При этом внедрение и последовательное соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления создают для Общества существенные конкурентные преимущества, ориентированные на достижение долгосрочных стратегических целей, способствуют повышению инвестиционной привлекательности Общества, минимизации корпоративных рисков, укреплению доверия со стороны инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных сторон, а также обеспечению соответствия деятельности Общества актуальным требованиям регуляторов и ожиданиям рынка.

Основные принципы в области корпоративного управления, в том числе рекомендованные Кодексом корпоративного управления, которых придерживается ПАО «Группа Аренадата»:

- Общество и его деятельность прозрачны для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц
- обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам независимо от размера пакета акций, которым они владеют, путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества и его органов управления
- акционерам предоставлена справедливая и равная возможность участвовать в распределении прибыли Общества посредством получения дивидендов
- обеспечено равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества
- обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих акционерам акций
- информация и документы предоставляются акционерам в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности

- Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции
- Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров
- в состав Совета директоров Общества входит достаточное количество независимых директоров
- члены Совета директоров Общества действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности
- создан Комитет по аудиту Совета директоров Общества для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
- Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами управления Общества и должностными лицами Общества требований, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, содействует органам Общества, должностным лицам и работникам Общества в реализации указанных требований

<sup>1</sup> Рекомендован к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

- в Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля
- в Обществе внедрен эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
- Общество своевременно и точно раскрывает информацию по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Общества

В целях оценки степени соблюдения ПАО «Группа Аренадата» принципов корпоративного управления, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, в качестве методологической основы были применены Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления<sup>1</sup>. Обоснование ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, обуславливающих неполное соблюдение Обществом либо отступление от отдельных принципов корпоративного управления, предусмотренных Кодексом корпоративного управления, а также описание альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления, применяемых Обществом взамен рекомендованных Кодексом корпоративного управления, изложены в пятой колонке таблицы 1 настоящего отчета.

### Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе

ПАО «Группа Аренадата» использует модель корпоративного управления, отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены во второй котировальный список ПАО Московская Биржа.

Практика корпоративного управления в Обществе направлена на обеспечение прозрачности процессов, приверженности высоким стандартам раскрытия информации, равного отношения ко всем акционерам, обеспечение их законных прав и интересов, поддержание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности Общества, предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления.

Система органов управления Общества включает в себя:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- единоличный исполнительный орган (Генерального директора)

Деятельность Общего собрания акционеров Общества, а также Совета директоров Общества регулируется соответствующими положениями, утвержденными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Общество обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.

Процедуры подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общества регулируются Уставом Общества.

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах»<sup>2</sup> и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров Общества. В частности, Совет директоров Общества определяет основные стратегические направления деятельности Общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Общества, осуществляет управление Обществом, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции. Заседания и (или) заочные голосования для принятия решений Советом директоров Общества проводятся в порядке, установленном Положением о Совете директоров Общества и Уставом Общества.

Решения по ключевым вопросам для Общества и требующим обсуждения принимаются исключительно на заседаниях Совета директоров Общества, решения по прочим вопросам Совет директоров Общества может принимать посредством заочного голосования. В процессе подготовки к проведению заседаний и (или) заочных голосований членам Совета директоров Общества заблаговременно представляются все необходимые документы и информация по каждому вопросу повестки дня, что позволяет им надлежащим образом подготовиться к заседаниям и (или) заочным голосованиям, что способствует обеспечению эффективной деятельности Совета директоров Общества. Совет директоров Общества состоит из девяти членов, двое из которых — независимые директора. Все члены Совета директоров Общества обладают необходимым опытом и квалификацией для принятия решений по ключевым для Общества вопросам.

Советом директоров Общества создан Комитет по аудиту (далее — Комитет) в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Комитет на 2/3 состоит из независимых директоров, председателем Комитета является независимый директор.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором, который подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами Общества.

<sup>1</sup> Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

<sup>2</sup> Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

### Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

Общество заявляет о своей приверженности последовательному совершенствованию механизмов корпоративного управления, развитию системы внутреннего контроля и управления рисками, а также внедрению внутренних нормативных документов, регламентирующих соблюдение принципов корпоративного управления в деятельности Общества.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1	<b>Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав</b>			
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества)</p>	Соблюдается	–
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период) была включена в состав материалов к Общему собранию.</p>	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде		–
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Сроки и порядок проведения корпоративных процедур в ПАО «Группа Аренадата» (далее по тексту — Общество) строго соответствуют требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах»<sup>1</sup>.</p> <p>В частности, Общество руководствуется нормой, закрепленной в пункте 1 статьи 53 Федерального закона «Об акционерных обществах», согласно которой срок для внесения акционерами предложений о включении вопросов в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров и предложений (выдвижений) кандидатов в органы управления Общества не может быть позднее 31 января года, следующего за отчетным. При этом Уставом Общества не установлен какой-либо иной срок, отличающийся от предусмотренного Федеральным законом «Об акционерных обществах». На основании анализа практики применения указанной нормы Общество признает данный срок достаточным для реализации акционерами их права на внесение предложений в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров.</p>

<sup>1</sup> Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4				<p>С учетом изложенного Общество не считает необходимым вносить изменения в Устав Общества в части корректировки срока для внесения акционерами соответствующих предложений.</p> <p>Критерий 2 соблюдается</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров	Соблюдается	–
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.  2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6		<p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		–
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.1		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде, были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		–
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые / экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	–
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались	Соблюдается	–
1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были — Совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	–
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	–
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	–
2	Совет директоров Общества			
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденной стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) (далее по тексту — Комитет по номинациям) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.</p> <p>3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В Обществе отсутствует Комитет по номинациям. В отчетном периоде Обществом не осуществлялось рассмотрение вопросов, касающихся оценки соответствия профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и прогнозируемым потребностям Общества, определяемым в соответствии с утвержденной Стратегией развития Общества. Коллегиальный исполнительный орган в Обществе не избран. При этом решением Совета директоров Общества (протокол от 30.10.2025 № 09-2025) избран единоличный исполнительный орган.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.1				<p>При рассмотрении вопроса о его избрании членами Совета директоров Общества проанализированы опыт, профессиональная квалификация и соответствие потребностям Общества назначаемого единоличного исполнительного органа.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>В I квартале отчетного периода Советом директоров Общества в установленном порядке одобрена Стратегия развития Общества на 2025 год. Рассмотрение отчета Генерального директора Общества о ходе выполнения Стратегии развития Общества на 2025 год запланировано на 2026 год.</p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров Общества в установленном порядке одобрена Стратегия развития Общества на 2025 год и утвержден бюджет Общества на 2026 год.</p> <p>Рассмотрение Советом директоров Общества отчета Генерального директора Общества о ходе выполнения Стратегии развития Общества на 2025 год и актуализация Стратегии развития Общества запланированы на 2026 год.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Советом директоров Общества в установленном порядке утверждена Политика внутреннего контроля и управления рисками Общества. При этом отдельным решением Советом директоров Общества приемлемая величина рисков (риск-аппетит) Общества не утверждалась.</p> <p>В утвержденном плане работы Советом директоров на 2026 год запланирован вопрос об утверждении риск-аппетита Общества.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	<p>1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В Обществе не утверждалась отдельная Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников. При этом порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества регламентируется положениями Устава Общества и Положением о Совете директоров Общества. Решением Общего собрания акционеров Общества (протокол от 02.08.2024 № 2-2024) установлены размер и регулярность выплаты вознаграждений членам Совета директоров Общества.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4				Порядок выплаты вознаграждения единоличного исполнительного органа Общества определяется исключительно положениями Устава Общества. Решение о выплате вознаграждения единоличному исполнительному органу Общества принимается Советом директоров Общества.  Критерий 2 соблюдается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.  2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	–
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	Не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В IV квартале отчетного периода Советом директоров Общества в установленном порядке утверждена Методика проведения оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества (далее по тексту — Методика). Проведение самооценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества в соответствии с утвержденной Методикой запланировано на I квартал 2026 года</p>
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<p>1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде</p>	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления Председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	–
2.3	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его Комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	–
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества,	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2		проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса корпоративного управления и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров		–
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	–
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров	Соблюдается	–
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса корпоративного управления, или были признаны независимыми по решению Совета директоров</p>	Соблюдается	–
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.</p> <p>При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания).</p>	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2		3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров		–
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается.  Количественный состав Совета директоров Общества состоит из 9 (девяти) членов, включая 2 (двух) независимых директоров. Указанное количество независимых директоров соответствует требованиям листинга второго котировального списка ПАО Московская Биржа. По мнению Общества, имеющееся число независимых директоров обеспечивает баланс интересов всех участников корпоративных отношений
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	Соблюдается	–
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.  2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Председатель Совета директоров Общества не обладает статусом независимого директора, а также старший независимый директор в Обществе не определен. В соответствии с утвержденным Положением о Совете директоров Общества Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа его членов. При этом Совет директоров вправе в любое время осуществить переизбрание Председателя Совета директоров Общества большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества. Общество не устанавливает ограничений в отношении права независимых директоров на инициирование введения института старшего независимого директора, а также права членов Совета директоров Общества на избрание Председателем Совета директоров Общества независимого директора — в случае возникновения соответствующей необходимости. В отчетном периоде Председатель Совета директоров Общества избран единогласно всеми членами Совета директоров Общества.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	–
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	Соблюдается	–
2.6	<b>Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не соблюдается.  В соответствии с Уставом Общества и внутренними документами

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.1		2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.  3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества		Общества получение профессиональных консультаций по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества, за счет средств Общества прямо не предусмотрено. Вместе с тем Общество будет стремиться при поступлении соответствующего обращения от Совета директоров Общества принять все необходимые меры для обеспечения возможности получения Советом директоров Общества профессиональных консультаций за счет средств Общества.
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров Общества	Соблюдается	–
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализированы в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3		2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения		–
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров</p>	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	–
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.  2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	<p>Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В соответствии с Уставом Общества и внутренними документами Общества прямое указание о вынесении наиболее значимых вопросов на очное рассмотрение не установлено. Вместе с тем в практической деятельности Общества соблюдается указанный принцип: вопросы, имеющие принципиальное значение для деятельности и управления Обществом, рассматриваются Советом директоров Общества исключительно в формате очных заседаний</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров</p>	<p>1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В соответствии с Уставом Общества ряд вопросов отнесен к компетенции Совета директоров Общества, решение по которым принимается большинством в 3/4 голосов членов Совета директоров Общества либо простым большинством голосов. При этом перечень вопросов, требующих повышенного большинства голосов, не охватывает в полном объеме те вопросы, которые рекомендованы к особому порядку рассмотрения пунктом 170 Кодекса корпоративного управления. На практике Общество соблюдает рекомендацию, изложенную в пункте 170 Кодекса корпоративного управления, и в отчетном периоде обеспечена стопроцентная посещаемость членами Совета директоров Общества всех заседаний и (или) заочных голосований Совета директоров Общества.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4				<p>Вследствие полной явки участников большинство голосов присутствующих на заседании членов Совета директоров Общества в подавляющем большинстве случаев фактически соответствует большинству голосов от общего числа избранных членов Совета директоров Общества. Кроме того, следует отметить, что в отчетном периоде все решения по рассмотренным вопросам были приняты единогласно всеми членами Совета директоров Общества, участвовавшими в заседаниях. Уставом Общества предусмотрен ряд вопросов, решение по которым принимается большинством в <math>\frac{3}{4}</math> голосов или же большинством, но в эту категорию попали не все вопросы, изложенные в рекомендации 170 Кодекса. На практике указанная рекомендация Кодекса Обществом исполняется: за отчетный период 100% заседаний Совета директоров проходили со стопроцентным участием членов Совета директоров Общества. Соответственно, в подавляющем большинстве случаев большинство голосов участвующих в заседании и (или) заочном голосовании членов Совета директоров Общества сопоставимо с большинством голосов всех избранных членов Совета директоров Общества. При этом следует отметить, что фактически решения по всем вопросам в отчетном периоде приняты всеми участвовавшими в заседаниях и (или) заочных голосованиях членами Совета директоров Общества единогласно</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса корпоративного управления.</p> <p>3. По крайней мере один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Количественный состав Комитета по аудиту состоит из 3 (трех) членов, включая 2 (двух) независимых директоров. Указанное количество независимых директоров соответствует требованиям листинга второго котировального списка ПАО Московская Биржа. По мнению Общества, имеющееся число независимых директоров обеспечивает баланс интересов всех участников корпоративных отношений. В целях соблюдения минимально допустимого количественного состава Комитета по аудиту (не менее 3 (трех) человек, согласно Положению о Комитете по аудиту) в его состав также включен один член Совета директоров Общества, не обладающий статусом независимого директора.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p> <p>Критерий 4 соблюдается</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров	<p>1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</p>	Не соблюдается	<p>Критерии 1, 2 и 3 не соблюдаются.</p> <p>В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям Совета директоров Общества (далее по тексту — Комитет по вознаграждениям) не сформирован.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2		<p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса корпоративного управления, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>		<p>Это обусловлено поэтапным внедрением элементов корпоративного управления в соответствии с публично-правовым статусом Общества, приобретенным им во II полугодии 2024 года. При этом законодательство Российской Федерации и Устав Общества не предусматривают обязательности его создания на текущем этапе. В 2026 году Общество ставит перед собой цель рассмотреть целесообразность создания Комитета по вознаграждениям в рамках развития системы корпоративного управления и приведения внутренних процедур в соответствие с регуляторными требованиями и рекомендациями Кодекса корпоративного управления. При принятии решения будут учтены нормативные требования к публичным обществам, рекомендации Кодекса корпоративного управления, масштабы деятельности Общества, а также объем вопросов, относящихся к потенциальной компетенции Комитета по вознаграждениям</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления, реализуются в рамках иного Комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>Критерии 1, 2 и 3 не соблюдаются.</p> <p>В течение отчетного периода Комитет по номинациям не сформирован. Это обусловлено поэтапным внедрением элементов корпоративного управления в соответствии с публично-правовым статусом Общества, приобретенным им во II полугодии 2024 года.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3		<p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров (или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами) организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества</p>		<p>При этом законодательство Российской Федерации и Устав Общества не предусматривают обязательности его создания на текущем этапе. В 2026 году Общество ставит перед собой цель рассмотреть целесообразность создания Комитета по номинациям в рамках развития системы корпоративного управления и приведения внутренних процедур в соответствие с регуляторными требованиями и рекомендациями Кодекса корпоративного управления. При принятии решения будут учтены нормативные требования к публичным обществам, рекомендации Кодекса корпоративного управления, масштабы деятельности Общества, а также объем вопросов, относящихся к потенциальной компетенции Комитета по номинациям</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p>Соблюдается</p>	<p>–</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению Председателя соответствующего Комитета</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>Комитет по аудиту в отчетном периоде возглавлялся независимым директором. Комитет по вознаграждениям и Комитет по номинациям в отчетном периоде не были сформированы. Это обусловлено поэтапным внедрением элементов корпоративного управления в соответствии с публично-правовым статусом Общества, приобретенным им во II полугодии 2024 года. При этом законодательство Российской Федерации и Устав Общества не предусматривают обязанности их создания на текущем этапе. В 2026 году Общество ставит перед собой цель рассмотреть целесообразность создания Комитета по вознаграждениям и Комитета по номинациям в рамках развития системы корпоративного управления и приведения внутренних процедур в соответствие с регуляторными требованиями и рекомендациями Кодекса корпоративного управления. При принятии решения будут учтены нормативные требования к публичным обществам, рекомендации Кодекса корпоративного управления, масштабы деятельности Общества, а также объем вопросов, относящихся к потенциальной компетенции Комитета по вознаграждениям и Комитета по номинациям.</p> <p>Критерий 2 соблюдается</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его Председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается.  Комитет по аудиту в соответствии с Положением о Комитете по аудиту осуществляет предварительное рассмотрение большинства вопросов, подлежащих вынесению на заседания и (или) заочные голосования Совета директоров Общества, и формирует по таким вопросам соответствующие рекомендации. Данная процедура обеспечивает Совет директоров Общества полной и актуальной информацией о результатах деятельности Комитета по аудиту
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.  2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.  3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается.  Критерии 2 и 3 не соблюдаются.  Проведение самооценки качества работы Совета директоров Общества, включая оценку работы Комитета по аудиту, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров Общества и Совета директоров Общества в целом, в соответствии с утвержденной Методикой запланировано на I квартал 2026 года. Результаты качества работы Совета директоров Общества за отчетный период будут рассмотрены на заседании или заочном голосовании Совета директоров Общества в порядке, предусмотренном Методикой

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается.  В соответствии с утвержденной Методикой предусмотрено право Общества осуществлять внешнюю оценку качества работы Совета директоров Общества с периодичностью раз в 3 (три) года. Принимая во внимание, что публичный статус Общества приобретен во второй половине 2024 года и срок функционирования Совета директоров Общества составляет менее двух лет, Общество планирует рассмотреть вопрос о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров в 2028 году. Указанный срок соответствует как требованиям Методики, так и учитывает этап развития корпоративного управления в Обществе с учетом его публично-правового статуса
3	Корпоративный секретарь Общества			
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в Годовом отчете представлена биографическая информация о Корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — Положение о Корпоративном секретаре.  2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность Корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.  3. Во внутренних документах Общества закреплено право Корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	Соблюдается	Частично соблюдается
4	Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества			
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе Политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.1	При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества			–
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе Политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел Политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается.  На момент составления настоящего Отчета Политика по вознаграждениям не утверждалась в Обществе. Комитет по кадрам и вознаграждениям не создан. Обществом выработаны и внедрены подходы к вознаграждению менеджмента и работников Общества. В отчетном периоде в Обществе действует утвержденная в 2024 году Программа долгосрочной мотивации работников. Документы по программе долгосрочной мотивации утверждены Советом директоров Общества
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается.  Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества не утверждалась, однако порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества регулируется Положением о Совете директоров Общества,

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3				<p>Уставом Общества и решением, принятым Общим собранием акционеров Общества (протокол от 02.08.2024 № 2-2024). Вознаграждение единоличного исполнительного органа регулируется Уставом Общества, а также трудовым договором. Предусмотренные выше документы содержат информацию о механизме определения вознаграждения членам Совета директоров Общества, исполнительному органу Общества, а также регламентируют все виды выплат, положенные данным лицам</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью Политики Общества по вознаграждению</p>	<p>1. В Политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членом Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членом Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества не утверждалась, однако Положением о Совете директоров Общества установлено, что членам Совета директоров могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Вознаграждение единоличного исполнительного органа регулируется Уставом Общества, а также трудовым договором. Предусмотренные выше документы содержат информацию о механизме определения вознаграждения членам Совета директоров Общества, исполнительному органу Общества, а также регламентируют все виды выплат, положенные данным лицам</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	<p>1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в обществе Политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась</p>	Соблюдается	–
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — Политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается	Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	–
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<p>1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>Размер переменного вознаграждения единоличного исполнительного органа утвержден Советом директоров Общества (протокол от 30.10.2025 № 09-2025).</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 соблюдается</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.1		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которые несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества	Соблюдается	–
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5	Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей Политике Общества, одобренной Советом директоров	Соблюдается	–
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	–
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика.  2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	<p>Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует</p>	<p>1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам — при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества; сведения о результатах рассмотрения включены в состав Годового отчета Общества</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров Общества (Комитетом по аудиту) Мероприятия по организации проведения оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля не проводились. Вместе с тем соответствующая оценка осуществлена в рамках проведения внутреннего аудита Общества в соответствии с планом внутренних аудиторских проверок и действующими внутренними нормативными документами Общества, регламентирующими организацию и осуществление внутреннего аудита. Начиная с 2026 года Общество планирует на постоянной основе включать в повестку Комитета по аудиту проведение такой оценки, обеспечивая тем самым систематический мониторинг и повышение качества корпоративного управления.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается.</p> <p>В течение отчетного периода Совет директоров Общества вопрос, связанный с рассмотрением результатов оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, не рассматривал. Вместе с тем в I квартале 2026 года в соответствии с утвержденным планом работы Комитета по аудиту запланировано рассмотрение результатов оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4				При этом следует отметить, что, согласно положениям Устава Общества, рассмотрение результатов оценки не отнесено к компетенции Совета директоров Общества
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	–
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6	Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества			
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена Информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	<p>1. Советом директоров Общества утверждена Информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.</p> <p>2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра Информационной политики Общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров Общества и Комитетом по аудиту вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц не рассматривался. Принимая во внимание, что публичный статус Общества приобретен лишь во второй половине 2024 года и Информационная политика Общества утверждена в IV квартале 2025 года, Общество планирует по совокупным результатам деятельности за 2024–2026 годы осуществить сбор статистической информации, отражающей практику информационного взаимодействия между всеми группами заинтересованных лиц, и проанализировать сложившуюся практику информационного взаимодействия. По итогам указанных процедур будет проведено обсуждение вопроса о целесообразности (необходимости) внесения изменений в действующую Информационную политику Общества. Решение по данному вопросу будет принято в установленном порядке с учетом требований законодательства, Устава Общества и иных внутренних нормативных документов,</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.1				регламентирующих корпоративное управление и раскрытие информации
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса корпоративного управления).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается.</p> <p>Общество осуществляет раскрытие информации об исполнительном органе — Генеральном директоре. В то же время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102<sup>1</sup> Общество не раскрывает информацию о составе Совета директоров Общества. При этом сведения о независимости членов Совета директоров Общества, а также об их членстве в Комитете по аудиту раскрыты.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>В связи с отсутствием контролирующего лица Общество не осуществляет публикацию меморандума контролирующего лица, содержащего сведения о планах такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности,	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p>

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона „Об акционерных обществах“ и Федерального закона „О рынке ценных бумаг“».

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.1	а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>структурных подразделений и работников Общества, которые связаны с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>		<p>В отчетном периоде и на текущий момент ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках. В случае начала их обращения на таких рынках Общество обязуется обеспечивать синхронное и эквивалентное раскрытие существенной информации как в Российской Федерации, так и на иностранных рынках.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде и в настоящий момент в Обществе отсутствовали иностранные акционеры, владеющие существенным количеством акций Общества. В случае появления таких акционеров Общество обязуется раскрывать информацию не только на русском языке, но и на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>Внутренние документы Общества не содержат положений, регламентирующих подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, если такое раскрытие не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Однако Общество добровольно раскрывает в сети Интернет на странице, предоставленной уполномоченным информационным агентством</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2		<p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и Годового отчета акционерного общества</p>		<p>ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <a href="#">↗</a>  сведения о существенных фактах, которые, по его мнению, оказывают влияние на стоимость или котировки ценных бумаг. При этом Общество руководствуется в том числе Информационным письмом Банка России от 26.07.2021 № ИН-06-28/56<sup>1</sup>.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Информация о структуре капитала Общества раскрыта в Годовом отчете Общества за 2025 год, который опубликован в сети Интернет на странице, предоставленной уполномоченным информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <a href="#">↗</a></p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p> <p>Информация о подконтрольных организациях, имеющих для Общества существенное значение, раскрыта в Годовом отчете Общества за 2025 год, который опубликован в сети Интернет на странице, предоставленной уполномоченным информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <a href="#">↗</a></p>

<sup>1</sup> Информационное письмо Банка России от 26.07.2021 № ИН-06-28/56 «О рекомендациях по раскрытию эмитентами эмиссионных ценных бумаг информации в форме сообщения о существенном факте, установленного главой 50 Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П „О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг“».

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2				<p>Критерий 4 не соблюдается.</p> <p>Общество планирует в 2026 году подготовить и раскрыть ESG-отчет в составе Отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг Общества за 2025 год в соответствии с действующими рекомендациями и стандартами, включая Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о Политике общества в области охраны окружающей среды, Социальной политике общества</p>	<p>Соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>В Годовой отчет Общества за 2025 год включена информация о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>Критерий 2 соблюдается</p>
6.3	<p>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</p>			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В Информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В Информационной политике Общества отсутствует положение, предусматривающее обязанность Общества предпринимать усилия для получения информации о подконтрольных</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.1		<p>2. В Информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций</p>		<p>организациях в случае поступления соответствующего запроса от акционера. При этом Общество рассмотрит возможность корректировки Информационной политики Общества в случае регулярного поступления таких запросов. Также на официальном сайте Общества и на странице Общества в сети Интернет, предоставленной уполномоченным информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <a href="#">↗</a> размещены основные внутренние документы Общества, что делает их доступными для ознакомления всем заинтересованным лицам</p>
6.3.2	<p>При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность</p>	<p>1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных Информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<p>Соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>В Обществе предусмотрен следующий механизм работы с акционерами в области сохранения и не распространения конфиденциальной информации. Согласно п. 12 ст. 91 Федерального закона № 208 «Об акционерных обществах», на сайте Общества размещено соглашение о конфиденциальности, которое предлагается к заключению с акционером, запросившим предоставление конфиденциальной информации</p>
7	<p>Существенные корпоративные действия</p>			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	–
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается.  В Обществе не предусмотрена специальная процедура заявления независимыми директорами позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. При этом независимые директора вправе заявлять свою позицию до заседания и (или) заочного голосования Совета директоров Общества, а также выражать мнение в ходе заседания Совета директоров Общества.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2				Позиция независимого директора может быть зафиксирована в протоколе заседания и (или) заочного голосования при голосовании «против» или «воздержался»
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе корпоративного управления	<p>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	Соблюдается	–
7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	–

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	<p>1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>Во внутренних документах Общества не предусмотрено, что такие лица не принимают участие в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. При этом в течение 2025 года в Обществе отсутствовали вышеописанные сделки. При голосовании по вопросу одобрения сделок с заинтересованностью члены Совета директоров Общества, заинтересованные в сделке, участия не принимали. У голосовавших по таким вопросам членов Совета директоров Общества отсутствовал конфликт интересов</p>

**Отчет о заключенных  
ПАО «Группа Аренадата»  
в 2025 году крупных сделках, а также  
сделках, в совершении которых  
имеется заинтересованность**

Приложение № 8 к протоколу заседания  
Совета директоров ПАО «Группа Аренадата»  
от 24.04.2026 № 03-2026

Генеральный директор  
ПАО «Группа Аренадата»

**В. Д. Саттаров**

Москва, 2026



## Общая информация об Обществе для целей составления Отчета

Настоящий Отчет о заключенных Публичным акционерным обществом «Группа Аренадата» в 2025 году крупных сделках, а также сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (далее по тексту — Отчет), подготовлен и утвержден во исполнение требований [пункта 6 статьи 52](#) Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и главы 59 Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

### Реквизиты Общества

Юридический адрес: 129085, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Останкинский, ул. Годовикова, д. 9, стр. 17

ОГРН: 1247700387923

ИНН: 9717163245

### Состав органов управления Общества

Органами управления ПАО «Группа Аренадата» (далее по тексту — Общество) являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Единоличный исполнительный орган

### Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа

На момент составления Отчета функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляет Генеральный директор Саттаров Виталий Джалолович (избран Советом директоров Общества (протокол от 30.10.2025 № 09-2025)).

## Сведения о заключенных Обществом в 2025 году крупных сделках

1

### Договор об участии ПАО «Группа Аренадата» в уставном капитале ООО «Решения «Гармония»

#### Стороны сделки:

Публичное акционерное общество «Группа Аренадата» (ОГРН 1247700387923) (Инвестор); Общество с ограниченной ответственностью «Решения «Гармония» (ОГРН 1247800105981) (Общество).

#### Предмет сделки:

Участие ПАО «Группа Аренадата» путем внесения вклада в размере 20% в уставный капитал в ООО «Решения «Гармония» с возможностью увеличения размера доли до 40% в 2026 году. Инвестор приобретает долю в Обществе путем внесения вклада в формирование уставного капитала.

#### Существенные условия сделки:

Сумма сделки составила 100 000 000 (Сто миллионов рублей), что составляет 16,21% от балансовой стоимости активов Инвестора, и может быть увеличена в 2026 году до не более 250 000 000 (Двести пятьдесят миллионов) рублей, что составит не более 40,52% от балансовой стоимости активов Инвестора.

Дата совершения сделки: 14.04.2025.

Одобривший сделку орган управления / реквизиты решения: Совет директоров Общества, протокол заседания от 31.03.2025 № 04-2025.

2

### Соглашение о предоставлении опционов (Пут-опцион и Колл-опцион).

#### Стороны сделки:

Публичное акционерное общество «Группа Аренадата» (ОГРН 1247700387923) (ПАО «Группа Аренадата»); Общество с ограниченной ответственностью «Гармония-Управление Данными» (ОГРН 1107746460084) (ООО «ГУД»).

#### Предмет сделки:

Соглашение о предоставлении опционов (Пут-опцион и Колл-опцион) на заключение договоров купли-продажи доли в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Решения «Гармония» (ОГРН 1247800105981) (ООО «Решения «Гармония»).

#### Существенные условия сделки:

Соглашение заключается в дополнение к сделке по участию в уставном капитале ООО «Решения «Гармония» как средство разрешения корпоративных разногласий (дедлока) между его участниками. При наступлении дедлока одна из сторон ПАО «Группа Аренадата» / ООО «ГУД» направляет другой стороне предложение о выкупе доли по определенной на дату предложения цене, другая сторона может принять предложение либо отказаться от него и выкупить долю другой стороны по предложенной цене.

Таким образом, каждая из сторон выступает в качестве покупателя и продавца одновременно, заключая соглашение о предоставлении опционов (Пут-опцион и Колл-опцион) на заключение договора купли-продажи доли в уставном капитале ООО «Решения «Гармония» ) (ОГРН 1247800105981).

#### Сумма сделки:

Согласно условиям опционного договора является расчетной, определяется на дату акцепта и составляет не более 50% от балансовой стоимости активов Общества, что не превышает суммы в 308 456 500 (Триста восемь миллионов четыреста пятьдесят шесть тысяч пятьсот) рублей.

Дата совершения сделки: 14.04.2025.

Одобривший сделку орган управления / реквизиты решения: Совет директоров Общества, протокол заседания от 31.03.2025 № 04-2025.

## Сведения о заключенных Обществом в 2025 году сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

В 2025 году Обществом не заключались сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

# Контакты

## Публичное акционерное общество «Группа Аренадата»

### Связаться с нами

Тел: +7 495 780 40 64

Email: [info@arenadata.io](mailto:info@arenadata.io)

129085, Россия, Москва,  
ул. Годовикова, дом 9, строение 17

### Для инвесторов и акционеров

Сайт: [ir.arenadata.tech](http://ir.arenadata.tech)

#### Екатерина Арланова

Директор по внешним коммуникациям  
и связям с инвесторами

Email: [IR@arenadata.io](mailto:IR@arenadata.io)

---

#### Ольга Алексеева

Корпоративный секретарь

Email: [corp.secretary@arenadata.io](mailto:corp.secretary@arenadata.io)